

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 04-06-2025

**Mødedato** Onsdag d. 04. juni 2025 kl. 15:00

**Mødested** ML-FRE-Rådhus 0.28 Partirum/Mødelokale

**Mødedeltagere** - John Karlsson (A) , formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Bent H. Pedersen (A) - (Fravær), - Martin Tøttrup Kelkelund (F) - , - Jan Bjeldbak (V) - , - Mette Hardam (V) - (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om udvalgets budgetopfølgning pr. 30. april 2025.....	5
Beslutning om budgetforslag 2026-2029.....	7
Beslutning om afholdelse af jobmesse 2026.....	10
Orientering om resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2024.....	13
Orientering om nøgletal på Barnets Lov og Serviceloven.....	17
Orientering om evaluering af sprogcentret.....	20
Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	23
Underskriftside.....	25

# **Punkt 1: Beslutning om godkendelse af dagsorden**

MOS-2025-00093

# 1 (Åben) Beslutning om godkendelse af dagsorden

Sags ID: MOS-2025-00093

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

**Beslutningskompetence**

AMU

## Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

## Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

## Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

## Bilag

## **Punkt 2: Beslutning om udvalgets budgetopfølgning pr. 30. april 2025**

EMN-2025-00217

### **Bilag**

Arbejdsmarkedsudvalget - budgetopfølgning pr. 30. april 2025

## 2 (Åben) Beslutning om udvalgets budgetopfølgning pr. 30. april 2025

Sags ID: EMN-2025-00217

Ansvarligt center: Økonomi og Løn

**Beslutningskompetence**  
AMU

### Sagsfremstilling

Byrådet behandler den samlede budgetopfølgning den 25. juni 2025. Udvalget behandler forinden budgetopfølgningen på eget område.

#### Drift

Den korrigerede budgetramme er på 1.371,5 mio. kr. Der forventes pr. 30. april 2025 et mindreforbrug på 42,8 mio. kr. ved årets udgang, som primært kan henføres til følgende områder:

Forsikrede ledige	mindreforbrug 18,7 mio. kr.
Førtidspension	mindreforbrug 13,2 mio. kr.
Seniorpension	mindreforbrug 4,0 mio. kr.
Ressourceforløb	mindreforbrug 3,0 mio. kr.
Ledighedsydelse/fleksjob	mindreforbrug 2,5 mio. kr.

Delresultaterne på drift er uddybet i vedhæftede budgetopfølgning.

### Indstilling

Økonomi og Løn indstiller, at budgetopfølgningen godkendes.

### Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

### Bilag

1. Arbejdsmarkedsudvalget - budgetopfølgning pr. 30. april 2025 (DokumentID: 8434238 - EMN-2025-00217)

## **Punkt 3: Beslutning om budgetforslag 2026-2029**

EMN-2025-00144

### **Bilag**

Arbejdsmarkedsudvalget - budgetforslag 2026-2029

### 3 (Åben) Beslutning om budgetforslag 2026-2029

Sags ID: EMN-2025-00144

Ansvarligt center: Økonomi og Løn

#### Beslutningskompetence

AMU

#### Sagsfremstilling

Jf. den overordnede budgetproces for Frederikshavn Kommune skal udvalget på mødet i juni tilkendegive, at udvalget ser sig i stand til at fremstille et 4-årigt budgetforslag, som overholder de budgetrammer, som Økonomiudvalget har udmeldt.

For at sikre stabilitet i den fremtidige økonomi indregnes der hvert år en 1 %-budgettilpasning. Udvalget har på mødet i maj godkendt de fremsendte budgettilpasningsforslag, således at der kan udarbejdes et færdigt budgetforslag til Økonomiudvalgets 1. behandling af budgettet i august.

Administrationen har udarbejdet et budgetforslag for budget 2026-2029.

Udvalgets budgetramme i 2026 udgør 1.467,7 mio. kr. til drift og 0,0 mio. kr. til anlæg.

Udvalget skal give en statusmelding på budgetarbejdet for eget område til behandling i Økonomiudvalget i juni. Udvalget skal derfor vurdere, om der kan laves et realistisk budget inden for den budgetramme, der er til rådighed.

På udvalgets møde i august vil der blive fremlagt et budgetforslag inkl. takster, hvor konsekvenser fra økonomiaftalen er indregnet.

#### Indstilling

Økonomi og Løn indstiller, at der gives en tilbagemelding til Økonomiudvalget om, at udvalget ser sig i stand til at udarbejde et budget inden for den udmeldte ramme.

#### Beslutninger:

Flertallet tiltræder indstillingen om, at udvalget ser sig i stand til at udarbejde et budget inden for den udmeldte ramme.

Jan Bjeldbak (V) undlod at stemme.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

**Bilag**

1. Arbejdsmarkedsudvalget - budgetforslag 2026-2029 (DokumentID: 8437203 - EMN-2025-00144)

## **Punkt 4: Beslutning om afholdelse af jobmesse 2026**

EMN-2024-01344

### **Bilag**

Jobmesse 2025 evaluering

## 4 (Åben) Beslutning om afholdelse af jobmesse 2026

Sags ID: EMN-2024-01344

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

AMU

### Sagsfremstilling

I denne sagsfremstilling skal udvalget godkende afholdelse af jobmesse 2026. Derudover fremgår evalueringen og resultater af dette års jobmesse.

Jobmessen blev afholdt den 19. marts 2025 i Arena Nord med stor tilslutning fra både virksomheder, uddannelsesinstitutioner samt job- og uddannelsesinteresserede borgere. I alt deltog 47 virksomheder og uddannelsesinstitutioner på messen, der fik besøg af omkring 1.000. borgere.

Jobcentret udsendte den 22. april 2025 et spørgeskema til de deltagende virksomheder om deres oplevelse på messen og eventuelle ansættelser af kandidater. Det har 37 virksomheder/uddannelsesinstitutioner svaret på. Væsentlige pointer fra evalueringen:

- Der er stor tilfredshed med jobmessen som helhed – herunder forplejning og optakten til messen.
- Der er tilfredshed med arrangementet inden jobmessens åbning med fælles morgenmad og oplæg om ESG fra MAN Energy Solutions (ESG står for Environmental, Social and Governance og er en måde at måle og rapportere en virksomheds bæredygtighed og sociale ansvar på).
- 97 % af besvarelserne er tilfredse med længden på jobmessen (kl. 10-12).
- 89 % af besvarelserne er tilfredse med antallet af deltagere på messen.
- 75 % af besvarelserne er tilfredse med deltagernes motivation på messen. 19 % er hverken tilfredse eller utilfredse. To virksomheder er utilfredse – svarende til 6 %.
- 66 % af besvarelserne er tilfredse med omfanget og kvaliteten af de kontakter, de fik med hjem fra messen. 2 5% er hverken tilfredse eller utilfredse. De resterende 9 % er ikke tilfredse.
- 47 % af virksomhederne i spørgeskemaet har fået kontakt til relevante kandidater fra messen – svarende til 85 relevante match.
- 25 % af virksomhederne i spørgeskemaet har ansat eller igangsat ansættelsesprocessen med kandidater fra jobmessen – svarende til 15 stillinger fordelt på elevstillinger, fleksjob og ordinær ansættelse.

Virksomhedskonsulenterne i jobcentret har siden messen også afholdt telefonisk opfølgning, hvor virksomhederne blev spurgt ind til antallet af relevante kontakter og ansættelser. Der er yderligere 10 kandidater fra jobmessen, som er blevet ansat, eller

ansættelsesprocessen er startet. Sammenlagt med svarene fra evalueringen giver det 25 ansættelser på baggrund af jobmessen.

Til sidst i spørgeskemaet fik virksomhederne mulighed for at komme med yderligere kommentarer eller gode råd til kommende jobmesser. Det har mange af virksomhederne benyttet sig af, hvor der både fremgår mange positive kommentarer og konstruktive forslag til afholdelsen af jobmesser de kommende år. I kommentarfeltet er der stor tilfredshed med arrangementet og oplægget før selve messen.

At afholde en jobmesse har mange fordele for både arbejdsgivere og jobsøgere. Nogle af gevinsterne er:

1. Effektiv rekruttering: Det er en effektiv måde at rekruttere på, da man kan møde og interviewe kandidater direkte på messen.
2. Netværk: Jobmesser giver både arbejdsgivere og jobsøgere mulighed for at netværke og skabe værdifulde kontakter.
3. Adgang til talent: Arbejdsgivere får mulighed for at møde en stor pulje af kvalificerede kandidater på én gang.
4. Branding: Virksomheder kan styrke deres brand og synlighed ved at deltage i jobmesser.

Jobcentret anbefaler, at jobmessen i 2026 igen afholdes fysisk i første kvartal. Det forventes, at jobmessen i 2026 vil koste omkring 150.000 kr.

## **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at afholdelse af jobmesse 2026 godkendes.

## **Beslutninger:**

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

## **Bilag**

1. Jobmesse 2025 evaluering (DokumentID: 8430885 - EMN-2024-01344)

## **Punkt 5: Orientering om resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2024**

EMN-2023-02397

## 5 (Åben) Orientering om resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2024

Sags ID: EMN-2023-02397

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

På baggrund af Beskæftigelsesplan 2024 følges der i denne sagsfremstilling op på de fastsatte mål og resultatmål.

På mødet den 12. december 2023 fastsatte udvalget resultatmålene, som kan ses i nedenstående tabel, hvori resultatet også fremgår.

Mål	Resultatmål	Målopfyldelse
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	Borgertilfredshedsundersøgelsen udføres 1 gang årligt med henblik på at måle borgerens oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen. Ud fra målingen sættes der fokus på eventuelle udviklingspunkter. Den samlede oplevelse af værdig sagsbehandling i undersøgelsen skal som minimum være på 80 %.	<u>Ikke opfyldt</u> Jobcentret er overgået til KL's tilfredshedsundersøgelse, hvor der scores fra 1-5. De 80 %, som det oprindelige mål lød på, omregnes derfor til 4 på 1-5 skalaen.  I 2024 scorer Frederikshavn 3,88 i foråret 2024 og 3,79 i efteråret 2024. Begge er over landsgennemsnittet på 3,64 og 3,52 men under målet på 4.
Flere ledige skal opkvalificeres	Andelen af påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelsesmodtagere pr. måned skal minimum være på niveau med eller højere end landsgennemsnittet. Målingen foretages i jobindsats.  Antal oprettede voksenlærlingepladser pr. måned skal minimum være på	<u>Opfyldt</u> Frederikshavn Kommunes andel er højere end landsgennemsnittet for alle 3 målgrupper. Jobindsats viser ikke længere disse tal.  <u>Opfyldt</u> Frederikshavn Kommune ligger over

	niveau med eller højere end landsgennemsnittet. Målingen foretages i jobindsats.	den objektive andel af antal voksenlærlingepladser med 282 voksenlærlingepladser. Den objektive andel er 196.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	Andelen i beskæftigelse skal være på linje med eller højere end landsgennemsnittet. Målingen foretages i jobindsats.	<u>Ikke opfyldt</u> Andelen af beskæftigede i Frederikshavn Kommune (49 %) var under landsgennemsnittet (55,2 %) i 2024.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	Antal personer, der får bevilget hjælpemiddel i 2024, skal være højere end året før.  Antal personer, der får bevilget personlig assistent i 2024, skal være højere end året før.	<u>Ikke opfyldt</u> Færre personer har fået bevilget hjælpemiddel i 2024 sammenlignet med 2023. 241 personer i 2023 mod 192 personer i 2024.  <u>Opfyldt</u> Flere personer har fået bevilget personlig assistent i 2024 sammenlignet med 2023. 62 personer i 2023 mod 71 personer i 2024.
Virksomhederne skal sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Formidlingsgraden (forholdet mellem antal formidlede kandidater ift. stillinger) i Frederikshavn Jobcenter skal i 2024 ligge i top-20 blandt landets jobcentre.  Besættelsesgraden (forholdet mellem antal ansatte kandidater ift. stillinger) i Frederikshavn Jobcenter skal i 2024 ligge i top-20 blandt landets jobcentre.	<u>Ikke opfyldt</u> Frederikshavn er nr. 29 på landsplan.  <u>Opfyldt</u> Frederikshavn er nr. 3. på landsplan.

## Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

**Beslutninger:**

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

**Bilag**

## **Punkt 6: Orientering om nøgletal på Barnets Lov og Serviceloven**

EMN-2020-05888

### **Bilag**

Nøgletal SEL og BL

## 6 (Åben) Orientering om nøgletal på Barnets Lov og Serviceloven

Sags ID: EMN-2020-05888

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

AMU

### Sagsfremstilling

I jobcentrets ungeindsats indgår foruden beskæftigelsesindsatser også støtteforanstaltninger under Serviceloven og Barnets Lov for unge i aldersgruppen 18-29 år. Støtteforanstaltningerne omfatter blandt andet ungestøtte, botilbud efter § 107, misbrugsbehandling § 101 og bostøtte § 85.

Arbejdsmarkedsudvalget modtager årligt statistik med udvalgte nøgletal for såvel beskæftigelsesindsatsen som den sociale indsats.

Nøgletal for sociale indsatser for unge giver et overblik over, hvordan jobcentret arbejder med at støtte og hjælpe udsatte unge til at mestre eget liv og blive i stand til at indgå i beskæftigelse eller uddannelse. Disse nøgletal omfatter blandt andet:

1. Indsatser: Hvor mange forskellige typer af støtte og hjælp, der ydes til 18-29-årige unge.
2. Modtagere: Udvikling i antallet af 18-29-årige unge, der modtager støtte i perioden 2022-2025.
3. Økonomiske nøgletal: Udvikling i udgifterne til støtte efter hhv. Servicelov og Barnets lov.
4. Nøgletal for Suensonsvej: Kommunens eget botilbud for unge.

Nøgletallene bruges til at monitorere og evaluere effektiviteten af de sociale indsatser og til at sikre, at ressourcerne bliver brugt på en måde, der bedst støtter de unge i at opnå en positiv udvikling.

Gennem de seneste år har der været et stort fokus på progression og mindst indgribende foranstaltninger for målgruppen på både Serviceloven og Barnets Lov. Det har betydet et kontinuerligt fald i antallet af helårspersoner, som har modtaget støtte. Begge områder bliver påvirket af tilgangen fra Familieafdelingen, hvorfor antallet kan svinge fra år til år.

Økonomisk har der været stigende udgifter til botilbud efter § 107, hvilket skyldes markant dyrere sager, som trækker udgifterne op samtidigt med prisstigninger ved de forskellige botilbud. For Barnets Lov er udgifterne også steget primært pga. opholdssteder, hvilket skyldes både flere helårspersoner samt stigende priser ved private opholdssteder.

Antallet af helårspersoner i bostøtte (§ 82-§ 85) og på botilbud § 107 har været faldende for Suensonsvej. Det er primært færre helårspersoner fra Den kommunale ungeindsats, der er årsagen til dette.

Antal helårspersoner fra andre kommunale afdelinger har været støt stigende for bostøttedelen og nogenlunde stabil for botilbud, hvilket vidner om, at der er et ønske om at anvende tilbuddet for andre end bare jobcentret.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutninger:**

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

### **Bilag**

1. Nøgletal SEL og BL (DokumentID: 8440297 - EMN-2020-05888)

## **Punkt 7: Orientering om evaluering af sprogcentret**

EMN-2024-01808

### **Bilag**

Evaluering af Sprogcenter Frederikshavn 2025

## 7 (Åben) Orientering om evaluering af sprogcentret

Sags ID: EMN-2024-01808

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

AMU

### Sagsfremstilling

I maj 2025 blev der foretaget en evaluering af Sprogcenter Frederikshavn blandt skolens kursister. I alt er 169 kursister blevet adspurgt for at måle deres tilfredshed med sprogcentret. I følgende præsenteres de overordnede resultater. Den fulde rapport er vedlagt i bilag.

I nedenstående tabel er resultaterne af evalueringen. Tallet i parentesen resultatet i 2024. Generelt ses der en flot fremgang i kategorierne på nær tilfredsheden med informationsniveauet, som har en minimal tilbagegang.

Samlet tilfredshed med Sprogcenter Frederikshavn	96 % (90 %)
Tilfredshed med informationsniveau	86 % (87 %)
Tilfredshed med undervisningen i klassen	95 % (91 %)
Tilfredshed med undervisere	99 % (94 %)

De adspurgte kursister kunne til sidst i spørgeskemaet komme med kommentarer om deres oplevelser på sprogcentret, hvilket mange har benyttet sig af. Kommentarerne omhandler primært positiv feedback og andre konstruktive forslag. Langt størstedelen af kommentarerne er positive tilkendegivelser, hvor medarbejdere eller undervisningen roses.

Evalueringens resultater bliver gennemgået med medarbejderne på sprogcentret på team-møder, hvor forbedringsforslag vil blive gennemgået og eventuelle tiltag igangsættes.

Fremover vil evalueringen indgå i det toårige rul for tilsyn med danskuddannelser, som udvalget godkendte på mødet i november 2024. Tilsynet præsenteres for udvalget ultimo 2026 og vil indeholde en samlet afrapportering om Sprogcenter Frederikshavn.

Den fulde rapport er vedlagt i bilag.

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutninger:**

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

**Bilag**

1. Evaluering af Sprogcenter Frederikshavn 2025 (DokumentID: 8434218 - EMN-2024-01808)

## **Punkt 8: Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område**

EMN-2021-03838

## 8 (Åben) Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

AMU

### Sagsfremstilling

Diverse orienteringer fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Status på projektmidler fra TrygFonden.
- Status på Ungeløft.
- Praksisundersøgelse på førtidspensionsområdet.

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

### Bilag

.

## **Punkt 9: Underskriftside**

MOS-2025-00093

## 9 (Åben) Underskriftside

Sags ID: MOS-2025-00093

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

### Beslutningskompetence

AMU

### Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

### Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at beslutningsprotokollen godkendes.

### Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Bent H. Pedersen (A) og Mette Hardam (V).

### Bilag