

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 11-11-2013**

**Mødedato** Mandag d. 11. november 2013 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**

# Referat Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

<b>Dato</b>	11. november 2013
<b>Tid</b>	16:00
<b>Sted</b>	ML 1.64
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Jette Fabricius Toft, Irene Hjortshøj
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Ole Rørbæk Jensen Irene Hjortshøj



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Reduktion af driftsloftet vedrørende aktiveringsudgifter.....	4
2. Status på udfaldstruede dagpengemodtagere .....	6
3. Status på privat jobrotation.....	8
4. Udkast til Handicappolitik 2014-17 .....	10
5. 2. udgave Integrationspolitik.....	11
6. Ekspertudvalget vedr. infrastrukturinvesteringer og arbejdskraft.....	13
7. KL´s beskæftigelsesudspil.....	16
8. Økonomisk status pr. 30.09.2013.....	19
9. Statistik .....	20
10. Formanden orienterer.....	22
11. Eventuelt.....	23
Underskrifter: .....	24

## Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	162363/13	Åben	KL notat - Opsplitning af driftsloftet for driftsudgifterne til aktivering.pdf
1	162362/13	Åben	Brev fra bl.a. Aalborg Kommune til Beskæftigelsesministeren.pdf
2	162890/13	Åben	Status på opbrugt dagpengetilskud.pdf
3	163537/13	Åben	Nordjyske virksomheders brug af jobrotation.pdf
3	163886/13	Åben	Jobrotation status oktober 2013.pdf
4	163517/13	Åben	HCP Første udkast.pdf
5	165087/13	Åben	Integrationspolitik Frederikshavn Kommune 08 02 13 (2).pdf
6	163107/13	Åben	Ekspertudvalget Leo Larsen.pdf
7	162724/13	Åben	KL - Borgere og virksomheder i centrum.pdf
7	163023/13	Åben	KL bilag - God praksis i kommunerne..pdf
8	164767/13	Åben	Økonomisk status pr. 30.09.13 AMU.pdf
9	164862/13	Åben	Statistik til AMU - november 2013.pdf
9	164860/13	Åben	Seniorjob og jobrotation.pdf
9	164858/13	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter til AMU - opdateret til og med oktober 2013.pdf
9	165041/13	Åben	Opfølgning på sygedagpenge til og med september 2013.pdf
9	166184/13	Åben	Prognose 2014 til AMU - opdateret 31-10-2013.pdf

## 1. Reduktion af driftsloftet vedrørende aktiveringsudgifter

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen har den 18. september 2013 sendt et brev og tilhørende notat til samtlige kommuner, hvoraf det fremgår, at driftsloftet vedrørende aktiveringsudgifter (udgifter til uddannelse, opkvalificering, revalidering osv.) fra 2014 dels opdeles i to driftslofter og dels er reduceret i forhold til det nuværende niveau.

Sagsnr: 13/22277  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

På beskæftigelsesområdet kan kommunerne hjemtage statslig refusion til aktiveringsudgifterne forbundet med følgende målgrupper: forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, revalidender og ledighedsydelsesmodtagere. Der er fastsat et såkaldt driftsloft, hvor kommunerne kan få 50 % statslig refusion.

Driftsloftet er i 2013 fastsat til 13.716 kr. pr. fuldtidsperson i de pågældende målgrupper.

Af Arbejdsmarkedsstyrelsens brev fremgår det, at driftsloftet fra 2014 opdeles i to driftslofter – et driftsloft for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere og et driftsloft for sygedagpengemodtagere, revalidender og ledighedsydelsesmodtagere.

Samtidig fremgår det, at driftsloftet nedsættes som følge af at udgifterne på landsplan på aktiveringsområdet er faldet fra ca. 6,3 mia. kr. i 2011 til forventeligt 4,7 mia. kr. i 2014.

Som følge heraf skal kommunerne for 2014 budgettere med følgende driftslofter:

- 10.766 kr. for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere
- 10.585 kr. for sygedagpengemodtagere, revalidender og ledighedsydelsesmodtagere

Opdelingen på to driftslofter har mindre betydning for kommunerne, men selve nedsættelsen af driftsloftet vil få stor betydning for tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen i alle landet kommuner.

Der er tale om en nedsættelse på omkring 3.000 kr. pr. fuldtidsperson, hvilket svarer til en reduktion på ca. 22 % i den statslige refusion.

### Økonomiske konsekvenser

Center for arbejdsmarked forventer, at Frederikshavn Kommune i 2013 vil kunne hjemtage ca. 26 mio. kr. i statslig refusion. Med de nye driftslofter forventes det, at Frederikshavn Kommune i stedet kun vil kunne hjemtage ca. 20,5 mio. kr. i 2014. Der er altså tale om et tab af statslig refusion svarende til ca. 5,5 mio. kr.

Center for arbejdsmarked vil udarbejde forslag til Arbejdsmarkedsudvalget med de

nødvendige tilpasninger af aktiveringsrammen.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. november 2013**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Irene Hjortshøj

### **Bilag**

KL notat - Opsplitning af driftsloftet for driftsudgifterne til aktivering.pdf (dok.nr.162363/13)

Brev fra bl.a. Aalborg Kommune til Beskæftigelsesministeren.pdf (dok.nr.162362/13)

## 2. Status på udfaldstruede dagpengemodtagere

## Åben sag

### Sagsfremstilling

I avisen Nordjyske blev der den 24. oktober 2013 sat fokus på, at dagpengemodtagere, som har opbrugt retten til dagpenge, i nogle tilfælde fravælger andre offentlige ydelser. Det på trods af, at målgruppen i 2013 har mulighed for at gøre brug af bl.a. den særlige uddannelsesydelse.

Sagsnr: 13/22103  
Forvaltning: CAM  
Sbh: losk  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Af artiklen fremgik det, at ca. 17 % (60 personer) af de dagpengemodtagere, som mistede retten til dagpenge i Hjørring Kommune i første halvår af 2013, fravalgte andre offentlige ydelser. Borgerne fravalgte andre offentlige ydelser selvom der er mulighed for at påbegynde et forløb på den særlige uddannelsesydelse eller modtage kontanthjælp.

I Frederikshavn Kommune er andelen ca. 4 procentpoint lavere end i Hjørring Kommune, men tendensen er sammenlignelig. 318 personer mistede i perioden fra januar til og med juli 2013 retten til dagpenge, hvoraf 42 personer efterfølgende hverken modtog en ydelse eller havde anden lønindkomst:

- Lønmodtager - 27 personer (8,5 %.)
- Særlig uddannelsesydelse - 129 personer (40,6 %)
- Kontanthjælp - 25 (7,5 %.)
- Sygedagpenge – 5 (1,6 %)
- Seniorjob – 46 personer (14,5 %)
- SU – 20 personer (6,3 %)
- Jobrotation – 3 (0,9 %)
- Efterløn m.m. – 10 (3,1 %)
- Dagpenge/genoptjent dagpengeret – 12 personer (3,8 %)
- Hverken ydelse eller lønindkomst – 42 personer (13,2 %)

Opgørelsen er baseret på den arbejdsmarkedsstatus, som den enkelte dagpengemodtager havde, ugen efter vedkommende opbrugte retten til dagpenge. At 42 personer hverken modtager offentlig ydelse, eller har anden lønindkomst tyder på, at disse enten forsørges af ægtefælle eller på anden vis er selvforsørgende. Det skal dog bemærkes, at opgørelsen er baseret på en vis statistisk usikkerhed.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. november 2013

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Irene Hjortshøj

### Bilag

Status på opbrugt dagpengeret.pdf (dok.nr.162890/13)

### 3. Status på privat jobrotation

### Åben sag

#### Sagsfremstilling

##### Evaluering af Handlingsplan for jobrotation

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 13. maj 2013 blev Center for Arbejdsmarkeds strategi for brug af jobrotation drøftet. Ambitionen i handlingsplanen var at øge antallet af helårspersoner i jobrotation med 90 i 2013. Jobrotation giver private og offentlige virksomheder mulighed for at opkvalificere nuværende medarbejdere, mens ledige ansættes som vikarer i uddannelsesperioden. I en tid hvor der er mangel på jobs, er jobrotation et godt redskab til at give ledige mulighed for at komme i beskæftigelse. Samtidig giver det virksomhederne mulighed for at give deres medarbejdere et kompetenceløft.

Alene i oktober måned deltager 179 helårspersoner i jobrotation. Det betyder, at ambitionen er indfriet, målt i forhold til december måned 2012, hvor 89 helårspersoner var ansat som rotationsvikarer.

##### Status på privat jobrotation

Beskæftigelsesrådet Nordjylland har i oktober 2013 udarbejdet en analyse af jobcentrenes brug af jobrotation i private virksomheder. Analysen medtager godkendte jobrotationsforløb i perioden 1. januar 2012 til 31. maj 2013. Opgørelsen viser, at Frederikshavn Kommune klart er den kommune i Beskæftigelsesregion Nordjylland, der har etableret flest private jobrotationsforløb.

Før 2012 etablerede Frederikshavn Kommune primært jobrotationsprojekter inden for kommunale områder – eksempelvis ældreplejen. 1. januar 2013 blev rotationstaksten til private virksomheder forhøjet, hvilket øgede efterspørgslen.

##### Frederikshavn Kommune har flest private jobrotationsforløb

Opgørelserne fra Beskæftigelsesrådet viser, at Frederikshavn Kommune er den kommune i Nordjylland, der har etableret flest rotationsforløb i private virksomheder. Konkret har Frederikshavn Kommune i perioden 1. januar 2012 til 31. maj 2013 etableret 82 rotationsforløb. Til sammenligning har Mariagerfjord Kommune, som har næst flest forløb, etableret 57.

##### Jobrotation til erhvervsuddannelser

Frem til 1. juli 2013 var det muligt for jobcentrene at bevilge jobrotation til erhvervsuddannelser. Opgørelsen viser, at det udpræget er i den forbindelse, at der er etableret privat jobrotation i Nordjylland. Konkret har 267 virksomheder benyttet jobrotation i forbindelse med erhvervsuddannelse. Det svarer til at, næsten 70 % af de private virksomheder har benyttet jobrotation i forbindelse med erhvervsuddannelse af en eller flere medarbejdere. 64 virksomheder har brugt ordningen i forbindelse med efteruddannelse, og 16 virksomheder har både haft medarbejdere på efteruddannelse og i gang med en erhvervsuddannelse.

Beskæftigelsesrådets opgørelser viser, at Frederikshavn Kommune er den

Sagsnr: 13/22347

Forvaltning: CAM

Sbh: losk

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

kommune i regionen, hvor virksomhederne i videst udstrækning har benyttet jobrotation i forbindelse med erhvervsuddannelse. 67 virksomheder har brugt ordningen i forbindelse med erhvervsuddannelse, og kun 7 virksomheder har brugt ordningen til efteruddannelse af medarbejdere.

I forhold til de beskæftigede viser opgørelsen, at Frederikshavn Jobcenter også her er den kommune, som har haft flest jobrotationsforløb. 148 beskæftigede har taget uddannelse i rotationsperioden og 267 har taget efteruddannelse i rotationsperioden.

Beskæftigelsesrådet vil følge op på analysen med yderligere analyser af jobcentrenes praksis. Målet hermed er at skabe viden om de elementer i jobcentrenes praksis, som fremmer privat jobrotation. Alt dette skal ses i lyset af den seneste ændring af bekendtgørelsen – jobrotation og efteruddannelse. Ideen er, at jobcentre som har relativt megen privat jobrotation baseret på efteruddannelse, kan inspirere andre jobcentre. Med ændringen i bekendtgørelsen ønsker beskæftigelsesministeren at målrette jobrotation inden for efteruddannelsesområdet.

Set i lyset af ændringerne i bekendtgørelsen samt Beskæftigelsesrådets analyse vil Center for Arbejdsmarked (CAM) følge Beskæftigelsesrådets videre arbejde og lade sig inspirere.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. november 2013**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Irene Hjortshøj

### **Bilag**

Nordjyske virksomheders brug af jobrotation.pdf (dok.nr.163537/13)

Jobrotation status oktober 2013.pdf (dok.nr.163886/13)

## 4. Udkast til Handicappolitik 2014-17

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Første udkast til en ny handicappolitik for Frederikshavn Kommune ligger nu klar. Politikken sendes derfor i høring, med henblik på at de forskellige fagudvalg kommer med kommentarer til udkastet.

Sagsnr: 13/10572  
Forvaltning: Center for Handicap og  
Psykiatri  
Sbh: nikh  
Besl. komp: AMU

Arbejdet med handicappolitikken er forankret i en fokusgruppe, der er nedsat af Socialudvalget. Indholdet i politikken bygger på bidrag fra borgere, pårørende, medarbejdere, interesseorganisationer og politikere. Bidragene er blandt andet indhentet på et borgermøde afholdt på Hotel Viking i Sæby. Derudover har borgere i Frederikshavn Kommune haft mulighed for at komme med bidrag via mail [handicappolitik@frederikshavn.dk](mailto:handicappolitik@frederikshavn.dk). Der er via pressen, hjemmeside, mail, plakater og intranet udsendt opfordring til at sende bidrag.

Handicappolitikken sendes nu i høring med henblik på, at udvalgenes kommentarer kan blive indarbejdet i den endelige handicappolitik, der skal behandles i Byrådet i december 2013. For at kommentarerne kan indarbejdes i politikken, bedes høringssvar afgivet senest den 2. december 2013.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Center for Handicap og Psykiatri indstiller, at udvalget afgiver kommentarer til det første udkast til en ny handicappolitik.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. november 2013

Sagen genoptages.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Irene Hjortshøj

### Bilag

HCP Første udkast.pdf (dok.nr.163517/13)

## 5. 2. udgave Integrationspolitik

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har i samarbejde med repræsentanter for Integrationsrådet udarbejdet Integrationspolitik for Frederikshavn kommune. Integrationspolitikken har været i høring i relevante råd og politiske udvalg og fremsendes nu til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget og derefter i Byråd.

Sagsnr: 13/3756  
Forvaltning: CAM  
Sbh: losk  
Besl. komp: AMU/BR

I forbindelse med høring i råd og udvalg er følgende kommentarer blevet fremført:

### Ældrerådet

Ældrerådet kan fuldt ud støtte tankerne bag politikken men savner, at den er mere operationel og målbar, hvilket er nødvendigt, hvis politikken skal have nogen egentlig effekt.

Vedrørende indsatsen over for ældre borgere med anden etnisk baggrund:

Ældrerådet anbefaler at man får analyseret området inden man går i gang med en indsats.

- Hvor mange ældre er der i kommunen med anden etnisk baggrund?
- Hvor mange har i forvejen kontakt til f.eks. hjemmepleje osv.
- Hvad forstår den ældre med anden etnisk baggrund ved "et aktivt og værdigt seniorliv", og hvilke ønsker har de til denne del af livet? Er det nødvendigvis ikke de samme ønsker, som en ældre med dansk baggrund har?
- Politikken bruger termen "ældre" – tænker man her på borgere fra 60 år eller 75 år?

Ældrerådet anbefaler, at der indgås samarbejde med allerede eksisterende foreninger med multietnisk baggrund. Her kunne man måske i første omgang finde interesserede frivillige, til at tage kontakt med ældre borgere med anden etnisk baggrund, og dermed imødegå nogle af de sproglige og kulturelle barrierer.

Man kan ikke forvente at medarbejderne på kommunens aktivitetscentre for ældre, generelt har de sproglige kompetencer til at tage kontakt med ældre med anden etnisk baggrund.

Politikken er ikke egnet som information til borgerne, så afsnittet "Det kan du selv gøre som senior" er ikke relevant i denne sammenhæng. Til borgere af anden etnisk baggrund bør der laves en let sproglig folder med tilbud om aktiviteter på deres eget sprog.

### Socialudvalget

Socialudvalget efterlyser en konkret handleplan for, hvordan målene nås.

### **Sundhedsudvalget**

Sundhedsudvalget opfordrer til, at de 5 rammesættende målsætninger i sundhedspolitikken fremhæves i integrationspolitikken.

### **Kultur- og Fritidsudvalget:**

Kultur- og Fritidsudvalget tager integrationspolitikken til efterretning.

Hanne Bøgsted ønsker tilføjet, at:

- hun ikke ønsker, at modernålundervisningen styrkes, men at børnene i stedet skal styrkes i at benytte dansk som naturligt førstesprog, set i lyset af, at sprog er indgangsvinkel til kultur
- offentlige institutioner, børnehaver og skoler forpligtes til at gøre indvandrerbørn fortrolige med danske traditioner og give dem viden om dansk kultur, så indvandrerbørn bliver en del af det danske samfund, i stedet for at fastholde dem i parallelsamfund
- med henvisning til den nationale lovgivning på skoleområdet, bør det indskrives i de kommunale handleplaner, at børnehaver med videre gør tilskynde børnene til at benytte sproget dansk.

### **Børne- og Ungdomsudvalget:**

Børne- og Ungdomsudvalget tager 1. udgave af integrationspolitikken til efterretning.

Efter udvalg og råd har afgivet bemærkninger, er integrationspolitikken blevet gennemarbejdet.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget godkender politikken, og at den efterfølgende sendes til endelig godkendelse i Byrådet.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. november 2013**

Indstillingen tiltrædes

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Irene Hjortshøj

### **Bilag**

Integrationspolitik Frederikshavn Kommune 08 02 13 (2).pdf (dok.nr.165087/13)

## 6. Ekspertudvalget vedr. infrastrukturinvesteringer og arbejdskraft

## Åben sag

Sagsnr: 13/21281

Forvaltning:

Sbh: losk

Besl. komp: AMU/LBR

### Sagsfremstilling

I december 2012 nedsatte Beskæftigelsesministeren et Ekspertudvalg, som har haft til opgave at kortlægge det direkte arbejdskraftbehov i lyset af fremtidens store bygge- og infrastrukturprojekter. Derudover har udvalget haft til opgave at komme med forslag til, hvordan beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen kan målrettes ledige og virksomheder, som ønsker at rekruttere arbejdskraft. Udvalget har udarbejdet en række anbefalinger til den fremtidige beskæftigelses- og uddannelsesindsats. Disse skal ses som et indlæg til den reform af beskæftigelsesområdet, som ministeren har varslet. I det følgende opsummeres Ekspertudvalgets konklusioner og anbefalinger med fokus på Nordjylland.

### Betydningen af de kommende års infrastrukturprojekter

Ekspertudvalget vurderer, at infrastrukturopgaverne vil få stor betydning for arbejdskraftbehovet på bygge- og anlægsområdet. Indenfor de næste 10 år skal der påbegyndes infrastruktur- og anlægsprojekter for knap 200 mia. kr. - svarende til knap 9.000 job årligt på bygge- og anlægsområdet. En stor del af behovet for arbejdskraft vil blive i Hovedstaden og på Sjælland. I Nordjylland vil de planlagte bygge- og anlægsaktiviteter kun i mindre grad påvirke den generelle udvikling inden for beskæftigelsen i byggeriet.

Infrastrukturopgaverne vil betyde efterspørgsel efter arbejdskraft med generelle kompetencer inden for byggeri og anlæg, men også arbejdskraft med en række specielle kompetencer inden for faglærte og ingeniører. I den forbindelse er det vigtigt at være opmærksom på, at det kan vise sig at være en udfordring at sikre tilstrækkelig arbejdskraft med de rette kompetencer. Dette skyldes både at kompetencekravene er meget specifikke, og at der de seneste år ikke er uddannet tilstrækkeligt med kvalificeret arbejdskraft til området. Desuden vil det i forbindelse med projekterne være en udfordring, at jobcentrene har vanskeligt ved at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen så den matcher virksomhedernes behov. Det handler blandt andet om, at jobcentrene har svært ved at "time" indsatsen i forhold til virksomhedernes rekrutteringstakt, og har svært ved at ramme de præcise kompetencebehov.

### Ekspertudvalgets anbefalinger

Ekspertudvalget præsenterer 12 konkrete anbefalinger til, hvordan beskæftigelsesindsatsen over for ledige kan tilrettelægges på baggrund af det arbejdskraftbehov, der følger af de planlagte anlægsinvesteringer. Hovedpunkterne i anbefalingerne er følgende:

- Jobcentrenes, a-kassernes, uddannelsernes og beskæftigelsesregionernes kontakt med virksomhederne skal målrettes og samordnes. De virksomheder, som gennemfører infrastrukturprojekterne, skal have én indgang til beskæftigelsessystemet, når virksomhederne har brug for

rekruttering og uddannelse af arbejdskraft.

- Det er nødvendigt, at der gennem udbygning af Jobnet.dk skabes et løbende aktuelt overblik over tilgængeligt relevant arbejdskraft. Samtidigt giver det de arbejdssøgende et reelt overblik over relevante jobmuligheder.
- Ekspertudvalget anbefaler endvidere, at der afsættes en særlig regional pulje i beskæftigelsesregionerne, som suppleret med EU midler fra Socialfonden, målrettes en opkvalificering af ufaglærte ledige.
- I forlængelse af ovenstående anbefaler udvalget, at Beskæftigelsesministeriet udarbejder informationsmateriale omkring mulighederne i forbindelse med uddannelse og rekruttering af medarbejdere. Mange virksomheder, især udenlandske, som byder på de store infrastrukturopgaver har ikke overblik over beskæftigelses- og uddannelsessystemet. Derfor er det nødvendigt at synliggøre mulighederne for rådgivning og bistand.

### **Initiativer i forhold til at sikre arbejdskraft i Nordjylland**

Beskæftigelsesregion Nordjylland (BR) er i gang med at undersøge muligheden for at øge udbuddet af arbejdskraft inden for byggeriet. Det er en opgave, som involverer en række aktører på arbejdsmarkedet. BR samarbejder med en række parter, som er positive over for at indgå i undersøgelsen af, hvordan det er muligt at øge udbuddet af arbejdskraft i byggeriet. Det er bl.a. Dansk Byggeri, 3F, LO, Region Nordjylland, Aalborg kommuner, de to Voksen- og Efteruddannelsescentre i Nordjylland, UCN, AAU og repræsentanter fra jobcentrene i Aalborg, Rebild og Mariagerfjord Kommuner.

Desuden har Beskæftigelsesregionen engageret konsulentfirmaet COWI til at hjælpe med at lave en undersøgelse af, hvordan alle relevante aktører kan koordinere opgaven med at øge udbuddet af arbejdskraft inden for byggeriet. Jobcentrene er en vigtig aktør i dette arbejde - bl.a. fordi de ledige udgør en potentiel reserve, der kan bringes i spil til et job i byggeriet. Og derfor bliver jobcentret i den nærmeste fremtid kontaktet med henblik på at aftale en række møder for at klarlægge om - og i givet fald hvordan - jobcentret kan blive en aktiv del af processen i relation til denne undersøgelse.

Initiativet fra BR er interessant for Frederikshavn Kommune, da der påbegyndes havneudvidelser i Frederikshavn og Skagen. En analyse fra Cowi omkring havneudvidelsen i Frederikshavn viser, at udvidelsen, som er budgetteret til 500 mio. kr., vil kunne give en meromsætning på 1 milliard kroner og op imod 1000 nye direkte og indirekte arbejdspladser. I anlægsfasen af havnene er der behov for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft med kompetencer inden for bygge- og anlæg. En opgave som Center for Arbejdsmarked (CAM) ikke selv kan løse, hvorfor CAM vil tage kontakt til BR med henblik på at følge undersøgelsen tæt.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. november 2013**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Irene Hjortshøj

### **Bilag**

Ekspertudvalget Leo Larsen.pdf (dok.nr.163107/13)

## 7. KL's beskæftigelsesudspil

## Åben sag

Sagsnr: 13/22131

Forvaltning:

Sbh: losk

Besl. komp: AMU/LBR

### Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) lancerede den 24. september 2013 notatet Borgere og virksomheder i centrum - et udspil til en moderne beskæftigelsesindsats. Notatet skal læses i sammenhæng med den reform af beskæftigelsesystemet som beskæftigelsesministeren har varslet. I forbindelse med reformarbejdet har ministeren nedsat en kommission med tidligere skatteminister Carsten Koch som formand. Formålet med kommissionen er at udrede følgende spørgsmål:

1. Hvordan sikres en beskæftigelsesindsats, der hjælper de ledige hurtigst muligt i varig beskæftigelse?
2. Hvordan sikres en meningsfuld beskæftigelsesindsats, der tager udgangspunkt i den enkelte lediges behov – uden at svække princippet om, at ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet?
3. Hvordan kan samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre styrkes, herunder hvordan sikres et optimalt jobmatch, fx så virksomhederne får den mest kvalificerede arbejdskraft, og ledige kommer i varig beskæftigelse?

Kommissionen forventer at afgive den første betænkning i efteråret 2013, og notatet fra KL skal ses som et indlæg i reformarbejdet. KL fremhæver i notatet, at beskæftigelsesindsatsen skal tænkes sammen med erhvervsstrategier og uddannelsespolitik nationalt og lokalt, så arbejdsstyrken har de kvalifikationer virksomhederne efterspørger nu og i fremtiden. KL lægger dermed op til en mere tværkommunal indsats med en mere aktiv inddragelse af andre interessenter i beskæftigelsesindsatsen. Som led i en mere tværkommunal indsats foreslås det, at der skal gives mulighed for, at flere kommuner sammen kan danne ét fælles lokalt beskæftigelsesråd.

KL har fokus på følgende emner i notatet:

- Mere ansvar og ejerskab til de ledige
- Tættere kontakt med virksomhederne
- Uddannelse med jobfokus
- Friere rammer til tilrettelæggelse af aktiveringsindsatsen
- Bedre rammer for indsatsen

### Mere ansvar og ejerskab til de ledige

KL mener, at beskæftigelsespolitikken skal bygge på, at alle borgere i udgangspunktet er ansvarlige for at forsørge sig selv og deres familie. Derfor opfordrer KL til, at der frigives ressourcer fra indsatsen for stærke borgere, som kan selv, til indsatsen for borgere med større udfordringer. En del af denne proces er, at udvikle digitale selvbetjeningsløsninger, som understøtter den lediges eget ansvar. Samtidig peger KL på, at kravene til samtaler med og aktivering af stærke borgere

bør reduceres. KL forslår herudover, at sanktionerne over for forsikrede ledige skærpes, og de forskelle der er i a-kassernes rådighedsvurderinger kulegraves. I forhold til seniorjobordningen mener KL, at denne bør ændres, så den dels får et mindre omfang, og regioner og stat påtager sig et ansvar for de borgere, der skal have et seniorjob.

### **Tættere kontakt med virksomhederne**

KL mener, at virksomhedsindsatsen fortsat skal være i centrum for beskæftigelsesindsatsen. Kommunerne skal have en serviceorienteret tilgang til virksomhederne med fokus på virksomhedernes behov – der skal være én indgang, stor tilgængelighed og kort responstid. Virksomhederne skal i højere grad synliggøre alle jobs, og jobnet.dk skal i højere grad understøtte rekruttering til virksomhederne. KL peger herudover på, at der skal ske en markant afbureaukratisering af jobcentrenes samspil med virksomhederne, herunder en konsekvent digitalisering af nødvendig udveksling af oplysninger.

### **Uddannelse med jobfokus**

KL støtter regeringens ambitiøse målsætning om, at 95 % af de unge skal have en ungdomsuddannelse og 60 % skal have en videregående uddannelse. KL mener dog, at uddannelse som hovedregel skal ske i det ordinære uddannelsessystem på ordinære vilkår. KL foreslår, at ufaglærte og ledige over 30 år, med forældede uddannelser, skal kunne tage ordinær uddannelse på dobbelt SU i en periode på op til 12 måneder. De kortere opkvalificeringstilbud, som eksempelvis AMU-kurser, skal derimod fortrinsvis målrettes områder, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse. KL peger herudover på, at retten til seks ugers selvvalgt uddannelse skal afskaffes, da det har vist sig, at det i flere tilfælde har en direkte negativ effekt.

### **Friere rammer til tilrettelæggelse af aktiveringsindsatsen**

Kommunerne har ofte selv klare indikationer på effekten af aktiveringstilbuddene, og derfor mener KL, at kommunerne skal have frie rammer til at tilrettelægge den aktivering, der vurderes at være mest effektiv til at få ledige i job. De nuværende aktiveringsredskaber skal fastholdes, og de økonomiske incitament i indsatsen skal understøtte, at kommunerne visiterer borgerne til de mest effektive indsatser.

### **Bedre rammer for indsatsen**

KL ser det som en væsentlig barriere for en effektiv beskæftigelsesindsats, at jobcentrene er underlagt en lang række bureaukratiske regler og proceskrav. KL anbefaler derfor, at der politisk vises større tillid til kommunerne og medarbejderne gennem en markant afbureaukratisering af proceskrav og en forenkling af komplicerede regler. KL forslår desuden en ophævelse af de organisatoriske bindinger (både politiske og administrative), så der bliver mere fleksible rammer for, at jobcentre og a-kasser lokalt kan aftale at varetage opgaver på hinandens vegne. Herudover peger KL på vigtigheden af, at der skabes politisk ro om jobcentrene efter en reform. Jobcentrene er i gang med at gennemføre en række reformer, og har behov for arbejdsro til at implementere disse.

### **Norgesprojekt**

Som bilag til notatet er der udarbejdet en casesamling om kommunernes samarbejde med virksomhederne. I denne casesamling fremhæves LBR projektet Norgeskonsulent, som et eksempel på god praksis i kommunerne. Norgesprojektet i Vendsyssel er et tværkommunalt projekt i regi af De

lokale Beskæftigelsesråd i Frederikshavn, Brønderslev og Hjørring kommuner med forankring i kommunernes jobcentre, og i et tæt samarbejde med de lokale erhvervskontorer. Projektet er fremhævet som et blandt andre, der viser kommunernes variation i samspil med virksomhederne. Eksemplerne viser, at kommunerne har fokus på beskæftigelsesindsatsen og på den ene side understøtter virksomhedernes efterspørgsel, samtidig med at borgerne kommer hurtigst muligt tilbage i beskæftigelse.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. november 2013**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Irene Hjortshøj

### **Bilag**

KL - Borgere og virksomheder i centrum.pdf (dok.nr.162724/13)

KL bilag - God praksis i kommunerne..pdf (dok.nr.163023/13)

## **8. Økonomisk status pr. 30.09.2013**

## **Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Økonomiecentret fremsender hermed den økonomiske status pr. 30. september 2013 for Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Sagsnr: 12/5517  
Forvaltning: ØKC  
Sbh: hajk  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Til de væsentligste områder er der tilknyttet korte overordnede kommentarer, der beskriver centrets/direktørområdets økonomiske stade. Der er ikke væsentlige ændringer i forhold til budgetrevisionen pr. 31. august 2013.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. november 2013**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Irene Hjortshøj

### **Bilag**

Økonomisk status pr. 30.09.13 AMU.pdf (dok.nr.164767/13)

## 9. Statistik

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Der var på opdateringstidspunktet ingen nye data tilgængelig for resultatoversigten og scorebord. Derfor udlades opfølgningen på ministermålene.

Sagsnr: 12/11504

Forvaltning: CAM

Sbh: hhbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Virksomhedsrettede aktiviteter

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter har været svingende i 2013 på virksomhedspraktik og løntilskudsområdet. På løntilskudsområdet har der været et generelt fald, hvilket skyldes et forholdsvis kraftigt fald for de forsikrede ledige. Dette skal ses i relation til at ledigheden har været faldende hele året og den kraftige stigning i antallet af personer i jobrotation. På virksomhedspraktik området, har der været en svag stigning. Det skyldes en svag stigning i antallet af aktiverede indsatsklare kontanthjælpsmodtagere og en kraftig stigning i antallet af revalidender i praktik. For de forsikrede ledige og midlertidig passive kontanthjælpsmodtagere har der været et svagt fald.

### Jobrotation

Antallet af personer i jobrotation har i de seneste tre måneder været på over 200, hvilket er mere end dobbelt så mange, som samme periode sidste år (vedr. jobrotation henvises til evaluering af jobrotation).

### Seniorjob

Antallet af personer i seniorjob har været faldende de seneste to måneder. Det er Center for Arbejdsmarkeds vurdering, at antallet har toppet og vil være nedadgående den resterende del af året og i 2014. Det skal ses i sammenhæng med, at den midlertidige arbejdsmarkedsydelse som personer der opbruger retten til dagpenge og personer på særlig uddannelsesydelse får mulighed for at påbegynde i 2014.

### Prognose

Prognosen over sagsantal vedlægges.

I løbet af sidste kvartal i 2013 skal alle kontanthjælpsmodtagere vurderes i forhold til de nye målgrupper. Her bliver uuddannede under 30 år som udgangspunkt uddannelseshjælpsmodtagere. Ud over dette skelnes der stadig mellem passive og aktive med høj og lav refusion. Prognosen vil således primo 2014 vise de nye grupper med stor sikkerhed.

Prognosen viser ingen overraskelser i forhold til budgetrevisionen pr. 31.08.2013. Det væsentligste opmærksomhedspunkt er A-dagpengemodtagere. Der er kommunikationsproblemer mellem A-kasserne og de kommunale systemer, så der er en vis usikkerhed på antallet af A-dagpengemodtagere. Dette område følges tæt resten af året.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. november 2013**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Irene Hjortshøj

### **Bilag**

Statistik til AMU - november 2013.pdf (dok.nr.164862/13)

Seniorjob og jobrotation.pdf (dok.nr.164860/13)

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter til AMU - opdateret til og med oktober 2013.pdf (dok.nr.164858/13)

Opfølgning på sygedagpenge til og med september 2013.pdf (dok.nr.165041/13)

Prognose 2014 til AMU - opdateret 31-10-2013.pdf (dok.nr.166184/13)

## 10. Formanden orienterer

## Lukket sag

Sagsnr: 11/96  
Forvaltning: CAM  
Sbh: suan  
Besl. komp: AMU

## **11. Eventuelt**

### **Sagsfremstilling**

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Irene Hjortshøj

## **Åben sag**

Sagsnr: 11/95  
Forvaltning: CAM  
Sbh: suan  
Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Jens Ole Jensen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Jette Fabricius Toft

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Ole Rørbæk Jensen

\_\_\_\_\_  
Irene Hjortshøj