

# **REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2015-2021 d. 12-09-2016**

**Mødedato** Mandag d. 12. september 2016 kl. 00:00

**Mødested**

## **Indholdsfortegnelse**

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	23

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Ordinært møde

**Mødetidspunkt:** 12-09-2016 16:00 – 18:00

**Mødeafholdelse:** Mødelokale 0:27 - Partirum ved Byrådssal

**NB.**

**Tilstede:** Cai Møller - næstformand  
Ciara Ryan  
Jens Peter Faldt  
John Karlsson – formand  
Jytte Møller Pedersen  
René Johansen  
Søren Larsen

**Fraværende:** Aksel Jensen  
Anne Louise Bach Alstrup  
Birgit Stenbak Hansen  
Jørgen Helledie  
Lars Hostrup  
Tom Kærgaard

**Stedfortrædere:**



# Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

12-09-2016 16:00

<b>1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2017 .....</b>	<b>3</b>
<b>2 (Åben) Frikommuneforsøg om iværksætteri .....</b>	<b>6</b>
<b>3 (Åben) Nytteindsats .....</b>	<b>10</b>
<b>4 (Åben) Kontaktforløbet for dagpengemodtagere .....</b>	<b>14</b>
<b>5 (Åben) Orientering: Status på den Regionale og den Statslige pulje til opkvalificering.....</b>	<b>16</b>
<b>6 (Åben) Direktøren orienterer.....</b>	<b>18</b>

# 1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2017

Sags ID: EMN-2016-01768

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

## Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

## Sagsfremstilling

Med henblik på at sætte fokus på de områder, hvor der er behov for en styrket indsats i kommunerne, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som skal danne udgangspunkt for kommunernes beskæftigelsesplaner.

Nedenfor er de fire beskæftigelsespolitiske mål for 2017 vist. Målene understøtter regeringens og beskæftigelsesministerens udmeldinger på beskæftigelsesområdet, herunder ambitionen om at få flere i arbejde og at opkvalificere arbejdsstyrken for at matche virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

De første 3 beskæftigelsespolitiske mål er videreført fra 2016, mens mål nr. 4 omkring integrationsindsatsen, er nyt. Det skal dog bemærkes, at Frederikshavn Kommune i 2016 udarbejdede et lokalt mål omkring integrationsindsatsen, hvor fokus var på, at flere skulle i arbejde eller uddannelse. Det lokale mål betyder, at vi er på forkant med ministerens mål.

## Processen omkring Beskæftigelsesplan 2017

På møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 12. september 2016 vil Center for Arbejdsmarked præsentere beskæftigelsesplanen i oversigtsform og gennemgå de vigtigste udfordringer, indsatser og mål for 2017.

Præsentationen skal ses som et oplæg til rådets medlemmer med henblik på drøftelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2017 er vedlagt i bilag og skal ses som et arbejdsdokument, der løbende revideres, efterhånden som de politiske udvalg og råd behandler sagen.

Den videre proces er som følger:

1. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Beskæftigelsesplan 2017 (oktober 2016)
2. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd afgiver afsluttende kommentarer (november 2016)
3. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender Beskæftigelsesplan 2017 (december 2016)
4. Byrådet godkender Beskæftigelsesplan 2017 (december 2016)
5. Beskæftigelsesplan 2017 offentliggøres (januar 2017).

### **Indstilling**

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kommenterer Beskæftigelsesplan 2017.

### **Tidligere beslutninger:**

.

### **Beslutninger:**

Godkendt med følgende bemærkninger:

#### Integrationsindsatsen:

- Det er vigtigt at få fremhævet om praktikpladserne skal findes på offentlige eller private virksomheder.
- Det bør overvejes om det er hensigtsmæssigt at etablere branchepakker inden for ældreområdet. På ældreområdet er der i dag forholdsvis mange personer i virksomhedspraktik og de ældre møder i forvejen mange forskellige personer fra kommunen og private leverandører.
- Integrationsindsatsen har et stort fokus på den enkelte borger på integrationsprogrammet, med risiko for at de ordinært ansatte glemmes i indsatsen. Det er vigtigt at få inddraget de ordinært ansatte i indsatsen, for at undgå utilsigtede reaktioner omkring integrationsborgere som deltager i praktik. Det er vigtigt at få fremhævet at integrationsborgere er en del af løsningen på arbejdsmarkedet og ikke en ressource som fortrænger den ordinære arbejdskraft.
- Integrationsindsatsen indeholder også en social udfordring i forhold til at få netværk og et fritidsliv uden for arbejdstid. Det er vigtigt også at holde fokus på den sociale udfordring.

#### Opkvalificering:

- Det er vigtigt, at opkvalificeringsindsatsen har et længere sigte end 2017 og anlægger et perspektiv over f.eks. en 5 årig periode, sådan så vi har en veluddannet arbejdsstyrke, som er attraktiv for virksomhederne. Virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne kan med fordel inddrages mere aktivt med henblik på at drøfte en langsigtet strategi for opkvalificering. At det politiske ansvar for uddannelseshjælpsmodtagerne er flyttet til Arbejdsmarkedsudvalget, er et skridt i den rigtige retning.
- I forbindelse med udflytningen af MARTIN hvor mange mistede deres job blev der afholdt et møde på MARTIN, hvor der blev aftalt at igangsætte en række initiativer. Umiddelbart kan det dog se ud til, at der er gennemført forholdsvis få tiltag, hvilket kan betyde, at vi har mistet chancen for at få opkvalificeret ledige fra MARTIN.

- Socialt ansvar handler om mere end at tage ansvar for de svageste, men ligeså meget om at udvise ansvar over for de fag og den branche virksomheden er baseret på.

#### Unge:

- Der er en udfordring i forhold til at få flere unge ind på erhvervsuddannelserne. Det kunne måske være en ide at arbejde med at give de unge et bedre indblik i hvad f.eks. en maskinmester laver. Det er vigtigt at få bygget bro ud til de virksomheder som har erhvervsuddannede ansat, for at inspirere de unge.
- En lærlingekoordinator kunne være en vigtig indsats i forhold til at få flere unge i gang med en erhvervsuddannelse og koordinere indsats i et netværk på tværs af virksomhederne. På det maritime område eksisterer der i dag en lignende indsats i regi af MARCOD, som der med fordel kan drages erfaringer fra. Lærlingekoordinatoren kunne f.eks. også arbejde på voksenelev området.

#### Bilag

5. Beskæftigelsesplan 2017 for Frederikshavn Kommune (1359099 - EMN-2016-01768)

## 2 (Åben) Frikommuneforsøg om iværksætteri

Sags ID: EMN-2016-02004

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

### Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Sagsfremstilling

Regeringen og Kommunernes Landsforening (KKR) har i økonomaftalen for 2016 aftalt at igangsætte et nyt frikommuneforsøg i perioden 2016-2019, hvor udvalgte kommunenetværk får frihed til at afprøve nye og mere effektive måder at løse deres opgaver på.

Fristen for at søge Social- og Indenrigsministeriet om at blive frikommunenetværk var den 1. juni 2016. Alle 11 Nordjyske kommuner er gået sammen om at danne et netværk med Aalborg Kommune som netværksansvarlig (godkendt af Byrådet i maj måned 2016). Fra ministeriets side forventer man at kunne give en tilbagemelding i starten af oktober. Fra Social- og Indenrigsministeriets side, vil man ikke på forhånd udelukke et netværk bestående af alle 11 nordjyske kommuner. Der er i ansøgningen indføjet, at såfremt antallet giver anledning til et afslag på frikommunenetværket, vil en gruppe bestående af færre kommuner tage over.

Fristen for at søge om de konkrete projekter er den 1. november 2016 (kan blive rykket til et senere tidspunkt) og de Nordjyske kommuner har sideløbende med ansøgning om, at blive et frikommunenetværk arbejdet videre med ideer til konkrete projekter. Kommunekontakttråd Nordjylland (KKR) har udvalgt beskæftigelse og integration, som de to projekttemaer netværket skal fokusere på med henblik på, at sikre en mere fleksibel og effektiv indsats. Der vil derfor blive lagt op til, at der søges om tilladelse til at fjerne en række lovmæssige barrierer, der i dag reducerer muligheden for at kunne gennemføre denne mere effektive indsats.

De nordjyske kommuner har i alt udarbejdet 10 konkrete forslag til projekter, som kan indgå i projektansøgningsprocessen. Projekterne vil i løbet af august og september måned blive drøftet politisk i alle de medvirkende kommuner. Kommunerne vælger selv, hvilke projekter de ønsker at bidrage til i forhold til de lokalpolitiske muligheder og udfordringer. Administrationen fremhæver

projektforsøg 1,3, 6, 7 og 8 som projekter Frederikshavn Kommune med fordel kan deltage i. De 10 projektforslag er;

1. Rehabiliteringsteam: Flexibilitet i forhold til målgruppers deltagelse i rehabiliteringsteamet og større beslutningskompetence i rehabiliteringsteamet
2. Sygedagpenge og lægeattester: Flexibilitet på sygedagpengeområdet, herunder lempede krav om lægeattester
3. Flexible rammer for uddannelse til forsikrede ledige (forslaget indeholder i alt 3 ønsker til regelforenkling):
  - a. Positivlisten: Den landsdækkende positivliste over, hvilke uddannelser, der kan bevilges som 6 ugers jobrettet uddannelse tager ikke højde for lokal efterspørgsel efter arbejdskraft. Derfor ønskede listen suppleret med en lokal positivliste.
  - b. 6 ugers opkvalificering: Det opleves, at begrænsningen på maksimalt 6 ugers opkvalificering i visse tilfælde står i vejen for at kunne afgive det tilbud, der hurtigst muligt vil bringe den ledige i beskæftigelse.
  - c. Pulje til uddannelsesløft: Reglen om, at uddannelser bevilget efter puljen skal kunne gennemføres inden for den lediges dagpengeperiode, sætter grænser for puljens anvendelighed.
4. Udsatte borgere på kontant- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse: Forsøg med, at skabe arbejdsmarkedserfaring for udsatte ledige ved gunstigere fradrag for lønindtægt.
5. Indsats for ledige - etablering af selvstændig virksomhed og mikrolån: Der ønskes mulighed for at lave forsøg, hvor kommunen kan yde mikrolån på op til 0-50.000 kr. til ledige, der gennem et forløb har kvalificeret deres ide.
6. Flexible rammer for flygtninge (forslaget indeholder i alt 3 ønsker til regelforenkling):
  - a. Opdeling af nyankomne flygtninge og indvandrere i forskellige spor hvor hastighed, opfølgning m.m. tilpasses borgernes forudsætninger. Ønske om at virksomhedsrettet tilbud inden 1 måned kan fraviges.
  - b. Varighedskrav på virksomhedspraktikker: Kravene om varighed på 4 uger til jobparate og 13 uger for aktivitetsparate ophæves.
  - c. Beskæftigelsesrettet individuel screening af asylansøgere: Kommunerne oplever udfordringer if.t. at matche arbejdsudbuddet med efterspurgte kvalifikationer. Det vil være hensigtsmæssigt, at tilpasse den enkelte asylansøgers overgang

til integrationsborger til de respektive arbejdskraftsoplande, så der tages hensyn til borgerens kompetencer og den lokale virksomhedsstruktur.

7. Beskæftigelsesindsats - Mulighed for at fremme iværksætter: Nogle flygtninge i integrationsperioden har arbejdsmarkedserfaring og kompetencer, som de ønsker at anvende i Danmark som selvstændigt erhvervsdrivende. Lovkravet om 15 timers virksomhedsrettet aktivering forhindrer ofte dette. Derfor ønskes en fritagelse fra aktivering og i stedet implementering af et iværksætterforløb.
8. Formkrav ved lovpligtige samtaler - Et fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktføreløb: Formålet er, at etablere en individuel indsats, som tager udgangspunkt i borgerens individuelle behov, barrierer og kompetencer, med fokus på at skabe resultater fremfor overholdelse af proceskrav.
9. Ungeindsats: Ens uddannelsesplan for Jobcenter og Ungdommens uddannelsesvejledning
10. Ungeindsats: Forenkling af reglerne om det individuelle kontaktføreløb.

Når administrationen har arbejdet målrettet med i alt 5 af de 10 ideer, skyldes det, at projektforsøgene vil kunne supplere de indsatser og prioriteringer vi arbejder på. Projektideerne er dermed et tilvalg som kan give fremdrift i forhold til at få flere ud af offentlige forsørgelse, i job eller uddannelse. Projekt ide nr. 3 om fleksible rammer for uddannelse støtter f.eks. op om byrådets vision om at "løfte fra ufaglært til faglært". Fritagelse for lovkravet om at vi f.eks. kun kan give op til 6 ugers jobrettet uddannelse, vil betyde, at langt flere ufaglærte kan få tilbud om længerevarende uddannelsesforløb, som kan få dem i varig ordinær beskæftigelse.

### **Indstilling Arbejdsmarkedsudvalget den 22. august 2016**

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender, at administrationen deltager i ansøgningsprocessen med fokus på de 5 konkrete projekter
- Administrationen drøfter og kvalificerer projekterne med de faglige organisationer og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd inden de sendes til Social- og Indenrigsministeriet.

### **Beslutninger, Arbejdsmarkedsudvalget den 22. august 2016**

Indstillingens punkt 1 godkendes.

Indstillingens punkt 2 følges.

#### **Indstilling**

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kommenterer de fem projekter.

### **Tidligere beslutninger:**

.

### **Beslutninger:**

Indstillingen tiltrådt med følgende bemærkninger:

- Så frem ansøgningen bliver godkendt af ministeriet, anbefaler Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, at administrationen indkalder til et ekstraordinært møde, hvor godkendelsen drøftes.

Det er vigtigt at få fremhævet formålet med ansøgningen, så det fremgår, at det handler om at tilbyde en bedre indsats og ikke skal ses som en ressourcebesparelse.

### **Bilag**

6. Nordjyske forslag til frikommuneforsøg (1394928 - EMN-2016-02004)

### 3 (Åben) Nytteindsats

Sags ID: EMN-2016-00520

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

#### Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Arbejdsmarkedsudvalget

#### Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har i perioden 2016 til og med 2017 givet dispensation fra rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsats. Det betyder, at der kan oprettes 90 holdpladser i Projektafdelingen fordelt på forskellige projekter.

I alt er 109 personer siden begyndelsen i 2014 påbegyndt et job i forbindelse med afslutning på nytteindsats, og 55 er umiddelbart efter påbegyndt et uddannelsesforløb. I alt har 938 personer deltaget i et forløb.

Ses der på den senest afsluttede måned, som er juli 2016, deltog 59 personer i nytteindsats. Heraf var 25 uddannelseshjælpsmodtagere, 30 kontanthjælpsmodtagere og 4 arbejdsmarkedsydelsesmodtagere, mens 2 var kontantydelsesmodtagere. Årsagen til det forholdsvis store antal kontanthjælpsmodtagere skal ses i relation til, at nytteindsats i flere tilfælde tilbydes som restaktivering. Det sker typisk i situationer, hvor den pågældende person har et vikarjob på få timer om ugen.

#### Overblik over igangværende projekter

Nedenfor er projekterne præsenteret, og der er angivet, hvor mange personer der deltager i forløbene ultimo august 2016. Opgørelsen er dermed et øjebliksbillede af indsatsen:

1. Knivholt Hovedgård: Arbejdsopgaverne består primært i en udvidelse af renæssancehaven, vedligeholdelsesopgaver af hovedgården samt medhjælp ved hovedgårdens arrangementer. I alt er der 15 pladser, og 3 personer deltager i et forløb.
2. Stadsarkivet: Arbejdsopgaverne omhandler digitalisering af forhandlingsprotokoller og skolefotografier samt arbejde med Access kunstdatabase. I alt er der 6 pladser, og alle pladser er besat.
3. Ejendomscentret: Arbejdsopgaverne er centreret omkring oprydning og tømning af kommunale bygninger der ikke benyttes, samt oprettelse af database med

katalog over brugte kontormøbler, der kan genbruges. I alt er der 10 pladser, og 9 deltager i et forløb.

4. Projektafdelingen: Renovering af bycykler. Arbejdsopgaverne består i servicering og vedligeholdelse af bycykler. I alt er der 6 pladser, men ingen aktivitet.
5. Bangsbo botaniske have: Arbejdsopgaverne består i etablering af nye arealer, vedligeholdelse af stier samt beskæring af buske osv. Deltagerne vil dermed få mulighed for at stifte bekendtskab med arbejdsopgaverne inden for anlægsbranchen. I alt er der 4 pladser, men ingen aktivitet.
6. Projektafdelingens værksteder i Skagen: Aftalen tilgodeser borgere, der er bosiddende i og omkring Skagen. Det betyder, at målgruppen får en væsentlig kortere transporttid og kan udføre nytteindsats i lokalområdet. Arbejdsopgaverne er centreret i træværkstedet og i kreativt værksted. Derudover er der vedligeholdelse af udenoms arealer, rengøringsopgaver osv. Arbejdsopgaverne er tilrettelagt på en sådan måde, at de kan henvende sig til en bred vifte af borgere med forskellige kompetencer. I alt er der 10 pladser, men ingen aktivitet
7. Bangsbo Fort Bunkermuseum: Arbejdsopgaverne omhandler primært vedligeholdelse og pleje af udendørsarealer, så attraktionen fremstår mere imødekomende for besøgende. I alt er der 3 pladser og 1 person deltager i aktivitet.
8. Sæbygård Slot: Arbejdsopgaverne omhandler vedligeholdelse af grønne områder. Det kan f.eks. være vedligeholdelse af gårdspladsen og tilstødende arealer. I alt er der 4 pladser men ingen aktivitet.
9. Frederikshavn Idrætscenter: Arbejdet består i at ledsage ældre medborgere på gå- og cykelture men også socialt samvær med de ældre, som ligger ud over det ordinært ansatte personales ressourcer. I alt er der 4 pladser, og 3 personer deltager i forløb.
10. Kommuneguide ordningen: Arbejdsopgaverne omhandler modtagelse af cruise gæster i Skagen, indrapportering af misvedligeholdte offentligt infrastruktur, samt hjælp til parkeringen på Grenen. Det er vurderingen, at særligt unge uddannelseshjælpsmodtagere vil kunne profitere af projektet med mulighed for f.eks. at vedligeholde sprogkundskaber og styrke sociale kompetencer. I alt er der 10 pladser men pt. ingen aktivitet.

Som det fremgår af ovenstående, deltager 22 personer på opgørelsestidspunktet i nytteindsats. At der pt. ingen aktivitet er i enkelte af projekterne, skal ses i relation til, at der lige har været opstart på uddannelserne, hvilket betyder, at mange unge er i stedet for nytteindsats påbegynder en ungdomsuddannelse.

### **Godkendelse af nye projekter**

Center for Arbejdsmarked arbejder løbende på at etablere nye projekter, så deltagerne har mulighed for at vælge imellem indtil flere projekter. Det er vigtigt at deltagerne oplever, at de udfører meningsfulde opgaver, og det sikres bl.a. ved et bredt udvalg at vælge imellem.

### **Skagen Kultur- og Fritidscenter**

Skagen Kultur- og Fritidscenter er en erhvervsdrivende fond, som har til formål, at virke til gavn for kultur og fritidslivet i Frederikshavn Kommune. Centret tilbyder bl.a. aktiviteter i svømmehallen, faciliteter til konferencer og halaktiviteter. Mange frivillige foreninger benytter hallen i forbindelse med afholdelse af deres aktiviteter.

Personer i nytteindsats skal udføre arbejdsopgaver i relation til aktiviteter i hallen, hvilket betyder, at svømmehallen ikke er omfattet af projektet. Deltagerne i nytteindsats skal understøtte de frivillige foreninger i deres aktiviteter ved at hjælpe med at opsætte og nedtage redskaber. Det kan være bander, musikanlæg osv. Opgaver som i dag udføres af de frivillige foreninger.

Aftalen er godkendt og underskrevet af Projektafdelingen, virksomheder, tillidsrepræsentant/faglig organisation. Projektet stiller 2 holdpladser til rådighed.

### **Sæby Svømmebad**

Sæby Svømmebad er en erhvervsdrivende fond, der udlejer og udlåner svømmebadet til skoler, uddannelsesinstitutioner, idrætsforeninger og andre beslægtede foreninger. Derudover er der også adgang til svømmehallen for publikum. I tilknytning til svømmehallen drives desuden cafeterievirksomhed. Fonden har desuden tilsynspligt med kulturhuset Manegen, hvor institutioner og frivillige foreninger kan afholde arrangementer (folkeoplysning).

Personer i nytteindsats skal udføre arbejdsopgaver i relation til aktiviteter i svømmehallen og Manegen. I svømmehallen omhandler aktiviteterne opstilling- og oprydning af redskaber i forbindelse med aktiviteter som babysvømning. I forhold til Manegen vil arbejdsopgaverne være at hjælpe frivillige foreninger med at opstille og nedtage stole, borde og andre aktiviteter. Der vil ikke blive udført arbejdsopgaver, som i dag udføres af det ordinært ansatte personale.

Aftalen er godkendt og underskrevet af Projektafdelingen, virksomheder, tillidsrepræsentant/faglig organisation. Projektet stiller 2 holdpladser til rådighed.

### **Indstilling**

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at projekterne godkendes

### **Tidligere beslutninger:**

.

**Beslutninger:**

Indstillingen tiltrådt med følgende bemærkninger:

- Projekterne godkendes, men det er vigtigt at være opmærksom på fortrængningsudfordringen da vi bevæger os ind på område, hvor det er svært at skelne mellem den ordinær ansatte arbejdskraft og personer i aktivering.
- Der er efterhånden en række projekter hvori der er meget sporadisk aktivitet. Derfor bør projekterne evalueres med henblik på at drøfte deres fremadrettede virke.

**Bilag**

- Aftale om nytteindsats med Skagen kultur- og fritidscenter (1391841 - EMN-2016-00520)
- Aftale om nytteindsats med Sæby Svømmebad (1391843 - EMN-2016-00520)

## 4 (Åben) Kontaktforløbet for dagpengemodtagere

Sags ID: EMN-2016-01149

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Jobcenter

### Beslutningskompetence

Det Lokale Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune besluttede i foråret 2015, at fællessamtalerne med A-kasserne for dagpengemodtagere skulle afholdes i Frederikshavn. På daværende tidspunkt skulle der afholdes fællessamtaler efter 4 og 6 måneders ledighed. Fra 1. juli 2016 trådte den nye Beskæftigelsesreform for alvor i kraft. Reformen udmøntes ved, at alle dagpengemodtagere skal til samtale i Jobcentret 1 gang om måneden i de første 6 ledighedsmåneder. Heraf er samtale nummer 1 og 6 fællessamtaler mellem a-kassen, jobcentret og de ledige. Herudover er der yderligere en fællessamtale i 16. ledighedsmåned.

På udvalgsrådet i maj måned 2016 blev det sluttet, at alle fællessamtaler fremadrettet skal afholdes i Frederikshavn. For dagpengemodtagere bosiddende i alle andre byer i kommunen end Skagen, vil dette således ikke give anledning til væsentlige ændringer.

For dagpengemodtagere i Skagen forgik sagsbehandlingen frem til 1. juli 2016 på denne måde:

- De første 3 samtaler for ledige i alderen 30 til 49 år blev afholdt i Skagen. Efter 8 til 12 ugers ledighed blev de henvist til Frederikshavn.
- De første 2 samtaler for ledige over 50 år blev afholdt i Skagen. Efter 6 til 8 ugers ledighed blev de henvist til Frederikshavn
- Alle dagpengemodtagere under 30 år havde deres kontaktforløb inklusiv samtaler i Frederikshavn
- Alle jobplaner og tilbud om aktivering blev sagsbehandlet i Frederikshavn.
- Jobbutik med mulighed for sparring på job, CV. ansøgninger osv. hvor ledige kan møde op til en uformel drøftelse.

Som det fremgår oven for, blev en del af sagsbehandlingen fortaget i Skagen, men hovedparten forgik i Frederikshavn. De unge havde for eksempel hele deres ledighedsforløb i Frederikshavn, hvilket ikke har givet anledning til væsentlige bekymringer.

Med beslutningen om at afvikle alle fællessamtaler i Frederikshavn, besluttede udvalget samtidig også at flytte alle individuelle samtaler til Frederikshavn.

Umiddelbart kan det se ud som en større ændring, men for ledige over 50 år betyder det reelt, at en enkelt samtale flyttes til Frederikshavn. Den første samtale for både ledige i alderen 30 til 49 år og for dem over 50 år, er et infomøde (gruppemøde) og vil fortsat blive afviklet i Skagen. På mødet gennemgås borgerens rettigheder og pligter som ledig, ligesom jobmuligheder i lokalområdet bliver præsenteret.

For deltidsbeskæftigede er der mulighed for, at de selv kan reservere tid til møder i Frederikshavn og derigennem undgå væsentlige forstyrrelse i deres arbejde. Center for Arbejdsmarked vil tilstræbe at tilrettelægge så fleksible løsninger som muligt for målgruppen, sådan så det primære fokus fortsat vil være på jobbet. Jobbutikken vil også fortsat have åben, og der vil stadig være personale tilstede, som kan på rådgive ledige.

Samlet set medfører beslutningen mindre ændringer for borgere bosat i Skagen.

Baggrunden for beslutningen skal ses i relation til, at Jobcenter Frederikshavn sammen med Hjørring og Brønderslev kommuner har lavet aftaler med alle a-kasser om koordinering af aftalte tidspunkter for fællessamtaler. Det betyder, at a-kasserne kan deltage i samtaler uden for meget køre- og spildtid. Derudover er ledigheden i Skagen forholdsvis lav. I vinterhalvåret er der ca. 90 ledige over 30 år, mens der kan være ned til 20 ledige i en sommermåned. Endelig kan der være udfordringer i forhold til at rådgive ledige om kompetenceløft i forbindelse med at løfte fra ufaglært til faglært, da de ledige har forskellig beskæftigelsesbaggrund og ønsker uddannelse inden for forskellige brancher. Denne specialiserede viden er tilstede i Frederikshavn og ved at flytte samtaler til Frederikshavn, kan drøftelserne om opkvalificering påbegyndes tidligere og kvalificeres bedre.

### **Indstilling**

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Tidligere beslutninger:**

.

### **Beslutninger:**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

## 5 (Åben) Orientering: Status på den Regionale og den Statslige pulje til opkvalificering

Sags ID: EMN-2015-00177

Sagsbehandler: Prod\_SP\_Farm

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

### Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Sagsfremstilling

Med Beskæftigelsesreformen er der afsat en regional pulje på ca. 100 mio. kroner årligt til at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag.

Kommunerne kan med midler fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste.

Frederikshavn Kommune er i 2016 blevet bevilliget 1 mio. kr. og ved udgangen af juni måned er der blevet afholdt udgifter for i alt ca. 1,3 mio. kr.

I alt er der frem til medio august måned 2016 har i alt 251 personer deltaget i opkvalificering inden for den Regionale pulje. Top 5 i forhold til hvilke uddannelser der er størst søgning til er;

1. Specialiserede IT kurser f.eks. Auto Cad og SAP: 46 personer
2. Åbent svejseværksted: 33 personer
3. Efteruddannelse til chauffører: 29
4. Epoxy kurser (sikkerhed): 23
5. Arbejdsmiljø og sikkerhed generelt\_ 16

Næsten halvdelen af forløbene har været afviklet hos EUC Nord (113 personer), men 33 har været på AMU forløb og 35 har deltaget i forløb hos Frederikshavn Handelsskole.

### Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Indstillingen tiltrådt.

**Bilag**

- Status på den Regionale Pulje - til politisk behandling (1393908 - EMN-2015-00177)

## 6 (Åben) Direktøren orienterer

Sags ID: EMN-2016-00620

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Direktør Heidi Becker-Rasmussen

### Beslutningskompetence

Beskriv beslutningskompetencen for sagen i feltet

### Sagsfremstilling

Skriv sagsfremstillingen af sagen i feltet

### Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i feltet

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

### Bilag



## **Punkt 2: Referat med bilag - Åben**

## Referat

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Ordinært møde

**Mødetidspunkt:** 12-09-2016 16:00 – 18:00

**Mødeafholdelse:** Mødelokale 0:27 - Partirum ved Byrådssal

**NB.**

**Tilstede:** Cai Møller - næstformand  
Ciara Ryan  
Jens Peter Faldt  
John Karlsson – formand  
Jytte Møller Pedersen  
René Johansen  
Søren Larsen

**Fraværende:** Aksel Jensen  
Anne Louise Bach Alstrup  
Birgit Stenbak Hansen  
Jørgen Helledie  
Lars Hostrup  
Tom Kærgaard

**Stedfortrædere:**



# Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

12-09-2016 16:00

<b>1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2017 .....</b>	<b>3</b>
<b>2 (Åben) Frikommuneforsøg om iværksætteri .....</b>	<b>6</b>
<b>3 (Åben) Nytteindsats .....</b>	<b>10</b>
<b>4 (Åben) Kontaktforløbet for dagpengemodtagere .....</b>	<b>14</b>
<b>5 (Åben) Orientering: Status på den Regionale og den Statslige pulje til opkvalificering.....</b>	<b>16</b>
<b>6 (Åben) Direktøren orienterer.....</b>	<b>18</b>

# 1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2017

Sags ID: EMN-2016-01768

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

## Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

## Sagsfremstilling

Med henblik på at sætte fokus på de områder, hvor der er behov for en styrket indsats i kommunerne, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som skal danne udgangspunkt for kommunernes beskæftigelsesplaner.

Nedenfor er de fire beskæftigelsespolitiske mål for 2017 vist. Målene understøtter regeringens og beskæftigelsesministerens udmeldinger på beskæftigelsesområdet, herunder ambitionen om at få flere i arbejde og at opkvalificere arbejdsstyrken for at matche virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

De første 3 beskæftigelsespolitiske mål er videreført fra 2016, mens mål nr. 4 omkring integrationsindsatsen, er nyt. Det skal dog bemærkes, at Frederikshavn Kommune i 2016 udarbejdede et lokalt mål omkring integrationsindsatsen, hvor fokus var på, at flere skulle i arbejde eller uddannelse. Det lokale mål betyder, at vi er på forkant med ministerens mål.

## Processen omkring Beskæftigelsesplan 2017

På møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 12. september 2016 vil Center for Arbejdsmarked præsentere beskæftigelsesplanen i oversigtsform og gennemgå de vigtigste udfordringer, indsatser og mål for 2017.

Præsentationen skal ses som et oplæg til rådets medlemmer med henblik på drøftelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2017 er vedlagt i bilag og skal ses som et arbejdsdokument, der løbende revideres, efterhånden som de politiske udvalg og råd behandler sagen.

Den videre proces er som følger:

1. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Beskæftigelsesplan 2017 (oktober 2016)
2. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd afgiver afsluttende kommentarer (november 2016)
3. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender Beskæftigelsesplan 2017 (december 2016)
4. Byrådet godkender Beskæftigelsesplan 2017 (december 2016)
5. Beskæftigelsesplan 2017 offentliggøres (januar 2017).

### **Indstilling**

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kommenterer Beskæftigelsesplan 2017.

### **Tidligere beslutninger:**

.

### **Beslutninger:**

Godkendt med følgende bemærkninger:

#### Integrationsindsatsen:

- Det er vigtigt at få fremhævet om praktikpladserne skal findes på offentlige eller private virksomheder.
- Det bør overvejes om det er hensigtsmæssigt at etablere branchepakker inden for ældreområdet. På ældreområdet er der i dag forholdsvis mange personer i virksomhedspraktik og de ældre møder i forvejen mange forskellige personer fra kommunen og private leverandører.
- Integrationsindsatsen har et stort fokus på den enkelte borger på integrationsprogrammet, med risiko for at de ordinært ansatte glemmes i indsatsen. Det er vigtigt at få inddraget de ordinært ansatte i indsatsen, for at undgå utilsigtede reaktioner omkring integrationsborgere som deltager i praktik. Det er vigtigt at få fremhævet at integrationsborgere er en del af løsningen på arbejdsmarkedet og ikke en ressource som fortrænger den ordinære arbejdskraft.
- Integrationsindsatsen indeholder også en social udfordring i forhold til at få netværk og et fritidsliv uden for arbejdstid. Det er vigtigt også at holde fokus på den sociale udfordring.

#### Opkvalificering:

- Det er vigtigt, at opkvalificeringsindsatsen har et længere sigte end 2017 og anlægger et perspektiv over f.eks. en 5 årig periode, sådan så vi har en veluddannet arbejdsstyrke, som er attraktiv for virksomhederne. Virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne kan med fordel inddrages mere aktivt med henblik på at drøfte en langsigtet strategi for opkvalificering. At det politiske ansvar for uddannelseshjælpsmodtagerne er flyttet til Arbejdsmarkedsudvalget, er et skridt i den rigtige retning.
- I forbindelse med udflytningen af MARTIN hvor mange mistede deres job blev der afholdt et møde på MARTIN, hvor der blev aftalt at igangsætte en række initiativer. Umiddelbart kan det dog se ud til, at der er gennemført forholdsvis få tiltag, hvilket kan betyde, at vi har mistet chancen for at få opkvalificeret ledige fra MARTIN.

- Socialt ansvar handler om mere end at tage ansvar for de svageste, men ligeså meget om at udvise ansvar over for de fag og den branche virksomheden er baseret på.

#### Unge:

- Der er en udfordring i forhold til at få flere unge ind på erhvervsuddannelserne. Det kunne måske være en ide at arbejde med at give de unge et bedre indblik i hvad f.eks. en maskinmester laver. Det er vigtigt at få bygget bro ud til de virksomheder som har erhvervsuddannede ansat, for at inspirere de unge.
- En lærlingekoordinator kunne være en vigtig indsats i forhold til at få flere unge i gang med en erhvervsuddannelse og koordinere indsats i et netværk på tværs af virksomhederne. På det maritime område eksisterer der i dag en lignende indsats i regi af MARCOD, som der med fordel kan drages erfaringer fra. Lærlingekoordinatoren kunne f.eks. også arbejde på voksenelev området.

#### Bilag

5. Beskæftigelsesplan 2017 for Frederikshavn Kommune (1359099 - EMN-2016-01768)

## 2 (Åben) Frikommuneforsøg om iværksætteri

Sags ID: EMN-2016-02004

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

### Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Sagsfremstilling

Regeringen og Kommunernes Landsforening (KKR) har i økonomaftalen for 2016 aftalt at igangsætte et nyt frikommuneforsøg i perioden 2016-2019, hvor udvalgte kommunenetværk får frihed til at afprøve nye og mere effektive måder at løse deres opgaver på.

Fristen for at søge Social- og Indenrigsministeriet om at blive frikommunenetværk var den 1. juni 2016. Alle 11 Nordjyske kommuner er gået sammen om at danne et netværk med Aalborg Kommune som netværksansvarlig (godkendt af Byrådet i maj måned 2016). Fra ministeriets side forventer man at kunne give en tilbagemelding i starten af oktober. Fra Social- og Indenrigsministeriets side, vil man ikke på forhånd udelukke et netværk bestående af alle 11 nordjyske kommuner. Der er i ansøgningen indføjet, at såfremt antallet giver anledning til et afslag på frikommunenetværket, vil en gruppe bestående af færre kommuner tage over.

Fristen for at søge om de konkrete projekter er den 1. november 2016 (kan blive rykket til et senere tidspunkt) og de Nordjyske kommuner har sideløbende med ansøgning om, at blive et frikommunenetværk arbejdet videre med ideer til konkrete projekter. Kommunekontakttråd Nordjylland (KKR) har udvalgt beskæftigelse og integration, som de to projekttemaer netværket skal fokusere på med henblik på, at sikre en mere fleksibel og effektiv indsats. Der vil derfor blive lagt op til, at der søges om tilladelse til at fjerne en række lovmæssige barrierer, der i dag reducerer muligheden for at kunne gennemføre denne mere effektive indsats.

De nordjyske kommuner har i alt udarbejdet 10 konkrete forslag til projekter, som kan indgå i projektansøgningsprocessen. Projekterne vil i løbet af august og september måned blive drøftet politisk i alle de medvirkende kommuner. Kommunerne vælger selv, hvilke projekter de ønsker at bidrage til i forhold til de lokalpolitiske muligheder og udfordringer. Administrationen fremhæver

projektforsøg 1,3, 6, 7 og 8 som projekter Frederikshavn Kommune med fordel kan deltage i. De 10 projektforslag er;

1. Rehabiliteringsteam: Flexibilitet i forhold til målgruppers deltagelse i rehabiliteringsteamet og større beslutningskompetence i rehabiliteringsteamet
2. Sygedagpenge og lægeattester: Flexibilitet på sygedagpengeområdet, herunder lempede krav om lægeattester
3. Flexible rammer for uddannelse til forsikrede ledige (forslaget indeholder i alt 3 ønsker til regelforenkling):
  - a. Positivlisten: Den landsdækkende positivliste over, hvilke uddannelser, der kan bevilges som 6 ugers jobrettet uddannelse tager ikke højde for lokal efterspørgsel efter arbejdskraft. Derfor ønskede listen suppleret med en lokal positivliste.
  - b. 6 ugers opkvalificering: Det opleves, at begrænsningen på maksimalt 6 ugers opkvalificering i visse tilfælde står i vejen for at kunne afgive det tilbud, der hurtigst muligt vil bringe den ledige i beskæftigelse.
  - c. Pulje til uddannelsesløft: Reglen om, at uddannelser bevilget efter puljen skal kunne gennemføres inden for den lediges dagpengeperiode, sætter grænser for puljens anvendelighed.
4. Udsatte borgere på kontant- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse: Forsøg med, at skabe arbejdsmarkedserfaring for udsatte ledige ved gunstigere fradrag for lønindtægt.
5. Indsats for ledige - etablering af selvstændig virksomhed og mikrolån: Der ønskes mulighed for at lave forsøg, hvor kommunen kan yde mikrolån på op til 0-50.000 kr. til ledige, der gennem et forløb har kvalificeret deres ide.
6. Flexible rammer for flygtninge (forslaget indeholder i alt 3 ønsker til regelforenkling):
  - a. Opdeling af nyankomne flygtninge og indvandrere i forskellige spor hvor hastighed, opfølgning m.m. tilpasses borgernes forudsætninger. Ønske om at virksomhedsrettet tilbud inden 1 måned kan fraviges.
  - b. Varighedskrav på virksomhedspraktikker: Kravene om varighed på 4 uger til jobparate og 13 uger for aktivitetsparate ophæves.
  - c. Beskæftigelsesrettet individuel screening af asylansøgere: Kommunerne oplever udfordringer if.t. at matche arbejdsudbuddet med efterspurgte kvalifikationer. Det vil være hensigtsmæssigt, at tilpasse den enkelte asylansøgers overgang

til integrationsborger til de respektive arbejdskraftsoplande, så der tages hensyn til borgerens kompetencer og den lokale virksomhedsstruktur.

7. Beskæftigelsesindsats - Mulighed for at fremme iværksætter: Nogle flygtninge i integrationsperioden har arbejdsmarkedserfaring og kompetencer, som de ønsker at anvende i Danmark som selvstændigt erhvervsdrivende. Lovkravet om 15 timers virksomhedsrettet aktivering forhindrer ofte dette. Derfor ønskes en fritagelse fra aktivering og i stedet implementering af et iværksætterforløb.
8. Formkrav ved lovpligtige samtaler - Et fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktføreløb: Formålet er, at etablere en individuel indsats, som tager udgangspunkt i borgerens individuelle behov, barrierer og kompetencer, med fokus på at skabe resultater fremfor overholdelse af proceskrav.
9. Ungeindsats: Ens uddannelsesplan for Jobcenter og Ungdommens uddannelsesvejledning
10. Ungeindsats: Forenkling af reglerne om det individuelle kontaktføreløb.

Når administrationen har arbejdet målrettet med i alt 5 af de 10 ideer, skyldes det, at projektforsøgene vil kunne supplere de indsatser og prioriteringer vi arbejder på. Projektideerne er dermed et tilvalg som kan give fremdrift i forhold til at få flere ud af offentlige forsørgelse, i job eller uddannelse. Projekt ide nr. 3 om fleksible rammer for uddannelse støtter f.eks. op om byrådets vision om at "løfte fra ufaglært til faglært". Fritagelse for lovkravet om at vi f.eks. kun kan give op til 6 ugers jobrettet uddannelse, vil betyde, at langt flere ufaglærte kan få tilbud om længerevarende uddannelsesforløb, som kan få dem i varig ordinær beskæftigelse.

### **Indstilling Arbejdsmarkedsudvalget den 22. august 2016**

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender, at administrationen deltager i ansøgningsprocessen med fokus på de 5 konkrete projekter
- Administrationen drøfter og kvalificerer projekterne med de faglige organisationer og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd inden de sendes til Social- og Indenrigsministeriet.

### **Beslutninger, Arbejdsmarkedsudvalget den 22. august 2016**

Indstillingens punkt 1 godkendes.

Indstillingens punkt 2 følges.

#### **Indstilling**

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kommenterer de fem projekter.

### **Tidligere beslutninger:**

.

### **Beslutninger:**

Indstillingen tiltrådt med følgende bemærkninger:

- Så frem ansøgningen bliver godkendt af ministeriet, anbefaler Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, at administrationen indkalder til et ekstraordinært møde, hvor godkendelsen drøftes.

Det er vigtigt at få fremhævet formålet med ansøgningen, så det fremgår, at det handler om at tilbyde en bedre indsats og ikke skal ses som en ressourcebesparelse.

### **Bilag**

6. Nordjyske forslag til frikommuneforsøg (1394928 - EMN-2016-02004)

### 3 (Åben) Nytteindsats

Sags ID: EMN-2016-00520

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

#### Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Arbejdsmarkedsudvalget

#### Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har i perioden 2016 til og med 2017 givet dispensation fra rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsats. Det betyder, at der kan oprettes 90 holdpladser i Projektafdelingen fordelt på forskellige projekter.

I alt er 109 personer siden begyndelsen i 2014 påbegyndt et job i forbindelse med afslutning på nytteindsats, og 55 er umiddelbart efter påbegyndt et uddannelsesforløb. I alt har 938 personer deltaget i et forløb.

Ses der på den senest afsluttede måned, som er juli 2016, deltog 59 personer i nytteindsats. Heraf var 25 uddannelseshjælpsmodtagere, 30 kontanthjælpsmodtagere og 4 arbejdsmarkedsydelsesmodtagere, mens 2 var kontantydelsesmodtagere. Årsagen til det forholdsvis store antal kontanthjælpsmodtagere skal ses i relation til, at nytteindsats i flere tilfælde tilbydes som restaktivering. Det sker typisk i situationer, hvor den pågældende person har et vikarjob på få timer om ugen.

#### Overblik over igangværende projekter

Nedenfor er projekterne præsenteret, og der er angivet, hvor mange personer der deltager i forløbene ultimo august 2016. Opgørelsen er dermed et øjebliksbillede af indsatsen:

1. Knivholt Hovedgård: Arbejdsopgaverne består primært i en udvidelse af renæssancehaven, vedligeholdelsesopgaver af hovedgården samt medhjælp ved hovedgårdens arrangementer. I alt er der 15 pladser, og 3 personer deltager i et forløb.
2. Stadsarkivet: Arbejdsopgaverne omhandler digitalisering af forhandlingsprotokoller og skolefotografier samt arbejde med Access kunstdatabase. I alt er der 6 pladser, og alle pladser er besat.
3. Ejendomscentret: Arbejdsopgaverne er centreret omkring oprydning og tømning af kommunale bygninger der ikke benyttes, samt oprettelse af database med

katalog over brugte kontormøbler, der kan genbruges. I alt er der 10 pladser, og 9 deltager i et forløb.

4. Projektafdelingen: Renovering af bycykler. Arbejdsopgaverne består i servicering og vedligeholdelse af bycykler. I alt er der 6 pladser, men ingen aktivitet.
5. Bangsbo botaniske have: Arbejdsopgaverne består i etablering af nye arealer, vedligeholdelse af stier samt beskæring af buske osv. Deltagerne vil dermed få mulighed for at stifte bekendtskab med arbejdsopgaverne inden for anlægsbranchen. I alt er der 4 pladser, men ingen aktivitet.
6. Projektafdelingens værksteder i Skagen: Aftalen tilgodeser borgere, der er bosiddende i og omkring Skagen. Det betyder, at målgruppen får en væsentlig kortere transporttid og kan udføre nytteindsats i lokalområdet. Arbejdsopgaverne er centreret i træværkstedet og i kreativt værksted. Derudover er der vedligeholdelse af udenoms arealer, rengøringsopgaver osv. Arbejdsopgaverne er tilrettelagt på en sådan måde, at de kan henvende sig til en bred vifte af borgere med forskellige kompetencer. I alt er der 10 pladser, men ingen aktivitet
7. Bangsbo Fort Bunkermuseum: Arbejdsopgaverne omhandler primært vedligeholdelse og pleje af udendørsarealer, så attraktionen fremstår mere imødekomende for besøgende. I alt er der 3 pladser og 1 person deltager i aktivitet.
8. Sæbygård Slot: Arbejdsopgaverne omhandler vedligeholdelse af grønne områder. Det kan f.eks. være vedligeholdelse af gårdspladsen og tilstødende arealer. I alt er der 4 pladser men ingen aktivitet.
9. Frederikshavn Idrætscenter: Arbejdet består i at ledsage ældre medborgere på gå- og cykelture men også socialt samvær med de ældre, som ligger ud over det ordinært ansatte personales ressourcer. I alt er der 4 pladser, og 3 personer deltager i forløb.
10. Kommuneguide ordningen: Arbejdsopgaverne omhandler modtagelse af cruise gæster i Skagen, indrapportering af misvedligeholdt offentligt infrastruktur, samt hjælp til parkeringen på Grenen. Det er vurderingen, at særligt unge uddannelseshjælpsmodtagere vil kunne profitere af projektet med mulighed for f.eks. at vedligeholde sprogkundskaber og styrke sociale kompetencer. I alt er der 10 pladser men pt. ingen aktivitet.

Som det fremgår af ovenstående, deltager 22 personer på opgørelsestidspunktet i nytteindsats. At der pt. ingen aktivitet er i enkelte af projekterne, skal ses i relation til, at der lige har været opstart på uddannelserne, hvilket betyder, at mange unge er i stedet for nytteindsats påbegynder en ungdomsuddannelse.

### **Godkendelse af nye projekter**

Center for Arbejdsmarked arbejder løbende på at etablere nye projekter, så deltagerne har mulighed for at vælge imellem indtil flere projekter. Det er vigtigt at deltagerne oplever, at de udfører meningsfulde opgaver, og det sikres bl.a. ved et bredt udvalg at vælge imellem.

### **Skagen Kultur- og Fritidscenter**

Skagen Kultur- og Fritidscenter er en erhvervsdrivende fond, som har til formål, at virke til gavn for kultur og fritidslivet i Frederikshavn Kommune. Centret tilbyder bl.a. aktiviteter i svømmehallen, faciliteter til konferencer og halaktiviteter. Mange frivillige foreninger benytter hallen i forbindelse med afholdelse af deres aktiviteter.

Personer i nytteindsats skal udføre arbejdsopgaver i relation til aktiviteter i hallen, hvilket betyder, at svømmehallen ikke er omfattet af projektet. Deltagerne i nytteindsats skal understøtte de frivillige foreninger i deres aktiviteter ved at hjælpe med at opsætte og nedtage redskaber. Det kan være bander, musikanlæg osv. Opgaver som i dag udføres af de frivillige foreninger.

Aftalen er godkendt og underskrevet af Projektafdelingen, virksomheder, tillidsrepræsentant/faglig organisation. Projektet stiller 2 holdpladser til rådighed.

### **Sæby Svømmebad**

Sæby Svømmebad er en erhvervsdrivende fond, der udlejer og udlåner svømmebadet til skoler, uddannelsesinstitutioner, idrætsforeninger og andre beslægtede foreninger. Derudover er der også adgang til svømmehallen for publikum. I tilknytning til svømmehallen drives desuden cafeterievirksomhed. Fonden har desuden tilsynspligt med kulturhuset Manegen, hvor institutioner og frivillige foreninger kan afholde arrangementer (folkeoplysning).

Personer i nytteindsats skal udføre arbejdsopgaver i relation til aktiviteter i svømmehallen og Manegen. I svømmehallen omhandler aktiviteterne opstilling- og oprydning af redskaber i forbindelse med aktiviteter som babysvømning. I forhold til Manegen vil arbejdsopgaverne være at hjælpe frivillige foreninger med at opstille og nedtage stole, borde og andre aktiviteter. Der vil ikke blive udført arbejdsopgaver, som i dag udføres af det ordinært ansatte personale.

Aftalen er godkendt og underskrevet af Projektafdelingen, virksomheder, tillidsrepræsentant/faglig organisation. Projektet stiller 2 holdpladser til rådighed.

### **Indstilling**

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at projekterne godkendes

### **Tidligere beslutninger:**

.

**Beslutninger:**

Indstillingen tiltrådt med følgende bemærkninger:

- Projekterne godkendes, men det er vigtigt at være opmærksom på fortrængningsudfordringen da vi bevæger os ind på område, hvor det er svært at skelne mellem den ordinær ansatte arbejdskraft og personer i aktivering.
- Der er efterhånden en række projekter hvori der er meget sporadisk aktivitet. Derfor bør projekterne evalueres med henblik på at drøfte deres fremadrettede virke.

**Bilag**

- Aftale om nytteindsats med Skagen kultur- og fritidscenter (1391841 - EMN-2016-00520)
- Aftale om nytteindsats med Sæby Svømmebad (1391843 - EMN-2016-00520)

## 4 (Åben) Kontaktforløbet for dagpengemodtagere

Sags ID: EMN-2016-01149

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Jobcenter

### Beslutningskompetence

Det Lokale Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune besluttede i foråret 2015, at fællessamtalerne med A-kasserne for dagpengemodtagere skulle afholdes i Frederikshavn. På daværende tidspunkt skulle der afholdes fællessamtaler efter 4 og 6 måneders ledighed. Fra 1. juli 2016 trådte den nye Beskæftigelsesreform for alvor i kraft. Reformen udmøntes ved, at alle dagpengemodtagere skal til samtale i Jobcentret 1 gang om måneden i de første 6 ledighedsmåneder. Heraf er samtale nummer 1 og 6 fællessamtaler mellem a-kassen, jobcentret og de ledige. Herudover er der yderligere en fællessamtale i 16. ledighedsmåned.

På udvalgs mødet i maj måned 2016 blev det sluttet, at alle fællessamtaler fremadrettet skal afholdes i Frederikshavn. For dagpengemodtagere bosiddende i alle andre byer i kommunen end Skagen, vil dette således ikke give anledning til væsentlige ændringer.

For dagpengemodtagere i Skagen forgik sagsbehandlingen frem til 1. juli 2016 på denne måde:

- De første 3 samtaler for ledige i alderen 30 til 49 år blev afholdt i Skagen. Efter 8 til 12 ugers ledighed blev de henvist til Frederikshavn.
- De første 2 samtaler for ledige over 50 år blev afholdt i Skagen. Efter 6 til 8 ugers ledighed blev de henvist til Frederikshavn
- Alle dagpengemodtagere under 30 år havde deres kontaktforløb inklusiv samtaler i Frederikshavn
- Alle jobplaner og tilbud om aktivering blev sagsbehandlet i Frederikshavn.
- Jobbutik med mulighed for sparring på job, CV. ansøgninger osv. hvor ledige kan møde op til en uformel drøftelse.

Som det fremgår oven for, blev en del af sagsbehandlingen fortaget i Skagen, men hovedparten forgik i Frederikshavn. De unge havde for eksempel hele deres ledighedsforløb i Frederikshavn, hvilket ikke har givet anledning til væsentlige bekymringer.

Med beslutningen om at afvikle alle fællessamtaler i Frederikshavn, besluttede udvalget samtidig også at flytte alle individuelle samtaler til Frederikshavn.

Umiddelbart kan det se ud som en større ændring, men for ledige over 50 år betyder det reelt, at en enkelt samtale flyttes til Frederikshavn. Den første samtale for både ledige i alderen 30 til 49 år og for dem over 50 år, er et infomøde (gruppemøde) og vil fortsat blive afviklet i Skagen. På mødet gennemgås borgerens rettigheder og pligter som ledig, ligesom jobmuligheder i lokalområdet bliver præsenteret.

For deltidsbeskæftigede er der mulighed for, at de selv kan reservere tid til møder i Frederikshavn og derigennem undgå væsentlige forstyrrelse i deres arbejde. Center for Arbejdsmarked vil tilstræbe at tilrettelægge så fleksible løsninger som muligt for målgruppen, sådan så det primære fokus fortsat vil være på jobbet. Jobbutikken vil også fortsat have åben, og der vil stadig være personale tilstede, som kan på rådgive ledige.

Samlet set medfører beslutningen mindre ændringer for borgere bosat i Skagen.

Baggrunden for beslutningen skal ses i relation til, at Jobcenter Frederikshavn sammen med Hjørring og Brønderslev kommuner har lavet aftaler med alle a-kasser om koordinering af aftalte tidspunkter for fællessamtaler. Det betyder, at a-kasserne kan deltage i samtaler uden for meget køre- og spildtid. Derudover er ledigheden i Skagen forholdsvis lav. I vinterhalvåret er der ca. 90 ledige over 30 år, mens der kan være ned til 20 ledige i en sommermåned. Endelig kan der være udfordringer i forhold til at rådgive ledige om kompetenceløft i forbindelse med at løfte fra ufaglært til faglært, da de ledige har forskellig beskæftigelsesbaggrund og ønsker uddannelse inden for forskellige brancher. Denne specialiserede viden er tilstede i Frederikshavn og ved at flytte samtaler til Frederikshavn, kan drøftelserne om opkvalificering påbegyndes tidligere og kvalificeres bedre.

### **Indstilling**

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Tidligere beslutninger:**

.

### **Beslutninger:**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

## 5 (Åben) Orientering: Status på den Regionale og den Statslige pulje til opkvalificering

Sags ID: EMN-2015-00177

Sagsbehandler: Prod\_SP\_Farm

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

### Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Sagsfremstilling

Med Beskæftigelsesreformen er der afsat en regional pulje på ca. 100 mio. kroner årligt til at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag.

Kommunerne kan med midler fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste.

Frederikshavn Kommune er i 2016 blevet bevilliget 1 mio. kr. og ved udgangen af juni måned er der blevet afholdt udgifter for i alt ca. 1,3 mio. kr.

I alt er der frem til medio august måned 2016 har i alt 251 personer deltaget i opkvalificering inden for den Regionale pulje. Top 5 i forhold til hvilke uddannelser der er størst søgning til er;

1. Specialiserede IT kurser f.eks. Auto Cad og SAP: 46 personer
2. Åbent svejseværksted: 33 personer
3. Efteruddannelse til chauffører: 29
4. Epoxy kurser (sikkerhed): 23
5. Arbejdsmiljø og sikkerhed generelt\_ 16

Næsten halvdelen af forløbene har været afviklet hos EUC Nord (113 personer), men 33 har været på AMU forløb og 35 har deltaget i forløb hos Frederikshavn Handelsskole.

### Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Indstillingen tiltrådt.

**Bilag**

- Status på den Regionale Pulje - til politisk behandling (1393908 - EMN-2015-00177)

## 6 (Åben) Direktøren orienterer

Sags ID: EMN-2016-00620

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Direktør Heidi Becker-Rasmussen

### Beslutningskompetence

Beskriv beslutningskompetencen for sagen i feltet

### Sagsfremstilling

Skriv sagsfremstillingen af sagen i feltet

### Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i feltet

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

### Bilag



## Bilagsforside

Dokument Navn:	Beskæftigelsesplan 2017 for Frederikshavn Kommune.docx
Dokument Titel:	Beskæftigelsesplan 2017 for Frederikshavn Kommune
Dokument ID:	1359099
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesplan 2017/Dokumenter
Dagsordens titel	Beskæftigelsesplan 2017
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

# Frederikshavn Kommune - Beskæftigelsesplan

# 2017



Center for Arbejdsmarked  
og Center for Unge

# Sammen om fremtiden om fremtiden om fremtiden

Det går frem ad i Frederikshavn kommune, og der er god grund til at se positivt på fremtiden både for den enkelte borger og for erhvervslivet. Ledigheden er lav, beskæftigelsen stigende og erhvervslivets indtjening i vækst. Vi er med andre ord inde i en ny periode, hvor vi skal forholde os til nye muligheder på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedet handler først og fremmest om mennesker. Hvad enten det er den enkelte ledige, som søger nye muligheder, lønmodtageren, der skifter job, eller håndværksmesteren, som rekrutterer nye medarbejdere, så er løsningen et godt jobmatch. Der skal med andre ord være balance mellem efterspørgslen og udbuddet af arbejdskraft.

## Et godt jobmatch er forudsætningen for vækst og fremgang

Arbejdsmarkedspolitikken er netop den værktøjskasse, som kan være med til at skabe gode rammebetingelser for, at et godt jobmatch kan finde sted. Men rammer skal udfyldes, og det kræver engagerede borgere, som er villige til at investere i sig selv om sine kompetencer, og virksomheder der afsætter ressourcer til opkvalificering og påtager sig et stort socialt ansvar.

I Frederikshavn Kommune tror vi på, at vejen til succes går gennem investering i mennesker. Kompetencer er den vigtigste ressource, og i Frederikshavn Kommune mener vi det, når vi siger, at vi vil skabe de bedst mulige forudsætninger for kompetenceudvikling af ledige.

De nye muligheder ligger bl.a. inden for de maritime erhverv samt bygge- og anlægsområdet. Men hvis vi skal sikre beskæftigelse og vækst, kræver det opkvalificering af arbejdsstyrken og fleksible virksomheder, så der ikke opstår flaskehalsudfordringer, når jobmatchet skal skabes.

Derfor igangsatte Arbejdsmarkedsudvalget i 2016 en række initiativer, som vi allerede ser virkningen af og som vi vil fortsætte arbejdet med i 2017. Et af initiativerne handler om at løfte fra "ufaglært til faglært eller specialiseret ufglært" inden for områder, hvor vi ved, væksten kommer. Det er et ambitiøst projekt, som arbejdsmarkedspolitikken ikke kan løfte alene og derfor er vi glade for det gode samarbejde vi har haft med både ledige, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og de faglige organisationer. Samarbejdet er en forudsætning for, at vi kan lykkes med opgaven.

Vi glade for igen at kunne præsentere en Beskæftigelsesplan for 2017, hvor netop "opkvalificering og kompetenceudvikling er sat i centrum for indsatsen, da vi ved, at kompetenceudvikling er udgangspunktet for vækst i virksomhederne og varig ordinær beskæftigelse for borgerne.

*God læsning*

*John Karlsson*

## Indholdsfortegnelse

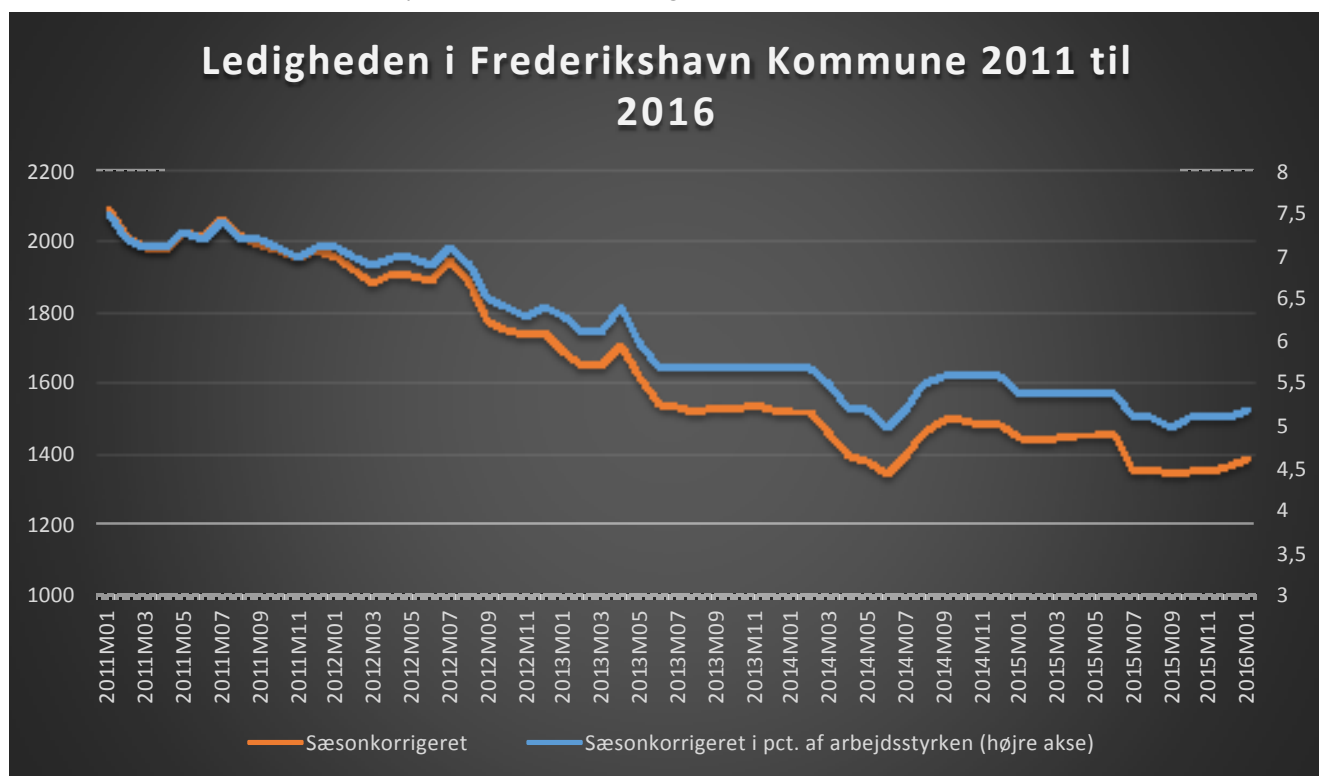
Sammen om fremtiden .....	2
Et godt jobmatch er forudsætningen for vækst og fremgang .....	2
Prognose for arbejdsmarkedet i Frederikshavn kommune.....	5
Faldende ledighed.....	5
Beskæftigelsen tilbage på niveau med 2010.....	5
Uddannelsespotentialer.....	7
Integrationsudfordringen .....	10
Særlige politiske tiltag som kan påvirke ledigheden og beskæftigelsen i 2017.....	11
Kontanthjælpsloft.....	11
225-timers reglen.....	11
Principper for beskæftigelsesindsatsen.....	13
Tidlig indsats.....	13
Hjælp til selvhjælp.....	14
Virksomhedsrettet indsats.....	14
Kompetenceløft.....	14
Samarbejde på tværs for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.....	14
Målgrupper på tværs af ydelseskategorier .....	15
Jobparate borgere .....	16
Opkvalificeringsparate borgere.....	17
Progressionsparate borgere.....	17
Mestringsparate borgere.....	18
Beskæftigelsespolitiske mål for 2017 .....	19
Beskæftigelses politisk mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	20
Delmål 1: Flere ledige skal opkvalificeres.....	20
Målsætning for opkvalificeringsindsatsen.....	20
Hvem skal opkvalificeres? .....	20
Delmål 2: Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes.....	23
Målsætning for den virksomhedsrettede indsats.....	23
Strategi for samarbejde med erhvervslivet .....	24
Beskæftigelses politisk mål nr. 2: Flere unge skal have en uddannelse .....	26
Målsætningen for unge uddannelseshjælpsmodtagere.....	26
Hvordan får vi flere til at starte på og gennemføre en ungdomsuddannelse?.....	26
StepUp – Klar til uddannelse.....	27
Klar – Parat – Start.....	28
Step-by-Step .....	29
Nytteindsats.....	29
Beskæftigelses politisk mål nr. 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige	

kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet.....	31
Målsætning for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet.....	31
Indsatsen i Jobcenter Frederikshavn.....	32
Virksomhedsrettet indsats.....	32
Job og mestring.....	34
Fastholdelses- og beskæftigelsesfokus.....	34
Beskæftigelsesmål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.....	35
Den politiske ramme.....	35
Lov om integrationsuddannelse.....	35
Lov om ændring af integrationsloven.....	35
Målsætning for integrationsindsatsen.....	36
Integrationsindsatsen.....	36
Overgangsfasen fra asyl til integrationsperioden.....	37
Indsatsen i integrationsperioden.....	37

# Prognose for arbejdsmarkedet for arbejdsmarkedet Frederikshavn kommuneFrederikshavn kommune

## Faldende ledighed

Ledigheden i Frederikshavn Kommune er lav, og vi skal helt tilbage til årene før 2012 for at finde et niveau, hvor så få personer er arbejdsløse. Kun omkring 5 % af arbejdsstyrken er ledig, og langtidsledigheden har været faldende de seneste år for specielt forsikrede ledige.

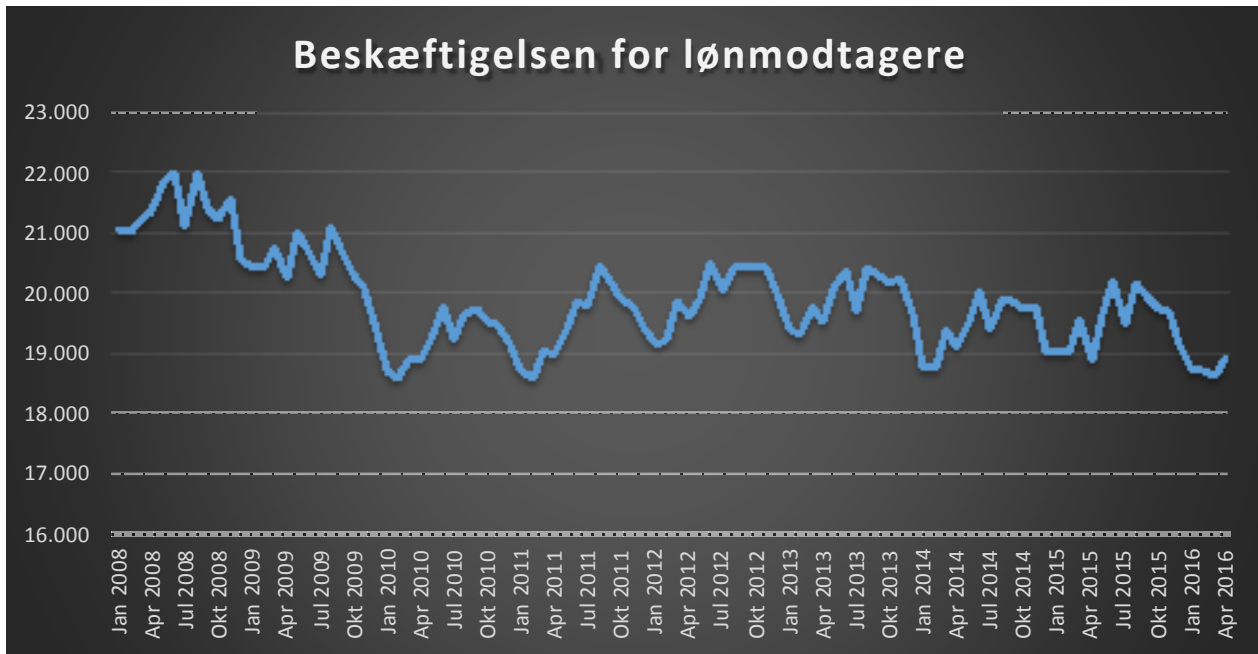


Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Som det fremgår af figuren, har ledigheden været nogenlunde konstant omkring 5 % siden sommeren 2013. Historisk har det vist sig, at en ledighed på under 5 % kan være et tegn på begyndende flaskehalsudfordringer på arbejdsmarkedet. Flaskehalsen opstår, når virksomhederne oplever enten ikke at kunne rekruttere medarbejdere eller tiltrække lige præcis de kompetencer, som der er behov for. Løsningen er selvfølgelig ikke at lade ledigheden stige, men at holde fokus på arbejdsstyrken og sikre løbende kompetenceudvikling inden for brancher med vækstpotentialer. At undgå flaskehals udfordringer bliver et af de kommende års vigtigste indsatsområder.

## Beskæftigelsen tilbage på niveau med 2010

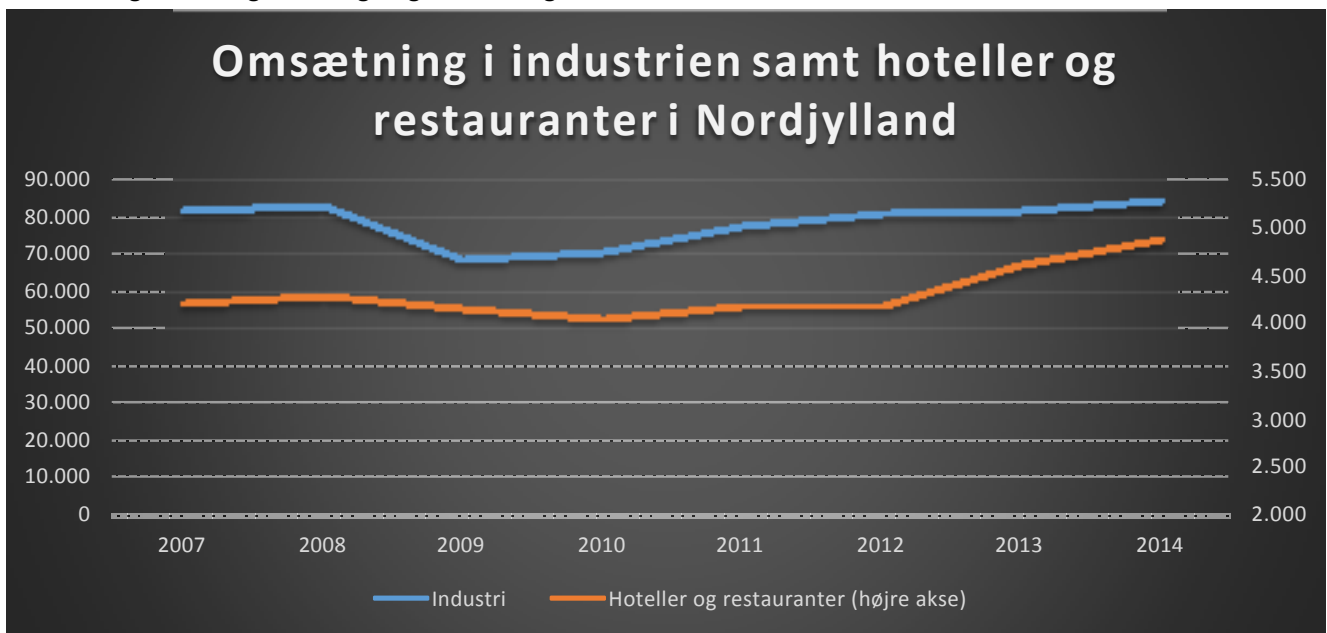
At beskæftigelsen – forstået som antallet af personer med en lønindtægt fra en virksomhed i Frederikshavn kommune – er faldende, er en myte. Faktisk har beskæftigelsen stort set været konstant siden foråret 2012, hvis der tages højde for sæsonudsving:



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Beskæftigelsen faldt markant under finanskrisen, som satte ind henover sommeren 2008 og toppede i starten af 2010. Herefter stabiliserede beskæftigelsen sig, og i alt er der kun forsvundet ca. 2000 fuldtidsstillinger svarende til 10 %, hvilket er forholdsvist beskedent i forhold til andre kommuner, som har nogenlunde samme rammevilkår som Frederikshavn Kommune. F.eks. har Lolland, Skive og Stevns kommuner tabt i nærheden af 15 %.

Et andet godt pejlemærke på fremtidsudsigterne for beskæftigelsen fås ved at se på omsætningen i erhvervslivet. Oftest er der sammenhæng mellem omsætningen og beskæftigelsen. Er der vækst i omsætningen, ses også en stigning i beskæftigelsen:

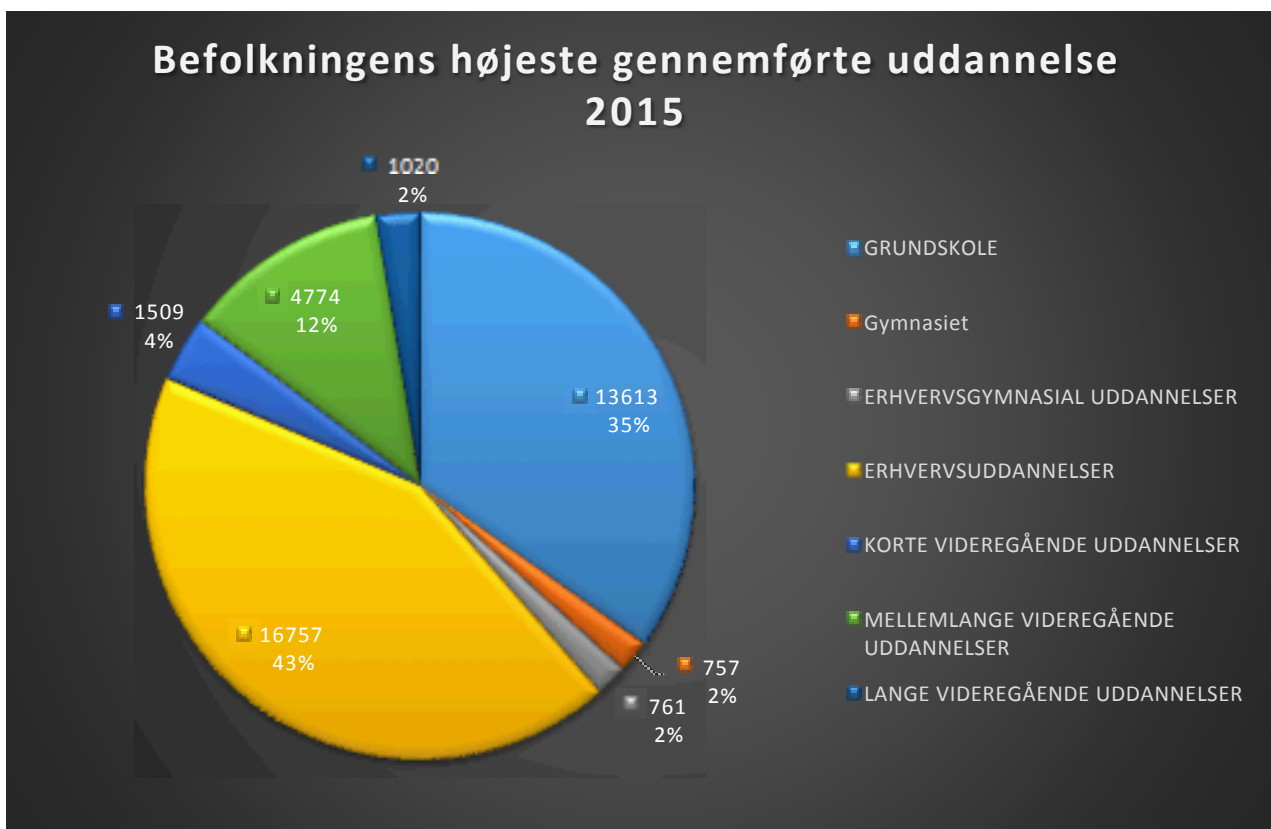


Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger: Opgjort i mio. kr. (opdateres med ny tal juli 2016)

Figuren viser omsætningen i industrien og turismen målt om hoteller og restauranter. At opgørelsen er baseret på hele Nordjylland skyldes, at Frederikshavn Kommune indgår i en erhvervsstruktur, som binder kommunerne sammen på tværs. Etableringen af supersygehuset vil f.eks. få effekt på beskæftigelsen i Frederikshavn kommune, ligesom havneudvidelsen i Frederikshavn vil tiltrække arbejdskraft fra vores nabokommuner. Af figuren fremgår det, at omsætningen i industrien er tilbage på niveau med 2008, mens omsætningen i turismebranchen er steget med ca. 15 %. Nordjylland har dermed genvundet niveauet fra de glade 00'ere. Det er vurderingen, at denne udvikling vil fortsætte.

## Uddannelsespotentialet

Frederikshavn kommune er kendetegnet ved en arbejdsstyrke, hvor op imod 35 % er ufaglærte. Nedenfor er der præsenteret en figur, som viser uddannelsessammensætningen i Frederikshavn kommune:



*Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger*

Figuren viser, at op imod 80 % af befolkningen enten har grundskolen (ufaglært) eller en erhvervsuddannelse, som den højeste gennemførte uddannelse. Den forholdsvis høje andel af ufaglærte har i høj grad en historisk forklaring centreret omkring værfts- og fiskeindustrien. Særligt i kategorien af personer over 40 år er der en overrepræsentation af ufaglærte. Det er dog vigtigt at notere, at på trods af det lave uddannelsesniveau har mange af disse personer oparbejdet faglige kompetencer, som blot ikke er dokumenterede. Derudover skal det bemærkes, at der siden 2006 har fundet en bevægelse sted, hvor andelen af ufaglært er faldet med 5 % samtidig med, at andelen af erhvervsudannede er steget med 5 %. Særligt de seneste par år, er andelen af ufaglærte faldet væsentligt.

Udfordringen inden for de maritime erhverv er, at branchen er under forandring. Det betyder, at efterspørgslen på ufaglært arbejdskraft er faldende, men stigende for erhvervsuddannelserne. Det er en tendens, som Jobcenter Frederikshavn også har bemærket de seneste år, da andelen af ufaglærte ledige er stigende.

Den stigende efterspørgsel på kompetencer inden for erhvervsuddannelserne skal bl.a. ses i relation til havneudvidelserne i Frederikshavn, som forventes at skabe nye arbejdspladser både i etableringsfasen og især, når de nye faciliteter står klar.

Vi befinder os med andre ord midt i en omstillingsfase med nye beskæftigelsesmuligheder og kompetencebehov, hvor ufaglærte ledige udgør en vigtig arbejdskraftreserve. Det er vigtigt, at vi omsætter målgruppens viden til økonomisk vækst og stigende beskæftigelse. Derved skaber vi ikke kun større livskvalitet for den enkelte, men også et solidt fundament for fremtidens arbejdsmarked i Frederikshavn kommune til gavn for erhvervslivet og kommende generationer.

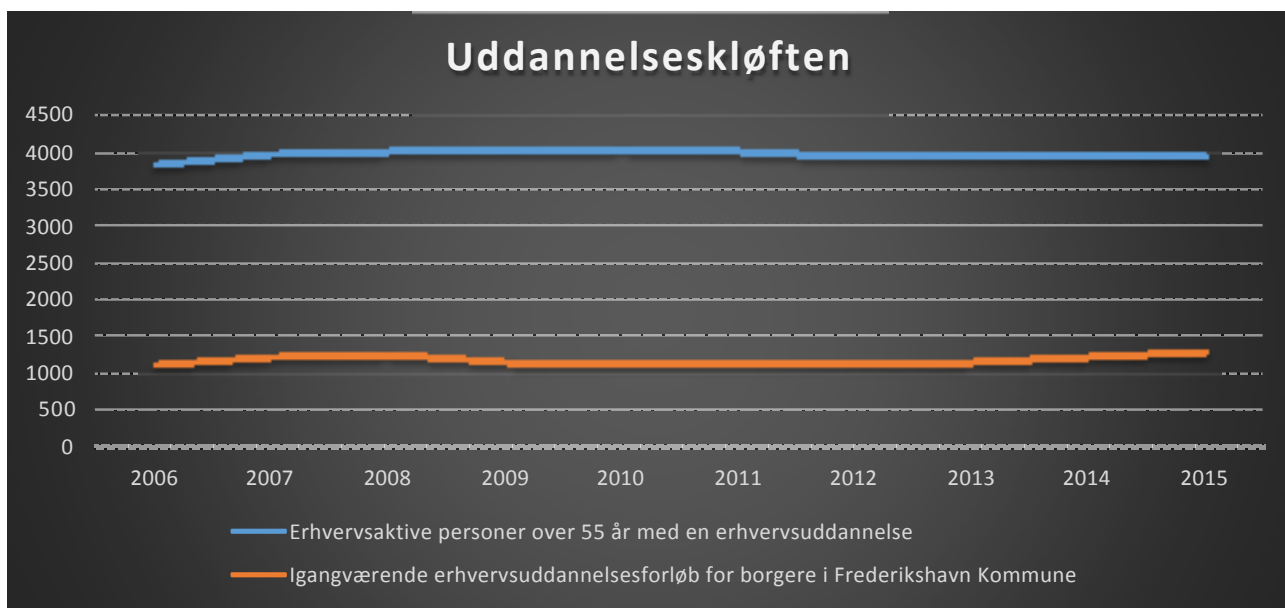
Målsætningen kræver en opkvalificeringsindsats inden for områder, hvor vi ved, at der er eller bliver gode beskæftigelsesmuligheder inden for en kort årrække. Nedenfor er der opstillet en illustration over de projekter og brancher, som vi med fordel kan målrette indsatsen imod:

Projekt/brancher	Tiltag	Økonomi	Arbejdspladser
Havneudvidelse i Frederikshavn	1. etape af havneudvidelsen forventes færdig i 2018.	Et projekt til ca. 500 mio. kr.	200 arbejdspladser beregnet på både anlæg og efterfølgende drift.
Havneudvidelse i Aalborg	Renovering af flådestationen i Frederikshavn	Et projekt til ca. 300 mio. kr.	100.
Supersygehus i Aalborg	Etablering af 5 nye supersygehuse hvoraf et placeres i Aalborg	Et projekt til samlet 4,1 mia. kr.	Det vurderes, at etableringen af supersygehuset og udbygningen af Aalborg Universitet vil skabe ca. 3000 arbejdspladser.
Renovering og udbygning af Aalborg Universitet	Nye faciliteter til Institut for Anlæg og Byggeri, Biotek og Institut for Energiteknik.	Samlet pris på ca. 800 mio. kr.	
<b>Samlede tiltag</b>		<b>Ca. 5,7 mia. kr. frem til og med 2024.</b>	<b>Ca. 3.300 arbejdspladser.</b>

Som det fremgår af oversigten, er der især inden for bygge- og anlægsbranchen et stort potentiale for beskæftigelse, mens f.eks. efterspørgslen inden for de maritime fag ventes at stige, efterhånden som havneudvidelserne står færdigetablerede.

**Beskæftigelsespotentialerne inden for erhvervsfagene er, som det fremgår af illustrationen, konkrete jobs, som vil blive udbudt på kort sigt, dvs. inden for en periode på ca. 5 år. Derfor er det vigtigt, at vi allerede med Beskæftigelsesplan 2017 prioriterer indsatsen.**

mange ældre erhvervsuddannede forventes at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, mens små ungdomsårgange træder ind. Scenariet er vist i figuren nedenfor:



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

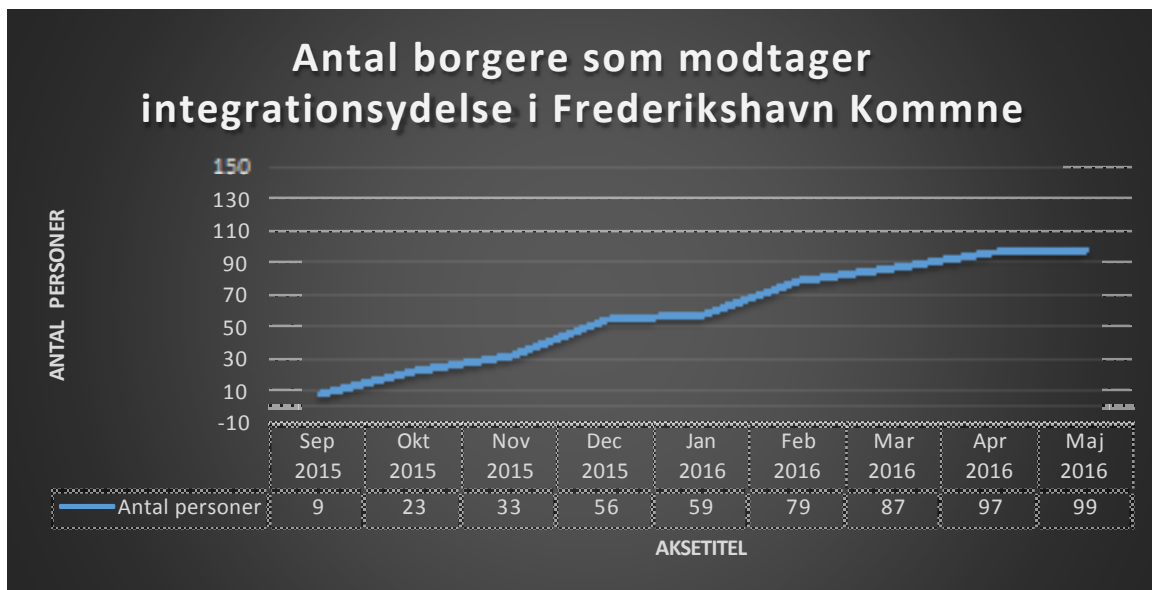
Figuren viser, at antallet af personer over 55 år med en erhvervsuddannelse er markant højere end antallet af personer som er i gang med en erhvervsuddannelse. Dette er i sig selv en bekymrende udvikling og skal ses i relation til forholdsvis små ungdomsårgange og deres uddannelsesvalg. Udviklingen kan bidrage til eventuelle flaskehalsudfordringer, da det netop er inden for erhvervsuddannelserne at efterspørgslen på kompetencer forventes. Arbejdsmarkedspolitikken kan bidrage med at løfte ledige fra ufaglært til faglært, men hvis vi skal have fuldt udbytte af beskæftigelsespotentialet, kræver det ansvar på tværs af politikområder og samarbejdspartnere. Indsatsen kræver:

- **A-kasser, som motiverer medlemmer til uddannelse, brancheskift og bred jobsøgning.**
- **Virksomheder, der tager et socialt ansvar for borgere på kanten af arbejdsmarkedet og ikke mindst ansætter lærlinge.**
- **Fleksible uddannelsesinstitutioner.**
- **Opsøgende erhvervsorganisationer, der kan være med til at motivere erhvervslivet.**

Samarbejdet på tværs af arbejdsmarkedet i Frederikshavn kommune er i dag tæt forbundet i et godt og progressivt samarbejde, hvilket er en stor fordel i det fremadrettede arbejde. Frederikshavn Kommune har bl.a. taget initiativ til at oprette Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune, hvor såvel kommunen, erhvervslivet, arbejdsmarkedsparter og uddannelsesinstitutioner er repræsenteret. Uddannelse og kompetenceudvikling vil netop være nøglemner i drøftelserne i rådet i 2017.

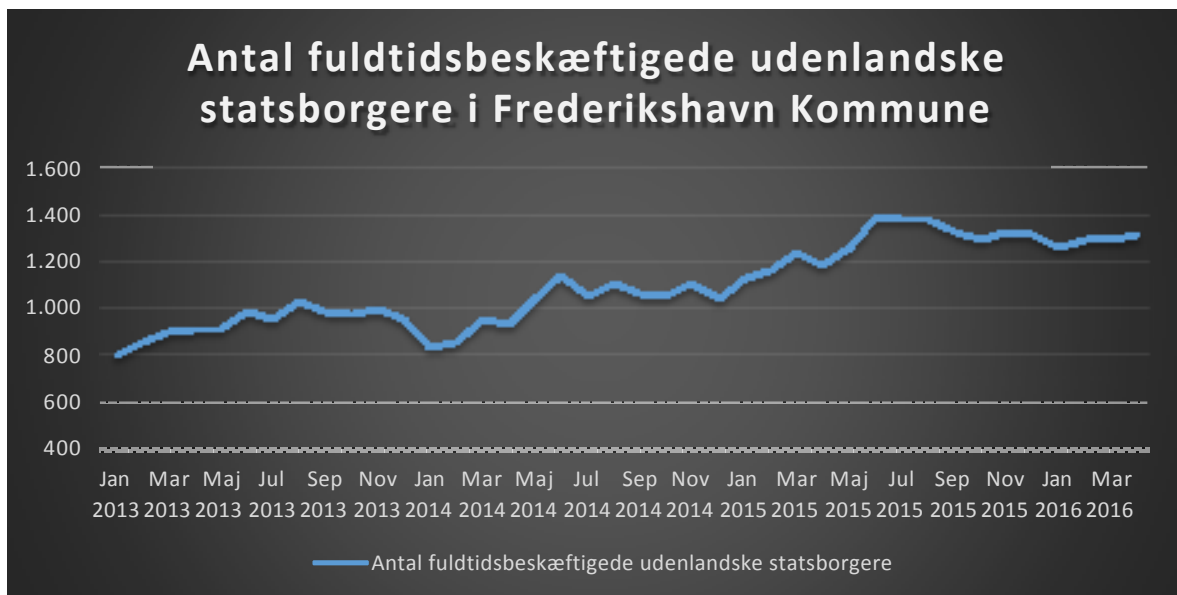
## Integrationsudfordringen

Borgerkrigen i Syrien har medført, at vi i 2015 og 2016 har flere borgere på integrationsydelsen. Borgere som udgør en vigtig arbejdskraftreserve, hvis de opnår dansk kundskaber og arbejdsmarkedstilknytning. Nedenfor er der vist en graf over udviklingen:



Jobindsats.dk og egne beregninger

Som det fremgår af figuren har der været en kraftig stigning i antallet af personer, som dog ser ud til at aftage kraftigt i 2017. Udviklingen afhænger dog i høj grad af udviklingen i Syrien og kommunens evne til at få borgerne hurtigt ud på arbejdsmarkedet. Integrationsprogrammet strækker sig over 3 år hvor borgerne deltager i sprogundervisning og i virksomhedsrettede aktiveringsforløb med henblik på at opnå tilknytning til det danske arbejdsmarked. At udenlandsarbejdskraft har god succes med at få en fod indenfor på arbejdsmarkedet i Frederikshavn, kan bl.a. ses i tallene for udenlandske arbejdstagere:



Jobindsats.dk og egne beregninger

Som det ses af figuren var der i starten af januar 2013 ca. 800 fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere, hvilket medio 2016 er steget til næsten 1400. En udvikling som ser ud til at fortsætte de kommende år. Det er særligt inden for landbruget og i fiskeindustrien at den udenlandske arbejdskraft er efterspurgt.

## Særlige politiske tiltag som kan påvirke ledigheden og beskæftigelsen i 2017

I efteråret 2016 trådte 2 nye politiske prioriteringer i kraft som forventes at få indflydelse på beskæftigelsesindsatsen og ledigheden de kommende år. Regeringen og aftalepartierne er enige om, at tiltagen vil være med til at øge arbejdsudbuddet og få flere i arbejde. Forudsætningen for at få flere i job er dog, at det øgede arbejdsudbud skal modsvares af en øget efterspørgsel på arbejdskraft fra virksomhederne. Det betyder samtidigt, at der også skal være et match mellem de lediges kompetencer og dem der efterspørges af virksomhederne. En udfordring, som Frederikshavn Kommune i 2017 vil sætte fokus på bl.a. ved at arbejde målrettet med opkvalificering.

### Kontanthjælpsloft

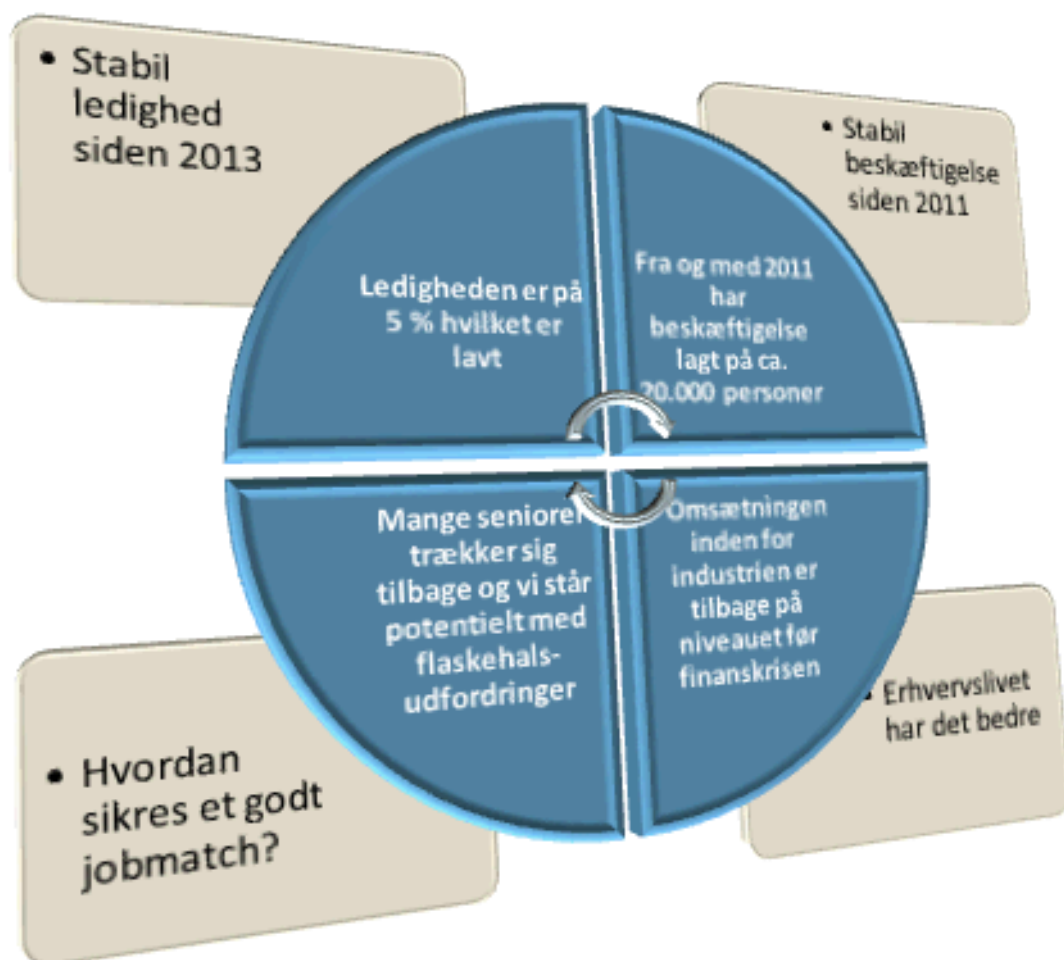
Kontanthjælpsloftet betyder, at der kommer nyt loft over de samlede ydelser: kontanthjælp, integrationsydelse, boligstøtte, særlig støtte, tilskud til daginstitutionsbetaling, børne- og ungeydelse samt børnetilskud. Der kan maksimalt ske et fradrag i integrationsydelsen svarende til summen af særlig støtte og boligstøtte. Hensigten med kontanthjælpsloftet er, at "det skal kunne betale sig at arbejde", og at incitamentet ikke er tilstede, hvis den samlede offentlige forsørgelse for en borgere overstiger mindstelønnen i overenskomsterne.

### 225-timers reglen

225-timers reglen indebærer, at alle modtagere af uddannelseshjælp, kontanthjælp eller integrationsydelse, der godt kan arbejde, skal opfylde et krav om 225 timers arbejde indenfor et år (svarende til 6 ugers arbejde). Så snart en person har arbejdet 225 timer, vil den pågældende igen være berettiget til fuld hjælp. De personer, der ikke lever op til kravet, mødes med en konsekvens i form af en reduktion i ydelsen.

## Opsamling på hvilke mulighed og udfordringer vi står over for i forhold til ledigheden, beskæftigelsen og erhvervslivets vækst:

**Den samlede vurdering er, at Frederikshavn kommune er på vej ind i en periode med stigende omsætning i erhvervslivet, som vil få en positiv effekt på ledigheden og beskæftigelsen. Den væsentligste udfordring skal ses i relation til virksomhedernes efterspørgsel efter erhvervsuddannet arbejdskraft. Vi oplever en situation hvor mange erhvervsuddannede seniorer trækker sig tilbage samtidig med at forholdsvis få personer er i gang med en erhvervsuddannelse.**



# Principper for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsespolitikken er under forandring. Folketinget har igangsat initiativer, som giver anledning til at prioritere anderledes i beskæftigelsesindsatsen i landets kommuner. I de kommende år vil fokus flyttes fra proces til effekt. F.eks. er kommunernes refusion af forsørgelsesydelse så som dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge fra staten afhængig af de lediges varighed på ydelsen. Det betyder, at jo længere tid en borger er ledig, jo højere andel af ydelsen skal kommunerne medfinansiere.

**Frederikshavn Kommune vedtog med Beskæftigelsesplan 2016 en række principper, som skulle være kendetegnende for vores samarbejde med virksomhederne og ledige borgere. Principper som har været efterspurgt, og som vi vil arbejde på at styrke i 2017**

## Principper for beskæftigelsesindsatsen i Frederikshavn Kommune



### Tidlig indsats

Alle undersøgelser viser, at en tidlig og kvalificeret indsats er med til at reducere ledigheden. Derfor er det vigtigt, at kommunen så tidligt som muligt tilbyder den enkelte ledige en indsats, som kan adressere udfordringer og tilrettelægge vejen tilbage i job. For nogle kan tidlig indsats bestå i konkrete anvisninger til ledige stillinger, som den ledige skal søge, andre har måske behov for en hurtig screening i forhold til

psykiske og sociale udfordringer osv.

## Hjælp til selvhjælp

I samtalen med den ledige vil det bærende princip altid være arbejdsmarkedsperspektivet med fokus på hjælp til selvhjælp. Den offentlige service skal sætte ind der, hvor den enkelte gerne vil, men ikke kan selv. Vi kalder det empowerment, og princippet er, at den enkelte tager ansvar for eget liv. Hvis den enkelte er engageret og motiveret, er det erfaringen, at vejen tilbage på arbejdsmarkedet bliver mere synlig.

Igennem en coachende tilgang i samtalerne vil vi arbejde med hjælp til selvhjælps-filosofien og derigennem sikre hurtig progression i ledighedsforløbet.

## Virksomhedsrettet indsats

Det er efterhånden dokumenteret, at aktivering i rigtige virksomheder er den hurtigste vej til varig ordinær beskæftigelse. For dem, der har kompetencer, som efterspørges på arbejdsmarkedet og blot mangler en trædesten på vej i job, skal den virksomhedsrettede indsats være en vigtig indsats. Det kan være maskinarbejderen, som på trods af intensiv jobsøgning ikke er lykkedes med et jobmatch, der kan have behov for en virksomhedspraktik.

## Kompetenceløft

For de borgere, der gennem flere år på arbejdsmarkedet har oparbejdet kompetencer og viden, men som ikke har gennemført en uddannelse, kan en opkvalificeringsindsats være den rigtige løsning. Det kan være den ufaglærte murerarbejdsmand, som er blevet ledig, og som har behov for f.eks. et AMU-kursus for at komme tilbage i job. Princippet skal være, at vi løfter fra ufaglært til faglært eller specialiseret ufaglært, når det er nødvendigt og inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

## Samarbejde på tværs for borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Førtidspensionsreformen fra 2013 knæsatte princippet om samarbejde på tværs i kommunerne, når der skal skabes en vej tilbage i beskæftigelse for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Indsatsen for mange borgere går i virkeligheden på tværs af centrene, og det stiller krav til koordinering af aktiviteter, samtaler og ydelser, hvor fokus altid skal være på den enkelte. De sidste 3 år har vi haft fokus på at nedbryde siloer og etablere snitflader kommunens centre imellem med fornyet fokus på borgerens udfordringer. Vi er ikke i mål endnu, og i 2017 vil vi have særligt fokus på at forbedre misbrugsbehandlingen på tværs af arbejdsmarkeds- og socialpolitikken.

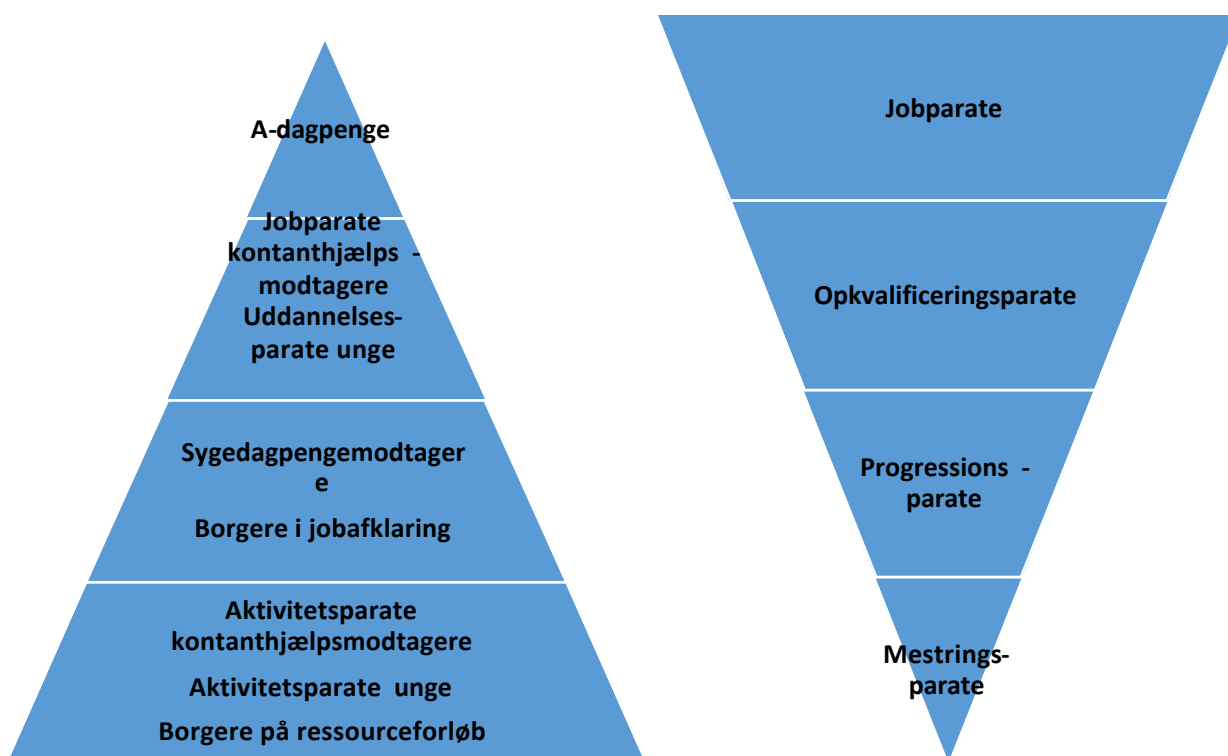
# Målgrupper på tværs af påtaks-kategorier og på tværs af påtaks-kategorier

Giver det mening, at ledige borgere tilbydes en indsats på baggrund af hvilken ydelse, de modtager, i en organisation, hvor hjælp til selvhjælp er et bærende princip?

Såvel en kontanthjælpsmodtager som en dagpengemodtager kan have "glimt i øjet" og være motiveret for at blive opkvalificeret fra ufaglært til faglært eller til specialiseret ufaglært. I Frederikshavn Kommune mener vi, at ledige skal have den mest kvalificerede og effektfulde indsats, og at den indsats handler om at tage udgangspunkt i mennesket bag ydelsen. Derfor har vi taget initiativ til at udarbejde en ny målgruppeopdeling.

Målgruppeopdelingen bygger ovenpå de lovpligtige målgruppeinddelinger (LAB-grupperne) og skal ses som en ramme, der markerer det fremadrettede ressourceforbrug i Center for Arbejdsmarked. I en verden, hvor kommunerne måles benhårdt på evnen til at få ledige i varig beskæftigelse, er det vigtigt, at vi fokuserer på borgernes egen motivation og arbejdsmarkedsperspektiv.

Nedenfor er der præsenteret 2 figurer. Figuren til venstre udtrykker det tidligere ressourceforbrug i forhold til udvalgte målgrupper, mens figuren til højre viser de nye målgrupper og det fremtidige ressourceforbrug:



Målgruppeopdeling skal ikke ses som en statisk indplacering af borgere, men som et udtryk for progression. Det betyder, at grænserne mellem de enkelte målgrupper er flydende, og at borgerne bevæger sig opad i pyramiden, efterhånden som de udvikler sig henimod arbejdsmarkedet. Der er fokus på den individuelle indsats.

Ideen med målgrupperne er, at vi prioriterer flere ressourcer på de borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet. Der vil derfor være mere fokus på job- og opkvalificeringsparate borgere end hidtil.

Prioriteringen skal bl.a. ses i relation til, at vi er på vej ind i en periode med vækst og stigende beskæftigelse,

hvor det er vigtigt at sikre en så velkvalificeret arbejdsstyrke som muligt, hvor jobparate og opkvalificeringsparate borgere udgør en særlig vigtig arbejdskraftsreserve. Målgruppe opdelingen er i udgangspunktet en arbejdsproces, der blev igangsat med Beskæftigelsesplanen for 2016, og som bl.a. inden for opkvalificering af de opkvalificeringsparate har vist stærke resultater. Langt flere opkvalificeringsparate fik i 2016 opkvalificering i form af uddannelsesforløb end i de foregående år.

**Med målgrupperne sikrer vi, at alle der vil, får en effektiv og individuel indsats på vej tilbage til arbejdsmarkedet. Hjælp til Selvhjælp er et bærende princip i samarbejdet mellem kommunen og ledige borgere. Hvad enten det er den mestringsparate borger med fokus rettet imod det rummelige arbejdsmarked, eller den ny ledige jobparate, så vil vi tilbyde en synlig og realistisk vej tilbage på arbejdsmarkedet.**

## Jobparate borgere

Jobparate borgere er personer, som forventes at komme tilbage i job indenfor en periode på 3 måneder, og at de er klar til at påbegynde et ordinært job, så snart jobmuligheden opstår. Neden for er der opstillet et eksempel på en jobparat borger:

*Anne Lund er nyuddannet humanist fra Aalborg Universitet og er flyttet tilbage til sin fødeby, Østervrå. Hun er fuld af energi og brænder for at finde et job, hvor hun kan bruge sine faglige kompetencer. Hun drømmer om et marketingsjob, men det er svært for hende at få foden indenfor i de lokale virksomheder. Virksomhederne har svært ved at se, hvad Anne kan.*

*Annes jobkonsulent skaffer hende en virksomhedspraktik på kontoret i en metalvirksomhed på havnen i Skagen. Umiddelbart er begge parter skeptiske. Anne har svært ved at se sig selv arbejde blandt mænd i kedeldragter, og virksomheden kan ikke helt fornemme hvilke arbejdsopgaver, Anne vil være i stand til at løse. Men det viser sig hurtigt at kemien er god. Anne blomstrer op på kontoret, og små opgaver ender hurtigt på hendes bord.*

*Virksomheden skal i gang med en større certificeringsopgave, som det kniber med at finde tid til. Da Anne er faldet godt til på arbejdspladsen og har vist, at hun er faglig dygtig, ender det med, at virksomheden tilbyder hende en midlertidig ansættelse.*

Hvis der er tale om en borger med en forældet uddannelse eller en uddannelse inden for en branche med beskeden efterspørgsel på arbejdskraft, kan jobcentret tilbyde opkvalificering i dialog med borgeren, hvis der eksisterer et arbejdsmarkedsperspektiv i opkvalificeringen. Et vigtigt parameter i forhold til opkvalificering er, at der er gode beskæftigelsesmuligheder ifølge arbejdsmarkedsbalancen for Nordjylland eller sekundært hvis jobbet fremgår af Jobbarometret. En typisk person i denne målgruppe er f.eks. en tømrer, som er blevet ledig efter afslutningen på et byggeri, men hvor såvel den ledige som jobkonsulenten forventer, at ledighedsperioden bliver kort pga. gode beskæftigelsesmuligheder i byggeriet.

## Opkvalificeringsparate borgere

Opkvalificeringsparate borgere er personer, som forventes at kunne blive jobparate med en opkvalificeringsindsats. Det er for denne målgruppe, der afsættes ressourcer til opkvalificering fra ufaglært til faglært eller specialiseret ufaglært inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder på det lokale- eller regionale arbejdsmarked, og hvis uddannelsen optræder på den regionale Positivliste. Borgere i målgruppen har dermed en forventning om forholdsvist hurtigt at vende tilbage til arbejdsmarkedet, og de er motiverede for et uddannelsesløft.

Opkvalificeringsstrategien indeholder dermed mange facetter, og tilbuddene kan være alt fra korte AMU-kurser over længere forløb hos erhvervsskolerne til ansættelse som voksenlærling eller i løntilskud. Det er vigtigt at bemærke, at bevilling af uddannelse sker i tæt samarbejde mellem den enkelte ledige og jobkonsulenten. I samtalerne vil der også være fokus på at anvende redskaber som realkompetencevurdering (RKV), test for læse-, skrive- og regnefærdigheder med efterfølgende bevilling af forberedende voksenundervisning (FVU) eller ordblindeundervisning (OBU).

Jens Madsen har de seneste par år arbejdet som ufaglært metalarbejder indenfor offshore-branchen i Norge, men er desværre blevet afskediget i forbindelse med faldet i olieprisen og vender derfor tilbage til sin hjemby, Frederikshavn. Jens har flere års erfaring med TIG-svejsning, og i samarbejde med Jobcenter Frederikshavn drøfter Jens beskæftigelsesmulighederne som ufaglært metalarbejder i Frederikshavn kommune. De finder dog frem til, at efterspørgslen er beskedent.

Meget tyder dog på, at havneudvidelsen i Frederikshavn vil medføre stigende efterspørgsel på svejsere med certifikat. På trods af, at det er mange år siden, at Jens har siddet på skolebænken, er han motiveret for opkvalificering og deltager aktivt i processen med at kontakte arbejdsgivere, der vil ansætte ham efter opkvalificeringen. Sammen med jobcentret beslutter han derfor, at den hurtigste vej tilbage i varig ordinær beskæftigelse går gennem et opkvalificeringsforløb, hvor Jens erhverver kompetencen som certificeret TIG-svejser.

Efter endt opkvalificering kan Jens vende tilbage til arbejdsmarkedet som specialiseret ufaglært.

## Progressionsparate borgere

Progressionsparate borgere er personer, som inden for en periode på 12 måneder forventes at kunne blive opkvalificeringsparate eller muligvis jobparate. Det er borgere, som f.eks. har været sygemeldte, men som er motiverede for tilbagevenden til det ordinære arbejdsmarked. Det kan også være andre personer, som igennem en årrække har modtaget offentlig forsørgelse, men som ønsker at deltage aktivt i en indsats, som er rettet mod arbejdsmarkedet. For denne målgruppe vil tilbuddene ofte bestå i et forløb hos jobcentrets screenings- og coachteam i kombination med en virksomhedsrettet indsats i f.eks. virksomhedspraktik eller i et virksomhedscenter. I andre tilfælde kan der være behov for at igangsætte OBU- eller FVU-kurser.

Gitte Sørensen forlod folkeskolen efter 9. klasse. Skolen gav hende en del udfordringer, og hun trængte til et pusterum. Gitte fik job som opvasker på en restaurant, men da den lukkede, valgte hun at søge kontanthjælp. I begyndelsen gjorde hun en stor indsats for at finde et nyt job, men da det ikke lykkedes, mistede hun efterhånden troen på sin egen kunnen. Hun begyndte at gå i byen på hverdage og sov længe dagen derpå. Gradvist blev alkohol og hash en del af hverdagen, og hun fik en kæreste, der ikke var helt på den rigtige side af loven.

En dag, hvor Gitte er til samtale på jobcentret, udtrykker hun over for jobkonsulenten, at hun er klar til forandringer. Kæresten er flyttet, og hun har lyst til en hverdag i fastere og roligere rammer. Jobkonsulenten henviser Gitte til et virksomhedscenter i en dagligvarebutik. Hun arbejder i begyndelsen ganske få timer om ugen og har indimellem svært ved at komme op om morgenen og møde til tiden. Men den mentor der er tilknyttet virksomhedscentret, er en god støtte for hende, og gennem de næste måneder kommer hun op i tid og begynder at føle glæde ved arbejdsopgaverne. Hendes arbejdsgiver er meget tilfreds med hendes arbejdsindsats.

Da forløbet i virksomhedscentret er slut, er Gitte indstillet på at genoptage sin skolegang med henblik på at uddanne sig som butiksassistent.

## Mestringsparate borgere

Mestringsparate borgere er personer, som kræver en længerevarende indsats. Målgruppen omhandler de borgere, som er længst væk fra arbejdsmarkedet, og som kræver en socialfaglig indsats. Det kan være personer med svære sociale, fysiske eller psykiske udfordringer, hvor både den enkelte og jobkonsulenten har svært ved at identificere et arbejdsmarkedsperspektiv på det ordinære arbejdsmarked. Mange i målgruppen vil have behov for en mentor med henblik på at udvikle en række mestringsevner. Det kan f.eks. være socialt udsatte "brevsprækkeborgere", hvor et første skridt på vej henimod i "et godt liv" er at lære at mestre en række almene kompetencer i forhold til at håndtere en almindelig hverdag. For de mestringsparate borgere, hvor der kan identificeres motivation og et ønske om på sigt at vende tilbage til enten det ordinære eller rummelige arbejdsmarked, visiteres til rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet vil herefter drøfte muligheden for at igangsætte ressourceforløb.

Gert Larsen har gennem mange år været misbruger af hårde stoffer, og misbruget har medført, at han i dag har psykiske udfordringer. Han er ikke i stand til at møde op, når han bliver indkaldt til samtaler på jobcentret.

Gert har en mentor, som kommer forbi en gang om måneden. Det er ikke altid, Gert er klar til at lukke mentoren ind, men alligevel opbygges der langsomt et tillidsforhold mellem de to. Mentoren får overbevist Gert om, at han bør tage imod kommunens tilbud om misbrugsbehandling. De følges til behandlingen de første par gange, og det går langsomt fremad.

Forhåbentlig vil Gert på sigt være klar til at komme i behandling for sine psykiske lidelser, hvorefter der muligvis vil åbne sig et arbejdsmarkedsperspektiv. Indtil videre er der fokus på at anerkende de små, personlige fremskridt.

# Beskæftigelsespolitiske mål for 2017

Med henblik på at sætte fokus på de områder, hvor der er behov for en styrket indsats i kommunerne, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som skal danne udgangspunkt for kommunernes beskæftigelsesplaner.

Nedenfor er de 4 beskæftigelsespolitiske mål for 2017 vist. Målene understøtter regeringens og beskæftigelsesministerens udmeldinger på beskæftigelsesområdet, herunder ambitionen om at få flere i arbejde og at opkvalificere arbejdsstyrken for at matche virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

- 1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft**
- 2. Flere unge skal have en uddannelse**
- 3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet.**
- 4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende**

De beskæftigelsespolitiske mål skal ses som en overordnet ramme for beskæftigelsesindsatsen i 2017 og skal være med til at sikre et robust og fremtidssikret arbejdsmarked i de kommende år. Det betyder blandt andet, at målene ikke kun vil have en direkte effekt på ledigheden og beskæftigelsen i 2017, men især i de kommende år i form af, at den enkelte bliver fastholdt i beskæftigelse, og virksomhederne kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

De første 3 beskæftigelsespolitiske mål er videreført fra 2016, mens mål nr. 4 omkring integrationsindsatsen er nyt. Det skal dog bemærkes, at Frederikshavn Kommune i 2016 udarbejdede et lokalt mål omkring integrationsindsatsen, hvor fokus var på, at flere skulle i arbejde eller uddannelse. Det lokale mål betyder, at vi er på forkant med ministerens mål.

# Beskæftigelses politisk mål 1: Beskæftigelses politik

## Virksomhederne skal sikres den nødvendige skal og kvalificerede arbejdskraft og kvalificerede arbe

*Ministeren skriver om målet: Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne skal i højere grad understøtte en effektiv rekruttering af den nødvendige arbejdskraft. Jobcentrene skal samtidig have fokus på en målrettet opkvalificering, så ledige, herunder langtidsledige, kan få de kompetencer, der er efterspurgt af virksomhederne.*

I Frederikshavn Kommune har vi valgt at opdele ministerens mål i 2 delmål. Et mål der handler om opkvalificering af ledige, og et mål som handler om samarbejdet med virksomhederne. Vi mener, det er vigtigt, at sætte konkrete mål for begge indsatser og derigennem sikre, at vi opkvalificere ledige inden for områder, hvor virksomhederne efterspørger arbejdskraft.

### Delmål 1: Flere ledige skal opkvalificeres

I Frederikshavn kommune er der forholdsvis mange i arbejdsstyrken med svag uddannelsesbaggrund. Jobbarometret viser, at virksomhederne i stigende grad efterspørger faglærte kompetencer, og derfor er det vigtigt at sætte ind med en opkvalificeringsindsats, som reducerer risikoen for langtidsledighed, og samtidig understøtter beskæftigelsen. Dertil kommer, at gennemsnitsalderen i arbejdsstyrken er stigende, hvilket bl.a. kan tilskrives, at de ungdomsårgange, som træder ind på arbejdsmarkedet, er markant mindre i antal end de store efterkrigs-generationer. Derfor er det vigtigt at sætte ind med en opkvalificeringsstrategi, som kan øge beskæftigelsen for ledige med svag uddannelsesbaggrund og understøtte virksomhedernes vækstpotentialer.

### Målsætning for opkvalificeringsindsatsen

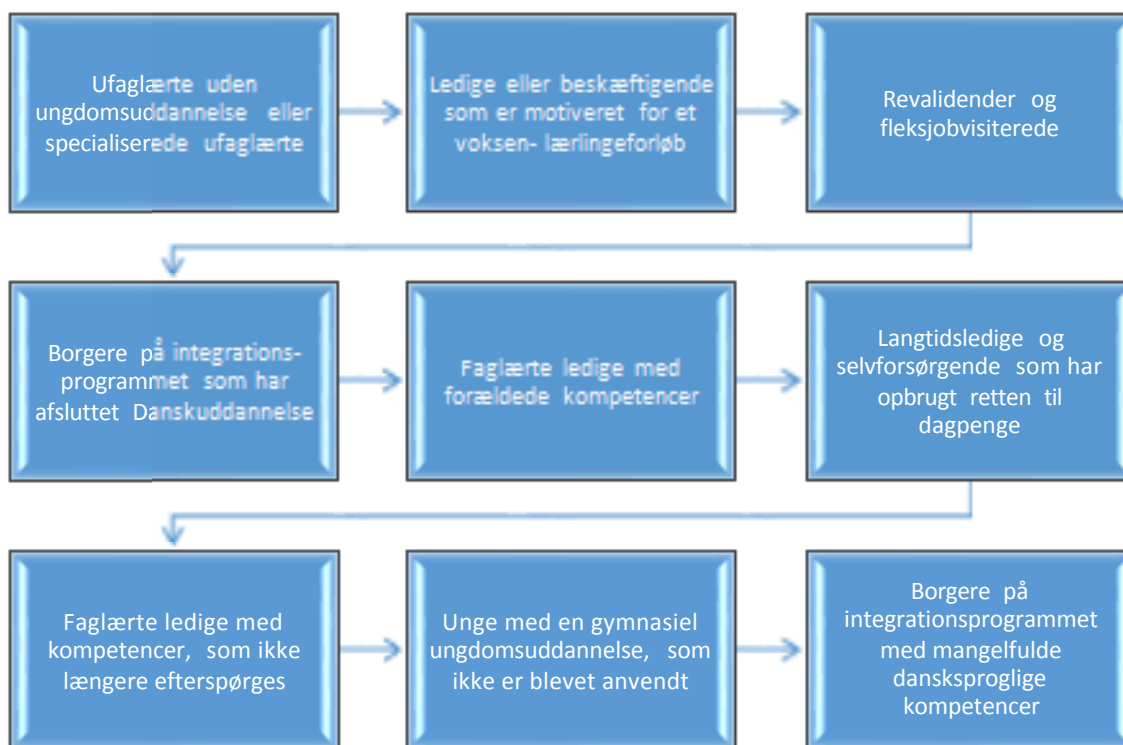
Opkvalificeringsstrategien er en vigtig prioritering i 2017 og derfor ønskes gennemsigtighed om indsatsen. Dette skal være med til at sikre kvalitet i drøftelserne med samarbejdspartnere i bl.a. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd om retningen for indsatsen. Derfor er der udarbejdet en række resultatkrav, som der løbende vil blive fulgt op på:

#### Resultatkrav for delmål 1: Flere ledige skal opkvalificeres

- **Jobcenter Frederikshavn skal etablere 70 voksenlærlingepladser**
- **Jobcenter Frederikshavn skal igangsætte 35 jobrotationsforløb**
- **Mindst 400 borgere skal deltage i uddannelsesforløb inden for den Regionale pulje til uddannelsesløft**

### Hvem skal opkvalificeres?

Beskæftigelsesmålet omhandler gruppen af ledige, som har behov for en opkvalificeringsindsats for at komme tilbage i ordinær varig beskæftigelse. Nedenfor er der opstillet en figur, som viser gruppen af ledige, som er i målgruppen for beskæftigelsesmålet.



Som det fremgår af figuren, omhandler beskæftigelsesmålet ledige med en bred vifte af udfordringer, men fællesnævneren er, at vejen tilbage til ordinær varig beskæftigelse går gennem opkvalificering, og at de alle, er motiverede for indsatsen og aktivt medvirkende.

Det er jobcentret, som bevilliger opkvalificeringsforløbet, og jobcentrets medarbejdere vil i samtalerne med de opkvalificeringsparate ledige afklare potentialet for opkvalificering. I forbindelse med samtalerne vil der lægges vægt på at afklare følgende:

- ▶ Erhvervs erfaring
- ▶ Kompetencer
- ▶ Beskæftigelsesmuligheder indenfor nuværende branche
- ▶ Motivation
- ▶ Realistisk vej tilbage til arbejdsmarkedet

Det er vigtigt understrege, at såvel den ledige som jobcentret skal mene, at vejen tilbage til arbejdsmarkedet går gennem opkvalificering inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder på enten Arbejdsmarkedsbalancen eller sekundært jobbarometret. Der er med andre ord ikke frit valg på hylderne, og opkvalificering til beskæftigelsesmålet skal ikke ses som en rettighed for opkvalificeringsparate, men som mulighed for dem, som viser engagement, vilje og parathed til omstilling.

Derudover er det vigtigt at understrege, at det ordinære uddannelsessystem fortsat er en mulighed for dem, der ønsker uddanne sig til f.eks. sygeplejerske eller folkeskolelærer, eller som på anden vis ønsker at indgå i et ordinært uddannelsesforløb.

Hvis indsatsen skal lykkes, kræver det et tæt samarbejde med Center for Arbejdsmarkeds samarbejdspartnere som f.eks. a-kasserne, uddannelsesinstitutioner og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Især for de opkvalificeringsparate, som er dagpengemodtagere, udgør fællessamtalerne mellem jobcentret,

den ledige og a-kasserne et vigtigt forum for drøftelse af opkvalificeringsstrategien. Mange ufaglærte har haft dårlige erfaringer med uddannelsessystemet og ønsker ikke at screenes for f.eks. ordblindhed. Her vil a-kasserne kunne bidrage væsentligt i forbindelse med at få motiveret den ledige til at tage ejerskab for et opkvalificeringsforløb.

## Hvordan skal der opkvalificeres?

Alle opkvalificeringsparate ledige har ikke behov for den samme indsats, da nogle er ordblinde, andre har gennemført AMU-kurser, og andre igen er faglærte med forældede uddannelse. Derfor er det vigtigt, at indsatsen altid tager udgangspunkt i en individuel vurdering i samtalerne mellem jobcentret og den enkelte ledige. Jobcenter Frederikshavn har udarbejdet 3 spor, som skal ses som en overordnet ramme for opkvalificeringsindsatsen<sup>1</sup>

### Spor 1<sup>1</sup>

Særligt ufaglærte, som har minimum 2 års erhvervs erfaring inden for samme branche, og ufaglærte som gennem årene har gennemført et eller flere AMU-kurser, kan profitere af et kompetenceløft. Et kompetenceløft, som går ud på at løfte fra ufaglært til faglært eller specialiseret ufaglært. Center for Arbejdsmarked vurderer, at op imod 50 % af de opkvalificeringsparate er omfattet af dette spor. Indsatsen for denne gruppe af opkvalificeringsparate starter med en screening af den enkelte ledige. I screeningen vil der være fokus på at identificere, om borgeren er motiveret for opkvalificering, og herefter en vurdering af, om der er behov for et forløb på sprogskole, ordscole eller f.eks. en real kompetence vurdering inden en regulær uddannelsesindsats. Selve uddannelsesforløbene vil fokusere på erhvervsuddannelse for voksne (EUV), jobrettet uddannelse og Den Regionale Uddannelsespulje.

### Spor 2

Specialiserede ufaglærte og faglærte med kompetencer, som ikke efterspørges, eller hvor der er behov for yderligere specialisering for at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Ledigheden opstår ofte på grund af et fald i beskæftigelsen i brancherne i takt med, at produktionen flyttes væk fra Danmark, eller at produktionen automatiseres/digitaliseres. Det betyder, at denne gruppe jævnligt har perioder med ledighed. Center for Arbejdsmarked vurderer, at op imod 30 % af de opkvalificeringsparate er omfattet af sporet. Denne gruppe af ledige vurderes at være direkte parate til at påbegynde et opkvalificeringsforløb eventuel i samarbejde med en real kompetence vurdering. Forløbene vil fokusere på jobrettet uddannelse, EUV og Den Regionale Uddannelsespulje.

<sup>1</sup> EUV er særligt målrettet ledige, som f.eks. har arbejdet som ufaglært i et institutionskøkken, i en produktionsvirksomhed eller på en byggeplads. EUV veksler mellem undervisning på en skole og perioder i praktik. Den Regionale Uddannelsespulje blev implementeret i forbindelse med beskæftigelsesreformen, hvor der på landsplan blev afsat 100 mio. kr. til en regional uddannelsespulje, der fordeles mellem jobcentrene efter deres andel af ledige dagpengemodtagere. Jobcentrene kan anvende puljen til korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb.

### Spør 3

Specialiserede ufaglærte og faglærte med stærke og efterspurgte kompetencer samt stabil tilknytning til arbejdsmarkedet, men som på grund af alder eller sociale, fysiske eller psykiske udfordringer har svært ved at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Denne gruppe vurderes at udgøre ca. 20 % af de opkvalificeringsparate. Opkvalificeringsindsatsen for denne målgruppe vil primært være virksomhedsvendt. Virksomhedspraktik og privat løntilskud vil være de fortrukne redskaber, men der kan også igangsættes korte uddannelsesforløb, såfremt borgere kan fremvise jobgaranti.

De 3 spor indeholder eksempler på opkvalificeringsforløb for opkvalificeringsparate borgere. For spor 1 og 2 er det vigtigt at bemærke, at tilbud om realkompetence vurdering spiller den afgørende faktor. Det er igennem en kompetencevurdering, at den specialiserede ufaglærte CNC operatør kan opnå merit og f.eks. opnå at kunne gennemføre en uddannelse som industritekniker inden for dagpengeperioden på 2 år. I forbindelse med realkompetencevurdering skal det fremhæves, at vurderingen altid foretages med udgangspunkt i personens nuværende ufaglærte kompetencer set i forhold til en konkret uddannelse. Det betyder, at der ikke er frit valg på "alle hylder", men at merit til en uddannelse gives i forhold til helt konkrete erhvervede kompetencer.

I 2016 har Jobcentret haft et stort fokus på at opkvalificere ledige inden for rammerne af den Regionale pulje til uddannelsesløft. Kommunerne kan med midler fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 % af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste inden for en af ministeriet udmeldt økonomisk ramme. Rammen for Frederikshavn Kommune var i 2016 ca. 1 mio. kr., og administrationen forventer, at rammen for 2017 vil være tilsvarende. Frederikshavn Kommune har dog brugt langt flere midler, hvilket skal ses i relation til, at uddannelserne som er omfattet af puljen, har vist rigtig stærke beskæftigelseseffekten. Praksissen forventes fastholdt i 2017.

## Delmål 2: Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes

Et godt samarbejde mellem beskæftigelsespolitikken og virksomhederne er afgørende for at kunne tilbyde flere udsatte borgere en virksomhedsrettet indsats og fastholde personer med nedsat arbejdsevne eller sygdom på deres arbejdsplads. Derudover er et tæt samarbejde med til at sikre, at vi opkvalificere ledige inden for brancher, hvor vi ved, at virksomhederne efterspørger arbejdskraft.

## Målsætning for den virksomhedsrettede indsats

Frederikshavn Kommune vil i 2017 fortsætte linjen fra 2016 og 2015 ved at have fokus på tilvejebringelse og formidling til jobåbninger og ordinære jobs til de ledige, som skabes på baggrund af et intensiveret opsøgende arbejde i virksomhederne.

I dialogen med virksomhederne skal der løbende sættes fokus på muligheden for opkvalificering af nuværende og kommende medarbejdere; blandt andet gennem jobrotation og voksenlærlingeordningen. Tilskudsordningerne inden for beskæftigelsesområdet vil især blive anvendt i forhold til at bringe opkvalificeringsparate og progressionsparate borgere tættere på arbejdsmarkedet.

### Resultatkrav for beskæftigelsesmål 1, delmål 1: Samarbejdet med erhvervslivet skal styrkes

- Der skal foretages mindst 450 virksomhedsbesøg i virksomheder, som vi i dag ikke samarbejder med.

Det er helt centralt, at indsatsen overfor virksomhederne fastholdes. Et godt virksomhedssamarbejde er en

forudsætning for, at vi kan hjælpe ledige i job. En tæt kontakt og dialog med virksomhederne er med til at sikre, at jobcentret kender virksomhedernes nuværende og kommende behov for arbejdskraft. Når jobcentret kender virksomhedernes behov, er det muligt at målrette indsatsen og igangsætte de opkvalificeringsforløb for ledige, hvor der efterfølgende er mulighed for job. Virksomhederne og jobcentret skal samarbejde om at klæde arbejdsstyrken rigtigt på.

Samtidig er det vigtigt, at Jobcenter Frederikshavn har et stort kendskab til de lediges kompetencer, så de kan henvise de rette personer, når virksomhederne har et rekrutteringsbehov. Jobcenter Frederikshavn ønsker at være virksomhedernes fortrukne rekrutteringspartner, og det kræver, at jobcentret kan formidle de medarbejdere, som virksomhederne efterspørger.

## Strategi for samarbejde med erhvervslivet

Formidling af ordinære jobs er en kerneopgave, og der er stort fokus på jobskabelse. Virksomhederne skal kende vores ydelser, og de skal vide, at vi tilbyder hjælp til rekruttering i form af oprettelse af jobannoncer, udsøgning af cv'er samt tæt opfølgning på processen.

Virksomhederne besætter ofte ledige stillinger uden jobopslag via uopfordrede ansøgninger og gennem netværk, og det betyder, at mange jobs ikke er synlige for ledige. Når vores kontakt med virksomhederne er tæt, får jobcentret kendskab til nogle af disse stillinger og kan så spille de ledige på banen.

Som rekrutteringspartner er vi en aktiv medspiller i forhold til at skabe vækst og udvikling i virksomhederne. Vi kan hjælpe virksomhederne med at afklare deres kommende medarbejder-, uddannelses- og kompetencebehov samt rådgive om, hvordan vores tilbud kan understøtte dette.

**Vi ønsker at bygge bro mellem udbuds- og efterspørgselssiden for at sikre et optimalt match mellem virksomhedernes behov og arbejdsstyrkens kompetencer. Det kræver, at vi leverer en professionel service til virksomhederne. Virksomhederne skal opleve, at indsatsen er virksomhedsfokuseret, og at det er nemt at samarbejde med kommunen. De skal føle, at de får en god service og hjælp i samspillet med kommunen.**

## Jobbarometer

Frederikshavn Kommune har i samarbejde med Jobcenter Hjørring og Jobcenter Brønderslev udarbejdet et såkaldt jobbarometer, der har til formål at afdække og tydeliggøre de vendsysselske virksomheders nuværende og kommende behov for arbejdskraft.

Selve jobbarometeret er en grafisk illustration over de stillingsbetegnelser, hvor de lokale virksomheder forventer en vækst i antallet af ansættelser indenfor 12 måneder, samt de stillingsbetegnelser, hvor virksomhederne forventer en tilbagegang i antallet af ansatte eller ingen vækst i antallet af ansættelser. Der er både udarbejdet et fælles jobbarometer for de involverede kommuner samt 3 lokale jobbarometre.

Jobbarometeret for de 3 kommuner viser, at virksomhederne generelt ser lyst på fremtiden. Lidt over en tredjedel af virksomheder forventer, at de om et år har flere ansatte end i dag, mens ca. 60 % forventer, at antallet af medarbejdere forbliver konstant. Kun 4,9 % af de adspurgte virksomheder forventer færre ansatte ved starten af 2017. Samlet forventer de adspurgte virksomheder en nettovækst på 1.128 medarbejdere over de kommende 12 måneder.

Virksomhederne efterspørger primært uddannet arbejdskraft så som kontorassistenter, håndværkere, smede, elektrikere, social- og sundhedsassistenter, men det er også karakteristisk, at der fortsat er en del jobåbninger for ikke-faglærte, f.eks. inden for handel, hotel og restauration, byggeriet og industrien.

Der er en række stillingsbetegnelser der er faldende eller stagnerende efterspørgsel efter. Det gælder f.eks. produktionsmedarbejdere inden for visse industrierhverv, receptionister, kontormedhjælpere uden specialistkompetencer og kortuddannede inden for omsorgsfagene.

Rekrutteringsvanskeligheder er mest udbredte inden for byggebranchen, metalindustrien og hotelbranchen. Sammenholdes virksomhedernes arbejdskraftbehov med indtaget af elever og lærlinge, tegner der sig dog et tydeligt behov for en ændret praksis. Selvom der tages lidt flere lærlinge ind inden for enkelte sektorer, er der behov for en mere systematisk opkvalificeringsindsats, hvis virksomhedernes kompetencebehov skal dækkes blot om få år. Her venter en stor fælles udfordring for virksomheder, uddannelsesinstitutioner, jobcentre og andre medspillere i opkvalificeringsindsatsen. En indsats som Frederikshavn Kommune ønsker at adressere gennem vores kontakt med virksomhederne, hvor vi vil have fokus på at motivere til at virksomhederne påtager sig et større uddannelsesansvar.

Med henblik på at omsætte den viden som jobbarometrets giver til konkrete jobs, samarbejder Jobcenter Frederikshavn tæt med blandt andet Erhvervshus Nord, VEU-center Nord og de lokale uddannelsesinstitutioner. Derudover er der i Nordjylland generelt stor enighed om, at det er nødvendigt med et godt samarbejde mellem beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitikken, hvis vi skal lykkes med at sikre et godt match mellem udbuddet af- og efterspørgslen på arbejdskraft.

## Fastholdelse af sygemeldte

Jobcenter Frederikshavn har fokus på at tilbyde virksomheder hjælp til at fastholde medarbejdere, der ikke kan udføre deres sædvanlige arbejdsopgaver på grund af sygdom. Ofte kan der findes løsninger, så medarbejderen kan blive i virksomheden på trods af sygdom især, hvis der tidligt i forløbet iværksættes en indsats. Det kan f.eks. være personlig assistance, bevilling af hjælpemidler eller tildeling af arbejdsredskaber. Der kan også etableres en § 56-aftale ved kronisk eller langvarig sygdom med risiko for øget sygefravær, eller medarbejderen kan få en delvis sygemelding. Jobcentret informerer virksomhederne om de redskaber, der kan bringes i spil for, at en medarbejder kan fastholdes i ansættelsen. Herudover orienteres om fast track-ordningen, som handler om at samarbejde ekstraordinært tidligt med virksomhederne og med sygemeldte medarbejdere ved sygemeldinger, som forventes at vare over 8 uger.

# Beskæftigelses politisk mål Beskæftigelsespolitikken skal have en uddannelseskvalitet

*Ministeren skriver om målet: Der skal fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Indsatsen skal bygge bro mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner og understøtte, at flere unge får de afgørende forudsætninger for at fastholde en varig tilknytning til arbejdsmarkedet – nu og i fremtiden.*

I Frederikshavn Kommune mener vi det, når vi siger, at unge under 30 år skal gennemføre en ungdomsuddannelse. Forskningen viser, at en kompetencegivende uddannelse er med til at sikre en stærk arbejdsmarkedstilknytning, lav ledighed og et stabil indkomst. Dertil kommer, at virksomhederne i stigende grad efterspørger viden og kompetencer, som opnås ved at gennemføre en ungdomsuddannelse.

## Målsætningen for unge uddannelseshjælpsmodtagere

Frederikshavn Kommune vil i 2017 fortsætte med at bygge bro til uddannelsesinstitutionerne og arbejde for, at så mange unge som muligt påbegynder og gennemfører en ungdomsuddannelse. I 2015 påbegyndte hele 25 % af de unge uddannelseshjælpsmodtagere, som vi havde kontakt til en uddannelse. Det er et stærkt resultat som vi også i 2016 har forbedret os på, og som vi ønsker at bygge videre på i 2017.

Mange af de unge vi mødre, er unge som er droppet ud af en uddannelse, eller har arbejdet som ufaglærte og blevet ledige, og som derfor søger om offentlig forsørgelse i form af uddannelseshjælp. Men det kan også være unge, som har gennemført gymnasialeuddannelser, og som efter eksamen mangler motivation til at fortsætte i uddannelsessystemet.

Hvert år i april, maj og juni måneder oplever vi en stigning i antallet af unge, som søger om uddannelseshjælp. Årsagen er, at eksamensperioden nærmer sig, og at de har mistet troen på, eller ved, at de ikke kan bestå prøverne. I 2017 vil vi tage initiativ til at igangsætte en mentorfunktion, hvor vi vil arbejde på at "spotte" de unge, som er i risiko for at droppe ud i forbindelse med eksamensperioden og sætte ind med en indsats, som kan fastholde dem i uddannelsen. Det er ikke en indsats, som vi kan løfte alene, men som vi vil prioritere højt og bestræbe os på at koordinere på tværs af uddannelsesinstitutioner, kommunens centre og ungdommens ungdomsvejledning osv.

Vi ved, at der er mange unge uden ungdomsuddannelse, som ikke modtager uddannelseshjælp og som vi derfor ikke er i kontakt med, men som enten er-, eller er i risiko for at ende på kanten af arbejdsmarkedet. Målgruppen strækker sig fra unge der ikke erklæres uddannelsesparate i folkeskolen, over unge der har et begyndende misbrug og til dem som på den ene eller anden måde er selvforsørgende og/eller lever af forælderen underhold. Denne gruppe af unge er i stor risiko for at ende på kanten af arbejdsmarkedet, hvis ikke vi får samlet dem op og får givet dem en skolemæssig succes. Ved at sætte ind med en tidlig og tværfaglig indsats, ønsker vi at hjælpe dem ind på en ungdomsuddannelse og videre ud på arbejdsmarkedet.

## Hvordan får vi flere til at starte på og gennemføre en ungdomsuddannelse?

Det er en ambitiøs målsætning som kræver samarbejde på tværs af ungdommens ungdomsvejledning, uddannelsesinstitutionerne, folkeskolerne og kommunens fagcentre. Heldigvis har vi i dag et godt samarbejde, men det er vigtigt, at vi videreudvikler det og i stigende grad "får systemerne til at tale sammen". At få udsatte unge i uddannelse er ikke en opgave, som beskæftigelsesområdet kan løfte alene, men en opgave som vi tager stort ejerskab af og som vi ønsker at prioritere.

I beskæftigelsesindsatsen mødes uddannelsesparate unge under 30 år uden uddannelse med indsatser og tilbud, der motiverer de unge til et uddannelsesforløb. På trods af at de i udgangspunktet er uddannelsesparate, så er der en grund til, at de endnu ikke har gennemført en uddannelse. Nogle lider af sociale og psykiske udfordringer, andre mangler motivationen, mens andre har udfordringer i forhold til misbrug. Det betyder, at der i indsatsen skal tages højde for den enkelte unges komplekse og ofte sammensatte udfordringer, hvor nøgleordene i forhold til effekten er høj kvalitet og stærk faglighed ikke bare i sagsbehandlingen, men i særdeleshed også i den indsats vi tilbyder de unge.

## StepUp – Klar til uddannelse

StepUp er et undervisningsforløb målrettet 18-30 årige uddannelsesparate på uddannelseshjælp med behov for vejledning og opkvalificering ift. uddannelse og job. I forløbet tilbydes unge et forløb på op til 6 uger (kan variere i forhold til udfordringer), hvor der arbejdes målrettet med at forbedre den unges kompetencer og udfordringer. Formålet med forløbet er at:



De unge møder hver dag fra kl. 9 til 14 og undervisningen i StepUp forgår i hold, men med individuelle samtaler. Undervisningen spænder fra konkret undervisning i valg af uddannelse, over øvelser i at gå til jobsamtaler, og til mere værdibaseret undervisning hvor vi drøfter hvad det vil sige at være på arbejdsmarkedet (kropssprog, førstehåndsindtryk, konflikthåndtering osv.) Derudover er der en række individuelle moduler især knyttet til Skriveværkstedet, hvor den unge arbejder med konkrete opgaver i forhold til den situation som vedkommende står i. Det kan f.eks. være opgaver i forhold til at skrive en ansøgning til en virksomhed omkring en læreplads. I Skriveværkstedet er der samtidig mulighed for at få individuel sparring og hjælp til den konkrete opgave.

Vi oplever, at mange unge mangler viden om helt banale ting som arbejdsidentitet, at kunne styre egen økonomi og ikke mindst viden om uddannelsessystemet og derfor er det vigtigt at kunne tilbyde undervisning på flere forskellige platforme men med varierende intensitet.

I forsøget på at gøre undervisningen så realistisk og relevant som muligt besøger vi løbende de omkringliggende uddannelsesinstitutioner, så de unge kan blive inspireret til at træffe det rigtige

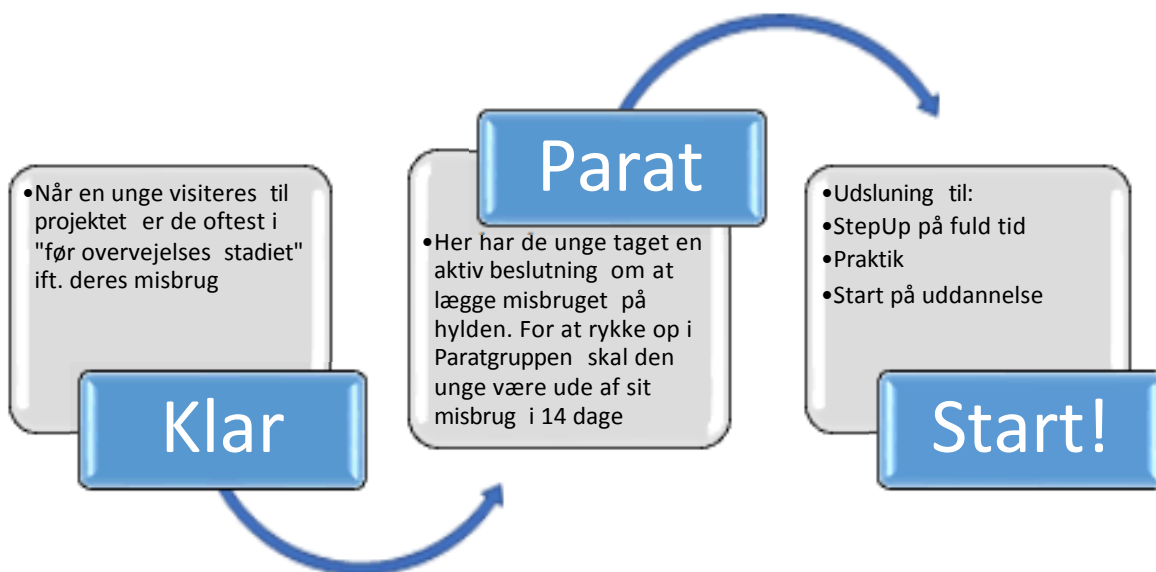
uddannelsesvalg. Derudover besøger vi virksomheder med afsæt i kommunens fire vækstspor, så de unge kan få indblik i, hvilke brancher der rummer gode lokale beskæftigelsesmuligheder.

Over 500 unge har deltaget i StepUp de seneste år og brugt forløbet som led i et succesfuldt trinbræt til en ungdomsuddannelse eller et job. Det er resultater, som vi er stolt af, men som vi i 2017 vil arbejde på at forbedre. StepUp vil i 2017 være en af nøgleindsatserne i arbejdet med at få flere unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse – og vi vil i 2017 også forsat videreudvikle og forberede konceptet ift. nye muligheder.

## Klar – Parat – Start

Klar – Parat – Start er et tilbud til unge som ud over manglende beskæftigelse og/eller ungdomsuddannelse er udfordret af et forbrug af rusmidler. I projektet arbejdes der ad to spor. Den unge skal ud af sit misbrug samtidig med, at den unge på sigt skal blive klar til at påbegynde en uddannelse, eller i job. De unge der tilbydes Klar – Parat – Start vil typisk også være tilknyttet StepUp, hvor de arbejder med at udvikle deres uddannelsesperspektiv. Målet for den gruppe er, at de skal deltage på fuld tid i StepUp.

Tilbuddet er et faseopdelt tilbud, som består af to faser (Klar og Parat), hvor vi arbejder på at udvikle deltagernes progression. I misbrugsarbejdet er det vigtigt at de unge ikke oplever, at de "står stille", men det de flytter sig i forhold til deres misbrugsproblematikker. De to faser er:



Indholdet i tilbuddet er tilrettelagt med henblik på, at de unge udvikler en større indsigt i egne tanke- og handlemønstre, samtidig med, at de støttes til at skabe de forandringer, der skal til for at komme ud af misbruget og i gang med uddannelse eller job. Vores erfaringer at, at mange af de unge vi møder ofte har underudviklede sociale kompetencer og at det er vigtigt at arbejde med at udvikle disse, hvis den unge skal ud af sit misbrug. Derfor er samtale såvel i fællesskab med andre unge som med de ansat en vigtig indsats. I samtalerne har vi fokus på:

- ✓ Kunne håndtere trang og brug af rusmidler
- ✓ Kunne håndtere sine følelser på en konstruktiv måde
- ✓ Have et mål og en retning for sin fremtid
- ✓ Kunne møde til planlagt tid
- ✓ Kan tage kontakt til andre mennesker og skabe netværk og relationer.

Herudover tilbydes også mindfulness, NADA akupunktur ligesom der arrangeres fællesspisning osv. Vi har

indtil videre haft gode erfaringer i arbejdet med at få unge ud af deres misbrug og ind i et konstruktivt progressionsforløb og vi vil i 2017 arbejde på, at understøtte endnu flere unge i at komme ind på arbejdsmarkedet eller i gang med en uddannelse. Klar-Parat-Start kan også tilbydes i sammenhæng med ambulans behandling, eller direkte afvæjning/afrusning inden påbegyndelse.

## Step-by-Step

For de unge som har diagnoser og særligt udfordrende problematikker, men som vurderes på sigt at kunne gennemføre et uddannelsesforløb, tilbyder vi et særligt samtaleforløb. Et samtaleforløb hvor vi arbejder med hverdagsmestring, som er et nødvendigt fundament for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse.

Der tilbydes individuelle samtaler tilpasset den unges aktuelle behov indenfor både en støttende, adfærds- og kognitiv referenceramme. Den unge inddrages således i sin egen situation og egne behov, så den unge får ejerskab af mål og indsats, for at sikre at den unge kommer i uddannelse eller i beskæftigelse. Der arbejdes anerkendende, støttende og udviklende, dvs. med den unges måde at tænke på, den unges adfærd samt med motiverende og åbne spørgsmål, så den unge selv kommer med svarene og forholder sig aktivt og med ejerskab til egen situation.

Med samtaleforløbet vil den unge opnå selvindsigt, herunder selvmotivation, og opnå kognitive forandringer i tanke- og handlemønstre, så den unge bliver bevidst om tilfredsstillende af at meste hverdagen og selvforsørgelse i form af enten uddannelse eller beskæftigelse. Ved opstarten af et samtaleforløb, indgås der en kontrakt mellem den unge og en medarbejder vedr. forventninger fra begge parter. Der opstilles individuelle mål sammen med den unge, som bliver synlige redskaber for den unge ift. løbende udvikling.

Nogle af de problematikker som vi igennem samtalerne arbejder med omhandler:

- ✓ Motivation
- ✓ Selvværd og selvtillid
- ✓ Tristhed og modløshed
- ✓ Mistrivsel
- ✓ Problematikker omkring angst
- ✓ Eget ansvar for sit videre forløb ift. uddannelse eller beskæftigelse

Sideløbende med at de unge deltager i projektet, kan de også være tilknyttet StepUp eller Klar – Parat – Start for derigennem at tilbyde en sammensat indsats, hvor vi arbejder på flere udfordringer samtidigt.

## Nytteindsats

For unge der er åbenlyst uddannelsesparate og som i princippet blot "venter" på at påbegynde uddannelse, vil nytteindsats være en vigtig indsats. Unge uddannelsesparate som har gennemført StepUp og som også venter på opstart på uddannelse kan nytteindsats også være relevant, hvis det f.eks. ikke kan lykkes at etablere en virksomhedspraktik indenfor den branche, hvor de søger uddannelse.

Sammen med Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget har vi udviklet en model for indsatsen, hvor de unge i nytteindsats kan udføre meningsfulde arbejdsopgaver internt i kommune uden at det fortrænger den ordinære arbejdskraft. De unge er f.eks. beskæftiget med at tømme tomme skoler for inventar, vedligeholde bycykler og hjælpe til med scanningsopgaver i Stadsarkivet. Opgaver som kommunen ikke har ressourcer til at løse, men hvor de unge kan gøre en samfundsmæssig forskel for borgere og turister, der f.eks. får mulighed for at tage en tur på en vedligeholdet bycykel, eller se gamle skolefotos digitalt.

I nytteindsats arbejde de unge for deres ydelse i 25 timer om ugen i et forløb, der i udgangspunktet er på fire uger. Da de unge oftest arbejder for en ydelse svarende til SU, opfordrer vi dem til at søge ordinær beskæftigelse, hvilket mange også gør, da "timelønnen" er væsentlig højere end i nytteindsats. Samlet set kan man betragte nytteindsats som en slags venteposition på vej mod uddannelse og beskæftigelse for de unge

der er tættest på arbejdsmarked.

Nytteindsats har siden vi begyndte med modellen i 2014 skabt gode resultater. Vi ser bl.a. at langt størstedelen af de unge, der har deltaget ikke vender tilbage til en offentlig forsørgelsesydelse igen. Succesen skyldes ikke nytteindsats alene, men indsatsen er ofte et vigtigt sidste skridt til opstart på uddannelse.

**Resultatkrav for beskæftigelsesmål 2: Flere unge skal have en uddannelse**

- **Andelen af unge uddannelseshjælpsmodtagere som påbegynder et uddannelsesforløb, skal i 2017 være på mindst 30 %.**

# Beskæftigelses politisk målsætning 2018-2021

## Udkanten af arbejdsmarkedet, herunder af arbejdsløse i udkanten af arbejdsmarkedet, langtidsløse kontanthjælpsmodtagere, langtidsløse kontanthjælpsmodtagere, langtidsløse kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet på arbejdsmarkedet

*Ministeren udtaler om målet: Det er afgørende, at kommunerne understøtter langvarige kontanthjælpsmodtagere med aktiv hjælp til at komme i job og blive selvforsørgende, fx gennem målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb. Med indførelsen af kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen, har regeringen indført en mærkbar økonomisk gevinst ved at skifte kontanthjælpen ud med en arbejdsindkomst i den lave ende af lønskalaen.*

Frederikshavn Kommune har styrket fokus på at bringe borgere i udkanten af arbejdsmarkedet tættere på eller ind på arbejdsmarkedet. Her vil den virksomhedsrettede tilgang i kombination med aktiv jobsøgning, fortsat være omdrejningspunktet for indsatsen. Derudover pågår en udvikling til at kunne arbejde med progressionsmåling, koordinerende sagsbehandling, mentorindsats, tværgående samarbejde.

**Vi skal skabe motivation, tro, ejerskab og handling hos borgeren ved at vise en synlig – og sandsynlig – vej til forandring. Herudover skal borgeren kunne se resultater og undervejs.**

## Målsætning for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet

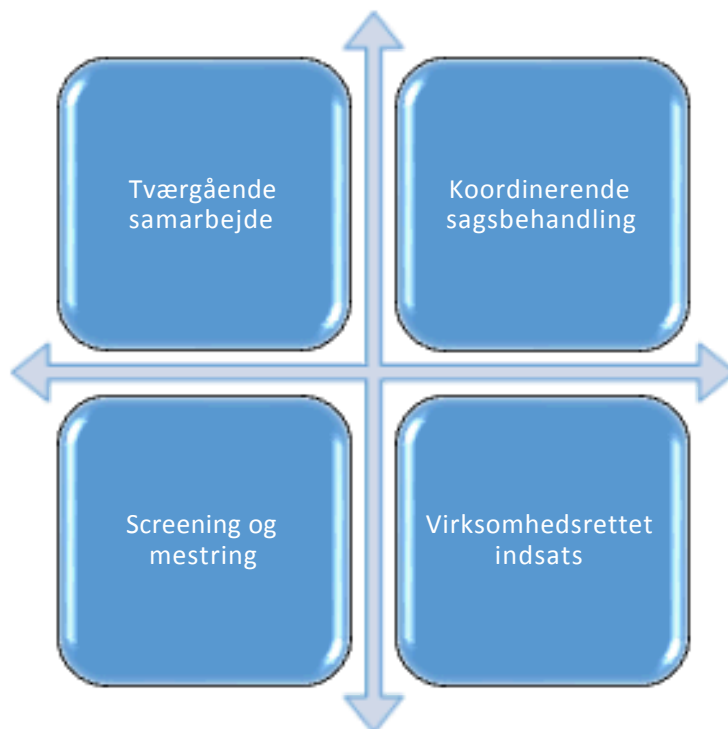
Målsætning er at vi igennem et stærkt tværfagligt samarbejde kan få skabt hurtigere progression for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet.

### Resultatkrav for beskæftigelsesmål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet

- 100 borgere skal afslutte et forløb hos Team Job og Mestring til virksomhedspraktik
- Antallet af ledighedsydelsesmodtagere som kommer i fleksjob på under 10 timer om ugen, skal være på minimum 50.
- 20 jobparate kontanthjælpsmodtagere skal 6 måneder efter afslutning på et opkvalificeringsforløb stadig være i beskæftigelse.
- 150 sygedagpengemodtagere skal gå fra at være sygemeldte til at være deltidssygemeldte

## Indsatsen i Jobcenter Frederikshavn

For at opnå resultatkravene prioriteres de funktioner og metoder, som kan bringe borgere på kanten af arbejdsmarkedet tættere eller ind på arbejdsmarkedet. Metoderne er:



Neden for vil de enkelte metoder blive gennemgået nærmere

### Virksomhedsrettet indsats

For at kunne understøtte en borger i at opnå en varig forandring på arbejdsmarkedet – hvad enten borgeren er langtidsledig, eller har andre udfordringer - skal vi være i stand til at nå ind til det, borgeren faktisk ønsker sig for sin fremtid. Vi skal med samtaler, screeninger, profilafklaring og jobsøgning afdække, hvad der står i vejen for, at borgerne kan realisere det, de faktisk ønsker sig. Det er arbejdet med forhindringerne på vejen, som bliver delmålene for på sigt at nå i mål. Typisk vil der ske det, at borgerens mål vil ændre sig undervejs i processen. Hvis borgerens oprindelige mål var at blive dyrlæge eller dyrepasser i zoo, vil der oftest ske det, at borgeren får sat tingene i perspektiv i løbet af den udviklingsproces vi tilbyder, sådan at borgeren selv tilpasser sine valg til de givne omstændigheder.

At den enkelte borger er aktivt jobsøgende er afgørende for, at fastholde fokus på arbejdsmarkedet og opnår bevidsthed omkring realistiske jobmuligheder. I samtalerne pålægger vi jobparate kontanthjælpsmodtagere at søge job, da vi ved at en aktiv og målrettet jobsøgning, så tidligt i ledighedsforløbet som muligt, er med til at forkorte varigheden på offentlig forsørgelse. Pålæg om jobsøgning er med til at synliggøre over for den jobparate kontanthjælpsmodtager, at kontanthjælp er en midlertidig ydelse og at en bred jobsøgning, er et effektivt værktøj til at komme hurtigst muligt tilbage i job.

Sammen med jobsøgning har virksomhedspraktik vist sig at være et effektivt redskab i forhold til at etablere et match mellem den enkelte ledig og en virksomhed. For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er der mulighed for at etablere forløb på op til 13 uger, mens forløbslængden er op til 4 uger for jobparate. Særligt for de aktivitetsparate er praktik et nyttigt redskab til at afdække og optræne sociale kompetencer, mens

fokus for de jobparate mere er at optræne faglige kompetencer.

I forbindelse med virksomhedspraktik modtager ledige ikke løn men f.eks. kontanthjælp, hvilket ofte kan opleves som en barriere for motivationen og derigennem matchet mellem den ledige og virksomheden. Derfor vil vi have større fokus på at etablere praktik i kombination med aflønning for de timer, hvor kontanthjælpsmodtageren arbejder effektivt. I mange virksomheder, specielt mindre, er der ofte mange små arbejdsopgaver, hvor særligt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, har mulighed for at udføre ordinære arbejdsopgaver samtidig med, at de optræner deres sociale kompetencer. Arbejdsopgaverne kan f.eks. være pakkeopgaver, græsslåning, snerydning, rengøring osv. Selv få ordinære timer om ugen, kan være med til at gøre en forskel for den enkelte kontanthjælpsmodtager.

Derudover kan kombinationen af virksomhedspraktik og ordinær beskæftigelse være med til at imødekomme 225 timers reglen. 225 timers-reglen betyder, at kontanthjælpsmodtagere, der er omfattet af reglen, skal dokumentere, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet ved at arbejde minimum 225 timer inden for 1 år. Det svarer til ca. seks ugers fuldtidsarbejde.

## **Koordinerende sagsbehandling**

Jobcentret skal motivere og understøtte en udviklingsproces hos borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Her skal vi sætte ind med indsatser, som matcher den individuelle borgers behov, og da der ofte er tale om komplekse sammensatte problemstillinger, vil der ofte være behov for en individuel flerfaglig indsats.

Den koordinerende sagsbehandler er tovholder i de flerfaglige forløb, som oftest omfatter ressourceforløb og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt jobafklaringsforløb på sygedagpenge og integration.

Det er vigtigt, at koordinerende sagsbehandler samarbejder med sagens øvrige parter fra andre fagområder, sådan at alle arbejder i samme retning med borgeren og med respekt for vigtigheden af bidrag fra de respektive fagområder.

For at sikre endnu større sammenhæng i indsatsen, vil vi tilbyde udsatte borgere, at de deres sagsbehandler også kan fungere som mentor. Det medfører større sammenhæng i indsatsen da borgere ikke både har en jobkonsulent og en mentor, men mødes af den samme person hver gang. Mest vigtigt er, at jobkonsulenten får større kendskab til borgeren og derigennem mulighed for at tilbyde en mere kvalificeret og effektiv indsats.

## **Tværgående samarbejde**

Tværgående samarbejde er en forudsætning for at kunne lave tværfaglige forløb for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Derfor har Center for Arbejdsmarked også arbejdet målrettet på at etablere et velfungerende samarbejde på tværs af kommunens fagcentre på social- og sundhedsområdet. Vi har udbredt kendskabet til beskæftigelsesreformerne og de krav til tværfagligt samarbejde, de stiller til kommunerne. Medarbejdere og ledere i de respektive fagcentre er forberedt på, at koordinerende sagsbehandlere fra Center for Arbejdsmarked vil henvende sig i forbindelse med samarbejdet i de tværfaglige forløb, og de vil gå ind i samarbejdet, når de vurderer dette er fagligt relevant. I Center for Arbejdsmarked omfatter dette ressourceforløb, jobafklaringsforløb, integrationsforløb og forløb for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

For at få det optimale udbytte af flerfaglige forløb med tværgående sagsbehandling er der behov for yderligere udvikling af det tværfaglige samarbejde med adgang til de relevante indsatser og med en smidigere sagsbehandling.

## Job og mestring

Team job- og mestring er en vigtig del af arbejdet med tidlig indsats for udsatte borgere, hvor der bliver en tættere sammenhæng mellem den social- og sundhedsfaglige screening og vurdering. En målrettet tidlig indsats er med til at forkorte sagsforløbene, og understøtte borgernes vej ud på arbejdsmarkedet på en hurtigere og mere kvalificeret måde. Teamet, hvor der bl.a. er tilknyttet psykologer, fysioterapeuter og kompetencer inden for sundhed og ernæring, vil være med til at screene ledige med henblik på at give sagssparring til sagsbehandlere. Dermed er det hensigten, at vi kan sætte ind med den rigtige indsats så tidligt som muligt og reducere tiden, en borger modtager offentlig forsørgelse. Teamet har gode erfaring i arbejdet med borgerne i forhold til at fastholde arbejdsmarkedsperspektivet og f.eks. få etableret en virksomhedspraktik, som kan være den første trædesten til job.

## Fastholdelses- og beskæftigelsesfokus

Det bør være et bærende princip i sygedagpengeindsatsen, at vi understøtter borgerne i at vende tilbage til arbejdsmarkedet ad den korteste vej. Til det formål har vi forskellige indsatser og metoder, som benyttes i en prioriteret rækkefølge, efter princippet om mindst mulig indgriben:

- ✓ **Raskmelding**
- ✓ **Delvis raskmelding**
- ✓ **Bredere vurderinger**
- ✓ **Virksomhedspraktik**
- ✓ **Revalidering**

En hurtig raskmelding er at foretrække, og de forebyggende indsatser understøtter dette. Dernæst er en delvis raskmelding en god metode, da det erfaringsmæssigt har vist sig, at det har en positiv effekt for sygemeldte, at starte op på deltid og arbejde med progression for at komme op på fuld tid.

Prioritering af en bredere vurdering ift. arbejdsmarkedet har indflydelse på, hvor mange Jobafklaringsforløb vi laver i Frederikshavn Kommune. Hensigten med Jobafklaringsforløb er, at der sker en tværfaglig vurdering af langvarige sygedagpengesager (sager som ikke kan forlænges efter Sygedagpengelovens bestemmelser – revurdering ved 22. uger), og at indsatsen også er tværfaglig, hvis der er behov for det. Med en bredere vurdering af borgerens muligheder på arbejdsmarkedet, vil borgerens vej til selvforsørgelse i nogle tilfælde være bedre understøttet af et beskæftigelsesfokus frem for Jobafklaringsforløb. Vurderingen skal selvfølgelig bero på en faglig vurdering – og i overensstemmelse med lovgivningen og den enkelte borgers situation.

Virksomhedspraktikker – også tidligt i et sygedagpengeforløb - er også et godt redskab til afklaring ift. arbejdsmarkedet. Endelig er revalidering en mulighed for at understøtte borgerens vej tilbage på arbejdsmarkedet.

## Beskæftigelsesmål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

*Ministeren udtaler om målet: Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte, som forventes at øge Danmarks befolkning med ca. 100.000 personer frem mod 2020. Samtidig ved vi, at en vellykket integration af flygtninge og familiesammenførte først og fremmest går igennem arbejdsmarkedet. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne forsørge sig selv.*

### Den politiske ramme

I foråret 2016 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter aftalen "Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration", som skal medvirke til, at flere flygtninge og familiesammenførte udlændinge kommer i beskæftigelse og selvforsørgelse. Senere på foråret indgik regeringen og KL desuden aftalen "Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge", som ligeledes skal understøtte, at flere nyankomne udlændinge kommer i arbejde og desuden skal give kommunerne bedre og mere fleksible rammer for at løfte integrationsopgaven. De væsentligste dele af aftalerne er siden udmøntet i 2 lovforslag, som også blev vedtaget hen over sommeren 2016:

### Lov om integrationsuddannelse

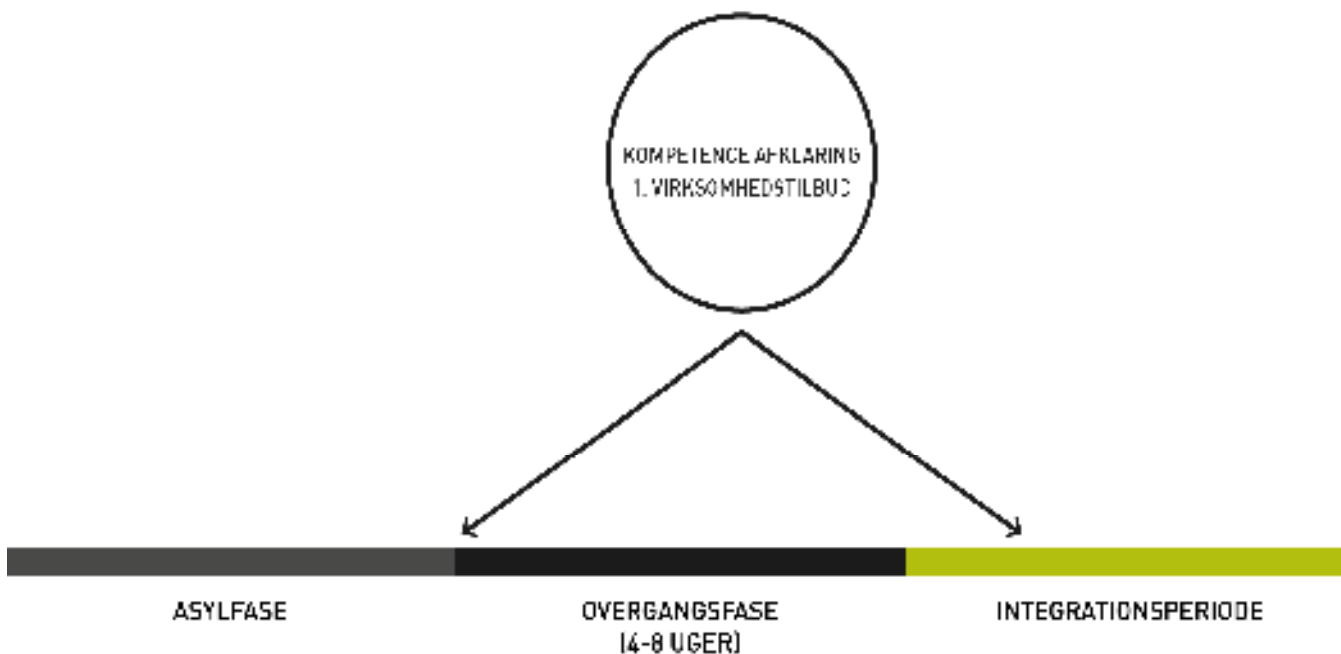
Formålet er at sikre en mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke opfylder kravene på det danske arbejdsmarked. Hensigten er, at flygtninge opnår kvalifikationer, der giver grundlag for at påbegynde en erhvervsrettet uddannelse eller opnå varig og ordinær beskæftigelse på det danske arbejdsmarked. Med loven kan målgruppen bl.a. tilbydes:

- ✓ Toårigt lærlingeforløb for flygtninge og familiesammenførte flygtninge mellem 18 og 40 år, der har fået opholdstilladelse i Danmark indenfor de sidste 5 år.
- ✓ Ansættelse i en lønnet praktikstilling på en privat eller offentlig virksomhed efter gældende overenskomst på den pågældende fagområde.
- ✓ Bonus til arbejdsgivere:
  - Kr. 20.000,- efter 6 måneders ansættelse.
  - Kr. 20.000,- efter 2 års ansættelse, når forløbet er fuldført.

### Lov om ændring af integrationsloven

Formålet med lovændringen er, at skabe bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge samt at styrke det virksomhedsrettede integrationsprogram. I forhold til integrationsloven drejer det sig bl.a. om en bedre overgivelse af flygtninge fra asylcentre til kommunerne, mere fleksible regler om boligplacering af flygtninge og flytteregler. Desuden gennemføres en målretning af integrationsprogrammet mod arbejdsmarkedet med øget brug af virksomhedsrettede tilbud.

Ændringerne af integrationsloven udmønter sig i hhv. asylfasen, overgangsfasen og i integrationsperioden. Asylfasen er perioden, indtil den enkelte flygtning får opholdstilladelse. Overgangsfasen er de første 4-8 uger efter en flygtning har fået opholdstilladelse og stadig er på asylcenteret. Integrationsperioden er forkortet til 1 år med mulighed for forlængelse i op til 5 år i alt.



Lovgivningsmæssigt lægges der op til et skarp fokus på den virksomhedsrettede tilgang med fokus på:

- ✓ Screening af flygtninges kompetencer allerede i asylfasen.
- ✓ Turbodansk (25 timer ugentlig) i overgangsfasen på 1-2 mdr. fra asyl til kommunal overtagelse.
- ✓ Flygtninge skal mødes som jobparate i kommunen og inden 4 uger tilbydes en virksomhedsrettet indsats.
- ✓ Integrationsprogrammet afkortes til 1 år med mulighed for forlængelse i op til 5 år i alt.
- ✓ Danskundervisningen skal være mere erhvervsrettet.

De 2 nye love vil sammen med kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen udgøre den væsentligste ramme for indsatsen på integrationsområdet i 2016.

## Målsætning for integrationsindsatsen

I 2017 skal vi modtage ca. 200 flygtninge samt en del familiesammenføringer, hvilket sætter indsatsen under pres med mange modtagelser og boligplaceringer. Derfor vil vi i 2017 have fokus på at tilbyde en virkningsfuld og effektiv indsats.

### Resultatkrav for beskæftigelsesmål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

- 30 antal borgere skal afslutte integrationsprogrammet til ordinær beskæftigelse.
- Der skal etableres 100 virksomhedspraktikker i forbindelse med branchepakke forløbene.

## Integrationsindsatsen

Integrationsindsatsen tager sit sigte i, at integrationen skal indeholde både den sprogmæssige del og den virksomhedsrettede del henimod en hurtigere selvforsørgelse. Integrationen får et endnu bedre afsæt med en sammensætning af sprogundervisning på sprogskolen og den daglige kontakt med danskere på en arbejdsplads.

Fokus vil være rettet mod at øge antallet af integrationsborgere, som har afsluttet integrationsprogrammet

til selvforsørgelse i enten job eller ordinær uddannelse. Igennem branchepakkerne opnår deltagerne erfaring og kompetencer, som kan anvendes på det lokale arbejdsmarked i Frederikshavn kommune. Integrationsborgere udgør dermed en vigtig arbejdskraftreserve inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder

## Overgangsfasen fra asyl til integrationsperioden

Asylfasen foregår på asylcentret og asylskolen og løber indtil den enkelte flygtning får opholdstilladelse. I overgangsfasen modtager de flygtninge, der har fået opholdstilladelse, kursus i turbodansk 25 timer ugentligt indtil kommunal overtagelse. I denne fase vil der blive udarbejdet en procedure for kompetenceafdækning af den enkelte flygtning, ligesom der udarbejdes en form for CV, som oplister den enkeltes kompetencer. Kompetenceafdækningen sigter imod at være direkte anvendelig i det videre forløb og sender samtidig et signal om, at den enkelte flygtning mødes med krav fra kommunen om aktiv medvirken.

## Indsatsen i integrationsperioden

Integrationsprogrammet har i dag en varighed på 1 år med mulighed for forlængelse i op til 5 år i alt. Det er forventningen, at alle flygtninge, der ikke er selvforsørgende, forlænges i op til de 5 år.

I samarbejde med sprogskolen modtager den enkelte integrationsborger et 4 ugers introduktionsprogram i første del af integrationsperioden. Programmet består af 3 ugers intro, der indeholder emner omkring at være borger i Frederikshavn Kommune, dansk kultur og arbejdsliv. Den sidste uge består af 3 dages intro på sprogskolen og 2 dages intro til virksomhedsrettede tilbud.

## Praktikforløb i kombination med undervisning

Efter introduktionsprogrammet tilbydes integrationsborgeren op til 22 ugers praktikforløb, hvor fokus er på sprogudvikling. Forløbet består af 3 dage på sprogskole og 2 dage i praktik i en virksomhed. Der vil derfor blive et stort behov for at finde både kommunale og private praktikpladser, hvor integrationsborgerens sprog kan udvikles. På sprogskolen vil der være fokus på at udvikle borgerens fagsprog, og sprogundervisningen vil derfor blive kombineret med undervisning i branchepakkerne for at klæde integrationsborgerne bedst muligt på til at kunne arbejde indenfor branchepakkerne. Undervisningen indeholder både emner som rettigheder og pligter på job, sygemeldinger, kommunikation (til kollegaer, ledelsen, hvordan henvender man sig både mundtligt og skriftligt) og virksomhedsbesøg. Herudover uddybende viden indenfor de enkelte branchepakker om fx fagforeninger/a-kasse, sikkerhed på jobbet, ergonomi, redskaber og hjælpemidler mm. Branchepakkerne fokuserer på områder med gode beskæftigelsesmuligheder i Frederikshavn kommune. Fælles for branchepakkerne er, at den enkelte integrationsborger får et indgående kendskab til en branche med fokus på praktisk erfaring og kompetenceudvikling.

## Branchepakkeforløb

Efter praktikforløbet tilbydes integrationsborgeren 2 gange 13 ugers branchepakkeforløb indenfor brancherne pleje og omsorg, landbrug, slagteri/fiskeri, detail og rengøring m.fl. Der er mulighed for, at borgerne kan have 2 pauser på op til 6 uger i forløbet. Frederikshavn Kommune arbejder ud fra, at der ingen pauser skal være i indsatsen. Der vil desuden være fokus på, at de integrationsborgere, der er underlagt 225 timers reglen både bliver informeret om betingelserne for 225-timers reglen og støttes i at finde ordinær

beskæftigelse på minimum 225 timer.

Branchepakkerne bygger på nedenstående moduler:

- ✓ En visitationssamtale med borgeren inden påbegyndelse af forløbet. Dette for at sikre at borgeren er motiveret, afklaret og indforstået med principperne i branchepakkeforløbet.
- ✓ Introduktionsforløb (Jobvejen) - fælles max. 10 ugers introduktionskursus, hvor borgeren introduceres til branchepakkerne, og hvor borgerne kompetenceudvikles personligt samt fagligt. På introduktionsforløbet afdækkes borgerne ressourcer, og borgerne vælger branchepakke. Der anvendes tolk i undervisningen.
- ✓ Første virksomhedsforløb: Der trænes i grundlæggende almene basiskompetencer inden for brancheområdet – herunder både faglige, sproglige samt personlige kompetencer.
- ✓ Andet virksomhedsforløb: Der trænes og grundlægges tekniske kvalifikationer inden for branchen.
- ✓ Tredje virksomhedsforløb: I tredje forløb vedligeholdes kompetencer, og borgerne placeres strategisk (geografisk og i delbrancher), hvor der er mange jobåbninger.

En stor del af de enkelte moduler er undervisningsforløb som en del af den forberedende indsats for at klargøre integrationsborgerne til arbejdsmarkedet både fagligt, sprogligt og personligt. Jobvejen er et introduktionsforløb, hvor der bl.a. undervises i arbejdsmarkedskultur i Danmark, arbejds- og familieliv og relationen mellem arbejdsgiver og medarbejder, hvilket medfører drøftelser omkring regler og normer på en dansk arbejdsplads, ligestilling mellem kvinder og mænd, respekt for lederen uanset køn mm.

Erfaringerne har indtil videre været, at branchepakkerne har været effektive i forhold til at få integrationsborgere ud i job på det danske arbejdsmarked. Kommer målgruppen ikke i job i løbet af det første år, forlænges perioden med henblik på at få den enkelte tættere på arbejdsmarkedet.

I forhold til branchepakkerne skal det bemærkes, at Center for Arbejdsmarked vil arbejde tæt sammen med Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og de faglige organisationer om at kvalificere indsatsen eventuel igennem en partnerskabsaftale.

Opsummeret kan integrationsprocessen skitseres på følgende måde:

### Asylfasen

- Foregår på asylcenteret og asylskolen
- Fasen varer indtil den enkelte flygtning får opholdstilladelse

### Overgangsfasen

- Turbodansk til de flygtninge, der har fået opholdstilladelse
- Kompetenceafdækning og overlevering til jobcenteret
- Forberede den enkelte flygtning på de krav, de møder i kommunen

### Integrationsperioden 0-1 år

- 4 ugers introduktionsprogram
- Op til 22 ugers praktikforløb med fokus på sprogudvikling
- 2x13 ugers branchepakkeforløb
- Udvikle interne/eksterne virksomhedscentre
- 225 timers reglen

### Integrationsperioden 1-5 år

- Mulighed for at forlænge integrationsperioden i op til 5 år
- Mulighed for nyttejob
- Massivt fokus på job og uddannelse
- Nye veje til uddannelse og job i samarbejde med VUC og HF/job Partner
- Mentorforløb via frivillige erhvervsmentorer
- 225 timers reglen

## Bilagsforside

Dokument Navn:	Nordjyske forslag til frikommuneforsøg.docx
Dokument Titel:	Nordjyske forslag til frikommuneforsøg
Dokument ID:	1394928
Placering:	Emnesager/Frikommuneforsøg - iværksætter CAM/Dokumenter
Dagsordens titel	Frikommuneforsøg om iværksætter
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

# Nordjyske forslag til frikommuneforsøg

DE NORDJYSKE FORSLAG

# Indhold

<i>Forslag 1</i> .....	3
Fleksibilitet i forhold til målgruppers deltagelse i rehabiliteringsteamet og større beslutningskompetence i rehabiliteringsteamet.....	3
<i>Forslag 2</i> .....	5
Fleksibilitet på sygedagpengeområdet, herunder lempede krav om lægeattester.....	5
<i>Forslag 3a, 3b og 3c</i> .....	7
Positivlisten vedr. 6 ugers jobrettet uddannelser, maksimum 6 ugers opkvalificering og 80% dagpenge til uddannelse og.....	7
<i>Forslag 4</i> .....	10
Forsøg med, at skabe arbejdsmarkedserfaring for udsatte ledige ved gunstigere fradrag for lønindtægt....	10
<i>Forslag 5</i> .....	12
Etablering af selvstændig virksomhed og mikrolån.....	12
<i>Forslag 6a, 6b og 6c</i> .....	14
Opdeling af nyankomne flygtninge og indvandrere i forskellige spor, Varighedskrav på virksomhedspraktikker og Beskæftigelsesrettet individuel screening af asylansøgere.....	14
<i>Forslag 7</i> .....	19
Mulighed for at fremme iværksætterier hos udvalgte målgrupper.....	19
<i>Forslag 8</i> .....	21
Et fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktføløb.....	21
<i>Forslag 9</i> .....	23

Ens uddannelsesplan for Jobcenter og Ungdommens uddannelsesvejledning .....	23
<i>Forslag 10a, 10b, 10c og 10d</i> .....	24
Forenkling af reglerne om det individuelle kontaktforløb, Afgivelse af uddannelsespålæg uden krav om samtidig bevilling af uddannelseshjælp, Uddannelsespålæg – fritagelse for STU-elever og Ressourcekrævende administrative regler som f.eks. regler om transportgodtgørelse .....	24

<i>Forslag nr.</i>	1
<i>Overordnet emne:</i>	Rehabiliteringsteam
<i>Forslag</i>	Fleksibilitet i forhold til målgruppers deltagelse i rehabiliteringsteamet og større beslutningskompetence i rehabiliteringsteamet
<i>Forslaget stillet af</i>	Morsø, Frederikshavn, Brønderslev, Rebild, Vesthimmerland, Mariagerfjord og Aalborg Kommune

Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. §§ 9-11
Målgruppe og aktører	Alle målgrupper i LAB § 2
Problem	<p>Med førtidspensionsreformen og sygedagpengereformen er der lovkrav om, at alle sager om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension samt sager om jobafklaringsforløb og sygedagpengesager i kategori 3, skal foreligges for et tværfagligt rehabiliteringsteam. Kommunerne kan derudover vælge at foreligge andre sager, hvis de ønsker det.</p> <p>Pr. 1.6.2016 er der kommet en lovændring, således at pensionsager hvor det er helt åbenbart at arbejdsevnen ikke kan forbedres eller hvor borgeren er "terminalt syg", kan overgå til behandling om førtidspension uden at sagen behandles på rehabiliteringsmøde. Ligeledes er gældende for sager hvor borgeren søger pension på et foreliggende grundlag, og hvor det er utvivlsomt at borgeren ikke opfylder betingelserne for tilkendelse af pension. Disse lovændringer giver rigtig god mening og øger kommunernes mulighed for selv at tilrettelægge sagsbehandlingen i disse sager.</p> <p>Der er dog fortsat et behov for, kommunerne får en mere fleksibel adgang til at vurdere, hvornår en sag skal forelægges rehabiliteringsteamet, eksempelvis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ansøgning om seniorførtidspension skal primært vurderes på baggrund af borgerens helbredsmæssige forhold og eksisterende beskæftigelsesmæssige kompetencer. I dag er der dog et lovkrav om at også disse sager skal behandles i et tværfagligt rehabiliteringsteam forud for påbegyndelse af en sag om seniorførtidspension. I lovforarbejderne er peget på en mere enkel og smidig sagsbehandlingsprocedure for de borgere der er mindre end 5 år fra folkepensionsalderen og som er alvorligt syge eller nedslidte, herunder at sagen skal kunne afgøres indenfor 6 måneder. Kravet om behandling i rehabiliteringsteam kræver derfor ekstra mange administrative ressourcer.</li> <li>- Ved overgang fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb inden udgangen af 22. uge på sygedagpenge. Der sættes et stort apparat i gang med udarbejdelse af rehabiliteringsplan, møde i rehabiliteringsteam mv. Det kræver mange administrative ressourcer som ikke altid kommer den</li> </ul>

	<p>sygemeldte til gode. Der afholdes en del møder i rehabiliteringsteamet uden nogen reel grund – der, hvor aktiviteterne er igangsat, hvor der er lavet plan for tilbagevenden til job ect.</p> <p>For nogle kommuner vil det være hensigtsmæssigt og administrativt smidigt, at der kan træffes konkrete afgørelser ifm mødet i rehabiliteringsteamet. Eksempelvis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kommunerne organiserer sig meget forskelligt og i nogle kommuner kan det i visse situationer være den samme myndighedsperson, der sidder i rehabiliteringsteamet og som efterfølgende har kompetencen til at træffe afgørelse om påbegyndelse af en sag om pension, fleksjob eller ressourceforløb.</li> <li>- At der kan være en lang sagsbehandlingstid forbundet med, at teamet kommer med en indstilling om en sundheds- eller social indsats, hvorefter den koordinerende sagsbehandler i samarbejde med borgeren først skal ansøge den myndighed der har kompetencen på det givne område, og først derefter kan udarbejde en indsatsplan, når indsatsen er bevilget.</li> </ul>
Løsning	<ul style="list-style-type: none"> <li>• At der med et frikommuneforsøg gives kommunerne frihed til at beslutte, at det alene er sager der vurderes at være komplekse (skal defineres), der som led i sagsbehandlingen, skal behandles i et tværfagligt rehabiliteringsteam. Kommunerne kan i øvrigt selv planlægge, hvilke sagstyper der derudover behandles i rehabiliteringsteam. I dag har borgeren ikke klageadgang til at klage over et administrativt sagsbehandlingsskridt som mødet i rehabiliteringsteamet er. Ved et sådant forsøg, vil det være relevant at borgeren får en klageadgang.</li> </ul> <p>Formålet vil være, at borgeren skal have den nødvendige og relevante sagsbehandling, men at der kan spares administrative ressourcer der, hvor det vurderes at sagerne ikke har den kompleksitet der gør det nødvendigt at behandle sagen i et tværfagligt regi. Ressourcerne kan dermed målrettes de målgrupper der reelt kan profitere af teamets tværfaglighed. Der henvises til undersøgelser fra KL og SFI samt kommunernes egne brugerundersøgelser der viser, at det langt fra er alle borgere der finder, at der kommer relevante nye emner på bordet. Derudover at det ikke er rehabiliteringsteamet i sig selv, der styrker kommunernes tværfaglighed.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At der laves et frikommuneforsøg, hvor kommunerne har frihed til tillægge kompetence til rehabiliteringsteamet.</li> </ul> <p>Eksempelvis inden for sundhedsloven og serviceloven, med det formål at der især i ressourceforløbene styrkes en sammenhængende indsats på tværs af områder, som ofte organisatorisk er opdelt i forvaltningerne, samt at indsatserne herved kan komme hurtigere i gang og sagsbehandlingstiden ift igangsætning af indsatser dermed nedbringes</p>

<i>Forslag nr.</i>	2
<i>Overordnet emne:</i>	Sygedagpenge og lægeattester
<i>Forslag</i>	Fleksibilitet på sygedagpengeområdet, herunder lempede krav om lægeattester
<i>Forslaget stillet af</i>	Morsø, Jammerbugt og Rebild

Lovmæssig tilhørsforhold	Sygedagpengelovens § 11b
Målgruppe og aktører	Jobcentre, sygedagpengemodtagere samt praktiserende læger.
Problem	<p>Kommunerne skal jf. sygedagpengeloven indhente attest LÆ285 ved egen læge inden første opfølgning i en sygedagpengesag, i alle kategori 2 og 3 sager.</p> <p>På det tidspunkt Ydelseskontoret eller Jobcentret får kendskab til et sygeforløb, har den sygemeldte ofte kun haft kontakt til sygehus eller speciallæger– i disse tilfælde kender den privatpraktiserende læge sjældent til sygeforløbet. Besvarelsen af LÆ285 vil derfor ofte være mindre brugbart end det journalmateriale der samtidig er anmodet om hos sygehus og speciallæge. Ofte er det således sygehusene, som har den primære viden og egen læge er sekundær i forløbet på dette stadie af sygdommeldingen. Det betyder, at kommunerne forventer at kunne få mere kvalificeret information via indhentning af oplysninger fra behandlingsstedet.</p> <p>Et af argumenterne for formen på LÆ285 var, at den skulle kunne danne grundlag for en eventuel senere behandling i Rehabiliteringsteamet. Kommunerne oplever imidlertid i en række sager, at Ankestyrelsen hjemsender sagerne, hvis ikke der er indhentet yderligere oplysninger inden stillingtagen til forlængelsesmulighederne. Derfor vurderes det relevant at afprøve større frihed til en socialfaglig vurdering af, hvilke lægeattester der er relevant i den enkelte sag.</p> <p>Desuden opleves det i flere områder i Nordjylland, som er kendetegnet ved lægemangel, at lægerne har vanskeligt ved at overholde tidsfristerne for udfærdigelse af attesterne.</p> <p>Kravet om indhentning af attesten opleves derfor som unødvendig i mange sager, som en forhaling af sygdomsforløbene og ikke mindst som et samfundsmæssigt spild af penge til helt værdiløse attester, som alligevel ikke bruges til noget.</p>

Løsning	Kommunerne ønsker derfor frihed til at tage stilling til, hvorvidt det er relevant at indhente LÆ285, samt at der kan indhentes journaloplysninger fra behandlende instans samt statusattester i stedet for LÆ285 i de tilfælde, hvor det giver mening.
---------	---

<i>Forslag nr.</i>	3a, 3b, 3c
<i>Overordnet emne:</i>	Fleksible rammer for uddannelse til forsikrede ledige
<i>Forslag</i>	Positivlisten vedr. 6 ugers jobrettet uddannelser, maksimum 6 ugers opkvalificering og 80% dagpenge til uddannelse og
<i>Forslaget stillet af</i>	Aalborg og Frederikshavn

<i>3.a</i>	
Lovmæssigt tilhørsforhold	Lov om aktiv beskæftigelsespolitik § 26
Målgruppe og aktører	LAB målgruppe 2.1 – forsikrede ledige
Problem	Den landsdækkende positivliste over, hvilke uddannelser, der kan bevilges som 6 ugers jobrettet uddannelse tager ikke højde for lokal efterspørgsel efter arbejdskraft, hvilket kan hindre den ledige i at deltage i de kurser, der hurtigst muligt vil bringe vedkommende i beskæftigelse.
Løsning	<p>Det foreslås, at der udarbejdes en regional positivliste som supplement til den landsdækkende positivliste. Ved at udarbejde en regional positivliste som et supplement til – og dermed ikke en erstatning for – den landsdækkende positivliste, tages der højde for lokal efterspørgsel, samtidig med at den ledige bibeholder muligheden for at deltage i kurser, som der måske ikke er efterspørgsel efter lokalt, men i øvrige dele af landet. Dette med henblik på at sikre et fleksibelt arbejdsmarked</p> <p>Alternativt forslag: den regionalt udarbejdede positivliste erstatter den landsdækkende.</p>
Krav	LAB § 26 a. stk. 8. ændres / udvides i overensstemmelse med ovenstående.

<i>3b</i>	
Lovmæssigt tilhørsforhold	Lov om aktiv beskæftigelsespolitik § 34

Målgruppe og aktører	LAB målgruppe 2.1 – forsikrede ledige
Problem	Det opleves, at begrænsningen på maksimalt 6 ugers opkvalificering i visse tilfælde står i vejen for at kunne afgive det tilbud, der hurtigst muligt vil bringe den ledige i beskæftigelse.
Løsning	Det foreslås, at begrænsningen ophæves, således kommunerne kan afgive det tilbud, der vurderes hurtigst muligt at kunne bringe den ledige i beskæftigelse, hvilket er i tråd med intentionerne i refusionsreformen. Da der endvidere er regler om formålet med det enkelte tilbud, betyder dette, at jobcentret fortsat kun kan afgive tilbud til den enkelte borger i overensstemmelse med de i lovgivningen konkret fastsatte formål, dvs. med henblik på beskæftigelse.
Krav	LAB § 34 ophæves.

3b	
Lovmæssigt tilhørsforhold	Lov om aktiv beskæftigelsespolitik § 33 a
Målgruppe og aktører	LAB målgruppe 2.1 – forsikrede ledige
Problem	Den nuværende regel om, at uddannelser bevilget efter pulje til uddannelsesløft skal kunne gennemføres inden for den lediges dagpengeperiode, sætter i udpræget grad grænser for puljens anvendelighed. Det er således de færreste uddannelser, der kan gennemføres på under 2 år, hvilket er den maksimale dagpengeperiode. I praksis vil der endda oftest være tale om en langt kortere periode end de 2 år, da de fleste ledige vil afsøge andre muligheder først i ledighedsperioden, inden de begynder at overveje brancheskift via længerevarende uddannelse. Dvs. at den ledige, der ønsker at gøre brug af puljen til uddannelsesløft som regel ikke har mulighed for dette. Dertil kommer, at udbuddet af moduler i en uddannelse af og til ligger placeret sådan, at uddannelsen i varighed strækker sig over mere end 2 år (ud over dagpengeperioden), men at den reelle varighed sammenlagt holder sig inden for de to år. Uagtet dette kan ledige ikke benytte sig af disse uddannelser.

Løsning	Problemet kan løses ved, at kommunerne får mulighed for at bevilge den del af uddannelsen, der ligger inden for den lediges dagpengeperiode, mens den ledige selv kan gennemføre den øvrige del af uddannelsen med SU eller elevløn.
Krav	LAB § 33 a. stk. 2. ophæves.

<i>Forslag nr.</i>	4
<i>Overordnet emne:</i>	Udsatte borgere på kontant- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse
<i>Forslag</i>	Forsøg med, at skabe arbejdsmarkedserfaring for udsatte ledige ved gunstigere fradrag for lønindtægt
<i>Forslaget stillet af</i>	Mariagerfjord og Aalborg

Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om en aktiv socialpolitik § 31 stk. 1.
Målgruppe og aktører	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 2 stk. 3 og 13 som modtager uddannelses- og kontanthjælp eller integrationsydelse.
Problem	<p>Med udgangspunkt i Lov om en aktiv socialpolitik § 31 stk. 1 ses der bort fra 25,74 kr. pr. udført arbejdstime når en modtager af uddannelses- og kontanthjælp eller integrationsydelse har lønindtægt.</p> <p>At borgeren får lov til at beholde en andel af en lønindtægt bør umiddelbart være motiverende for, at påtage sig lønnet arbejde. Dog er det et begrænset beløb som ikke modregnes i borgerens ydelse og den økonomiske gevinst ved, at påtage sig nogle få ordinære arbejdstimer forsvinder.</p> <p>Erfaringerne viser, at mulighederne jf. Lov om en aktiv socialpolitik § 31 stk. 1 om at der ses bort fra 25,74 kr. pr. udført arbejdstime ikke understøtter borgerne i, at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Særligt borgere som er i risikogruppen for at blive marginaliseret fra arbejdsmarkedet på grund af andre problemer end ledighed, har svært ved, at se gevinsten ved, at påtage sig nogle få lønnede arbejdstimer. At disse borgere skal afleverer lønsedler inden der kan beregnes et supplement til lønindtægten, opleves som en større byrde end udsigten til en beskedent økonomisk gevinst.</p>
Løsning	<p>En løsning på problemet kunne være, at der kan ses bort fra et større beløb end 25,74 kr. pr. udført arbejdstime.</p> <p>Ressourceforløbsmodtagere har efter gældende lovgivning gunstigere muligheder når der skal ske fradrag for lønindtægt. Jf. Lov om en aktiv socialpolitik § 68a stk. 4, nedsættes ydelsen for en resourceydelsesmodtager med 30 % af lønindtægten, indtil den samlede lønindtægt udgør 13000,- kr. og dermed 55 % af lønindtægten derover.</p>

Det forslås derfor,

- at modtagere af uddannelses- og kontanthjælp samt Integrationsydelse der er visitationskategoriseret som aktivitetsparate sidestilles med ressourceforløbsmodtagere jf. Lov om en aktiv socialpolitik § 68a stk. 4 i forhold til fradrag i lønindtægt.
- at de gunstigere fradrag for lønindtægt jf. Lov om en aktiv socialpolitik § 68a stk. 4 også er gældende borgere som deltager i Jobfirst.
- at mulighederne for gunstigere fradrag for lønindtægt benyttes som et aktivt og motiverende redskab i samarbejdet mellem borgerne og beskæftigelsesrådgivere, virksomhedskonsulenter samt tilbudsmedarbejderne.
- At virksomhedskonsulenterne i deres kontakt med virksomhederne er opmærksomme på, at opdyrke mulige jobfunktioner af få timers varighed pr. uge samt at formidle kontakten mellem virksomhed og borger.

<i>Forslag nr.</i>	5
<i>Overordnet emne:</i>	Indsats for ledige
<i>Forslag</i>	Etablering af selvstændig virksomhed og mikrolån
<i>Forslaget stillet af</i>	Aalborg og Mariagerfjord

Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om aktiv socialpolitik §§ 65-67
Målgruppe og aktører	LAB målgruppe 2.4 revalidender
Problem	<p>Som lovgivningen er udformet i dag, er det kun revalidender, der har faglige og forretningsmæssige forudsætninger for at drive virksomhed, og denne støtte frem for anden revalidering, skønnes at kunne bringe den pågældende i stand til at forsørge sig selv og sin familie, der har ret til hjælp til etablering af selvstændig virksomhed jf. LAS § 65.</p> <p>Kun en meget lille gruppe af de evalideringsberettigede borgere vil kunne komme i betragtning til denne indsats, da en almindelig indsats efter LAB kap. 10-12 (vejlednings- og opkvalificeringsforløb, virksomhedspraktik og løntilskud) er den primære indsats.</p> <p>Det vurderes, at en række borgere vil kunne hjælpes hurtigere i beskæftigelse via støtte til selvstændig virksomhed frem for almindelig brug af LAB-lovens tilbud. Der er her typisk tale om borgere, som er motiverede for selvstændig virksomhed, og som har en personlighedsprofil der bedre matcher at være selvstændig frem for lønmodtager, men som ikke skønnes at have en nedsat arbejdsevne i en sådan grad at en revalideringsmæssig indsats er indikeret. I denne gruppe vil borgere med anden etnisk oprindelse også indgå.</p>
Løsning	Der ønskes mulighed for at lave forsøg, hvor kommunen kan yde mikrolån i størrelsesorden 0-50.000 kr til ledige, der gennem et intensivt forløb har kvalificeret deres ide. CASA – Center for Alternativ Samfundsanalyse har foretaget model-beregninger, der viser, at der er en økonomisk gevinst, hvis blot 6 % af deltagerne bliver selvforsørgende i en 5-årig periode. Det vil sige, at fx hvis 1,2 person ud af et hold på 20 borgere bliver selvforsørgende i 5 år, har investeringen tjent sig hjem.

	<p>Det foreslås derfor</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- At alle målgrupperne i lab § 2 omfattes af gruppen der kan få støtte efter samme regler som LAS §§ 65-67 (Dog frasat målgruppe 2.9 – unge under 18 år, 2.5 sygedagpengemodtagere samt 2.14 jobafklaringsforløb)</li> <li>- At forsørgelsen følger hidtidigt forsørgelsesgrundlag i lighed med regelsættet for forrevalidering. Således vil fx en borger på kontanthjælp kunne modtage kontanthjælp i op til 6 måneder, såfremt der skønnes behov for støtte til forsørgelse. Tilsvarende for en borger på ledighedsydelse mv.</li> <li>- At der dispenseres for at udbetale forsørgelsesydelse uanset, at der oprettes cvr.nr. i perioden.</li> <li>- At der stilles samme krav til en forsvarlig forretningsmæssig plan forud for den selvstændige etablering</li> <li>- At der gives lån og tilskud på i alt op til 50.000 kr – mikrolån, således beløbet der skal tilbagebetales er relativt beskedent</li> <li>- At der vil kunne bevilges hjælp til arbejdsredskaber /arbejdspladsindretninger og mentor efter behov, såfremt de opfylder betingelserne herfor efter bestemmelserne i LAB kap. 9b og 14.</li> </ul>
<p>Krav</p>	<p>At der sker ændringer ift. følgende områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- LAS §§ 65-67 udvides til også at omfattet målgruppe 2 i LAB, dog frasat målgruppe 2.9 unge under 18 år, 2.5 sygedagpengemodtagere samt 2.14 jobafklaring</li> <li>- LAB kap. 9b og 14, udvides til at støtten også kan gives til borgere i LAB § 2 ifm. tilbud efter LAS § 65.</li> </ul>

<i>Forslag nr.</i>	6a, 6b, 6c
<i>Overordnet emne:</i>	Fleksible rammer for flygtninge
<i>Forslag</i>	Opdeling af nyankomne flygtninge og indvandrere i forskellige spor, Varighedskrav på virksomhedspraktikker og Beskæftigelsesrettet individuel screening af asylansøgere
<i>Forslaget stillet af</i>	Jammerbugt, Hjørring og Frederikshavn

6a	
Overordnet emne:	Opdeling af nyankomne flygtninge og indvandrere i forskellige spor
Forslag	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opdeling af borgerne, hvor hastighed, opfølgning m.m. tilpasses borgernes forudsætninger i forhold til progression i indsatsen, hvorved krav om virksomhedsrettet tilbud inden 1 måned efter kommunal overtagelse af ansvar kan fraviges.</li> <li>2. Individuelle opstartskrav til deltagelse i virksomhedsrettede aktiviteter</li> <li>3. Ophæve forholdstalskravene ved sprogpraktikker</li> </ol>
Forslaget stillet af	Frederikshavn, Hjørring og Jammerbugt
Lovmæssig tilhørsforhold	Integrationsloven
Målgruppe og aktører	Jobparate og aktivitetsparate borgere under integrationsloven
Problem	<p>Problemstillingen ved overdragelsen af borgere fra asylfasen til integrationsfasen er, at alle borgere som udgangspunkt er jobparate. Det kræver en opstart i virksomhedsrettet aktivitet allerede efter maksimalt 4 uger i kommunens regi.</p> <p>Da borgerne kommer med meget forskellige forudsætninger er der et behov for at opdele gruppen af jobparate borgere yderligere.</p> <p>Vi har dog 3 måneder til en vurdering af, om borgerne i stedet skal være aktivitetsparate, med mindre det er helt åbenlyst ved overdragelsen.</p> <p>Dette kan være u hensigtsmæssigt. Dels i forhold til samarbejdet med virksomhederne og dels i forhold til, at indsatsen kan blive mere målrettet ved en yderligere tilpasning af opdelingen.</p>

	<p>Når alle skal starte indenfor en 4-ugers periode, vil der kunne skabes unødvendige flaskehalse og flere borgere og virksomheder vil kunne opleve u hensigtsmæssige forhold i opstarten.</p> <p>Det forhold at alle borgere som udgangspunkt skal i virksomhedsrettet tilbud inden 1 måned, samtidig med at visitationen skal ske inden 3 måneder, virker endvidere u hensigtsmæssig.</p> <p>Endelig er forholdstalskravene en hæmsko i samarbejdet med virksomhederne, når vi alene taler om etablering af sprogpraktikker, hvor siget alene handler om at nedbryde de sprogmæssige barrierer og opbygge gode forudsætninger for både sproglig og kulturel integration.</p>
Løsning	<p><b>At de jobparate opdeles i 2 kategorier:</b></p> <p>Fast track:  Hvor der arbejdes mod en hurtig opstart i virksomhedsrettet aktivitet ud fra borgerens sprogkundskaber/-progression og faglige baggrund/erfaring.</p> <p>Slow track:  En længerevarende indkøringsperiode med langvarig sprogpraktik. Hvor borgerens sprogkundskaber er meget lave, der er usikkerhed om indlæring af både sprog og faglige kundskaber. Borgeren er måske analfabet og/eller har ingen eller kun ganske ringe arbejdserfaring/-baggrund.</p> <p>Herunder fravigelse af krav om virksomhedsrettet aktivering inden 1 måned efter overtagelse af ansvar.</p> <p><b>De aktivitetsparate opdeles i 2 kategorier:</b></p> <p>Jobrettet:  Hvor borgeren ikke er umiddelbart jobparat, men indsatsen har fokus på at borgeren skal udvikles i retning af arbejdsmarkedet.</p> <p>Rehabilitering:  Hvor indsatsen peger i retning af rehabilitering. Borgeren forventes ikke at kunne få en tilknytning til arbejdsmarkedet på hverken kort eller lang sigt.</p>

	<p>Indsatsernes længde/periode tilpasses for alle 4 målgrupper ud fra en individuel vurdering.</p> <p>Forholdstalskravet bortfalder ved sprogpraktikker indenfor de første 6 måneder af borgerens integrationsperiode.</p> <p>Herunder for begge kategorier, at der kan fraviges fra krav om virksomhedsrettet aktivering inden 1 måned efter overtagelse af det kommunale ansvar.</p>
--	--

6b	
<i>Overordnet emne:</i>	Varighedskrav på virksomhedspraktikker
<i>Forslag</i>	Af kravene for varighed på 4 uger til jobparate og 13 uger for aktivitetsparate ophæves og erstattes af individuelle varigheder
<i>Forslaget stillet af</i>	Frederikshavn, Hjørring og Jammerbugt
Lovmæssig tilhørsforhold	Integrationsloven
Målgruppe og aktører	Jobparate og aktivitetsparate borgere under integrationsloven Jobcentre
Problem	<p>Vi arbejder med komplekse udfordringer med borgerne, hvor sproget har en meget stor betydning. Desuden mangler de nye borgere kendskab til kultur og arbejdspladskultur samt ofte grundlæggende faglige færdigheder for at kunne begå sig på det danske arbejdsmarked.</p> <p>Behovene er meget forskellige og dermed også behovet for fleksibilitet i forhold til længden på individuelt tilpassede tilbud.</p> <p>Det vil derfor være formålstjenstligt hvis særligt tilrettelagte praktikforløb kunne vare i op til 3 mdr., således praktiklængden harmoniseres med "tilbud om vejledning og opkvalificering" som i Integrationslovenes § 23a</p> <p>Hermed vil praktikforløb kunne køres mere frit ind i et individuelt tilpasset Branchepakkeforløb, forløb som blev anbefalet i "Alle skal bidrage" , Regeringen, marts 2015.</p>

	Etableringen og den individuelle tilpasning af sprogpraktikker, som har vist sig at være et meget effektivt læringsværktøj både sprogligt og arbejdsmarkedsrettet, vil endvidere hermed kunne optimeres.
Løsning	At varighederne fastsættes ud fra en individuel vurdering af praktikkens formål og forventet udbytte.

6c	
Overordnet emne:	Beskæftigelsesrettet individuel screening af asylansøgere
Forslag	At kommunen kan udvælge kommende borgere ud fra de beskæftigelsesmæssige muligheder/behov der er i den enkelte kommune
Forslaget stillet af (hvilke kommuner)	Frederikshavn, Hjørring og Jammerbugt
Lovmæssig tilhørsforhold	Integrationsloven
Målgruppe og aktører	Asylansøgere Asylcentre Jobcentre
Problem	<p>Kommunerne oplever ofte udfordringer if.t. at matche arbejdsudbuddet, med de efterspurgte kvalifikationer fra virksomhederne. Dette gælder især integrationsborgerne.</p> <p>For at imødegå dette, arbejdes der bl.a. med branchepakker rettet mod et antal brancher med enten mangel på arbejdskraft, eller løbende udskiftning/stor omsætning af medarbejdere.</p> <p>I dette arbejde vil det være meget hensigtsmæssigt, at kunne tilpasse den enkelte asylansøgers overgang til integrationsborger til de respektive arbejdskraftoplade, således der tages hensyn til borgerens kompetencer, den lokale virksomhedsstruktur i den enkelte Nordjyske kommune og arbejdsgivernes efterspørgsel via fx personlige screeninger. Herved vil de fremtidige beskæftigelsesmuligheder for integrationsborgeren optimeres.</p>

Løsning	For at kunne tilbyde en målrettet servicering af lokale virksomheder i Nordjylland, ønskes der mulighed for at samarbejde tæt med asylcentrene om nye borgere med kvalifikationer rettet mod specifikke brancher, herunder indledende kompetenceafdækning og dermed muligheden for at kunne tilvælge konkrete borgere inden for kommunens årlige kvote.

<i>Forslag nr.</i>	7
<i>Overordnet emne:</i>	Beskæftigelsesindsats
<i>Forslag</i>	Mulighed for at fremme iværksætteri hos udvalgte målgrupper
<i>Forslaget stillet af (hvilke kommuner)</i>	Aalborg, Frederikshavn (Læsø) og Thisted

Lovmæssig tilhørsforhold	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) (A-dagpengemodtagere) § 34 Integrationsloven § 17a stk. 2 (Integrationsborgere)</p> <p>Lov om en aktiv socialpolitik § 13a, § 13f og §13g</p>
Målgruppe og aktører	<p>A-dagpengemodtagere, målrettet dimittender (Aalborg)</p> <p>Integrationsborgere (Thisted og Frederikshavn (Læsø))</p>
Problem	<p><b>A-dagpengemodtagere:</b></p> <p>I Aalborg Kommune er der pt. høj dimittendledighed blandt nyuddannede fra AAU og UCN. Disse har den nyeste viden med sig fra deres uddannelse og har også tit gode ideer til nye tiltag, produkter, services mv. Det, de mangler, er dog midler til at leve for mens de starter op.</p> <p>For at spændet mellem uddannelse og iværksættelse af egen virksomhed ikke bliver for stort er der behov for at ideerne hurtigt omsættes til konkrete ideer og businessplan. Som reglerne er i dag i lovgivningen er der dog kun mulighed for at iværksætte vejledning, herunder vejledning og understøttelse af businessplanen, i 6 uger i det første halve års ledighed. Dette er ikke altid nok. Erfaringer fra Væksthus Nordjylland viser at der kan være behov for op til 40 ugers forløb, med rådgivning, undervisning, sparring og mentorstøtte.</p> <p><b>Integrationsborgere:</b></p> <p>Nogle flygtninge og familiesammenførte i integrationsperioden har arbejdsmarkedserfaring og kompetencer fra deres hjemlande, som de ønsker at anvende i Danmark som selvstændigt erhvervsdrivende. En del flygtninge og familiesammenførte, har en stærkere iværksætterkultur end det er tilfældet for etniske danskere. Imidlertid kan det være svært at påbegynde en selvstændig virksomhed samtidig med deltagelse i integrationsprogrammet. Særligt lovkravet om 15 timers virksomhedsrettet aktivering, samt aktivlovens bestemmelser vedr. rådighedsforpligtigelser og 225-timers reglen vurderes at være forhindringer ift. at integrationsborgeren kan etablere egen virksomhed. Det, de mangler er tiden til</p>

	at sætte sig ind i, hvordan man komme i gang som iværksætter i Danmark og herunder får viden om selve idriftsættelsen af en virksomhed.
Løsning	<p>A-dagpenge:</p> <p>Der er behov for at kunne fravige reglerne om maksimal 6 ugers vejledning og opkvalificering de første 6 måneder. På den måde har ny ledige dimittender mulighed for dag et at blive tilknyttet iværksætterforløb i tilknytning til AAU, Væksthus Nordjylland eller andre, uden de begrænsninger som lovgivningen i dag sætter.</p> <p>Integrationsborgere (iværksætterforløb):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fritagelse fra Integrationslovens bestemmelse om 15 timers virksomhedsrettet aktivering, samt aktivlovens bestemmelser vedr. rådighed §13a og §13f-g vedr. 225-timers reglen. Fritagelse fra disse bestemmelser har til hensigt at målrette indsatsen mod etablering af selvstændig virksomhed. I stedet tilbydes et iværksætterforløb som både indeholder en kursusdel om at være erhvervsdrivende i Danmark, herunder f.eks. forskellige selskabstyper etc. Derudover kan forløbet indeholde "snusepraktikker" hos danske iværksættere, hvor de får "hands on" på dagligdagen som iværksætter.</li> <li>• Iværksætterforløbet vil blive afholdt sideløbende med sprogundervisning og forløbet vil bl.a. omhandle: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sparring med erhvervskonsulent med henblik på at udvikle en forretningsplan</li> <li>○ Håndholdt indsats fra jobkonsulent med fokus på at bygge bro til iværksætttermiljøet og etablere snusepraktikker.</li> <li>○ Viden om revision, skat osv.</li> </ul> </li> </ul> <p>Forløbet skal bidrage til, at flere flygtninge og familiesammenførte bliver iværksættere og får afprøvet deres ide i det danske erhvervsliv.</p>
Krav	<p>A-dagpengemodtagere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fritagelse for reglerne i LB § 34</li> </ul> <p>Integrationsborgere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fritagelse fra Integrationslovens § 17 a stk. 2</li> <li>• Fritagelse fra Lov om en aktiv socialpolitik §13a, § 13f og §13g</li> </ul>

<i>Forslag nr.</i>	8
<i>Overordnet emne:</i>	Formkrav ved lovpligtige samtaler
<i>Forslag</i>	Et fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktførløb
<i>Forslaget stillet af</i>	Rebild, Morsø, Thisted, Frederikshavn, Aalborg, Hjørring, Mariagerfjord og Vesthimmerland

Lovmæssig tilhørsforhold	Alle målgrupper omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
Målgruppe og aktører	Alle borgere omfattet af lovpligtige samtaler i jobcentret
Problem	<p>De nordjyske kommuner ønsker dermed at flytte fokus fra om rettidighed ved afholdelse af samtaler overholdes, til resultater i form af, om borgeren kommer i job, uddannelse eller tættere på arbejdsmarkedet, som gerne skulle være hovedfokus med indsatsen.</p> <p>Konkret vil vi gerne sikre en tidlig indsats med hurtig afklaring af borgeren, hvilket kan betyde hyppigere samtaler i nogle ledighedsperioder og samtaler, der afholdes med lidt større intervaller i perioder, hvor der eksempelvis er igangsat anden udredning, misbrugsbehandling eller anden indsats for borgeren. Vi vil således gerne indføre et system, hvor der ved hver jobsamtale konkret — i dialog med borgeren — tages stilling til, hvornår det er relevant at afholde næste jobsamtale, og at der i vurderingen tages højde for, at hyppigheden af samtaler tilpasses de konkrete behov.</p> <p>Ligeledes opleves de lovpligtige samtaler som en hindring på sygedagpengeområdet i forhold at planlægge et hensigtsmæssigt samtaleforløb med borgere, som er i gang med lægelig udredning og behandling. Her ønsker kommunerne at kunne planlægge samtaler og samtaleform, så det harmonerer med den udrednings- eller behandlingsplan som foreligger.</p> <p>En del af de nordjyske kommuner har en del sæsonledige, som efter gældende regler, skal have 6 samtaler inden for de første 6 mdr.'s ledighed. Det vil derfor være hensigtsmæssigt at kunne tilrettelægge et kontaktførløb, som er passer til den enkelte situation og tidspunkt for genoptagelse af arbejdet.</p> <p>Kommunerne ønsker således en ophævelse af de lovgivningsmæssige krav omkring tidsfrister for afholdelse af kontaktsamtaler samt kontaktform.</p>
Løsning	De nordjyske kommuner ønsker mulighed for et mere fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktførløb for følgende målgrupper i LAB-loven:

2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 og 2.7.

Kommunerne ønsker en ophævelse af de lovgivningsmæssige krav omkring tidsfrister for afholdelse af kontaktsamtaler samt kontaktform.

Formålet er, at etablere en individuel indsats, som tager udgangspunkt i borgerens individuelle behov, barrierer og kompetencer, med fokus på at skabe resultater fremfor overholdelse af proceskrav. Jobcentret må selv fastlægge rammerne for kontaktføreløbet i forhold til indhold, kontaktform, hyppighed, varighed af aktiveringsforløb mv. for personer der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, ledighedsydelse, sygedagpenge samt personer visiteret til fleksjob.

<i>Forslag nr.</i>	9
<i>Overordnet emne:</i>	Ungeindsats
<i>Forslag</i>	Ens uddannelsesplan for Jobcenter og Ungdommens uddannelsesvejledning
<i>Forslaget stillet af</i>	Mariagerfjord

Lovmæssig tilhørsforhold	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §27 stk 3.</p> <p>Lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse og beskæftigelse §3 stk. 3</p>
Målgruppe og aktører	Unge som aktuelt ikke er i gang med en ungdomsuddannelse og som modtager uddannelseshjælp.
Problem	<p>Den unge har kontakt med Jobcenter og Ungdommens uddannelsesvejledning, som arbejder med hver sin uddannelsesplan i forskellige systemer.</p> <p>Efter beskæftigelsesloven skal den unge have en plan som beskriver uddannelsesmål i Min Plan. Min Plan understøttes IT-mæssigt af KMD-Opera, Workbase eller andre It-systemer.</p> <p>Der er efter vejledningsloven ikke et egentligt krav om at den unge har en uddannelsesplan. Dog er uddannelsesvejledningen i langt de fleste danske kommuner IT understøttet af Uvdata/Uvvej. Her sikres lovpligtige henvendelser til unge, som ikke er i uddannelse ligesom samtalereferater og den unges plan for uddannelse fremgår. Der er mulighed for at overføre viden mellem kommuner. Uvvej bruges også til udveksling af oplysninger mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og Folkeskolen.</p>
Løsning	<p>Der er tale om 2 regelsæt som er IT understøttet i hver sit system. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at udveksle oplysninger mellem KMD-Opera og Uvvej. Af hjemmeside tilhørende Medialogic fremgår, at der er mulighed for integration mellem systemerne.</p> <p>Kommunen kan i princippet beslutte ikke at benytte Uvvej, og i stedet bruge Jobcenterets IT-system til notater og opfølgning – Der vil dog ikke være mulighed for at koordinere ift. samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og folkeskoler.</p> <p>En anden mulighed, som kræver lovændring vil være, at den unge fritages fra reglerne i beskæftigelseslovens §27 stk. 3 om at have uddannelsesplan i Min Plan, og at den unges uddannelsesplan og uddannelsespålæg i stedet fremgår af Uvvej. Der vil fortsat skulle anvendes fagsystem til registrering af jobsamtaler og tilbud.</p>

<i>Forslag nr.</i>	10a, 10b, 10c og 10d
<i>Overordnet emne:</i>	Ungeindsats
<i>Forslag</i>	Forenkling af reglerne om det individuelle kontaktfølgeløb, Afgivelse af uddannelsespålæg uden krav om samtidig bevilling af uddannelseshjælp, Uddannelsespålæg – fritagelse for STU-elever og Ressourcekrævende administrative regler som f.eks. regler om transportgodtgørelse
<i>Forslaget stillet af</i>	Aalborg og Mariagerfjord

10a	
Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om Aktiv beskæftigelsespolitik §§ 15 – 20 b
Målgruppe og aktører	Lab målgruppe 2.13 aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp
Problem	<p>I dag er reglerne om samtaler forskellige alt efter målgruppe. Det gælder både de første samtaler i visitationsperioden og de efterfølgende kontaktfølgeløb.</p> <p>Formålet med de enkelte samtaler er også præciseret i loven for hver målgruppe. For de aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp gælder det, at der skal afholdes samtale hver 2. måned.</p> <p>Der er sket en mindre administrativ lettelse med vedtagelsen af kontanthjælpsreformen. Det gælder for uddannelsesparate modtagere af uddannelseshjælp, hvor der ikke er fastsat et bestemt antal samtaler – bortset fra de første samtaler i visitationsperioden. Her er det op til jobcentret selv at vurdere, om der er behov for at følge op for at sikre uddannelsesfokus og fremdrift i uddannelsespålægget.</p> <p>Det gælder også til en vis grad for kontanthjælpsmodtagere, hvor der for både jobparate og aktivitetsparate er fastsat <u>en ramme</u> for de løbende samtaler på 4 samtaler på 12 måneder.</p> <p>Det opleves i dag, at samtalekadencen på én samtale hver 2. måned for de aktivitetsparate ikke altid giver mening. En detailregulering af individuelle samtaler stiller unødvendige og bureaukratiske krav til både borgere og jobcentre. Ressourcerne vil bedre kunne anvendes på den uddannelses- eller beskæftigelsesrettede indsats igennem et individuelt tilpasset jobsamtaleforløb.</p>

Løsning	Det forslås, at regelsættet for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med 4 samtaler på 12 kalendermåneder også kommer til at gælde de unge aktivitetsparate i målgruppe 2.13. Derved sikres der en fleksibilitet i opfølgningen, og der fastholdes en vis kadence i samtalerne.
Krav:	At der sker ændringer på følgende områder: - LAB § 18 stk 4 ændres, således det svarer til LAB § 17 stk. 1.

10b	
Lovmæssig tilhørsforhold	SU-reformen, kontanthjælpsreformen og erhvervsuddannelsesreformen
Målgruppe og aktører	Unge på uddannelseshjælp
Problem	<p>Borgere kan højst få SU til fem ungdomsuddannelser. Dispensation til SU til 6. uddannelsesforsøg sker som følger:</p> <p>Kan alene gives til unge, der er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, dvs. ansøgere til / modtagere af uddannelseshjælp. Kan ikke gives til unge, der er påbegyndt og fortsat tilmeldt en uddannelse. På SU-styrelsens hjemmeside står der følgende: "Undtagelse: Får du et uddannelsespålæg i kontanthjælpssystemet, og du allerede har fået SU til fem ungdomsuddannelser, kan du få SU til den nye ungdomsuddannelse med uddannelsespålæg i jobcentret". Jobcentret bliver derved direkte ansvarlig for adgang til udbetaling af forsørgelse, der ligger uden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.</p> <p>Unge der optaget på uddannelse får på uddannelsesstedet at vide, at de skal henvende sig i jobcentret med henblik på at få et uddannelsespålæg, således at deres ansøgning om SU kan gennemføres.</p> <p>Jf. LAB § 21b skal der gives uddannelsespålæg til unge ved den første samtale jf. LAB § 20a, som afholdes senest 1 uge fra første henvendelse om forsørgelse. Unge, der ikke er berettigede til uddannelseshjælp, kan derfor ikke få et uddannelsespålæg til brug for 6. forsøg. Unge, der ikke ønsker at ansøge om uddannelseshjælp (f.eks. unge, der afventer at kunne søge om opholdstilladelse / statsborgerskab og som ikke skal modtage offentlig forsørgelse i x antal år) er derved afskåret fra at få et uddannelsespålæg.</p> <p>Unge selvforsørgende kan ligeledes ikke få et uddannelsespålæg til brug for 6. forsøg. Herunder unge med gennemført grundforløb og manglende praktikplads. Der er ifølge lovgivningen en karenperiode mellem to uddannelser.</p> <p>Efter erhvervsuddannelsesreformen kan unge højst optages på et EUD-grundforløb tre gange. Mulighederne for uddannelse er derefter begrænset til en uddannelsesaftale eller mesterlære.</p>

Løsning	At jobcentret / UU tager stilling til den unges uddannelsesparathed og i givet fald giver et uddannelsespålæg, men at uddannelsespålægget kan gives uden stillingtagen til berettigelsen til uddannelseshjælp
Krav:	At der sker ændringer ift. <ul style="list-style-type: none"> <li>- LAB § 21b, således det tilføjes, at der kan gives uddannelsespålæg, når den unge er optaget på en ungdomsuddannelse i 6. forsøg eller derover.</li> </ul>

10c	
Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 21 b, stk 3
Målgruppe og aktører	Modtagere af uddannelseshjælp
Problem	For STU-elever (uddannelse for unge med særlige behov) giver det ikke mening at give uddannelsespålæg samtidig med, at de følger STU-forløbet. Efter bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 31 stk. 2, nr. 7 er STU elever fritaget for opfølgning i det individuelle kontaktforbud. Det betyder, at der heller ikke skal følges op på uddannelsespålægget. Unge i STU målgruppen er ikke i stand til at tage en ordinær ungdomsuddannelse, og det giver de unge en unødvendig utryghed at skulle forstå uddannelsespålægget
Løsning	Lovændring - Unge, der er i gang med et STU forløb og modtager uddannelseshjælp under forløbet, fritages for kravet om uddannelsespålæg
Krav:	At der sker en ændring ift. LAB § 21b stk. 3, således STU-elever undtages for reglen om uddannelsespålæg.

10d	
Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §§ 82 og 83
Målgruppe og aktører	Borgere omfattet af LAB § 2
Problem	Jf. LAB § 82 er der mulighed for at bevilge hjælp til befordring, såfremt en borger har over 24 km tur/retur fra bopæl til tilbud. Hjælpen betales bagudrettet, og ansøgning herom skal ske senest 4 måneder efter tilbuddets ophør.

	For borgere der modtager forsørgelse i Jobcentret kan transportudgiften den første måned udgøre en forhindring ift. at møde op i tilbud. Det gælder særligt for de unge på de lave ydelser.
Løsning	Lovændring: At der gives lovhjemmel til at kommunen kan vælge at udbetale transportgodtgørelse forud i særlige situationer.
Krav:	At der sker ændringer ift. BAB § 114 stk. 3, således kommunen kan vælge at udbetale støtten forudrettet.

## Bilagsforside

Dokument Navn:	Aftale om nytteindsats med Skagen kultur- og fritidscenter.pdf
Dokument Titel:	Aftale om nytteindsats med Skagen kultur- og fritidscenter
Dokument ID:	1391841
Placering:	Emnesager/Nytteindsats/Dokumenter
Dagsordens titel	Nytteindsats
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

## Aftale om oprettelse af nytteindsats

Dato: 14. april 2015

Der indgås hermed aftale om oprettelse af projekt vedr. nytteindsats mellem:

- Projektafdeling ved Center for Arbejdsmarked, Frederikshavn Kommune (PA)
- Skagen kultur- og fritidscenter

Sagsnummer: 13/20544

Dok. nr.: 66185/15

Forfatter:

Hans Henrik Bentsen Jørgensen

Aftalen omhandler oprettelse af 2 fuldtidspladser til nytteindsats.

Emne:

Emne

**Præsentation af virksomheden og herunder beskrivelse af hvilke borgere/målgrupper virksomheden servicere, og hvilke arbejdsopgaver der bliver udført på virksomheden:**

Skagen kultur- og fritidscenter er en erhvervsdrivende fond, som har til formål at virke til gavn for idræts- fritids- og kulturlivet i Frederikshavn Kommune. Centret har bl.a. tilknyttet svømmehal, hal, konferencer, lejrskole osv. Formålet skal endvidere opnås ved at kultur- og fritidscenteret kan virke som klubhus for brugerforeningerne.

**Beskrivelse af de arbejdsopgaver som personer i nytteindsats skal udføre:**

Personer i nytteindsats skal udføre arbejdsopgaver i relation til aktiviteter i hallen og dermed ikke opgaver i svømmehallen. Arbejdsopgaverne er målrettet mod at understøtte de frivillige foreninger i hallen ved at hjælpe til med at sætte opsætte og nedtage redskaber f.eks. bander, musikanlæg osv. Dette er opgaver som i dag udføres af de frivillige foreninger.

**Beskrivelse af fortrængnings- og konkurrenceforvridningsperspektivet med vægt på at belyse, at deltagerne ikke udfører visiterede arbejdsopgaver, at projektet ikke erstatter frivillig arbejdskraft og ikke fortrænger et privat marked:**

Det er de frivillige foreninger som selv er ansvarlige for de aktiviteter de afholder i hallen og det ordinære personale udfører ikke opgaver i forbindelse med at omstille hallen til de forskellige foreningers aktiviteter.

**Bemærkninger fra drøftelse i Center-MED samt dato for godkendelse:**

Skagen kultur- og fritidscenter er en erhvervsdrivende fond og dermed ikke underlagt Center-MED strukturen i Frederikshavn Kommune.

Underskrift virksomhed

Underskrift tillidsrepræsentant

Underskrift PA


**Relateret document 2/2**

**Dokument Navn:** Aftale om nytteindsats med  
Sæby Svømmebad.pdf

**Dokument Titel:** Aftale om nytteindsats med  
Sæby Svømmebad

**Dokument ID:** 1391843

## Aftale om oprettelse af nytteindsats

Dato: 14. april 2015

Der indgås hermed aftale om oprettelse af projekt vedr. nytteindsats mellem:

- Projektafdeling ved Center for Arbejdsmarked, Frederikshavn Kommune (PA)
- Sæby Svømmebad

Sagsnummer: 13/20544

Dok. nr.: 66185/15

Forfatter:

Hans Henrik Bentsen Jørgensen

Aftalen omhandler oprettelse af 2 fuldtidspladser til nytteindsats.

Emne:

Emne

**Præsentation af virksomheden og herunder beskrivelse af hvilke borgere/målgrupper virksomheden servicere, og hvilke arbejdsopgaver der bliver udført på virksomheden:**

Sæby Svømmebad er en erhvervsdrivende fond. Formålet er at drive Sæby Svømmebad ved udlejning af dette til omliggende skoler og uddannelsesinstitutioner i øvrigt, samt idrætsforeninger og andre beslægtede foreninger, hvis aktivitet knytter sig til et svømmebad, og endeligt at åbne adgang for publikum for brug af svømmebadet mod betaling af entre samt at drive cafeteriavirksomhed eller dermed beslægtet aktivitet. Ud over svømmehallen har Sæby Svømmebad tilsynspligt i forhold til kulturhuset Manegen, hvor institutioner og frivillige foreninger kan afholder arrangementer (folkeoplysning).

**Beskrivelse af de arbejdsopgaver som personer i nytteindsats skal udføre:**

Personer i nytteindsats skal udføre arbejdsopgaver i relation til aktiviteter i svømmehallen og manegen.

I svømmehallen omhandler aktiviteterne opstilling- og oprydning af redskaber i forbindelse med aktiviteter. F.eks. skal der anvendes redskaber i forbindelse med babysvømning og her vil personer i nytteindsats, have til opgave fremfinde redskaberne og sætte dem på plads igen efter brug.

I relation til manegen omhandler arbejdsopgaverne at hjælpe de frivillige foreninger med at stille borde, stole og andre redskaber op i forbindelse med aktiviteter og efterfølgende sætte dem på plads igen.

**Beskrivelse af fortrængnings- og konkurrenceforvridningsperspektivet med vægt på at belyse, at deltagerne ikke udfører visiterede arbejdsopgaver, at projektet ikke erstatter frivillig arbejdskraft og ikke fortrænger et privat marked:**

Personer i nytteindsats vil ikke have opgaver i svømmehallen som løses af det ordinære personale. Det betyder, at der ikke udføres rengøringsaktiviteter, direkte betjening af kunder osv.

I tilknytning til Manegen er det de frivillige foreninger som selv har ansvaret for deres aktiviteter, hvortil der ikke er tilknyttet ordinært personale.

**Bemærkninger fra drøftelse i Center-MED samt dato for godkendelse:**

Side2/2

Sæby Svømmebad er er en erhvervsdrivende fond og dermed ikke underlagt Center-MED strukturen i Frederikshavn Kommune.

Underskrift virksomhed

**Sæby Svømmebad**

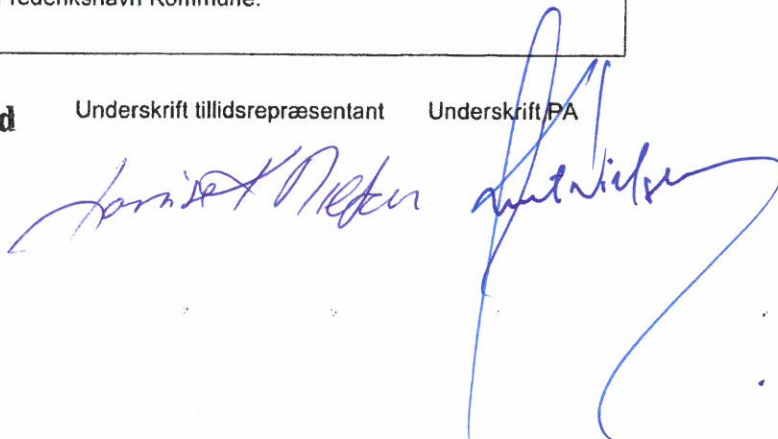
Rådhuspladsen 3

9300 Sæby

Tlf. 98 45 93 87

Underskrift tillidsrepræsentant

Underskrift PA

The image shows two handwritten signatures in blue ink. The signature on the left is for the trust representative, and the signature on the right is for the PA. Both signatures are stylized and written in a cursive script.

## Bilagsforside

Dokument Navn:	Status på den Regionale Pulje - til politisk behandling.pdf
Dokument Titel:	Status på den Regionale Pulje - til politisk behandling
Dokument ID:	1393908
Placering:	Emnesager/Regionale uddannelsespulje LAB § 33 b 80% 2015/Dokumenter
Dagsordens titel	Orientering: Status på den Regionale og den Statslige pulje til opkvalificering
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

## Status på den Regionale pulje til opkvalificering

Neden for fremgår antallet af personer som i 2016 (frem til opdateringstidspunktet) har deltaget i et opkvalificeringsforløb i forbindelse med den Regionale pulje opkvalificering specificeret på uddannelser.

Opdateringstidspunkt

10-08-16 7:12:53 PM

Tilbudsnavn+	Antal personer med aktivitet
Specialiserede IT kurser f.eks. Auto Cad og SAP	46
Åbent Svejserværksted	33
Efteruddannelse til chauffører f.eks. farligt gods (ADR bevis)	29
Gaffeltruck og kran	29
Epoxy	23
Arbejds miljø og sikkerhed	16
Pædagogik	15
Andet	14
Jord og beton	14
CNC kursus	7
IT kursus (grundlæggende kurser)	7
Butik og kontor	5
Rengøringskurser	5
Fødevarehygiejne	4
Projektledelse	3
Sikkerhedskursus offshore	1
<b>Sum:</b>	<b>251</b>

## Status på den Regionale pulje til opkvalificering

Neden for fremgår antallet af personer som i 2016 har deltaget i et opkvalificeringsforløb i forbindelse med den Regionale pulje opkvalificering specificeret på uddannelsesinstitutioner.

Virksomhedens navn eller lokation+	Antal personer med aktivitet
EUC NORD	113
AMU	38
Frederikshavn Handelsskole	35
UCN	24
GRØNS TRANSPORT UDDANNELSER A/S	14
Tech College	8
CADSKOLEN A/S	6
DEN JYDSKE HÅNDVÆRKERSKOLE	5
Erhvervs Konsulenterne	4
AARHUS TECH	1
Lene`s Køreskole	1
MARTEC	1
NYLEDIGE ApS	1
<b>Sum:</b>	<b>251</b>

## Status på den Regionale pulje til opkvalificering

Neden for fremgår antallet af personer som i 2016 har deltaget i et opkvalificeringsforløb i forbindelse med den Regionale pulje opkvalificering specificeret på køn

Køn	Antal personer med aktivitet
Kvinde	95
Mand	156

Neden for fremgår antallet af personer som i 2016 har deltaget i et opkvalificeringsforløb i forbindelse med den Regionale pulje opkvalificering specificeret på alder

Aldersinterval	Antal personer med aktivitet
18 til 29 år	34
30 til 39 år	39
40 til 49 år	57
50 til 64 år	121