

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 07-09-2015

Mødedato Mandag d. 07. september 2015 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	18

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	7. september 2015
Tid	16:00
Sted	ML 1.64
NB.	
Fraværende	Helle Madsen
Stedfortræder	
Medlemmer	John Karlsson (A) Erik Kyed Trolle (A) Jytte Høyrup (V) Helle Madsen (V) Carsten Sørensen (DF)



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Øget uddannelsesindsats for ledige i Frederikshavn kommune	4
2. Samarbejde mellem sundhed og beskæftigelse.....	7
3. Orienteringssag: Varslingsag på Martin by Harman	10
4. Orienteringssag: Statistiske efterretninger.....	11
5. Direktøren orienterer.....	13
Underskrifter:	14

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
2	140233/15	Åben	NY - temadag.pdf
4	134876/15	Åben	Opfølgingsværktøj til organisationstilpasning. Status juli 2015.pdf
4	134872/15	Åben	Antal ledige stillinger i Region Nordjylland

1. Øget uddannelsesindsats for ledige i Frederikshavn kommune

Åben sag

Sagsnr: 15/23203

Forvaltning: CAM

Sbh: time

Besl. komp: AMU/ØU/BR

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede på sit møde den 18. august 2015 at bede Arbejdsmarkedsudvalget om at lave et forslag til en investeringscase, hvor der afsættes ekstra midler til en øget opkvalificering af arbejdsstyrken med henblik på at øge arbejdsudbuddet og nedbringe antallet af borgere på overførselsydelse i Frederikshavn Kommune.

Økonomiudvalget afsætter 6 mio. kr. til formålet som et éngangsbeløb i 2015. Midlerne findes inden for midtvejsreguleringen for 2015. Afholdes hele beløbet ikke i regnskabsåret 2015, kan uforbrugte midler overføres til 2016. Her frigives midlerne og kan bruges i 2016 som en øget bevilling.

Den øgede bevilling kan ikke bruges til at afholde eksisterende udgifter, hverken på Arbejdsmarkedsudvalgets eller Økonomiudvalgets budget, men skal bruges til at iværksætte nye tiltag, som bidrager til at opfylde ovenstående formål. Dermed kan den øgede bevilling ikke bruges til at afholde overførselsudgifter.

Økonomiudvalget ønsker, at Arbejdsmarkedsudvalget udarbejder et forslag til en investeringscase, der beskriver, hvorledes udvalget forslår den øgede bevilling på 6 mio. kr. anvendt. Forslaget skal indeholde en beskrivelse af hvilke tiltag, udvalget foreslår igangsat, samt en kalkule på, hvilket afkast investeringen giver i form af forventede fremtidige mindre udgifter på Frederikshavn Kommunes samlede budgetter. Det angives desuden, hvorledes der vil blive fulgt op og afrapporteret på resultaterne af investeringerne.

Forslag til anvendelse af øget bevilling

Center for Arbejdsmarked foreslår, at den øgede bevilling anvendes i overensstemmelse med de retningslinjer og strategier for bevilling af uddannelse, som allerede er aftalt med Arbejdsmarkedsudvalget og implementeret i jobcentret i dag. Bevillingen åbner imidlertid mulighed for, at indsatsen intensiveres med konkrete ekstraordinære tiltag:

Generelt

- En meget specifik vejledningsindsats for specialiserede uaglærte ledige i forhold til realkompetencevurdering (RKV) og konkret udarbejdelse af uddannelses- og opstartsplan i forhold til at blive faglært.
- Øget vejledningsindsats for ikke-specialiserede ledige til at gennemføre grundforløb inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder med henblik på efterfølgende mulighed for ansættelse i voksenlære. Herudover også øget fokus på HF-pakker for de ledige, der ønsker uddannelse indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder – f.eks. lærer og sygeplejerske.

- En øget vejlednings- og motivationsindsats i forhold til deltagelse i FVU-forløb (grundlæggende dansk- og matematikfærdigheder) samt ordblindedeforløb. Herudover øget fokus på forberedende forløb til EUD-uddannelserne for de ledige, der ikke opfylder karakter-optagelseskravet.
- Øget vejledningsindsats implementeres via tilkøb af uddannelsesvejledning i jobcentret i 2 dage ugentlig i 1-1½ år. Herefter forventes en afsmittet opkvalificeringseffekt, der gør jobkonsulenterne i stand til selv at give den fornødne vejledning. Forventet udgift ca. 400.000 kr. (100.000 kr. i 2015 og 300.000 kr. i 2016).
- Hertil kommer de øgede udgifter forbundet med, at flere bevilges grundforløb, HF-pakker og egentlige uddannelsesforløb til løftet fra ufaglært til faglært.

Konkret vil Center for Arbejdsmarked med en øget indsats iværksætte uddannelsesforløb, når det giver mening i forhold til beskæftigelsesmuligheder. Specifikt vil der være fokus på følgende hovedområder, hvor der forventes at blive mangel på arbejdskraft inden for ganske få år:

Den maritime branche/metalområdet:

- Kortere CNC-kurser, der giver grundlæggende færdigheder til at varetage jobs i branchen (specialiseret ufaglært).
- Certificeringer - f.eks. i form af specifikke svejsekurser.
- Grundforløb til f.eks. skibsmontør eller skibsbygger (som følges op af en indsats for at finde en voksenlæreplads).

Bygge- og anlægsbranchen:

- Kortere kloak- og rør læggerkurser, der giver grundlæggende færdigheder til at varetage jobs i branchen (specialiseret ufaglært).
- Grundforløb til f.eks. murer eller struktør (som følges op af en indsats for at finde en voksenlæreplads).

Turisme/handel og service

- Kortere kurser, der giver grundlæggende færdigheder til at varetage jobs i branchen (specialiseret ufaglært) – f.eks. i webhandel eller kundeservice/værtsskab.
- Grundforløb til f.eks. tjener eller kok (som følges op af en indsats for at finde en voksenlæreplads).

Center for Arbejdsmarked vurderer, at en øget uddannelsesindsats primært vil få effekt i 2016 og i overslagsårene 2017 og 2018, hvor det forventes at bidrage til, at yderligere 80-100 ledige får en uddannelsesindsats, der kan bringe dem i varigt job.

Et skøn vil være, at indsatsen bidrager til nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse med 20 helårspersoner i 2016, 25 helårspersoner i 2017, 25 helårspersoner i 2018 og 5 helårspersoner i 2019, svarende til en besparelse på

2,9 mio. kr. i 2016, 3,6 mio. kr. i 2017 og 2018 samt 0,7 mio. kr. i 2019.

Investeringen på 6 mio. kr. forventes således at give et samlet afkast på knap 11 mio. kr.

Besparelsen vil bidrage til, at Center for Arbejdsmarked kan overholde budgettet i 2016 og overslagsårene 2017-2019.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Økonomiudvalget og byrådet at godkende

1. Arbejdsmarkedsudvalgets forslag til business case
2. at der i 2015 gives en tillægsbevilling på 6 mio. kr. til de i business casen beskrevne formål. Heraf 0 mio. kr. til Økonomiudvalget og 6 mio. kr. til Arbejdsmarkedsudvalget. Bevillingen finansieres af kassen gennem midtvejsreguleringen for 2015. Mindre udgiften som følge af lavere pris- og lønudvikling som tidligere er lagt i kassen.
3. at uforbrugte midler af bevillingen overføres til budget 2016 og frigives til forbrug i 2016.
4. at afkastet af investeringen tilfalder Arbejdsmarkedsudvalget som en øget sikkerhed for at kunne overholde de eksisterende budgetter i 2016 til 2019.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2015

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Godkendt.
4. Godkendt.

Fraværende: Helle Madsen (V)

2. Samarbejde mellem sundhed og beskæftigelse

Åben sag

Sagsfremstilling

Baggrund

Ultimo 2014 blev der evalueret og fulgt op på implementeringen af Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakker i Frederikshavn Kommune. Resultaterne blev efterfølgende præsenteret for Sundhedsudvalget. Sundhedsudvalget foreslog i den forbindelse et fællesmøde med Arbejdsmarkedsudvalget, hvor potentialet i et øget samarbejde mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet blev drøftet. På mødet deltog begge udvalgsformænd, direktør Rikke Albrechtsen samt centerchef Flemming Søborg. Mødet åbnede op for udvidelse af samarbejdet mellem de to områder. Fællesnævneren for samarbejdet er at se potentialet i de menneskelige ressourcer samt at italesætte og tydeliggøre forskellen i de tilgange/kulturer, der er på henholdsvis sundheds- og beskæftigelsesområdet. Første skridt i samarbejdet blev afholdelsen af en temadag med fokus på borgernes sundhed og arbejdsmarkedsparathed.

Temadag – Samarbejde om borgernes sundhed og arbejdsmarkedsparathed

Formålet med temadagen var at undersøge, etablere og videreudvikle samarbejdet mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet. Til temadagen var inviteret ledere, medarbejdere og politikere med repræsentanter fra Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Center for Arbejdsmarked, Center for Sundhed og Pleje, Center for Unge og Center for Social og Sundhedsmyndighed.

Dagen blev faciliteret af Center for Forebyggelse i Praksis under Kommunernes Landsforening. Dagen resulterede i en række konkrete projekter og initiativer, hvor de to områder med fordel kan lave fælles indsatser. Af indsatser, der allerede er iværksat, kan nævnes:

- Mestringsprojekt som metode (et metodeprojekt mellem jobcenteret og sundheds- og træningscentrene med henblik på udvikling af samarbejdsmodeller mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet). Projektet er faciliteret af Marselisborg Center for Kompetence, Udvikling og Viden).
- Inddragelse af sundhedscentrene i Step Up (forløb, der tilbydes og afholdes af Center for Unge).
- Sundhedspersonalet skal med til sagsfordeling i jobcenteret for at identificere fællesnævnere og målgrupper, hvor borgerne kan profitere af et samarbejde med sundhedsområdet.

Der vil løbende blive fulgt op på indsatserne.

- **Status på tiltagene i mestringsprojektet:** Der arbejdes på samarbejdsmodellen, kravspecifikationen og indsatsmodellen, der skal danne grundlag for den videre udvikling af mestringsforløbets indhold. Der er bl.a. blevet afholdt en undervisningsdag for sundhedspersonalet, hvor de blev introduceret for beskæftigelsesområdet. I september afholdes 2

workshops for sundheds- og beskæftigelsesområdet, der har til formål at definere målgrupperne og indhold på hhv. sundheds- og beskæftigelsesområdet. Mestringsforløbet forventes i drift i 2016.

- **Status på samarbejdet mellem Sundhedscentret og Center for Unge:** Sundhedscenteret og Step Up har efter temadagen været i dialog. Det har resulteret i en konkret samarbejdsaftale på Step Up forløbene og har inspireret til at udvide samarbejdet til andre områder.
- **Status på samarbejdet mellem Jobcenteret og Sundhedscenteret:** Umiddelbart efter temadagen blev der inviteret sundhedspersonale med til sagsfordeling i jobcenteret. I praksis viste det sig, at denne samarbejdsmodel ikke var den mest optimale. I stedet bliver der nu indkaldt sundhedspersonale efter behov i de sager, hvor sagsbehandleren vurderer, at det fremadrettet kunne have relevans for borgeren.

Forskellen mellem de to centre blev ligeledes tydelig på temadagen. Center for Arbejdsmarked har en kultur, der er præget af et ydelsessprog med baggrund i både ret og pligt. Sundhedsområdet er baseret på motivation af borgerne med henblik på frivillighed. Temadagen skulle medvirke til at bringe de to områder tættere sammen og skabe en større forståelse for hinandens områder og derved en fælles tilgang til borgerne. Der skal fokus på det simple og virkningsfulde samarbejde, med enkle og målbare initiativer/projekter.

De overordnede perspektiver

- *Tidlig indsats og forebyggelse.* Muligheder og perspektiver i forhold til samarbejde mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet skal løbende prioriteres for at modvirke ulighed i sundhed og dermed færre udsatte. Der arbejdes med en forbedringskultur – fokus er på det, der virker. Forebyggelsestanken skal være retningsgivende i forhold til indsatserne. Der skal sættes ind med den rette indsats på rette tidspunkt.
- *Fokus på borgernes ressourcer og muligheder.* De kommunale indsatser skal forventningsafstemmes med borgerne. De, der kan selv, skal selv. Det skal formidles, at borgerne selv har et ansvar for at "leve det gode liv". Kommunen skal understøtte og motivere borgerne til at udnytte ressourcerne i eget liv.

Det fremadrettede arbejde

Der vil primo 2016 blive evalueret på de igangsatte indsatser. Dialogen mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet fortsætter. Det foreslås, at samarbejdet styrkes gennem endnu en temadag. Her foreslås det, at deltagerne for sundheds- og beskæftigelsesområdet samles og afdækker/aftaler yderligere indsatser indenfor konkrete målgrupper og problemstillinger. I dette forum italesættes både potentialer og udfordringer i samarbejdet.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren og Social- og sundhedsdirektøren indstiller

1. at orienteringen om status på det fælles arbejde med sundhed og beskæftigelse tages til efterretning
2. at der tages beslutning om afholdelse af endnu en temadag
3. at sagen sendes til orientering i Børne- og ungdomsudvalget med henblik på fremtidig inddragelse.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2015

1. Taget til efterretning
2. Godkendt

Fraværende: Helle Madsen (V)

Bilag

NY - temadag.pdf (dok.nr.140233/15)

3. Orienteringssag: Varslingsag på Martin by Harman

Lukket sag

Sagsnr: 15/22889

Forvaltning: CAM

Sbh: time

Besl. komp: AMU

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2015

Taget til efterretning.

Fraværende: Helle Madsen (V)

4. Orienteringssag: Statistiske efterretninger

Åben sag

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked (CAM) er i gang med at implementere en organisationstilpasning. Tilpasningen har bl.a. givet anledning til en medarbejderrokade med henblik på at kvalificere indsatsen. Medarbejderrokaden er afsluttet ved udgangen af juni måned med tilfredsstillende resultat. Tilpasningen skal være med til at bringe balance mellem indtægter og udgifter i CAM. Med henblik på at følge udviklingen har CAM udarbejdet en statusrapport som løbende drøftes af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsnr: 12/11504
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: AMU

Statusrapporten tager udgangspunkt i antallet af ledige med et kontaktførløb i Frederikshavn Kommune ved udgangen af juni måned 2015 med henblik på at følge, hvor mange af disse personer som bliver selvforsørgende. At en ledig bliver selvforsørgende betyder, at den pågældende ikke længere modtager en offentligforsørgelsesydelse. Ultimo juni 2015 havde 4183 personer et kontantførløb, og ved udgangen af juli måned havde 3569 af disse stadig et kontantførløb. Det betyder, at selvforsørgelsesgraden er på 15 %. Denne udvikling kan med fordel sammenlignes med samme periode i 2014 for at vurdere, og resultatet er positivt. Selvforsørgelsesgraden i 2014 var på 10 %, hvilket betyder, at 5 % flere end samme periode sidste år er blevet selvforsørgende.

Da der ikke er kommet nye tal for ledigheden og beskæftigelsen siden sidste AMU møde, udgår disse i denne opfølgning. Med henblik på at opgøre ledigheden og beskæftigelsen fordelt på brancher, har Danmarks Statistik i øjeblikket udfordringer i forhold til at etablere datagrundlaget. Der er kun data tilgængelig for beskæftigelsen i Region Nordjylland. Ses der nærmere på udviklingen, er det samlede antal af lønmodtagere for de udvalgte brancher stort set - dog med tendens til et fald i de seneste kvartaler. Opsvinget lader med andre ord "vente på sig" i brancher som bygge/anlæg og handel.

Ses der på antallet af ledige stillinger, så er der forsigtig grund til optimisme. Siden efteråret 2013 har der fundet en stigning sted i antallet af ledige stillinger i Region Nordjylland, og udviklingen ser ud til at fortsætte. Sammenhængen med opgørelsen oven for over beskæftigelsen er, at beskæftigelsen godt kan have nul vækst samtidig med, at der slås flere stillinger op. Forklaringen kan f.eks. være tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet osv.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2015

Taget til efterretning.

Fraværende: Helle Madsen (V)

Bilag

Opfølgingsværktøj til organisationstilpasning. Status juli 2015.pdf (dok.nr.134876/15)

Antal ledige stillinger i Region Nordjylland (dok.nr.134872/15)

5. Direktøren orienterer

Åben sag

Indstilling

Børne-, kultur og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsnr: 14/1057
Forvaltning: CAM
Sbh: hahe
Besl. komp: AMU

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2015

Taget til efterretning.

Udvalget afholder et dialogmøde med tillidsvalgte onsdag den 16. september kl. 15.45.

Fraværende: Helle Madsen (V)

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

John Karlsson

Erik Kyed Trolle

Jytte Høyrup

Helle Madsen

Carsten Sørensen

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	7. september 2015
Tid	16:00
Sted	ML 1.64
NB.	
Fraværende	Helle Madsen
Stedfortræder	
Medlemmer	John Karlsson (A) Erik Kyed Trolle (A) Jytte Høyrup (V) Helle Madsen (V) Carsten Sørensen (DF)



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Øget uddannelsesindsats for ledige i Frederikshavn kommune	4
2. Samarbejde mellem sundhed og beskæftigelse.....	7
3. Orienteringssag: Varslingsag på Martin by Harman	10
4. Orienteringssag: Statistiske efterretninger.....	11
5. Direktøren orienterer.....	13
Underskrifter:	14

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
2	140233/15	Åben	NY - temadag.pdf
4	134876/15	Åben	Opfølgingsværktøj til organisationstilpasning. Status juli 2015.pdf
4	134872/15	Åben	Antal ledige stillinger i Region Nordjylland

1. Øget uddannelsesindsats for ledige i Frederikshavn kommune

Åben sag

Sagsnr: 15/23203

Forvaltning: CAM

Sbh: time

Besl. komp: AMU/ØU/BR

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede på sit møde den 18. august 2015 at bede Arbejdsmarkedsudvalget om at lave et forslag til en investeringscase, hvor der afsættes ekstra midler til en øget opkvalificering af arbejdsstyrken med henblik på at øge arbejdsudbuddet og nedbringe antallet af borgere på overførselsydelse i Frederikshavn Kommune.

Økonomiudvalget afsætter 6 mio. kr. til formålet som et éngangsbeløb i 2015. Midlerne findes inden for midtvejsreguleringen for 2015. Afholdes hele beløbet ikke i regnskabsåret 2015, kan uforbrugte midler overføres til 2016. Her frigives midlerne og kan bruges i 2016 som en øget bevilling.

Den øgede bevilling kan ikke bruges til at afholde eksisterende udgifter, hverken på Arbejdsmarkedsudvalgets eller Økonomiudvalgets budget, men skal bruges til at iværksætte nye tiltag, som bidrager til at opfylde ovenstående formål. Dermed kan den øgede bevilling ikke bruges til at afholde overførselsudgifter.

Økonomiudvalget ønsker, at Arbejdsmarkedsudvalget udarbejder et forslag til en investeringscase, der beskriver, hvorledes udvalget forslår den øgede bevilling på 6 mio. kr. anvendt. Forslaget skal indeholde en beskrivelse af hvilke tiltag, udvalget foreslår igangsat, samt en kalkule på, hvilket afkast investeringen giver i form af forventede fremtidige mindre udgifter på Frederikshavn Kommunes samlede budgetter. Det angives desuden, hvorledes der vil blive fulgt op og afrapporteret på resultaterne af investeringerne.

Forslag til anvendelse af øget bevilling

Center for Arbejdsmarked foreslår, at den øgede bevilling anvendes i overensstemmelse med de retningslinjer og strategier for bevilling af uddannelse, som allerede er aftalt med Arbejdsmarkedsudvalget og implementeret i jobcentret i dag. Bevillingen åbner imidlertid mulighed for, at indsatsen intensiveres med konkrete ekstraordinære tiltag:

Generelt

- En meget specifik vejledningsindsats for specialiserede uaglærte ledige i forhold til realkompetencevurdering (RKV) og konkret udarbejdelse af uddannelses- og opstartsplan i forhold til at blive faglært.
- Øget vejledningsindsats for ikke-specialiserede ledige til at gennemføre grundforløb inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder med henblik på efterfølgende mulighed for ansættelse i voksenlære. Herudover også øget fokus på HF-pakker for de ledige, der ønsker uddannelse indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder – f.eks. lærer og sygeplejerske.

- En øget vejlednings- og motivationsindsats i forhold til deltagelse i FVU-forløb (grundlæggende dansk- og matematikfærdigheder) samt ordblindedeforløb. Herudover øget fokus på forberedende forløb til EUD-uddannelserne for de ledige, der ikke opfylder karakter-optagelseskravet.
- Øget vejledningsindsats implementeres via tilkøb af uddannelsesvejledning i jobcentret i 2 dage ugentlig i 1-1½ år. Herefter forventes en afsmittet opkvalificeringseffekt, der gør jobkonsulenterne i stand til selv at give den fornødne vejledning. Forventet udgift ca. 400.000 kr. (100.000 kr. i 2015 og 300.000 kr. i 2016).
- Hertil kommer de øgede udgifter forbundet med, at flere bevilges grundforløb, HF-pakker og egentlige uddannelsesforløb til løftet fra ufaglært til faglært.

Konkret vil Center for Arbejdsmarked med en øget indsats iværksætte uddannelsesforløb, når det giver mening i forhold til beskæftigelsesmuligheder. Specifikt vil der være fokus på følgende hovedområder, hvor der forventes at blive mangel på arbejdskraft inden for ganske få år:

Den maritime branche/metalområdet:

- Kortere CNC-kurser, der giver grundlæggende færdigheder til at varetage jobs i branchen (specialiseret ufaglært).
- Certificeringer - f.eks. i form af specifikke svejsekurser.
- Grundforløb til f.eks. skibsmontør eller skibsbygger (som følges op af en indsats for at finde en voksenlæreplads).

Bygge- og anlægsbranchen:

- Kortere kloak- og rør læggerkurser, der giver grundlæggende færdigheder til at varetage jobs i branchen (specialiseret ufaglært).
- Grundforløb til f.eks. murer eller struktør (som følges op af en indsats for at finde en voksenlæreplads).

Turisme/handel og service

- Kortere kurser, der giver grundlæggende færdigheder til at varetage jobs i branchen (specialiseret ufaglært) – f.eks. i webhandel eller kundeservice/værtsskab.
- Grundforløb til f.eks. tjener eller kok (som følges op af en indsats for at finde en voksenlæreplads).

Center for Arbejdsmarked vurderer, at en øget uddannelsesindsats primært vil få effekt i 2016 og i overslagsårene 2017 og 2018, hvor det forventes at bidrage til, at yderligere 80-100 ledige får en uddannelsesindsats, der kan bringe dem i varigt job.

Et skøn vil være, at indsatsen bidrager til nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse med 20 helårspersoner i 2016, 25 helårspersoner i 2017, 25 helårspersoner i 2018 og 5 helårspersoner i 2019, svarende til en besparelse på

2,9 mio. kr. i 2016, 3,6 mio. kr. i 2017 og 2018 samt 0,7 mio. kr. i 2019.

Investeringen på 6 mio. kr. forventes således at give et samlet afkast på knap 11 mio. kr.

Besparelsen vil bidrage til, at Center for Arbejdsmarked kan overholde budgettet i 2016 og overslagsårene 2017-2019.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Økonomiudvalget og byrådet at godkende

1. Arbejdsmarkedsudvalgets forslag til business case
2. at der i 2015 gives en tillægsbevilling på 6 mio. kr. til de i business casen beskrevne formål. Heraf 0 mio. kr. til Økonomiudvalget og 6 mio. kr. til Arbejdsmarkedsudvalget. Bevillingen finansieres af kassen gennem midtvejsreguleringen for 2015. Mindre udgiften som følge af lavere pris- og lønudvikling som tidligere er lagt i kassen.
3. at uforbrugte midler af bevillingen overføres til budget 2016 og frigives til forbrug i 2016.
4. at afkastet af investeringen tilfalder Arbejdsmarkedsudvalget som en øget sikkerhed for at kunne overholde de eksisterende budgetter i 2016 til 2019.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2015

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Godkendt.
4. Godkendt.

Fraværende: Helle Madsen (V)

2. Samarbejde mellem sundhed og beskæftigelse

Åben sag

Sagsfremstilling

Baggrund

Ultimo 2014 blev der evalueret og fulgt op på implementeringen af Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakker i Frederikshavn Kommune. Resultaterne blev efterfølgende præsenteret for Sundhedsudvalget. Sundhedsudvalget foreslog i den forbindelse et fællesmøde med Arbejdsmarkedsudvalget, hvor potentialet i et øget samarbejde mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet blev drøftet. På mødet deltog begge udvalgsformænd, direktør Rikke Albrechtsen samt centerchef Flemming Søborg. Mødet åbnede op for udvidelse af samarbejdet mellem de to områder. Fællesnævneren for samarbejdet er at se potentialet i de menneskelige ressourcer samt at italesætte og tydeliggøre forskellen i de tilgange/kulturer, der er på henholdsvis sundheds- og beskæftigelsesområdet. Første skridt i samarbejdet blev afholdelsen af en temadag med fokus på borgernes sundhed og arbejdsmarkedsparathed.

Temadag – Samarbejde om borgernes sundhed og arbejdsmarkedsparathed

Formålet med temadagen var at undersøge, etablere og videreudvikle samarbejdet mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet. Til temadagen var inviteret ledere, medarbejdere og politikere med repræsentanter fra Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Center for Arbejdsmarked, Center for Sundhed og Pleje, Center for Unge og Center for Social og Sundhedsmyndighed.

Dagen blev faciliteret af Center for Forebyggelse i Praksis under Kommunernes Landsforening. Dagen resulterede i en række konkrete projekter og initiativer, hvor de to områder med fordel kan lave fælles indsatser. Af indsatser, der allerede er iværksat, kan nævnes:

- Mestringsprojekt som metode (et metodeprojekt mellem jobcenteret og sundheds- og træningscentrene med henblik på udvikling af samarbejdsmodeller mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet). Projektet er faciliteret af Marselisborg Center for Kompetence, Udvikling og Viden).
- Inddragelse af sundhedscentrene i Step Up (forløb, der tilbydes og afholdes af Center for Unge).
- Sundhedspersonalet skal med til sagsfordeling i jobcenteret for at identificere fællesnævnere og målgrupper, hvor borgerne kan profitere af et samarbejde med sundhedsområdet.

Der vil løbende blive fulgt op på indsatserne.

- **Status på tiltagene i mestringsprojektet:** Der arbejdes på samarbejdsmodellen, kravspecifikationen og indsatsmodellen, der skal danne grundlag for den videre udvikling af mestringsforløbets indhold. Der er bl.a. blevet afholdt en undervisningsdag for sundhedspersonalet, hvor de blev introduceret for beskæftigelsesområdet. I september afholdes 2

workshops for sundheds- og beskæftigelsesområdet, der har til formål at definere målgrupperne og indhold på hhv. sundheds- og beskæftigelsesområdet. Mestringsforløbet forventes i drift i 2016.

- **Status på samarbejdet mellem Sundhedscentret og Center for Unge:** Sundhedscenteret og Step Up har efter temadagen været i dialog. Det har resulteret i en konkret samarbejdsaftale på Step Up forløbene og har inspireret til at udvide samarbejdet til andre områder.
- **Status på samarbejdet mellem Jobcenteret og Sundhedscenteret:** Umiddelbart efter temadagen blev der inviteret sundhedspersonale med til sagsfordeling i jobcenteret. I praksis viste det sig, at denne samarbejdsmodel ikke var den mest optimale. I stedet bliver der nu indkaldt sundhedspersonale efter behov i de sager, hvor sagsbehandleren vurderer, at det fremadrettet kunne have relevans for borgeren.

Forskellen mellem de to centre blev ligeledes tydelig på temadagen. Center for Arbejdsmarked har en kultur, der er præget af et ydelsessprog med baggrund i både ret og pligt. Sundhedsområdet er baseret på motivation af borgerne med henblik på frivillighed. Temadagen skulle medvirke til at bringe de to områder tættere sammen og skabe en større forståelse for hinandens områder og derved en fælles tilgang til borgerne. Der skal fokus på det simple og virkningsfulde samarbejde, med enkle og målbare initiativer/projekter.

De overordnede perspektiver

- *Tidlig indsats og forebyggelse.* Muligheder og perspektiver i forhold til samarbejde mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet skal løbende prioriteres for at modvirke ulighed i sundhed og dermed færre udsatte. Der arbejdes med en forbedringskultur – fokus er på det, der virker. Forebyggelsestanken skal være retningsgivende i forhold til indsatserne. Der skal sættes ind med den rette indsats på rette tidspunkt.
- *Fokus på borgernes ressourcer og muligheder.* De kommunale indsatser skal forventningsafstemmes med borgerne. De, der kan selv, skal selv. Det skal formidles, at borgerne selv har et ansvar for at "leve det gode liv". Kommunen skal understøtte og motivere borgerne til at udnytte ressourcerne i eget liv.

Det fremadrettede arbejde

Der vil primo 2016 blive evalueret på de igangsatte indsatser. Dialogen mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet fortsætter. Det foreslås, at samarbejdet styrkes gennem endnu en temadag. Her foreslås det, at deltagerne for sundheds- og beskæftigelsesområdet samles og afdækker/aftaler yderligere indsatser indenfor konkrete målgrupper og problemstillinger. I dette forum italesættes både potentialer og udfordringer i samarbejdet.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren og Social- og sundhedsdirektøren indstiller

1. at orienteringen om status på det fælles arbejde med sundhed og beskæftigelse tages til efterretning
2. at der tages beslutning om afholdelse af endnu en temadag
3. at sagen sendes til orientering i Børne- og ungdomsudvalget med henblik på fremtidig inddragelse.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2015

1. Taget til efterretning
2. Godkendt

Fraværende: Helle Madsen (V)

Bilag

NY - temadag.pdf (dok.nr.140233/15)

3. Orienteringssag: Varslingsag på Martin by Harman

Lukket sag

Sagsnr: 15/22889

Forvaltning: CAM

Sbh: time

Besl. komp: AMU

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2015

Taget til efterretning.

Fraværende: Helle Madsen (V)

4. Orienteringssag: Statistiske efterretninger

Åben sag

Sagsnr: 12/11504
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: AMU

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked (CAM) er i gang med at implementere en organisationstilpasning. Tilpasningen har bl.a. givet anledning til en medarbejderrokade med henblik på at kvalificere indsatsen. Medarbejderrokaden er afsluttet ved udgangen af juni måned med tilfredsstillende resultat. Tilpasningen skal være med til at bringe balance mellem indtægter og udgifter i CAM. Med henblik på at følge udviklingen har CAM udarbejdet en statusrapport som løbende drøftes af Arbejdsmarkedsudvalget.

Statusrapporten tager udgangspunkt i antallet af ledige med et kontaktførløb i Frederikshavn Kommune ved udgangen af juni måned 2015 med henblik på at følge, hvor mange af disse personer som bliver selvforsørgende. At en ledig bliver selvforsørgende betyder, at den pågældende ikke længere modtager en offentligforsørgelsesydelse. Ultimo juni 2015 havde 4183 personer et kontantførløb, og ved udgangen af juli måned havde 3569 af disse stadig et kontantførløb. Det betyder, at selvforsørgelsesgraden er på 15 %. Denne udvikling kan med fordel sammenlignes med samme periode i 2014 for at vurdere, og resultatet er positivt. Selvforsørgelsesgraden i 2014 var på 10 %, hvilket betyder, at 5 % flere end samme periode sidste år er blevet selvforsørgende.

Da der ikke er kommet nye tal for ledigheden og beskæftigelsen siden sidste AMU møde, udgår disse i denne opfølgning. Med henblik på at opgøre ledigheden og beskæftigelsen fordelt på brancher, har Danmarks Statistik i øjeblikket udfordringer i forhold til at etablere datagrundlaget. Der er kun data tilgængelig for beskæftigelsen i Region Nordjylland. Ses der nærmere på udviklingen, er det samlede antal af lønmodtagere for de udvalgte brancher stort set - dog med tendens til et fald i de seneste kvartaler. Opsvinget lader med andre ord "vente på sig" i brancher som bygge/anlæg og handel.

Ses der på antallet af ledige stillinger, så er der forsigtig grund til optimisme. Siden efteråret 2013 har der fundet en stigning sted i antallet af ledige stillinger i Region Nordjylland, og udviklingen ser ud til at fortsætte. Sammenhængen med opgørelsen oven for over beskæftigelsen er, at beskæftigelsen godt kan have nul vækst samtidig med, at der slås flere stillinger op. Forklaringen kan f.eks. være tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet osv.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2015

Taget til efterretning.

Fraværende: Helle Madsen (V)

Bilag

Opfølgingsværktøj til organisationstilpasning. Status juli 2015.pdf (dok.nr.134876/15)

Antal ledige stillinger i Region Nordjylland (dok.nr.134872/15)

5. Direktøren orienterer

Åben sag

Indstilling

Børne-, kultur og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsnr: 14/1057
Forvaltning: CAM
Sbh: hahe
Besl. komp: AMU

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2015

Taget til efterretning.

Udvalget afholder et dialogmøde med tillidsvalgte onsdag den 16. september kl. 15.45.

Fraværende: Helle Madsen (V)

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

John Karlsson

Erik Kyed Trolle

Jytte Høyrup

Helle Madsen

Carsten Sørensen

Bilag: 2.1. NY - temadag.pdf

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget

Mødedato: 07. september 2015 - Kl. 16:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 140233/15

Deltagerliste

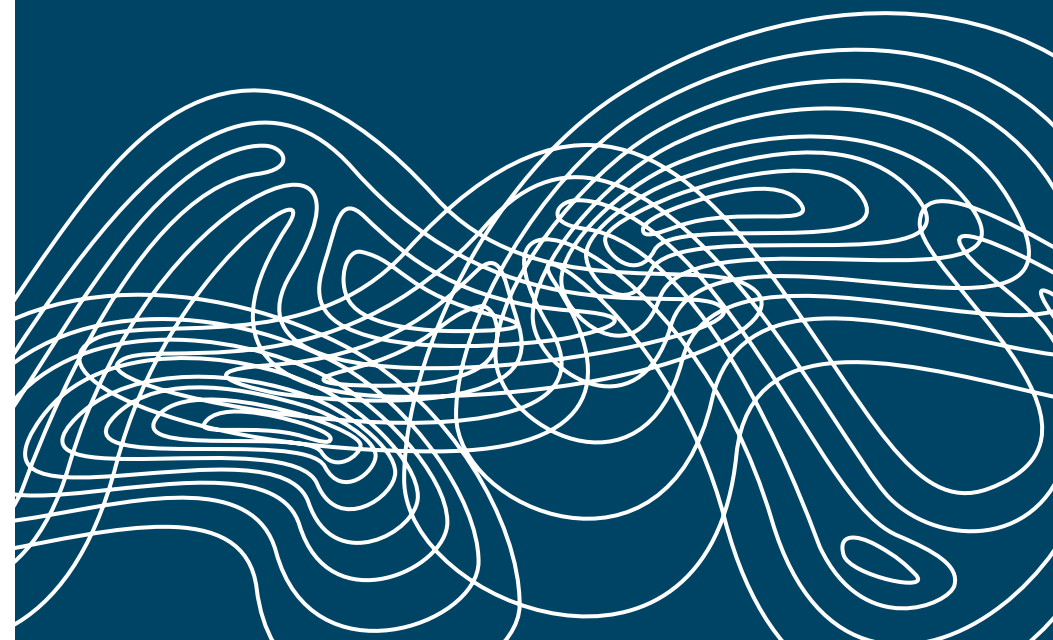
	Navn	Titel	Sted
1	Alice Bomholt Nielsen	Faglig koordinator	Projektafdelingen, Center for Arbejdsmarked
2	Anders Broholm Andersen	Udvalgsformand	Sundhedsudvalget
3	Anders Ferløv Andersen	Afdelingsleder	Projektafdelingen og integrationsteamet, Center for Arbejdsmarked
4	Birgitte Kvist	Afdelingsleder	Sundhedscentre, Center for Sundhed og Pleje
5	Flemming Søborg	Centerchef	Center for Arbejdsmarked
7	Heidi Juel Frederiksen	Afdelingsleder	Ledighedsafdelingen, Center for Arbejdsmarked
8	Jannie Mose Pedersen	Faglig koordinator	Specialteamet, Center for Arbejdsmarked
9	John Karlsson	Udvalgsformand	Arbejdsmarkedsudvalget
10	Jon Rode Jørgensen	Faglig koordinator	Sygedagpenge, Center for Arbejdsmarked
11	Jytte Egetoft Thøgersen	Centerchef	Center for Sundhed og Pleje
12	Jytte Heisel	Afdelingsleder	Sygedagpenge, Center for Arbejdsmarked
13	Lars Krogsgaard	Faglig koordinator	Projektafdelingen, Center for Arbejdsmarked
14	Lis Rønholt Haga	Afdelingsleder	Projektafdelingen, Center for Arbejdsmarked
15	Louise Rohde	Ac medarbejder	Styringsenheden, Center for Arbejdsmarked
16	Marianne Skrubbeltrang	Chefkonsulent	Center for Sundhed og Pleje
17	Mette Krog Dalsgaard	Jobcenterchef	Center for Arbejdsmarked
18	Mette Neist	Afdelingsleder	Specialteamet, Center for Arbejdsmarked
19	Natascha Larsen Viese Gejhede	Ergoterapeut	Projektafdelingen, Center for Arbejdsmarked
20	Rikke Albrektsen	Direktør	Center for IT, Digitalisering og velfærdsteknologi, Center for Sundhed og Pleje, Center for Handicap og Psykiatri, Center for Social- og Sundhedsmyndighed, Ledelsessekretariatet
21	Rikke Møller	Faglig koordinator	Sygedagpenge, Center for Arbejdsmarked
22	Sisse Kit Jensen	Faglig koordinator	Forsikrede ledige, Center for Arbejdsmarked
23	Susan Christensen	Adm. sekretær	Styringsenheden, Center for Arbejdsmarked
24	Tanja Bigum Jacobsen	Faglig koordinator	Kontanthjælp, Center for Arbejdsmarked
25	Tina Skou Meinertz	Ac medarbejder	Styringsenheden, Center for Arbejdsmarked
26	Gitte Rise	Faglig koordinator	Sygedagpenge, Center for Arbejdsmarked
27	Taija Vangso Erichsen	Afdelingsleder	Center for Unge
28	Arthur Corneliussen	Centerchef	Center for Unge
29	Britta Andersen	Afdelingsleder	Center for Unge
31	Anne Marie Nielsen	Sundhedsvejleder	Center for Sundhed og Pleje
32	Dorte Susanne Petersen	Sosu-assistent	Center for Sundhed og Pleje
33	Britta Andersen Glargard	Afdelingsleder	Misbrugsbehandling, Center for Handicap og Psykiatri
34	Jens Peter Aagaard Gam	Afdelingsleder	Socialenheden, Center for Social- og Sundhedsmyndighed
35	Susanne Thaarup	Afdelingsleder	Aktivitet og træning, Center for Sundhed og Pleje
36	Helle Yding Kooij	Gruppeleder	Træningscentre, Center for Sundhed og Pleje
37	Malene Ryberg Christiansen	Sygeplejerske	Sundhedscentre, Center for Sundhed og Pleje
38	Anna Brita Nedergaard	Sygeplejerske	Sundhedscentre, Center for Sundhed og Pleje
39	Liselotte Noer	Sygeplejerske	Sundhedscentre, Center for Sundhed og Pleje
40	Marianne Bagh Jørgensen	Sygeplejerske	Sundhedscentre, Center for Sundhed og Pleje
41	Karen Eriksen	Konsulent	KL
42	Lene Dørfler	Konsulent	KL

FREDERIKSHAVN KOMMUNE



TEMADAG

Samarbejde om borgernes sundhed og arbejdsmarkedspartnerskab



Samarbejde om borgernes sundhed og arbejdsmarkedsparathed

Formål

Formålet med temadagen er at undersøge, etablere og videreudvikle samarbejdet mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet. Til temadagen er inviteret ledere, medarbejder og politikere med repræsentanter fra Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Center for arbejdsmarked, Center for sundhed og pleje, Center for Unge og Center for Social og Sundhedsmyndighed.

Dagen faciliteres af Karen Karlsson Eriksen og Lene Dørfler fra Center for Forebyggelse i Praksis, KL og vil være en vekslen mellem oplæg, idéudvikling og gruppedrøftelser



Karen Karlsson Eriksen, Konsulent

Karen har været projektleder for Fødevarestyrelsens indsats for at fremme sund mad og måltider hos børn og unge. Hun har organiseret den landsdækkende rådgivning af kommuner og været koordinator for Fødevarestyrelsens Alt om kost rejsehold.

Karen er cand.scient. i Human ernæring og har kurser i bl.a. netværksdannelse, coaching og projektledelse.



Lene Dørfler, Konsulent

Lene kommer fra en stilling som sektionsleder i Silkeborg Kommune, hvor hun havde ansvaret for udviklingen og den tværgående organisering af den sundhedsfremmende og forebyggende indsats siden 2007, herunder også udviklingen af samarbejdet med hospitaler og praksis. Derudover har Lene mange års erfaring som underviser i sygeplejerskeuddannelsen.

Lene er cand.scient.san. og har en grunduddannelse som sygeplejerske. Lene har desuden systemisk lederuddannelse og projektlederuddannelse.

Dagens program:

13:00–13:15

Samarbejde mellem sundhed og beskæftigelse i Frederikshavn.

Hvorfor mødes vi i dag og hvor skal vi arbejde hen imod.

Velkomst ved Direktør Rikke Albrechtsen, Frederikshavn Kommune

13:15–13:25

Introduktion til dagens program.

Ved Lene Dørfler og Karen Eriksen, konsulenter i Center for Forebyggelse i praksis, KL

13:25–13:45

Sundheds- og arbejdsmarkedsområdet i Frederikshavn.

Kort overblik med hvilke tilbud sundhedscenteret har til borgene og hvilke målgrupper arbejdsmarkedsområdet henvender sig til.

Oplæg ved Afdelingsleder Birgitte Kvist, Center for Sundhed og Pleje og Centerchef Flemming Søborg, Center for Arbejdsmarked.

13:45–14:15

Borgernes sundhed og arbejdsmarkedsparathed.

Hvilke sundhedsudfordringer har borgerene uden for arbejdsmarkedet, og hvilke indsatser anbefaler Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakker, at kommunen iværksætter. Erfaringer fra andre kommuner på samarbejde mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet.

Oplæg ved Center for Forebyggelse i Praksis

14:15–14:30

Pause

14:30–15:10

Kommunens kerneopgave for den sundhedsudfordrede borger uden for arbejdsmarkedet.

Med udgangspunkt målgrupperne:

1. Sygedagpenge og fleksjobbere
2. Kontanthjælpsmodtagere
3. Unge

Drøftes i grupper

- Hvordan samarbejder vi nu om målgruppen?
- Hvilke udfordringer er der i samarbejdet?
- Hvilke behov er der for nye sundhedsindsatser?

Ved Lene Dørfler og Karen Eriksen, konsulenter i Center for Forebyggelse i praksis, KL

15:10–15:30

Ideer til udvikling af samarbejdet på tværs i Frederikshavn.

Opsamling fra gruppedrøftelserne på vilkår og potentialer for samarbejdet mellem sundheds- og beskæftigelsesområdet og ideer til ny samarbejdsflader.

Ved Lene Dørfler og Karen Eriksen, konsulenter i Center for Forebyggelse i praksis, KL

15:30–16:10

Konkretisering af samarbejdsmulighederne fremover.

I grupperne drøftes ideerne til nye samarbejdsflader, hvad kræver det af sundheds- og arbejdsmarkedsområdet, hvordan kan der arbejdes videre med ideerne. Konkretisering af mindst én ide i en konkret handleplan, der kan præsenteres for plenum.

16:10–16:30

Udvikling af samarbejdet i Frederikshavn i fremtiden.

Opsamling i plenum på gruppernes konkrete forslag til fremtidige samarbejdsmuligheder.

Ved Lene Dørfler og Karen Eriksen, konsulenter i Center for Forebyggelse i praksis, KL

16:30– 17:00

Vejen videre efter i dag.

Ved Direktør Rikke Albrechtsen, Frederikshavn Kommune

Bilag: 4.1. Opfølgingsværktøj til organisationstilpasning. Status juli 2015.pdf

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget

Mødedato: 07. september 2015 - Kl. 16:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 134876/15



I juli måned 2015 gennemført Center for Arbejdsmarked en organisationstilpasning med henblik på at bringe balance i budgettet. Denne rapport følger løbende op på indsatsen med ehnblik på at vurdere effektiviteten i organisationstilpasningen.

Tabellen neden for til venstre viser, hvor mange kontaktførløb CAM havde på de enkelte målgrupper ved udgangen af juni måned 2015. Tabellen til højre viser hvor personerne fra juni er i systemet på den seneste opdaterede måned. Figurerne giver dermed mulighed for at følge udviklingen i indsatsen. Forskellen mellem de to tal er et udtryk for, hvor mange personer der er blevet selvforsørgende.

Målgruppe (LAB)	Antal borgere med kontaktførløb ultimo juni
LAB 2.1 Forsikret ledig	1.716
LAB 2.5 Sygedagpengemodtager	758
LAB 2.3 Kontanthjælp	534
LAB 2.12 Uddannelseshjælp	324
LAB 2.2 Kontanthjælp	300
LAB 2.13 Uddannelseshjælp	240
LAB 2.11 Ressourceforløb	137
LAB 2.4 Revalidend	113
LAB 2.14 Jobafklaringsforløb	61
Sum:	4.183

Antal borgere som er blevet selvforsørgende siden juni måned 2015

614

Målgruppe (LAB)	Antal personer med kontaktførløb
LAB 2.1 Forsikret ledig	1.360
LAB 2.5 Sygedagpengemodtager	610
LAB 2.3 Kontanthjælp	524
LAB 2.2 Kontanthjælp	263
LAB 2.13 Uddannelseshjælp	222
LAB 2.12 Uddannelseshjælp	215
LAB 2.11 Ressourceforløb	147
LAB 2.4 Revalidend	114
LAB 2.14 Jobafklaringsforløb	75
LAB 2.7 Fleksjobberettiget	21
LAB 2.10 Selvforsørgende	11
Ingen ydelse	7
Sum:	3.569

Senest opdaterede måned

JUL



Neden for er selvforsørgelsesgrad præsenteret. Den er et udtryk for hvor stor en andel af dem der havde et kontaktførløb i juni måned 2015, som er blevet selvforsørgende. Selvforsørgende betyder, at den pågældende person ikke længere modtager en offentlig forsørgelsesydelse. Selvforsørgelsesgraden følges løbende og benchmarkes med samme periode i 2014. Det giver mulighed for at vurdere om der den samme afgang til selvforsørgelses som sidste år. Organisationstilpasningen har til hensigt at opnå, at flere bliver selvforsørgende og dermed burde andelen hver måned være større end sidste år.

Nedenfor fremgår selvforsørgelsesgraden med juni måned 2015 som udgangspunkt. Er andel højere end i 2014 fremhæves måneden med grøn

Måned	JUL	
Andel	15 %	

Nedenfor fremgår selvforsørgelsesgraden med juni måned 2014 som udgangspunkt

Måned	JUL	
Andel	10 %	

Bilag: 4.2. Antal ledige stillinger i Region Nordjylland

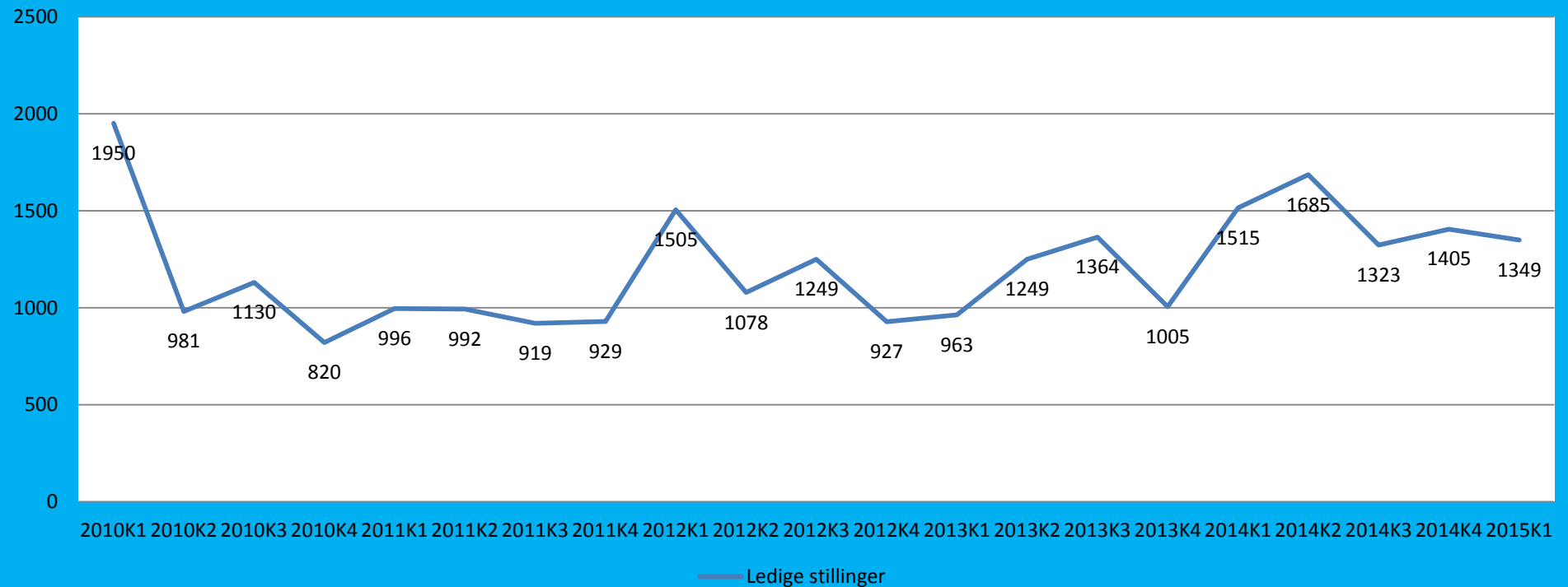
Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget

Mødedato: 07. september 2015 - Kl. 16:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 134872/15

Antal ledige stillinger i Region Nordjylland



Kilde Danmarks Statistik og egne beregninger.

Statistikken belyser den kvartalsvise udvikling i antallet af ledige stillinger inden for de brancher, som domineres af private virksomheder. Arbejdssteder reducerer typisk antallet af ledige stillinger før de begynder at afskedige medarbejdere, og omvendt vil der formentligt blive opslået flere ledige stillinger i tider med højkonjunktur. Statistikken kan dermed bruges som en konjunkturindikator. Som det fremgår af figuren, så har der fundet en stigning sted i antallet af ledige stillinger i Region Nordjylland siden efteråret 2013. Dette tyder på en forsigtig optimisme i forhold til, at flere ledige kommer i beskæftigelse.