

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 02-05-2019

Mødedato Torsdag d. 02. maj 2019 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	19

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

- Mødetidspunkt:** 02-05-2019 15:00
- Mødeafholdelse:** Lokale 0.27
- Information:** Handicaprådet deltager i punkt 1
- Medlemmer:** John Karlsson(A), Formand
Erik Kyed Trolle(A)
June Menne(A)
Kenneth Bergen(A)
Bjarke Dyhr Lynnerup(A)
Helle Madsen(V)
Ida Skov(Ø)
- Fraværende:**
- Stedfortrædere:**



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

02-05-2019 15:00

1 (Åben) Dialogmøde med Handicaprådet 2019	3
2 (Åben) Slutevaluering af modelprojekt for traumatiserede flygtninge	5
3 (Lukket) Businesscase danskuddannelse	7
4 (Åben) Jobmesse 2019	8
5 (Åben) Jobbarometer 2019 - prognose for virksomhedernes medarbejderbehov	11
6 (Åben) Maj 2019 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	14
7 (Åben) Underskriftsside 020519	15

1 (Åben) Dialogmøde med Handicaprådet 2019

Sags ID: EMN-2019-01111

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Handicaprådet er indbudt til dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019 kl. 15.00 – 15.30.

På dialogmødet vil der være mulighed for, fra begge sider, at stille spørgsmål og drøfte hvordan et samarbejde skal foregå, samt hvad det er Handicaprådet kan bidrage med.

Center for Arbejdsmarked foreslår, at følgende emner kan drøftes:

- Hvordan kan Handicaprådet medvirke til at realisere beskæftigelsesmålet 2020 om, at flere handicappede skal i arbejde?
- Oprettelsen af en intern STU (Særlig tilrettelagt uddannelse)

Fra Handicaprådet deltager: Aksel Jensen, Jette Bruun Christensen, Børge Bondeven Frederiksen og Irene Hjortshøj

Handicaprådet har indsendt følgende spørgsmål til udvalget:

1. Handicaprådet har forespørgsel på et emne som er dokumenteret af VIVE; Roockwool fonden, samt AE.

Alle viser et stigende antal unge med handicap, der ikke får en ungdomsuddannelse.

Tallet for handicappede varierer i de enkelte rapporteringer, men viser et billede på ca. 45 % af unge med handicap ikke får en ungdomsuddannelse.

Hvordan søger Arbejdsmarkedsudvalget at arbejde med denne situation i Frederikshavn Kommune.

2. Personer med et handicap, erhvervet i voksenlivet, har ligeledes sværere ved at komme retur til et 'eget' fag eller arbejde. Har udvalget nogle særlige opmærksomheder, på en individuel genoplæring, eller evt. omskoling eller anden uddannelse.

Der tænkes her på fysiske eller mindre kognitive handicap.

3. Hvordan forventes Handicappolitikken implementeret i udvalgets regi.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at dialogmødet med Handicaprådet gennemføres.

Beslutninger:

Mødet blev gennemført.

Bilag

2 (Åben) Slutevaluering af modelprojekt for traumatiserede flygtninge

Sags ID: EMN-2017-01023

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU/IR

Sagsfremstilling

Projektafdelingen har søgt og modtaget støtte til et modelprojekt for traumatiserede flygtninge. Tilsagnet om tilskud udgør i alt 2 mio. kr. Projektperioden var tre et halvt år i perioden ultimo 2015 til ultimo 2018.

Formål

Formålet med projektet var at iværksætte en helhedsorienteret, sammenhængende og virkningsfuld kommunal indsats i forhold til flygtningefamilier og flygtningeborgere med traumer. Dette med indgang via et tværfagligt visitationsteam, som er sammensat på tværs af kommunens centre.

Modelprojektet indebar afprøvning af:

- En tværfaglig samarbejdsmodel, der skulle sikre et koordineret tværfagligt helhedsorienteret samarbejde omkring flygtningefamilier/flygtningeborgere, der er traumatiserede.
- Et opsporings- og identifikationsredskab med henblik på at styrke de kommunale medarbejdere i at opspore og identificere flygtningefamilier/flygtningeborgere, der er traumatiserede.
- En behandlingsmetode og et evalueringsredskab, der skulle sikre en fremtidig kvalitativ indsats af behandlingen for flygtningefamilier/flygtningeborgere med traumer.

Målgruppe

Projektets primære målgruppe var traumatiserede flygtningefamilier med hjemmeboende børn i alderen 0-18 år, hvor en eller begge forældre/børn lider af traumer. Hertil uledsagede flygtningebørn under 18 år som lider af traumer. Målgruppen omfattede både nyankomne flygtninge under integrationsloven og herboende flygtninge. Den samlede målgruppe, der er under integrationsprogrammet i den 3 årige projektperiode, er ca. 550 voksne og ca. 500 børn under 18 år.

Resultater

Den 15. november 2018, havde projektet i alt haft 71 borgere igennem, hvoraf 17 var familieførløb, 7 individuelle førløb og 2 førløb med unge uledsagede borgere. De 71 borgere er fordelt på: 43 kvinder/piger og 28 mænd/drenge.

Projektet har yderligere opnået følgende:

- Etablering af en tværgående samarbejdsmodel. Dette har givet et styrket, struktureret, koordineret og helhedsorienteret samarbejde på tværs af centrene i kommunen, hvilket har forkortet gennemløbstiden af sagsbehandlingen, samt kvalificeret den rette indsats for borgeren/familien.
- Implementering og forankring af et kommunalt behandlingstilbud til flygtningefamilier og borgere med traumer, herunder etablering af behandlingsteams og behandlingsforløb.
- Øget fokus på tidlig opsporing af traume.
- Øget fokus på identifikation af traume.
- Certificering af behandlere i behandlingsmetoden I-NET hos Integrationsnet.
- Implementeringsmetoden FIT (Feedback Informed Treatment).
- Tværfaglig kulturforståelse og tilgang på tværs af centrene.
- Bedre kommunikation og samarbejde på tværs af de kommunale, private og frivillige organisationer.
- Et større helhedsorienteret fokus i arbejdet med borgerne.
- Der er blevet etableret et samarbejde med regionens Rehabiliteringscenter for Flygtninge.
- Vidensdeling om traumer i bredt i kommunen.
- Familier og borgere der har gennemført et behandlingsforløb via projektet har opnået bedre trivsel og reduktion af traumesymptomer.
- Alle familier der har været tilknyttet projektet er blevet screenet og har modtaget relevant indsats efterfølgende.
- Vejledning og undervisning af medarbejdere i skole og dagtilbud.

Afdelingsleder Anders Andersen deltager i punktet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. afsluttende evalueringsrapport (DokID: 2931699 - EMN-2016-00143)

3 (Lukket) Businesscase danskuddannelse

Beslutninger:

Indstillingen godkendes.

John Karlsson er inhabil og deltog ikke i punktet.

4 (Åben) Jobmesse 2019

Sags ID: EMN-2019-00919

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Jobmesse 2019 blev afholdt i Arena Nord onsdag den 13. marts 2019 kl. 10.00 – 13.00. Der var ca. 56 deltagende virksomheder på Jobmessen, og disse var bredt repræsenteret på brancher og geografi. Kriteriet for, at en virksomhed kunne tilbydes en stand på messen var, at den konkrete virksomhed havde forventning om ansættelsesbehov/jobåbninger i 2019.

Der var inviteret ca. 2.000 jobsøgere, fordelt på forskellige jobklare målgrupper, og det anslås, at Jobmessen i alt blev besøgt af ca. 2.300 personer.

Messen blev åbnet kl. 10.00 med en åbningstale af borgmester Birgit Hansen.

Løbende undervejs i Jobmesseprogrammet afholdte fire virksomheder et oplæg for interesserede jobsøgere. De fire virksomheder fordelte sig også på forskellige brancher og geografi. Oplæggene tog afsæt i at informere om det at arbejde inden for den specifikke branche, hvilke kompetencer der typisk er behov for og hvorledes der som oftest rekrutteres til branchen. Virksomhedernes oplæg blev afholdt på 1. sal, og var godt besøgt af interesserede jobsøgere.

Ud over virksomhederne, havde Center for Arbejdsmarked en stand, hvor både virksomheder og ledige borgere kunne få hjælp til diverse afklarings spørgsmål, og hvor alle øvrige annoncerede job i Frederikshavn var udstillet. Desuden var der opstillet et "CV Cafe"-område, hvor jobsøgere kunne tilrette og printe/kopiere CV, samt hvor virksomhederne havde mulighed for at printe/kopiere eventuelt materiale.

En uge efter Jobmessen blev der sendt elektronisk evalueringsskema ud til alle deltagende virksomheder. Der er modtaget svar fra 34 virksomheder, hvor de vurderer på en skala fra 1-5, hvor tilfredse de har været, hvor 5 er højeste score.

Resultaterne heraf er således at:

- Virksomhederne vurderer generelt information i forbindelse med optakten til jobmessen højt og den samlede score er 4,2.
- Ligeledes vurderer virksomhederne også selve afviklingen af jobmessen højt og den samlede score er 4,4.
- Virksomhederne vurderer også resultatet af jobmessen en smule lavere end optakten og afviklingen, men stadig højt. Den samlede score er 3,7.
 - Sidstnævnte er begrundet i at enkelte virksomheder klart tilkendegiver, at der - til trods for det store fremmøde af ledige - ikke umiddelbart var oplagte kandidater, som kunne matches med deres behov.

- 30,3 % af virksomhederne giver dog udtryk for, at Jobmessen har udmøntet sig i konkrete jobmatches. Flere virksomheder tilkendegiver, at de har modtaget mange henvendelser og cv'er, som de er i gang med at gennemgå med henblik på eventuelle indkaldelser til jobsamtale til aktuelle eller senere jobåbninger. I den forbindelse vil Center for Arbejdsmarked inden udgangen af april måned 2019 tage telefonisk kontakt til de deltagende virksomheder med henblik på opfølgning af, hvor mange ordinært ansatte, som virksomhederne konkret har ansat på baggrund af jobmessen.
- 100 % af virksomhederne vurderer, at der er sandsynlighed for, at de vil deltage ved en evt. Jobmesse igen. Ligeledes vurderer 75,8 % af virksomhederne, at de helt sikkert vil anbefale andre at deltage i en Jobmesse.

Center for Arbejdsmarked har ved Jobmesse 2019 bedt borgerne om, at evaluere deres oplevelse af Jobmessen. 518 borgere har afleveret evalueringsskema. En opsamling af borgernes evalueringer viser et billede af, at borgerne generelt har været tilfredse med både afviklingen og resultaterne af Jobmessen.

I ca. halvdelen af besvarelsene tilkendegiver borgerne, at de har fået øje på nye jobområder og virksomheder, som de ikke i forvejen kendte til. Derudover er der en generel tilfredshed med den hjælp, som de har fået under messen – og ikke mindst tilkendegiver 281, at de har afleveret CV til én eller flere virksomheder og 276 har fået konkrete jobforslag, som de har kunnet søge.

Sammenfattende vurderer Center for Arbejdsmarked, at afholdelse af Jobmesse 2019 var en succes. Afholdelse af en Jobmesse er medvirkende til at ledige kommer i arbejde og bliver selvforsørgende, samtidig med at Jobmessen skaber opmærksomhed på, at Center for Arbejdsmarked i Frederikshavn Kommune er en professionel samarbejdspartner for virksomhederne i området.

Evalueringerne i denne redegørelse indikerer, at det bør overvejes at afholde en ny Jobmesse i 2020, under forudsætning af, at der også i 2020 fortsat er positive konjunkturer på det lokale arbejdsmarked.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. orienteringen om Jobmesse 2019 tages til efterretning
2. der afholdes en ny jobmesse i marts 2020

Beslutninger:

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt.

Bilag

1. Notat vedrørende Jobmesse Frederikshavn 2019 (002) (DokID: 2955429 - EMN-2019-00919)

5 (Åben) Jobbarometer 2019 - prognose for virksomhedernes medarbejderbehov

Sags ID: EMN-2019-00864

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn har i samarbejde med Jobcenter Hjørring, Jobcenter Jammerbugt og Jobcenter Brønderslev udarbejdet et jobbarometer, der har til formål at afdække og tydeliggøre de vendsysselske virksomheders nuværende og kommende behov for arbejdskraft.

Selve jobbarometeret er en grafisk illustration over de stillingsbetegnelser, hvor de lokale virksomheder forventer en vækst i antallet af ansættelser indenfor 12 måneder, samt de stillingsbetegnelser, hvor virksomhederne forventer en tilbagegang i antallet af ansatte. Der er både udarbejdet et fælles jobbarometer for de involverede kommuner samt fire lokale jobbarometre.

Formål

Jobbarometeret kan anvendes i flere sammenhænge, og det kan blandt andet medvirke til at:

- udpege risikoområder for flaskehalse og synliggøre disse for virksomheder og andre aktører på det lokale arbejdsmarked
- give beskæftigelsesmedarbejdere i jobcentre, UU-vejledere m.fl. et bedre grundlag til at vejlede ledige mod kommende jobåbninger på arbejdsmarkedet
- styrke vejledning og rådgivning af virksomheder om behovet for målrettet kompetenceløft

Dataindsamling

De fire jobcentre har i perioden ultimo november 2018 til primo februar 2019 spurgt 1493 virksomheder i de fire kommuner om, hvilken type medarbejdere de har ansat lige nu, og om de forventer at ansætte eller afskedige medarbejdere om henholdsvis 3-6 og 12 måneder. Derudover bliver virksomhederne også spurgt om, hvor mange jobåbninger de forventer samt deres parathed til at etablere små jobs. Der er interviewet 410 virksomheder i Hjørring Kommune, 502 i Frederikshavn Kommune, 263 i Brønderslev Kommune og 318 i Jammerbugt Kommune.

Virksomhederne er endvidere blevet spurgt om deres behov for at ansætte lærlinge, og om på hvilke områder de fremover forventer rekrutteringsvanskeligheder. De 1493 virksomheder er repræsentativt udvalgt i forhold til kommunernes andel af virksomheder inden for bestemte erhvervsgrupper.

Undersøgelsens konklusioner

Virksomhederne i Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt og Hjørring kommuner ser lyst på fremtiden. I år forventer 34% af prognosens 1493 adspurgte virksomheder, at de om et år har flere ansatte end i dag. Optimismen er lidt lavere end den var på samme tid sidste år. Samlet set har virksomhederne dog været positive i alle fire år som prognosen er blevet gennemført.

Nedenstående er en top 10 over stillingsbetegnelser med høje vækstforventninger med antal jobåbninger sammenholdt med rekrutteringsvanskeligheder.

Stillingsbetegnelse	Jobåbninger 2019	Andel virksomheder med rekrutteringsvanskeligheder
Fiskeindustriarbejder	333	28%
Specialarbejder, jern og metal	147	13%
Tjener, ufaglært	141	26%
Lager- og logistikmedarbejder	137	8%
Tømrer	108	48%
Social- og sundhedsassistent	84	37%
Elektriker	68	32%
Maler	53	32%
Kleinsmed/smed	48	48%
Landbrugsmedhjælper	42	18%

For at understøtte, at virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft som efterspørges, har Jobcenter Frederikshavn i samarbejde med Jobcentrene Hjørring, Jammerbugt og Brønderslev etableret en række tværkommunale kandidatbanker. Med udgangspunkt i Det Vendsysselske Jobbarometer 2019 har jobcentrene udpeget fem områder, hvor der fremadrettet forventes et stort behov for arbejdskraft. Det drejer sig om Bygge- og anlægsbranchen, metalindustrien, hotel- og restaurationsbranchen (turisme), plejesektoren, lager og logistik. Jobcentrene har derfor etableret kandidatbanker på disse områder. Derudover har jobcentrene også etableret to ad-hoc banker målrettet M.A.R.S. og Danish Crown.

Sammenfatning for Frederikshavn Kommune

Virksomhederne i Frederikshavn Kommune ser lyst på fremtiden. Af de 502 adspurgte virksomheder forventer ca. 36 pct., at de om et år har flere ansatte end i dag, mens ca. 56 pct. forventer, at antallet af medarbejdere forbliver konstant. Mindre end 8 pct. af de adspurgte virksomheder forventer færre ansatte ved starten af 2019.

Samlet set forventer de 502 adspurgte virksomheder netto, at have ca. 1500 jobåbninger frem mod 2020. Fremgangen i antallet af medarbejdere er fordelt over flere sektorer.

Størst fremgang forventes indenfor metalindustrien, energi, miljø og støtteerhverv samt fødevarer og støtteerhverv.

Virksomhederne efterspørger i høj grad uddannet arbejdskraft såsom kleinsmede CNC operatører, industriteknikere, håndværkere, social- og sundhedsassistenter mv.

Virksomhederne er dog i stigende grad villige til at tage specialiseret ufaglært arbejdskraft ind, hvis det viser sig vanskeligt at rekruttere uddannet arbejdskraft.

Det er dog også karakteristisk, at der fortsat er en del jobåbninger for ikke-faglærte f.eks. inden for hotel og restauration, byggeriet samt industrien, herunder særligt fiskeindustrien. I nogle tilfælde er der tale om job med sæsonudsving, aften- og weekendarbejde og/eller deltidsjob.

Virksomhederne melder i stigende grad ind, at de har svært ved at rekruttere faglærte inden for metalindustrien, bygge og anlægsområdet samt hotel og restaurationsområdet. Derudover er der stigende rekrutteringsvanskeligheder i forholdt til kontorassistenter med specialistkompetencer og uddannet omsorgspersonale.

En række stillingsbetegnelser er der faldende eller stagnerende efterspørgsel efter. Det er f.eks. kontorassistenter uden specialistkompetencer, butiksassistenten samt pædagogiske assistenter.

Fremtidige initiativer

I den kommende tid bliver jobbarometrene præsenteret i de enkelte afdelinger i Jobcenter Frederikshavn, så de kan blive en integreret del af det daglige arbejde. Herudover vil jobbarometeret blive præsenteret for andre aktuelle faggrupper som eksempelvis UU-vejledere.

Der arbejdes fra flere forskellige sider på at løse de udfordringer, som påpeges i rapporten. De fire jobcentre afholder løbende netværksmøder, hvor mulige initiativer drøftes på tværs, herunder drøftes resultaterne med relevante uddannelsespolitiske og erhvervspolitiske aktører for at finde fælles løsninger. Der er allerede mange initiativer i gang både tværkommunalt og regionalt samt i samarbejde med a-kasserne.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen om Jobbarometer 2019 tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Prognose 2019 - Færdig rapport (DokID: 2947713 - EMN-2019-00864)

6 (Åben) Maj 2019 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2018-02757

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område, herunder

- Fontænehuset
- Status på budget 2019
- Vendsyssel Samarbejdet, seminar den 9. – 10. maj 2019

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Orientering om andelen af kvinder med anden etnisk baggrund i beskæftigelse.

Taget til efterretning.

Der er ønske om, på et kommende møde, at få en orientering om Move North og bosætning.

Bilag

7 (Åben) Underskriftsside 020519

Sags ID: EMN-2018-03436

Sagsbehandler: Jens Drejer Breum

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

- Mødetidspunkt:** 02-05-2019 15:00
- Mødeafholdelse:** Lokale 0.27
- Information:** Handicaprådet deltager i punkt 1
- Medlemmer:** John Karlsson(A), Formand
Erik Kyed Trolle(A)
June Menne(A)
Kenneth Bergen(A)
Bjarke Dyhr Lynnerup(A)
Helle Madsen(V)
Ida Skov(Ø)
- Fraværende:**
- Stedfortrædere:**



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

02-05-2019 15:00

1 (Åben) Dialogmøde med Handicaprådet 2019	3
2 (Åben) Slutevaluering af modelprojekt for traumatiserede flygtninge	5
3 (Lukket) Businesscase danskuddannelse	7
4 (Åben) Jobmesse 2019	8
5 (Åben) Jobbarometer 2019 - prognose for virksomhedernes medarbejderbehov	11
6 (Åben) Maj 2019 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	14
7 (Åben) Underskriftsside 020519	15

1 (Åben) Dialogmøde med Handicaprådet 2019

Sags ID: EMN-2019-01111

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Handicaprådet er indbudt til dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2019 kl. 15.00 – 15.30.

På dialogmødet vil der være mulighed for, fra begge sider, at stille spørgsmål og drøfte hvordan et samarbejde skal foregå, samt hvad det er Handicaprådet kan bidrage med.

Center for Arbejdsmarked foreslår, at følgende emner kan drøftes:

- Hvordan kan Handicaprådet medvirke til at realisere beskæftigelsesmålet 2020 om, at flere handicappede skal i arbejde?
- Oprettelsen af en intern STU (Særlig tilrettelagt uddannelse)

Fra Handicaprådet deltager: Aksel Jensen, Jette Bruun Christensen, Børge Bondeven Frederiksen og Irene Hjortshøj

Handicaprådet har indsendt følgende spørgsmål til udvalget:

1. Handicaprådet har forespørgsel på et emne som er dokumenteret af VIVE; Roockwool fonden, samt AE.

Alle viser et stigende antal unge med handicap, der ikke får en ungdomsuddannelse.

Tallet for handicappede varierer i de enkelte rapporteringer, men viser et billede på ca. 45 % af unge med handicap ikke får en ungdomsuddannelse.

Hvordan søger Arbejdsmarkedsudvalget at arbejde med denne situation i Frederikshavn Kommune.

2. Personer med et handicap, erhvervet i voksenlivet, har ligeledes sværere ved at komme retur til et 'eget' fag eller arbejde. Har udvalget nogle særlige opmærksomheder, på en individuel genoplæring, eller evt. omskoling eller anden uddannelse.

Der tænkes her på fysiske eller mindre kognitive handicap.

3. Hvordan forventes Handicappolitikken implementeret i udvalgets regi.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at dialogmødet med Handicaprådet gennemføres.

Beslutninger:

Mødet blev gennemført.

Bilag

2 (Åben) Slutevaluering af modelprojekt for traumatiserede flygtninge

Sags ID: EMN-2017-01023

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU/IR

Sagsfremstilling

Projektafdelingen har søgt og modtaget støtte til et modelprojekt for traumatiserede flygtninge. Tilsagnet om tilskud udgør i alt 2 mio. kr. Projektperioden var tre et halvt år i perioden ultimo 2015 til ultimo 2018.

Formål

Formålet med projektet var at iværksætte en helhedsorienteret, sammenhængende og virkningsfuld kommunal indsats i forhold til flygtningefamilier og flygtningeborgere med traumer. Dette med indgang via et tværfagligt visitationsteam, som er sammensat på tværs af kommunens centre.

Modelprojektet indebar afprøvning af:

- En tværfaglig samarbejdsmodel, der skulle sikre et koordineret tværfagligt helhedsorienteret samarbejde omkring flygtningefamilier/flygtningeborgere, der er traumatiserede.
- Et opsporings- og identifikationsredskab med henblik på at styrke de kommunale medarbejdere i at opspore og identificere flygtningefamilier/flygtningeborgere, der er traumatiserede.
- En behandlingsmetode og et evalueringsredskab, der skulle sikre en fremtidig kvalitativ indsats af behandlingen for flygtningefamilier/flygtningeborgere med traumer.

Målgruppe

Projektets primære målgruppe var traumatiserede flygtningefamilier med hjemmeboende børn i alderen 0-18 år, hvor en eller begge forældre/børn lider af traumer. Hertil uledsagede flygtningebørn under 18 år som lider af traumer. Målgruppen omfattede både nyankomne flygtninge under integrationsloven og herboende flygtninge. Den samlede målgruppe, der er under integrationsprogrammet i den 3 årige projektperiode, er ca. 550 voksne og ca. 500 børn under 18 år.

Resultater

Den 15. november 2018, havde projektet i alt haft 71 borgere igennem, hvoraf 17 var familieforløb, 7 individuelle forløb og 2 forløb med unge uledsagede borgere. De 71 borgere er fordelt på: 43 kvinder/piger og 28 mænd/drenge.

Projektet har yderligere opnået følgende:

- Etablering af en tværgående samarbejdsmodel. Dette har givet et styrket, struktureret, koordineret og helhedsorienteret samarbejde på tværs af centrene i kommunen, hvilket har forkortet gennemløbstiden af sagsbehandlingen, samt kvalificeret den rette indsats for borgeren/familien.
- Implementering og forankring af et kommunalt behandlingstilbud til flygtningefamilier og borgere med traumer, herunder etablering af behandlingsteams og behandlingsforløb.
- Øget fokus på tidlig opsporing af traume.
- Øget fokus på identifikation af traume.
- Certificering af behandlere i behandlingsmetoden I-NET hos Integrationsnet.
- Implementeringsmetoden FIT (Feedback Informed Treatment).
- Tværfaglig kulturforståelse og tilgang på tværs af centrene.
- Bedre kommunikation og samarbejde på tværs af de kommunale, private og frivillige organisationer.
- Et større helhedsorienteret fokus i arbejdet med borgerne.
- Der er blevet etableret et samarbejde med regionens Rehabiliteringscenter for Flygtninge.
- Vidensdeling om traumer i bredt i kommunen.
- Familier og borgere der har gennemført et behandlingsforløb via projektet har opnået bedre trivsel og reduktion af traumesymptomer.
- Alle familier der har været tilknyttet projektet er blevet screenet og har modtaget relevant indsats efterfølgende.
- Vejledning og undervisning af medarbejdere i skole og dagtilbud.

Afdelingsleder Anders Andersen deltager i punktet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. afsluttende evalueringsrapport (DokID: 2931699 - EMN-2016-00143)

3 (Lukket) Businesscase danskuddannelse

Beslutninger:

Indstillingen godkendes.

John Karlsson er inhabil og deltog ikke i punktet.

4 (Åben) Jobmesse 2019

Sags ID: EMN-2019-00919

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Jobmesse 2019 blev afholdt i Arena Nord onsdag den 13. marts 2019 kl. 10.00 – 13.00. Der var ca. 56 deltagende virksomheder på Jobmessen, og disse var bredt repræsenteret på brancher og geografi. Kriteriet for, at en virksomhed kunne tilbydes en stand på messen var, at den konkrete virksomhed havde forventning om ansættelsesbehov/jobåbninger i 2019.

Der var inviteret ca. 2.000 jobsøgere, fordelt på forskellige jobklare målgrupper, og det anslås, at Jobmessen i alt blev besøgt af ca. 2.300 personer.

Messen blev åbnet kl. 10.00 med en åbningstale af borgmester Birgit Hansen.

Løbende undervejs i Jobmesseprogrammet afholdte fire virksomheder et oplæg for interesserede jobsøgere. De fire virksomheder fordelte sig også på forskellige brancher og geografi. Oplæggene tog afsæt i at informere om det at arbejde inden for den specifikke branche, hvilke kompetencer der typisk er behov for og hvorledes der som oftest rekrutteres til branchen. Virksomhedernes oplæg blev afholdt på 1. sal, og var godt besøgt af interesserede jobsøgere.

Ud over virksomhederne, havde Center for Arbejdsmarked en stand, hvor både virksomheder og ledige borgere kunne få hjælp til diverse afklarings spørgsmål, og hvor alle øvrige annoncerede job i Frederikshavn var udstillet. Desuden var der opstillet et "CV Cafe"-område, hvor jobsøgere kunne tilrette og printe/kopiere CV, samt hvor virksomhederne havde mulighed for at printe/kopiere eventuelt materiale.

En uge efter Jobmessen blev der sendt elektronisk evalueringsskema ud til alle deltagende virksomheder. Der er modtaget svar fra 34 virksomheder, hvor de vurderer på en skala fra 1-5, hvor tilfredse de har været, hvor 5 er højeste score.

Resultaterne heraf er således at:

- Virksomhederne vurderer generelt information i forbindelse med optakten til jobmessen højt og den samlede score er 4,2.
- Ligeledes vurderer virksomhederne også selve afviklingen af jobmessen højt og den samlede score er 4,4.
- Virksomhederne vurderer også resultatet af jobmessen en smule lavere end optakten og afviklingen, men stadig højt. Den samlede score er 3,7.
 - Sidstnævnte er begrundet i at enkelte virksomheder klart tilkendegiver, at der - til trods for det store fremmøde af ledige - ikke umiddelbart var oplagte kandidater, som kunne matches med deres behov.

- 30,3 % af virksomhederne giver dog udtryk for, at Jobmessen har udmøntet sig i konkrete jobmatches. Flere virksomheder tilkendegiver, at de har modtaget mange henvendelser og cv'er, som de er i gang med at gennemgå med henblik på eventuelle indkaldelser til jobsamtale til aktuelle eller senere jobåbninger. I den forbindelse vil Center for Arbejdsmarked inden udgangen af april måned 2019 tage telefonisk kontakt til de deltagende virksomheder med henblik på opfølgning af, hvor mange ordinært ansatte, som virksomhederne konkret har ansat på baggrund af jobmessen.
- 100 % af virksomhederne vurderer, at der er sandsynlighed for, at de vil deltage ved en evt. Jobmesse igen. Ligeledes vurderer 75,8 % af virksomhederne, at de helt sikkert vil anbefale andre at deltage i en Jobmesse.

Center for Arbejdsmarked har ved Jobmesse 2019 bedt borgerne om, at evaluere deres oplevelse af Jobmessen. 518 borgere har afleveret evalueringsskema. En opsamling af borgernes evalueringer viser et billede af, at borgerne generelt har været tilfredse med både afviklingen og resultaterne af Jobmessen.

I ca. halvdelen af besvarelserne tilkendegiver borgerne, at de har fået øje på nye jobområder og virksomheder, som de ikke i forvejen kendte til. Derudover er der en generel tilfredshed med den hjælp, som de har fået under messen – og ikke mindst tilkendegiver 281, at de har afleveret CV til én eller flere virksomheder og 276 har fået konkrete jobforslag, som de har kunnet søge.

Sammenfattende vurderer Center for Arbejdsmarked, at afholdelse af Jobmesse 2019 var en succes. Afholdelse af en Jobmesse er medvirkende til at ledige kommer i arbejde og bliver selvforsørgende, samtidig med at Jobmessen skaber opmærksomhed på, at Center for Arbejdsmarked i Frederikshavn Kommune er en professionel samarbejdspartner for virksomhederne i området.

Evalueringerne i denne redegørelse indikerer, at det bør overvejes at afholde en ny Jobmesse i 2020, under forudsætning af, at der også i 2020 fortsat er positive konjunkturer på det lokale arbejdsmarked.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. orienteringen om Jobmesse 2019 tages til efterretning
2. der afholdes en ny jobmesse i marts 2020

Beslutninger:

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt.

Bilag

1. Notat vedrørende Jobmesse Frederikshavn 2019 (002) (DokID: 2955429 - EMN-2019-00919)

5 (Åben) Jobbarometer 2019 - prognose for virksomhedernes medarbejderbehov

Sags ID: EMN-2019-00864

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn har i samarbejde med Jobcenter Hjørring, Jobcenter Jammerbugt og Jobcenter Brønderslev udarbejdet et jobbarometer, der har til formål at afdække og tydeliggøre de vendsysselske virksomheders nuværende og kommende behov for arbejdskraft.

Selve jobbarometeret er en grafisk illustration over de stillingsbetegnelser, hvor de lokale virksomheder forventer en vækst i antallet af ansættelser indenfor 12 måneder, samt de stillingsbetegnelser, hvor virksomhederne forventer en tilbagegang i antallet af ansatte. Der er både udarbejdet et fælles jobbarometer for de involverede kommuner samt fire lokale jobbarometre.

Formål

Jobbarometeret kan anvendes i flere sammenhænge, og det kan blandt andet medvirke til at:

- udpege risikoområder for flaskehalse og synliggøre disse for virksomheder og andre aktører på det lokale arbejdsmarked
- give beskæftigelsesmedarbejdere i jobcentre, UU-vejledere m.fl. et bedre grundlag til at vejlede ledige mod kommende jobåbninger på arbejdsmarkedet
- styrke vejledning og rådgivning af virksomheder om behovet for målrettet kompetenceløft

Dataindsamling

De fire jobcentre har i perioden ultimo november 2018 til primo februar 2019 spurgt 1493 virksomheder i de fire kommuner om, hvilken type medarbejdere de har ansat lige nu, og om de forventer at ansætte eller afskedige medarbejdere om henholdsvis 3-6 og 12 måneder. Derudover bliver virksomhederne også spurgt om, hvor mange jobåbninger de forventer samt deres parathed til at etablere små jobs. Der er interviewet 410 virksomheder i Hjørring Kommune, 502 i Frederikshavn Kommune, 263 i Brønderslev Kommune og 318 i Jammerbugt Kommune.

Virksomhederne er endvidere blevet spurgt om deres behov for at ansætte lærlinge, og om på hvilke områder de fremover forventer rekrutteringsvanskeligheder. De 1493 virksomheder er repræsentativt udvalgt i forhold til kommunernes andel af virksomheder inden for bestemte erhvervsgrupper.

Undersøgelsens konklusioner

Virksomhederne i Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt og Hjørring kommuner ser lyst på fremtiden. I år forventer 34% af prognosens 1493 adspurgte virksomheder, at de om et år har flere ansatte end i dag. Optimismen er lidt lavere end den var på samme tid sidste år. Samlet set har virksomhederne dog været positive i alle fire år som prognosen er blevet gennemført.

Nedenstående er en top 10 over stillingsbetegnelser med høje vækstforventninger med antal jobåbninger sammenholdt med rekrutteringsvanskeligheder.

Stillingsbetegnelse	Jobåbninger 2019	Andel virksomheder med rekrutteringsvanskeligheder
Fiskeindustriarbejder	333	28%
Specialarbejder, jern og metal	147	13%
Tjener, ufaglært	141	26%
Lager- og logistikmedarbejder	137	8%
Tømrer	108	48%
Social- og sundhedsassistent	84	37%
Elektriker	68	32%
Maler	53	32%
Kleinsmed/smed	48	48%
Landbrugsmedhjælper	42	18%

For at understøtte, at virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft som efterspørges, har Jobcenter Frederikshavn i samarbejde med Jobcentrene Hjørring, Jammerbugt og Brønderslev etableret en række tværkommunale kandidatbanker. Med udgangspunkt i Det Vendsysselske Jobbarometer 2019 har jobcentrene udpeget fem områder, hvor der fremadrettet forventes et stort behov for arbejdskraft. Det drejer sig om Bygge- og anlægsbranchen, metalindustrien, hotel- og restaurationsbranchen (turisme), plejesektoren, lager og logistik. Jobcentrene har derfor etableret kandidatbanker på disse områder. Derudover har jobcentrene også etableret to ad-hoc banker målrettet M.A.R.S. og Danish Crown.

Sammenfatning for Frederikshavn Kommune

Virksomhederne i Frederikshavn Kommune ser lyst på fremtiden. Af de 502 adspurgte virksomheder forventer ca. 36 pct., at de om et år har flere ansatte end i dag, mens ca. 56 pct. forventer, at antallet af medarbejdere forbliver konstant. Mindre end 8 pct. af de adspurgte virksomheder forventer færre ansatte ved starten af 2019.

Samlet set forventer de 502 adspurgte virksomheder netto, at have ca. 1500 jobåbninger frem mod 2020. Fremgangen i antallet af medarbejdere er fordelt over flere sektorer.

Størst fremgang forventes indenfor metalindustrien, energi, miljø og støtteerhverv samt fødevarer og støtteerhverv.

Virksomhederne efterspørger i høj grad uddannet arbejdskraft såsom kleinsmede CNC operatører, industriteknikere, håndværkere, social- og sundhedsassistenter mv.

Virksomhederne er dog i stigende grad villige til at tage specialiseret ufaglært arbejdskraft ind, hvis det viser sig vanskeligt at rekruttere uddannet arbejdskraft.

Det er dog også karakteristisk, at der fortsat er en del jobåbninger for ikke-faglærte f.eks. inden for hotel og restauration, byggeriet samt industrien, herunder særligt fiskeindustrien. I nogle tilfælde er der tale om job med sæsonudsving, aften- og weekendarbejde og/eller deltidsjob.

Virksomhederne melder i stigende grad ind, at de har svært ved at rekruttere faglærte inden for metalindustrien, bygge og anlægsområdet samt hotel og restaurationsområdet. Derudover er der stigende rekrutteringsvanskeligheder i forhold til kontorassistenter med specialistkompetencer og uddannet omsorgspersonale.

En række stillingsbetegnelser er der faldende eller stagnerende efterspørgsel efter. Det er f.eks. kontorassistenter uden specialistkompetencer, butiksassistenters samt pædagogiske assistenter.

Fremtidige initiativer

I den kommende tid bliver jobbarometrene præsenteret i de enkelte afdelinger i Jobcenter Frederikshavn, så de kan blive en integreret del af det daglige arbejde. Herudover vil jobbarometeret blive præsenteret for andre aktuelle faggrupper som eksempelvis UU-vejledere.

Der arbejdes fra flere forskellige sider på at løse de udfordringer, som påpeges i rapporten. De fire jobcentre afholder løbende netværksmøder, hvor mulige initiativer drøftes på tværs, herunder drøftes resultaterne med relevante uddannelsespolitiske og erhvervspolitiske aktører for at finde fælles løsninger. Der er allerede mange initiativer i gang både tværkommunalt og regionalt samt i samarbejde med a-kasserne.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen om Jobbarometer 2019 tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Prognose 2019 - Færdig rapport (DokID: 2947713 - EMN-2019-00864)

6 (Åben) Maj 2019 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2018-02757

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område, herunder

- Fontænehuset
- Status på budget 2019
- Vendsyssel Samarbejdet, seminar den 9. – 10. maj 2019

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Orientering om andelen af kvinder med anden etnisk baggrund i beskæftigelse.

Taget til efterretning.

Der er ønske om, på et kommende møde, at få en orientering om Move North og bosætning.

Bilag

7 (Åben) Underskriftsside 020519

Sags ID: EMN-2018-03436

Sagsbehandler: Jens Drejer Breum

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	afsluttende evalueringsrapport.pdf
Dokument Titel:	afsluttende evalueringsrapport
Dokument ID:	2931699
Placering:	Emnesager/Modelprojekt for traumatiserede flygtninge/Dokumenter
Dagsordens titel	Slutevaluering af modelprojekt for traumatiserede flygtninge
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1



Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Januar 2016

Evalueringsrapport

Formål

Evalueringsrapporten skal give viden om resultater af de projekter, der støttes via tilskud fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration under Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet. Resultatet af indsatserne skal danne grundlag for en vurdering af, om projektmidlerne anvendes efter hensigten.

Skemaet skal udfyldes elektronisk og sendes som en vedhæftet fil til mailadressen pulje@siri.dk. I emnefeltet skrives kun journalnr.

Hvis der sendes evalueringsrapporter for flere projekter, deles deres journalnumre af semikolon. Mailadressen er: pulje@siri.dk.

Rapporten skal have et omfang på 6-10 sider.

Projektets titel: Tværfaglig indsats i samarbejde med Familiehuset	Kontaktperson (er) og person, der har udfyldt skemaet:											
Journalnummer: 4086-0010	Navn: Natascha Gajhede, Frederikshavn kommune											
Pulje (udfyldes kun for ansøgningspuljer): 15.77.01.32	Gadenavn, nr. : Hånbækvej 32B											
Ansøger: Anders Andersen, Frederikshavn kommune	Postnr. & By: 9900 Frederikshavn											
Ansvarlig for tilskuddet: Anders Andersen, Frederikshavn kommune	Tlf. nummer: 9845 5798											
Påbegyndt: d. 01 / 12 år: 2015	CVR-nr.: <table border="1"><tr><td>2</td><td>9</td><td>1</td><td>8</td><td>9</td><td>4</td><td>9</td><td>8</td></tr></table>	2	9	1	8	9	4	9	8			
2	9	1	8	9	4	9	8					
Afsluttet: d. 31 / 12 år: 2018	eller CPR-nr.: <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>-</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							-				
						-						
Tilskuddets størrelse: 2.000.000 kr												
Rapporttype: <input checked="" type="checkbox"/> Afsluttende <input type="checkbox"/> Årsrapport	Projektår for rapport: 2018											

Generelle oplysninger

1 Resumé

Hvad var projektets overordnede problemstilling og overordnede emne?

"Medborgerskabet er vores fælleskab", er et værdigrundlag i Frederikshavn kommune, som handler om, at vi i Frederikshavn kommune skal finde fælles løsninger på de fælles udfordringer med borgerne i centrum på tværs af centrene. I forhold til arbejdet med flygtninge familier og unge uledsaget flygtninge med traumer, manglede vi i Frederikshavn kommune en helhedsorienteret og koordineret indsats for arbejdet.

Det overordnet emne fra vores ansøgning, var at vi i det daglige arbejde med målgruppen, oplevede et presserende behov for et behandlingstilbud, som kunne forankres i vores kommune; et behandlingstilbud, der kan varetage behandlingen af vores flygtningefamilier med traumer. Vi havde ikke et sådant tilbud i vores kommune, og det på trods af, at særligt vores familiekonsulenter oplevede et stort behov en indsats, der afspejlede de elementer som modelprojekt indeholdte.

Vi efterlyste også helt konkret et opsporingsværktøj, for at kunne identificere de traumeramte i en familie og navigere i den kompleksitet af problemstillinger, som der kan være i en familie, der er flygtet fra krig og skal starte en ny tilværelse i Danmark og i vores kommune. Således så vi igennem vores deltagelse i dette projekt, at vi kunne styrke indsatsen, og fagligheden både i afdelingen og bredt i kommunen, og sikre en fælles metodisk referenceramme i det fremtidige tværfaglige arbejde med vore flygtningefamilier.

Vores oprindelige intention var, at behandlingstilbuddet skulle forankres i vores allerede eksisterende tilbud i "Familiehuset".

2 Beskriv projektets formål:

Hvilket problem skal projektet løse?

Ubehandlet traumer hos flygtninge kan have negative konsekvenser for borgere/familie og dermed indflydelse på borgeres/families evne til at blive selvhjulpne, selvforsørget og integreret i det danske samfund, hvilket har indflydelse på den samlede kommunale økonomi.

Flygtninge med traumer hører til en af de socialt mest udsatte grupper i Danmark. Det er karakteristisk for disse borgere, at traumet oftest ikke er den eneste udfordring, da det afspejler sig i fysiske, psykiske og sociale symptomer, og der kan derudover være andre fysiske, psykiske og sociale problemer.

Karakteren af de traumeramte flygtnings problemer betyder i mange tilfælde, at flygtninge er i berøring med mange forskellige kommunale aktører og forvaltninger. Det kan være i Center for Arbejdsmarked, idet ubearbejdede traumer kan medføre manglende evne til at varetage et arbejde og gennemføre en uddannelse. Det kan være i Center for Familie da børn i traumeramte familier, ofte har vanskelige opvækstvilkår og mistrives som følge af

egne eller forældrenes problemer. Center for Handicap og psykiatri og Center for Social og sundhedsmyndighed, kan være i berøring med traumeramte flygtninge, hvis de kompenseres for en fysisk og/ eller psykisk funktionsnedsættelse, samt at de kan være i behandling for somatiske eller psykiske lidelser. Center for Børn og Skole, er i berøring med børnene i skole og dagtilbud.

Via projektets opsporings- og identifikationsværktøj skulle familier og borgere, som var i målgruppen, opspores, identificeres og visiteres til projektet. Derudover skulle familierne/borgerne opspores hos nogle af de andre instanser, der arbejder med målgruppen såsom sprogskolen, sundhedsplejen, tandplejen mv. Uden for det kommunale regi, så vi de praktiserende læger, politiet, rehabiliteringscenteret og psykiatrien, som relevante samarbejdspartnere; dette med henblik på at sikre den rette helhedsorienterede og tværfaglige tilgang i vores arbejde.

Formålet med projektet var at iværksætte en helhedsorienteret, sammenhængende og virkningsfuld kommunal indsats i forhold til flygtningefamilier og flygtningeborgere med traumer. Dette med indgang via et tværfagligt visitationsteam, som er sammensat på tværs af kommunens centre.

Modelprojektet indebar afprøvning af:

- En tværfaglig samarbejdsmodel, der skulle sikre et koordineret tværfagligt helhedsorienteret samarbejde omkring flygtningefamilier/flygtningeborgere, der er traumatiserede.
- Et opsporings- og identifikationsredskab med henblik på at styrke de kommunale medarbejdere i at opspore og identificere flygtningefamilier/flygtningeborgere, der er traumatiserede.
- En behandlingsmetode og et evalueringsredskab, der skulle sikre en fremtidig kvalitativ indsats af behandlingen for flygtningefamilier/flygtningeborgere med traumer.

Er der sket afvigelse i projektets formål?

Der er ikke sket afvigelser i projektets formål, udover at forankringen af behandlingstilbuddet blev i Integrationsafdelingen i stedet for i Familiehuset.

Hvis Ja, oplys hvorfor og hvordan?

Dette skete grundet store omstruktureringer i Center for Familie.

3 Beskriv projektets målgruppe:

Hvem er målgruppen?:

Projektets primære målgruppe var traumatiserede flygtningefamilier med hjemmeboende børn i alderen 0-18 år, hvor en eller begge forældre/børn lider af traumer. Hertil uledsagede flygtningebørn under 18 år som lider af traumer. Målgruppen omfattede både ny ankomne flygtninge under integrationsloven og herboende flygtninge.

Projektets sekundære målgruppe var flygtningeborgere der lider af traumer.

Projektets tertiær målgruppe, var alle de medarbejdere og samarbejdspartnere, som skulle medvirke til at implementere projektet, og som skulle være med til at finde og opspore de traumatiserede familier og borgere.

Hvor stor er målgruppe?

Den samlede målgruppe, der er under integrationsprogrammet i den 3 årige projektperiode, er ca. 550 voksne og ca. 500 børn under 18 år.

På baggrund af LG Insights undersøgelse fra 2013 har 30- 50 % af de danske flygtninge traumer. Ud fra en antagelse om, at det samme er gældende for Frederikshavn kommune, vil vi have mellem 315- 525 borgere med traumer i den 3 årige projektperiode.

Er der i projektperioden sket afvigelser i målgruppen og dennes størrelse?

Målgruppen blev udvidet i forhold til, også at omfatte børn, der lider af traumer i familier med hjemmeboende børn, men hvor det ikke nødvendigvis er forældrene der lider af traumer. Herudover blev målgruppen i 2018 udvidet med en sekundær målgruppe, i forhold til individuelle behandlingsforløb af flygtninge borgere, der lider af traumer.

Hvis Ja, oplys hvorfor og hvordan?

Baggrunden herfor, var at antallet af flygtningefamilier var lavere end forventet i 2015, samt at vi oplevede et behov for behandlingen til flygtningeborgere, der ikke er i en familie eller har børn. Behandlingsindsatsen I-NET kan anvendes til både familie forløb og individuelle forløb. Dette blev drøftet med og godkendt af projektleder i SIRI.

Hvor mange brugere er der i projektet?

Ved datatræk 15.november 2018, havde vi i alt haft 71 borgere igennem, hvoraf 17 var familieforløb, 7 individuelle forløb og 2 forløb med unge uledsagede borgere.

Hvor mange af hvert køn?

De 71 borgere er fordelt på: 43 kvinder/piger og 28 mænd/drenge.

4 **Beskriv projektets resultater:**

Hvilke resultater har projektet nået?

- Etablering af en tværgående samarbejdsmodel. Dette har givet et styrket, struktureret, koordineret og helhedsorienteret samarbejde på tværs af centrene i kommunen, hvilket har forkortet gennemløbstiden af sagsbehandlingen, samt kvalificeret den rette indsats for borgeren/familien.
- Implementering og forankring af et kommunalt behandlingstilbud til flygtningefamilier og borgere med traumer, herunder etablering af behandlingsteams og behandlingsforløb.
- Øget fokus på tidlig opsporing af traume.
- Øget fokus på identifikation af traume.
- Certificering af behandlere i behandlingsmetoden I-NET hos Integrationsnet.
- Implementering metoden FIT(Feedback Informed Treatment).
- Tværfaglig kulturforståelse og tilgang på tværs af centrene.
- Bedre kommunikation og samarbejde på tværs af de kommunale, private og frivillige organisationer.
- Et større helhedsorienteret fokus i arbejdet med borgerne.
- Der er blevet etableret et samarbejde med regionens Rehabiliteringscenter for Flygtninge.
- Vidensdeling om traumer i bredt i kommunen.
- Familier og borgere der har gennemført et behandlingsforløb via projektet har opnået bedre trivsel og reduktion af traumesymptomer.
- Alle familier der har været tilknyttet projektet er blevet screenet og har modtaget relevant indsats efterfølgende.
- Vejledning og undervisning af medarbejdere i skole og dagtilbud.

Hvis ikke alle forventede resultater er nået, oplys da årsagen hertil:

Vi havde et måltal på 15-20 familier på årsbasis. Vi har ikke nået dette måltal, da behandlingsteamet har været mindre end først planlagt, grundet store organisatoriske ændringer på familieområdet, hvorfor det ikke har været muligt, at have så mange behandlingsforløb i gang. Hertil var ingen af behandlerne tilknyttet projektet fuld tid. Generelt er vi yderst positive over alle de resultater vi har opnået gennem projektperioden.

Hvilke forandringer har projektet medført for målgruppen?

Alle familier og borgere der har gennemført en behandlingsindsats, har opnået bedre trivsel og en reduktion af traumesymptomer, hvilket FIT har understøttet. Forandringen og progression hos familierne har været afhængige af graden af traumesymptomer ved behandlingsindsatsens påbegyndelse. Eksempler herpå, er at en familie opnåede så stor bedring af behandlingsindsatsen, at barnet kunne blive i et "almindeligt" skoletilbud. Hertil at mor reducerede sine

traumesymptomer i en sådan grad, at hendes kognitive funktioner blev bedre, så hun kunne påbegynde en SU- støttende uddannelse.
Et par familier blev via behandlingsindsatsen viderehenvist til intensiv familiebehandling med kompenserende støtte.
Flere familier og borgere blev færdigbehandlet og blev afsluttet til selvforsørgelse og/eller igangværende uddannelse.
Flere borgere er blevet klar til at påbegynde og fastholde en praktik.

Hvor mange brugere oplever, at der er sket en forandring i deres situation?

Ud af de 71 borgere, har 48 borgere oplevet en positiv forandring i deres situation efter gennemførelse af en behandlingsindsats. Heraf er de 23 borgere, fordelt på en ungedsaget borger og 4 familier, der har afsluttet en behandlingsindsats uplanlagt. Disse borgere er viderehenvist til intensiv familiebehandling med kompenserende støtte, eller også har de selv valgt at afbryde indsatsen, fordi de ikke var behandlingsparate.

5 Beskriv de centrale aktiviteter i projektet:

Hvilke aktiviteter har projektet udført for at opnå formålet?

Aktiviteter:

- Implementering af Samarbejdsmodellen i form af det tværfaglige team og styregruppe.
- Uddannelse af behandlere i behandlingsmetoden I-NET (Narrativ eksponeringsterapi) og supervision til behandlerne.
- Opkvalificering i og implementering af et fælles opsporingsværktøj og identifikationsværktøj i kommunen, regionen (læger og psykiatri), herunder bl.a. medarbejdere i skole, dagtilbud, tandpleje, politi m.v.
- Uddannelse af behandlere i FIT. Implementering af en feedback baseret praksis i behandlingstilbud.
- Etablering af samarbejde og netværk i organisationen og på tværs af kommunale, regionale, private og frivillige organisationer

Er der sket afvigelser i forhold til de planlagte aktiviteter?

Alle planlagte aktiviteter er gennemført planmæssigt.

Oplys hvorfor og hvordan:

6 Beskriv om de opstillede mål i ansøgningen for succes er opnået:

Hvordan er der foretaget måling af om målene er nået?

Vi har arbejdet med målhierarki ud fra de opstillede mål i ansøgningen, hvorudfra vi har arbejdet med synlige mål og delmål. Hertil er blev der udarbejdet en forandringsteori, som styregruppen løbende arbejdede med.

De opstillede mål er vores overordnet mål i ansøgningen.

	Mål*	Målopfyldelse i procent				
		0-20	20-50	50-80	80-100	Over 100
1	Styrkelse af indsatsen					x
2	Styrkelse af fagligheden					x
3	Sikre en fælles metodisk referenceramme					x
4	Behandlingstilbud forankres i Familiehuset	X				
5						

*Mål: I nogle tilfælde er der flere mål eller f.eks. et overordnet mål og en række delmål. I tabellen anføres de enkelte mål og/eller delmål og graden af målopfyldelse for hvert enkelt.

Hvem har foretaget målingen og vurderet denne?

Styregruppen, det tværfaglige team og behandlerteamet, har arbejdet med målhierarki på hvert sit niveau. Det er primært projekter og projektleder, der i samarbejde med styregruppen, har vurderet om målene er nået.

7 Beskriv plan for forankring af projektet:

Er der gjort tiltag for at projektet kan opnå forankring? I så fald hvilke?

Behandlingsmetoden INET, FIT og samarbejdsmodellen er den 02.01.2019, blevet forankret i et nyoprettet behandlingstilbud, der tilbyder specialiseret integrationsindsatser.

Vi har fået implementeret samarbejdsmodellen, der sikrer en helhedsorienteret indsats på tværs af centre, og som også bruges i arbejdet med borgere, hvor der ud over traumer, er andre psykiske og komplekse problemstillinger.

De komplekse problemstillinger betyder i mange tilfælde, at borgerne er i berøring med mange forskellige instanser i kommunen. Udfordringerne kan medføre manglende evne til at varetage et arbejde og gennemføre en uddannelse, hvilket vi under projektperioden blev opmærksomme på. Vi har en stor andel af aktivitetsparate borgere, hvor der ud over traumer er andre psykiske og komplekse problemstillinger.

Hertil at flere borgere er overgået til LAB loven, og hvor de sproglige og kulturelle udfordringer, gør at et almindeligt jobcenter ikke har kompetencer og ressourcer, til at varetage dem i jobcenterregi.

På baggrund heraf bruger vi også den specialiseret viden, som vi har fået bl.a. via projektet, til at varetage specialiseret indsatser til borgere og familier, der har andre

	<p>psykiske og komplekse problemstillinger ud over traumer.</p> <p>Børn i disse familier vil ofte have vanskelige opvækstvilkår og mistrives som følge af egne eller forældrenes udfordringer, hvilket har resulteret i, at vores specialiseret viden gør, at vi i dag også løser opgaver i tæt samarbejde med familieområdet.</p> <p><i>Hvad har udfaldet af forankringstiltagene været?</i></p> <p>Vi har nu fået et internt tilbud, der varetager specialiseret integrationsindsatser i Frederikshavn kommune, med en systematisk og helhedsorienteret indsats for flygtninge med traumer og andre psykiske og komplekse problemstillinger.</p>
<p>8</p>	<p>Beskriv om viden om projektets eksistens og/eller resultater er videregivet til andre:</p> <p><i>Er projektets eksistens og/eller resultater formidlet til andre? Til hvem, hvordan og hvornår?</i></p> <p>Vi har i hele Frederikshavn kommune, både internt og eksternt orienteret om projektet løbende i projektperioden, samt vores egen resultater. Hertil har vi via projektet etableret et samarbejde med Rehabiliteringscenteret for Flygtninge i Aalborg. Vi har deltaget i halvdagsseminarerne i december 2018 i Århus og København, som blev afholdt af SIRI og Deloitte. Herudover har vi formidlet projektet til Hørring kommune i januar 2019 og Kolding kommune i februar 2019, hvor vi har orienteret om vores erfaringer og resultater for projektet.</p> <p><i>Har projektet været i medierne? Hvilket og hvornår?</i></p> <p>Ikke hvad vi er vidende om.</p>
<p>9</p>	<p>Øvrige forhold:</p> <p><i>Er der andre forhold som ikke er dækket af evalueringsskemaet som er relevant i forhold til erfaringsudveksling mv.?</i></p> <p>Generelt har vi været godt omkring projektets elementer, men det er af stor betydning for os i Frederikshavn kommune at vi har fået implementeret den tværgående samarbejdsmodel. Vi oplever at den største betydning for vores borgere, er det tværgående samarbejde, som har betydet at vi har haft en hurtigere sagsbehandling og har kunnet tilbyde den rette indsats, samt at vi har arbejdet familieorienteret. Samarbejdsmodellen har også styrket vores tværfaglige samarbejde på andre områder, så vi har fokus på at lave parallelle indsatser, der er helhedsorienteret og meningsfulde for borgeren/ familien.</p>

Bilagsforside

Dokument Navn:	Notat vedrørende Jobmesse Frederikshavn 2019 (002).pdf
Dokument Titel:	Notat vedrørende Jobmesse Frederikshavn 2019 (002)
Dokument ID:	2955429
Placering:	Emnesager/Jobmesse 2019/Dokumenter
Dagsordens titel	Jobmesse 2019
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Notat vedrørende Jobmesse Frederikshavn 2019

Formål

Center for Arbejdsmarked har igen i 2019 afholdt Jobmesse med det primære formål at understøtte match mellem kommunes virksomheder med forventet behov for arbejdskraft, og jobsøgende ledige i kommunen. Dette notat har således til formål at give et kort redegørelse for selve afholdelsen af Jobmesse Frederikshavn 2019 med primært fokus på evaluering fra i alt 34 af de deltagende virksomheder. Derudover indeholder notatet en opsamling på borgerevalueringerne af Jobmesse 2019.

Faktiske forhold

Jobmesse 2019 blev afholdt i Arena Nord onsdag den 13. marts 2019 i tidsrummet kl. 10.00 – 13.00. Virksomhederne havde mulighed for at klargøre stande fra kl. 8.00, og der blev efterfølgende, inden åbning af messen, serveret morgenbrød samt kaffe/the på standende. Der var løbende igennem dagen mulighed for at virksomhederne kunne få kaffe/the og vand.

Messen blev åbnet kl. 10.00 med en åbningstale af borgmester Birgit Hansen.

Kriteriet for, at en virksomhed kunne tilbydes en stand på messen var, at den konkrete virksomhed havde forventning om ansættelsesbehov/jobåbninger i 2019.

Der var ca. 56 deltagende virksomheder på Jobmessen, og disse var bredt repræsenteret på brancher og geografi. Der var inviteret ca. 2.000 jobsøgere, fordelt på forskellige jobklare målgrupper, og det anslås, at Jobmessen i alt blev besøgt af ca. 2.300 personer.

Løbende undervejs i Jobmesseprogrammet afholdte fire virksomheder et oplæg for interesserede jobsøgere. De fire virksomheder fordelte sig også på forskellige brancher og geografi. Oplæggene tog afsæt i at informere om det at arbejde inden for den specifikke branche, hvilke kompetencer der typisk er behov for og hvorledes der som oftest rekrutteres til branchen. Virksomhedernes oplæg blev afholdt på 1. sal, og var godt besøgt af interesserede jobsøgere.

Ud over virksomhederne, havde Center for Arbejdsmarked en stand, hvor både virksomheder og ledige borgere kunne få hjælp til diverse afklarings spørgsmål, og hvor alle øvrige annoncerede job i Frederikshavn var udstillet. Desuden var der opstillet et "CV Cafe"-område, hvor jobsøgere kunne tilrette og printe/kopiere CV, samt hvor virksomhederne havde mulighed for at printe/kopiere eventuelt materiale.

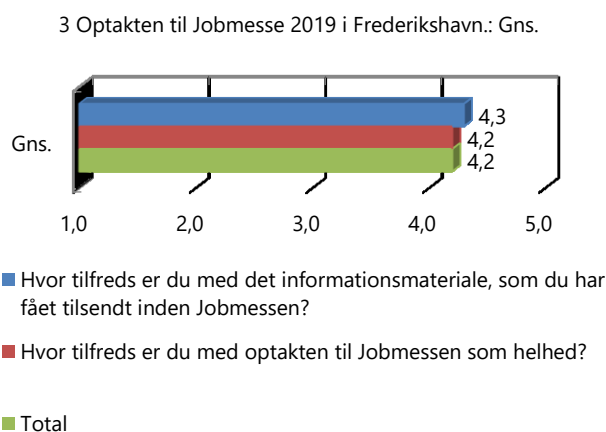
Udgifterne til afholdelse af Jobmessen beløber sig i 2019 til ca. kr. 140.000,00. Beløbet inkluderer såvel leje af konferencelokale og hal med opsætning af inventar og udlægning af strøm samt forplejning og diverse materialer i forbindelse med markedsføring m.m.

Evaluering – deltagende virksomheder

Ca. en uge efter Jobmessen blev der sendt elektronisk evalueringsskema ud til alle deltagende virksomheder. Der er modtaget svar fra 34 virksomheder, og det følgende samlede overblik over virksomhedernes evaluering af Jobmessen er derfor baseret på disse 34 tilbagemeldinger.

I evalueringsskemaet har vi bedt virksomhederne om på en skala fra 1-5 at vurdere henholdsvis optakten til samt afviklingen og resultatet af jobmessen. Herudover har vi spurgt virksomhederne, om deres forventning til deltagelse i en eventuel ny jobmesse, ligesom vi har bedt om deres øvrige bemærkninger til jobmessen.

Optakten Virksomhederne vurderer generelt optakten til jobmessen højt. 35,3 % vurderer optakten som helhed meget tilfredsstillende, mens 47,1 % vurderer den som tilfredsstillende. Sammenlagt scorer de således optakten til 4.2.

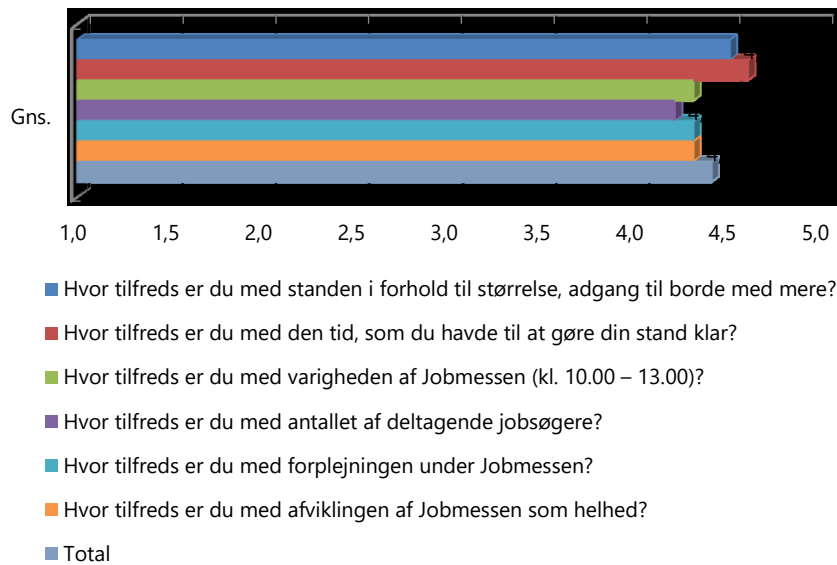


Enkelte virksomheder udtrykker ønske om at modtage informationsmateriale tidligere samt at have mulighed for at få løbende opdateringer, f.eks. via en hjemmeside med information.

Dette tages til efterretning, og vi vil ved en eventuel ny Jobmesse 2020 være opmærksomme på at sende informationsmateriale tidligere ud samt fra start oprette en hjemmeside med løbende opdatering af relevant information til virksomheder og borgere.

Afviklingen Virksomhederne vurderer også selve afviklingen af Jobmessen som helhed højt. 51,5 % vurderer afviklingen som meget tilfredsstillende, mens 42,4 % vurderer den som tilfredsstillende. Sammenlagt scorer de således afviklingen til 4,4.

5 Jobmessedagen den 13. marts 2019 i Arena Nord i Frederikshavn.: Gns.



Enkelte virksomheder giver udtryk for at Jobmessen tidsmæssigt kunne være kortere, da de oplevede, at der i den sidste ½ - 1 time ikke var mange besøgende. Enkelte andre foreslår, at man forsøger at få fordelt antal deltagere mere jævnt over hele tidsrummet, da der i starten var så mange besøgende, at det kunne være svært for de enkelte borgere at få talt med de virksomheder, som de var interesserede i.

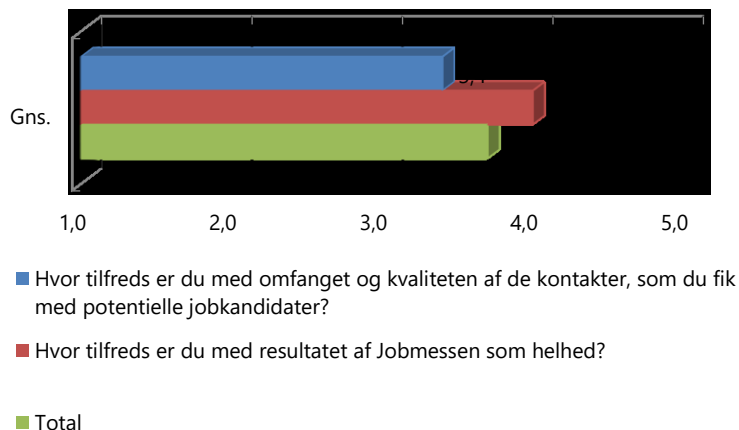
På baggrund af Center for Arbejdsmarkeds egen evaluering af Jobmesse 2019 har vi allerede overvejelser om, hvordan vi til en eventuel Jobmesse 2020 kan imødekomme ønsket om at få fordelt antallet af besøgende mere hensigtsmæssigt – til gavn for både virksomheder og borgere. Når alle ledige borgere i år var indkaldt fra starten af Jobmessen skyldtes det, at vi ikke ønskede at fratage borgere med et senere mødetidspunkt, mulighed for at høre et eller flere af de fire oplæg fra virksomheder, jf. ovenfor. Pt overvejer vi, om vi i vores indkaldelse til borgere kan fastsætte forskellige mødetidspunkter, men samtidig oplyse om tidspunkter for de enkelte oplæg, så den enkelte borger selv kan vurdere, om de vil møde ind tidligere end det fastsatte tidspunkt, for at høre et af oplæggene.

Resultatet Virksomhederne vurderer resultatet af jobmessen som helhed en smule lavere end optakten og afviklingen, men dog fortsat højt. 24,2 % vurderer resultatet som meget tilfredsstillende, 51,5 % vurderer resultatet som tilfredsstillende, mens 18,2 % vurderer hverken/eller og 3,0 % vurderer resultatet som utilfredsstillende.

Enkelte virksomheder tilkendegiver, at der - til trods for det store fremmøde af ledige - ikke umiddelbart var oplagte kandidater, som kunne matches med deres behov.

Sammenlagt scores resultatet af Jobmessen til 3,7.

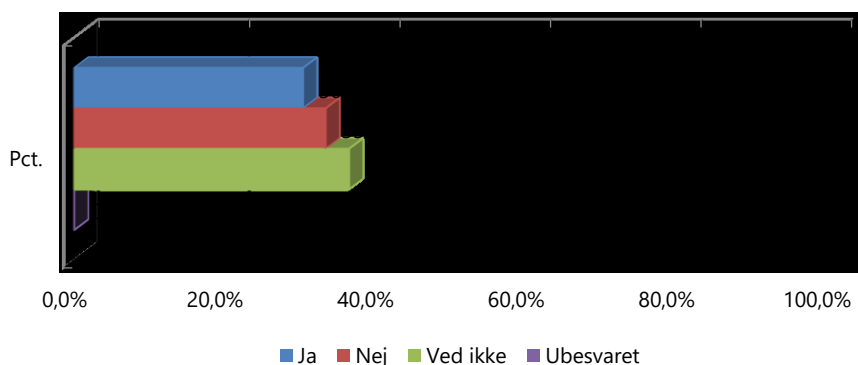
7 Resultatet af Jobmesse 2019 i Frederikshavn.: Gns.



Flere virksomheder tilkendegiver, at de har modtaget mange henvendelser og cv'er, som de er i gang med at gennemgå med henblik på eventuelle indkaldelser til jobsamtale til aktuelle eller senere jobåbninger. I den forbindelse vil Center for Arbejdsmarked inden udgangen af april måned 2019 tage telefonisk kontakt til de deltagende virksomheder med henblik på opfølgning af, hvor mange ordinært ansatte, som virksomhederne konkret har ansat på baggrund af jobmessen.

30,3 % af virksomhederne giver dog udtryk for, at Jobmessen allerede har udmøntet sig i konkrete jobmatches.

8 Har Jobmessen udmøntet sig i konkrete jobmatches?

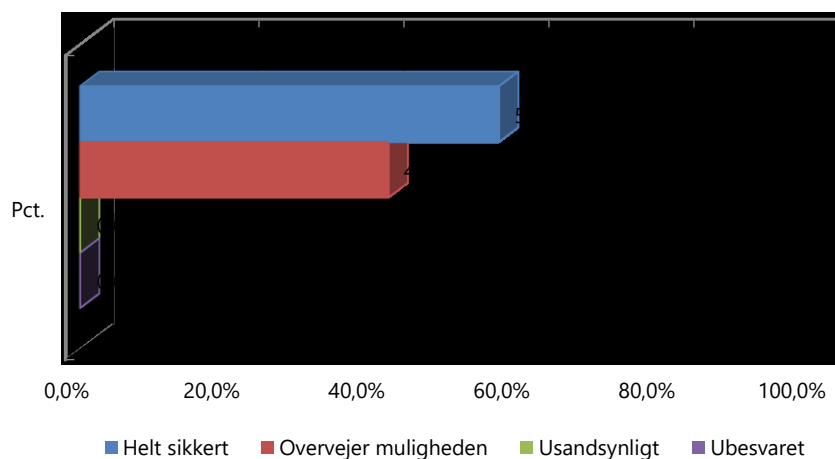


Center for Arbejdsmarked vurderer på denne baggrund, at Jobmesse 2019 har haft den fornødne effekt, og at en del af de fremmødte jobsøgere vil komme i job inden for de kommende måneder.

Fremtidige Jobmesser

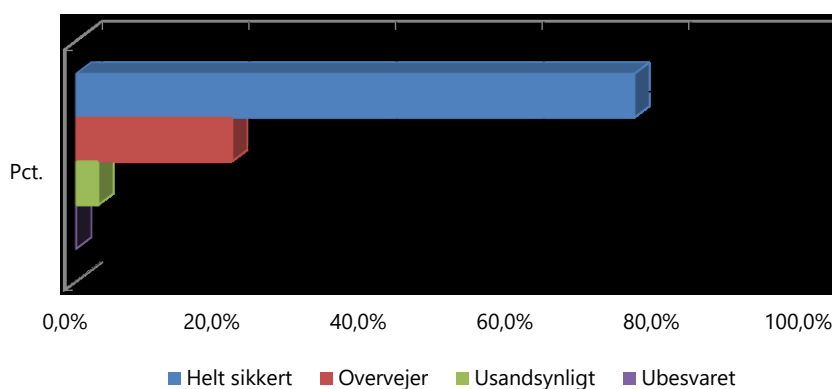
Alle virksomheder vurderer, at der er sandsynlighed for, at de vil deltage ved en evt. Jobmesse igen. 57,6 % deltager helt sikkert igen, mens 42,4 % overvejer muligheden.

11 Hvordan vurderer du sandsynligheden for, at du vil deltage i en Jobmesse igen?



75,8 % af virksomhederne vurderer, at de helt sikkert vil anbefale andre at deltage i en Jobmesse, 21,2 % overvejer det, mens 3,0 % (svarende til 1 virksomhed) finder det usandsynligt.

12 Hvordan vurderer du sandsynligheden for, at du vil anbefale andre virksomheder at deltage i en Jobmesse?



Evaluering – deltagende borgere (opsamling)

Center for Arbejdsmarked har ved Jobmesse 2019 bedt borgerne om, at evaluere deres oplevelse af Jobmessen. 518 borgere har afleveret evalueringsskema (heraf dog 7 blanke), ikke alle borgere

har svaret på alle spørgsmål. I evalueringsskemaet blev der bla. spurgt til de fysiske rammer for og varighed af Jobmessen, bredden i udvalg af virksomheder og kvalitet af oplæg samt til resultatet af Jobmessen, set fra borgernes perspektiv.

En opsamling af borgernes evalueringer viser et billede af, at borgerne generelt har været tilfredse med både afviklingen og resultaterne af Jobmessen.

I ca. halvdelen af besvarelsenerne tilkendegiver borgerne, at de har fået øje på nye jobområder og virksomheder, som de ikke i forvejen kendte til. Derudover er der en generel tilfredshed med den hjælp, som de har fået under messen – og ikke mindst tilkendegiver 281, at de har afleveret CV til én eller flere virksomheder og 276 har fået konkrete jobforslag, som de har kunnet søge.

451 borgere har svaret på spørgsmålet om, hvordan de har vurderet den samlede oplevelse af Jobmesse 2019. Ud af de 451 borgere svarer 59, at de er meget tilfredse, 282 borgere svarer, at de er tilfredse, 84 borgere svarer hverken/eller, 17 borgere er utilfredse og 9 markerer, at de er meget utilfredse med Jobmessen.

Blandt de borgere, som har vurderet deltagelse i Jobmessen negativt, er der langt flest bemærkninger, som vedrører pladsmangel, for mange mennesker på samme tid og forhold omkring registrering for borgere, som var indkaldt med mødepligt. Der er forslag fra borgerne om at brede stande ud og anvende friareal i hallen, og om at åbne døre til indgang og døre til udgang, så ikke al trafik ind og ud af hallen foregår gennem samme dør. Enkelte foreslår forskellige mødetidspunkter.

Center for Arbejdsmarked er opmærksomme på udfordringerne vedrørende trængsel og flaskehals omkring ind og udgang af hallen. Derfor har vi overvejelser om muligheden for at ændre forholdene omkring registrering samt – som tidligere nævnt – at indkalde borgere med forskellige mødetidspunkter, men med mulighed for at møde ind i hele tidsrummet. Desuden er der mulighed for, at vi ved en eventuel Jobmesse 2020 i Arena Nord kan anvende flere døre til ind- og udgang fra hallen.

Sammenfatning

Sammenfattende vurderer Center for Arbejdsmarked, at afholdelse af Jobmesse 2019 var en succes.

Afholdelse af en Jobmessen er medvirkende til at ledige kommer i arbejde og bliver selvforsørgende, samtidig med at Jobmessen skaber opmærksomhed på, at Center for Arbejdsmarked i Frederikshavn Kommune er en professionel samarbejdspartner for virksomhederne i området.

Evalueringerne i denne redegørelse indikerer, at det bør overvejes at afholde en ny Jobmesse i 2020, under forudsætning af, at der også i 2020 fortsat er positive konjunkturer på det lokale arbejdsmarked.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Prognose 2019 - Færdig rapport.pdf
Dokument Titel:	Prognose 2019 - Færdig rapport
Dokument ID:	2947713
Placering:	Emnesager/Jobbarometer 2019/Dokumenter
Dagsordens titel	Jobbarometer 2019 - prognose for virksomhedernes medarbejderbehov
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Prognose 2019

DELRAPPORT

Jobcenteret i Frederikshavn har spurgt 502 lokale virksomheder om, hvilke typer medarbejdere, de har ansat lige nu, og om de forventer at ansætte eller afskedige medarbejdere de næste 12 måneder. Virksomhederne er endvidere blevet spurgt om på hvilke områder, de fremover forventer rekrutteringsvanskeligheder.

Indhold

Indledning	3
Sammenfatning	4
Det strategiske perspektiv - Udvikling fordelt på sektorer	6
Det operationelle perspektiv - Udvikling fordelt på stillingsbetegnelser	11
Bilag - Sektorer	14

Indledning

Formålet med prognosen er at tegne et billede af efterspørgslen på arbejdskraft hos virksomhederne i Frederikshavn Kommune frem mod 2019.

.....

Denne prognose er et supplement til Jobbarometer 2019, og formålet med prognosen er, at tegne et billede af efterspørgslen på arbejdskraft hos virksomhederne i Frederikshavn Kommune frem mod 2020. Prognosen kan kvalificere grundlaget for at:

- Udpege risikoområder for flaskehalse og synliggøre disse for aktører på det lokale arbejdsmarked
- Give rådgivere i jobcenteret, ungeenheden, projekt og integration, UUvejledere m.fl. et bedre grundlag til at vejlede unge og ledige mod kommende jobåbninger på arbejdsmarkedet
- Styrke vejledning og rådgivning af virksomheder i forhold til behovet for målrettet kompetenceløft
- Give et kvalificeret input til politiske og administrative beslutningstagere på beskæftigelsesområdet

Baggrund for prognosen

Undersøgelsen afdækker:

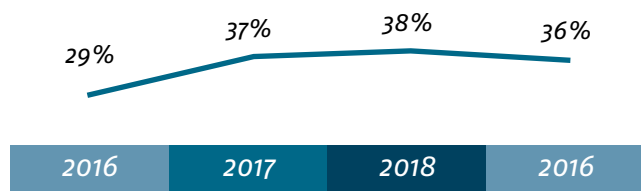
- Det strategiske perspektiv: Udviklingen i sektorer i de kommende 12 måneder. Som bilag er vedhæftet en oversigt over, hvilke fagområder der indgår i de enkelte sektorer
- Det operative perspektiv: Hvilke typer af medarbejdere virksomhederne har ansat lige nu, og hvorvidt de forventer at ansætte eller afskedige 12 måneder frem i tiden
- Der tages udgangspunkt i de erhvervsgrupper og stillingsbetegnelser, der er kendt fra Arbejdsmarkedsbalancen, som løbende opdateres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Fordelen ved dette er, at man kan følge udviklingen på den samme stillingsbetegnelse på tværs af forskellige sektorer, og samtidig koble prognosens resultater med det værktøj, som i forvejen anvendes af jobcenterets medarbejdere, når de vejleder ledige om jobåbninger på arbejdsmarkedet

Sammenfatning



Virksomhederne i Frederikshavn Kommune ser lyst på fremtiden jf. figur 1. Af de 502 adspurgte virksomheder forventer ca. 36 pct., at de om et år har flere ansatte end i dag, mens ca. 56 pct. forventer, at antallet af medarbejdere forbliver konstant. Mindre end 8 pct. af de adspurgte virksomheder forventer færre ansatte ved starten af 2020.

Siden 2016 er optimismen steget, dog er forventningerne til det kommende år lidt mindre end på samme tid sidste år. Her er det vigtigt at være opmærksom på, at der i år deltager ca. 100 virksomheder mere i undersøgelsen sammenlignet med sidste år.



Figur 1:
Andel af virksomheder som forventer at have flere medarbejdere om 12 måneder

Samlet forventer de 502 adspurgte virksomheder netto at have ca. 1500 jobåbninger frem mod 2020. Væksten i antallet af medarbejdere er fordelt over flere sektorer.

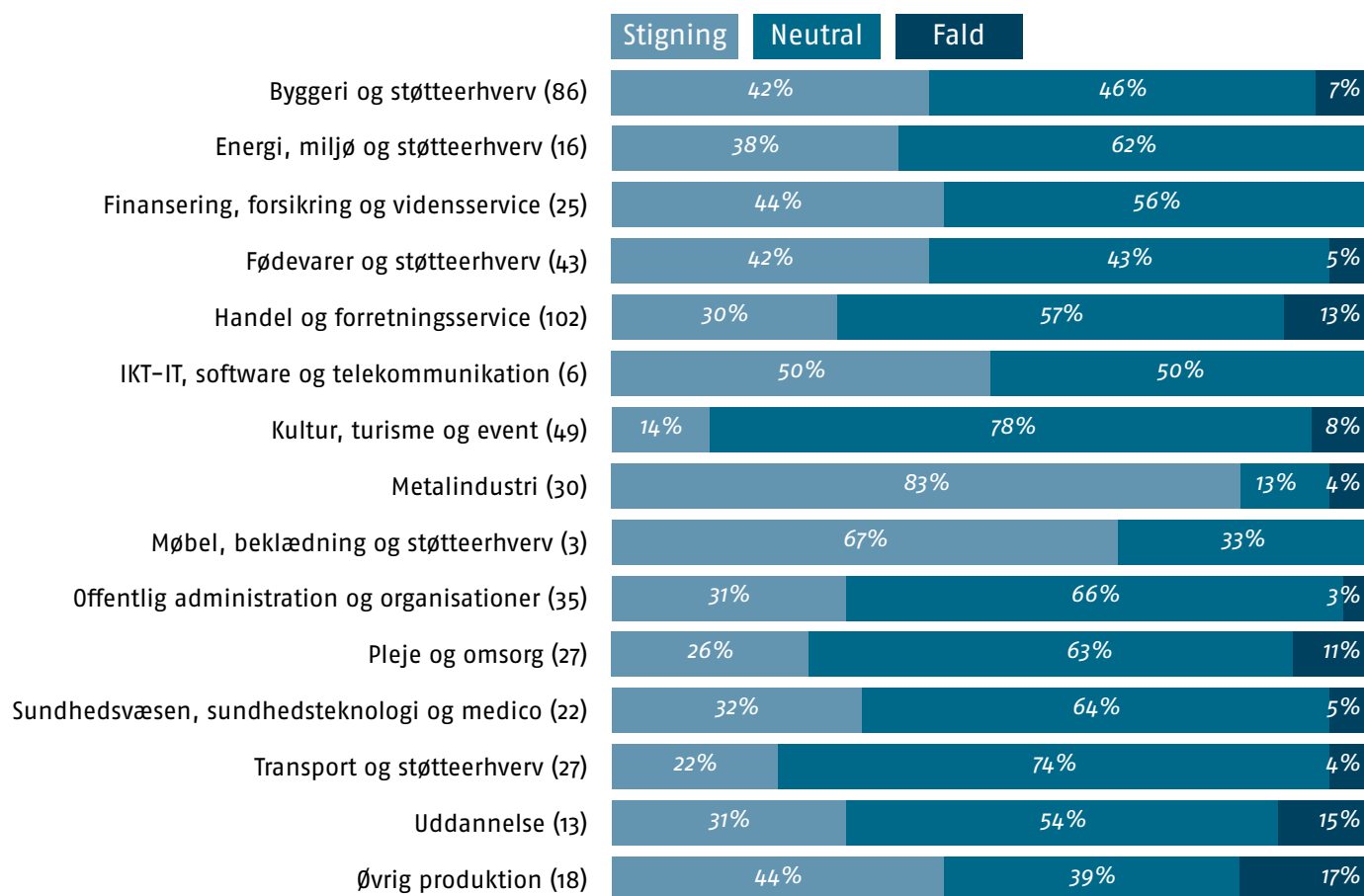
Størst fremgang forventes indenfor:

- Metalindustrien
- Energi, miljø og støtteerhverv
- Fødevarer og støtteerhverv

Det har stor betydning, at optimismen i forhold til antallet af ansatte er fordelt over flere sektorer.

I denne sammenhæng skal der gøres opmærksom på, at alle sæsonjobåbninger indenfor sektoren kultur, turisme og event ikke fremgår tydeligt i prognosen, som viser de forventede jobåbninger i de næste 12 måneder.

Virksomhederne efterspørger primært uddannet arbejdskraft: Klejnsmede, CNC-operatører, industriteknikere, håndværkere, Social- og sundhedsassistenter, mv. Der ses dog også tegn på, at virksomhederne er villige til at tage specialiseret uaglært arbejdskraft ind, hvis det viser sig vanskeligt at rekruttere uddannet arbejdskraft.



Figur 2: Forventet udvikling i antallet af ansatte om 12+ måneder (pct.)

Det er dog også karakteristisk, at der fortsat er en del jobåbninger for ikke faglærte f.eks. inden for hotel og restauration, byggeriet samt industrien, herunder særligt fiskeindustrien. I nogle tilfælde er der tale om jobs med sæsonudsving, aften og weekendarbejde og/eller deltidsjob.

En række stillingsbetegnelser er der faldende eller stagnerende efterspørgsel efter. Det er f.eks. kontormedhjælpere og kontorassistenter uden specialistkompetencer, butiksassistenten samt pædagogiske assistenter.

Virksomhederne melder i stigende grad ind, at de har svært ved at rekruttere faglærte inden for metalindustrien, bygge- og anlægsområdet samt hotel- og restaurationsområdet. Derudover er der stigende rekrutteringsvanskeligheder i forhold til kontorassistenter med specialistkompetencer og uddannet omsorgspersonale.

Strategier, som kan afhjælpe ovenstående udfordringer

På baggrund af prognosen kan der formuleres to overordnede strategier, som jobcenteret og andre lokale aktører på beskæftigelses og uddannelsesområdet med fordel kan samarbejde om:

- At intensivere den løbende dialog med virksomhederne om at bidrage til et jobrettet kompetenceløft ved at ansætte flere lærlinge, efteruddanne medarbejderne og fortsætte med at bidrage aktivt til at få flere ledige ind på arbejdsmarkedet, så arbejdsstyrken øges.
- At vejlede, afklare og opkvalificere ledige og uddannelsessøgende i retning af de jobåbninger, som vil opstå på både kort og på længere sigt.

Det strategiske perspektiv

Udvikling fordelt på sektorer

.....

Virksomhederne har generelt positive forventninger til det kommende år, og der er optimisme i hovedparten af sektorerne men størst blandt virksomhederne inden for Metalindustrien, Energi, miljø og støtteerhverv, Offentlig administration og organisationer samt Øvrig produktion.

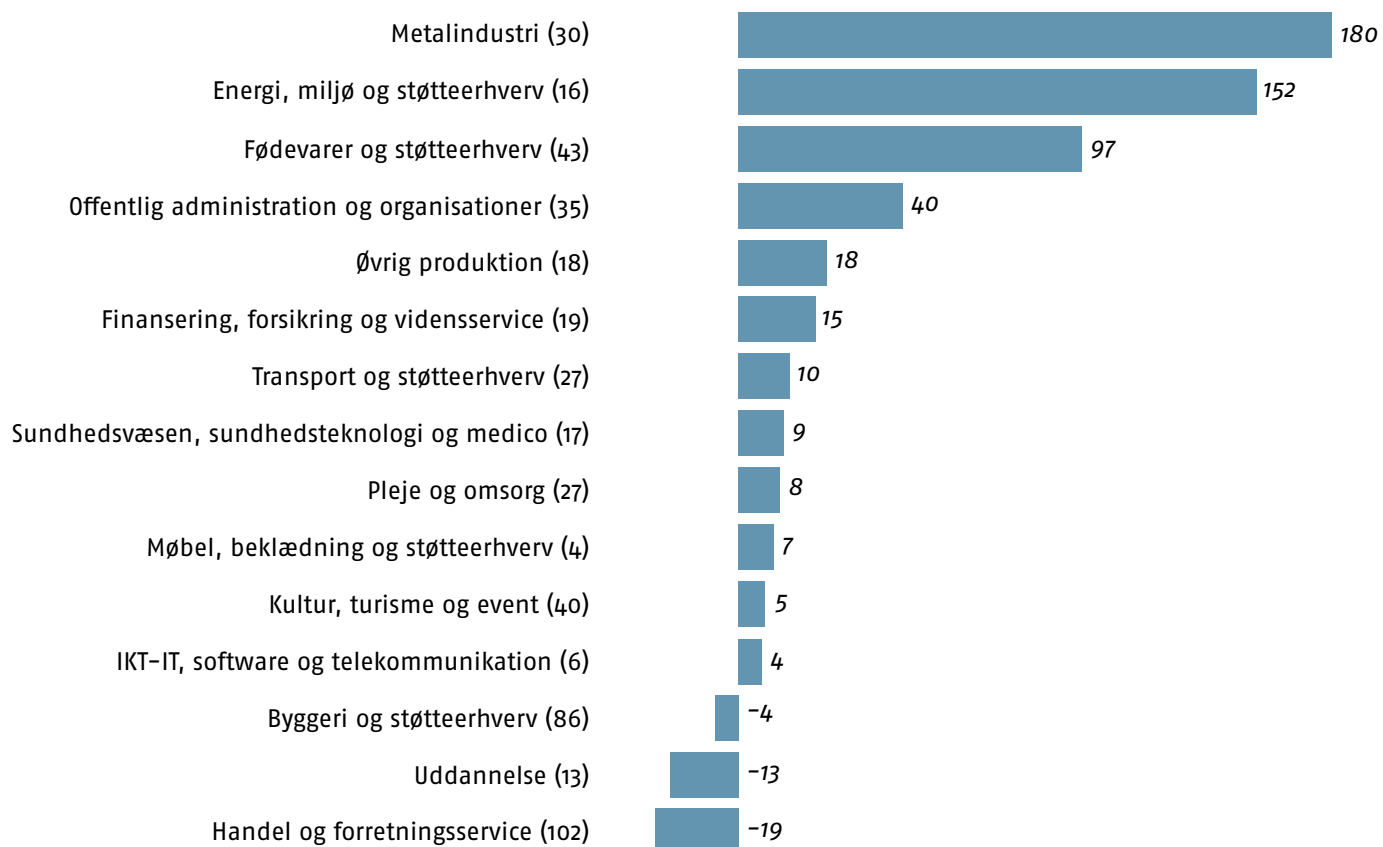
Sammenlignet med sidste år er optimismen faldet indenfor sektorerne Byggeri og støtteerhverv samt Handel og forretningsservice.

De adspurgte virksomheder har optimistiske forventninger til udviklingen i antallet af ansatte på 12 måneders sigt. Figur 3 viser de forskellige sektors forventede nettovækst i antallet af ansatte i løbet af det kommende år. Figur 4 viser den forventede gennemsnitlige vækst i antallet af ansatte pr. adspurgt virksomhed.

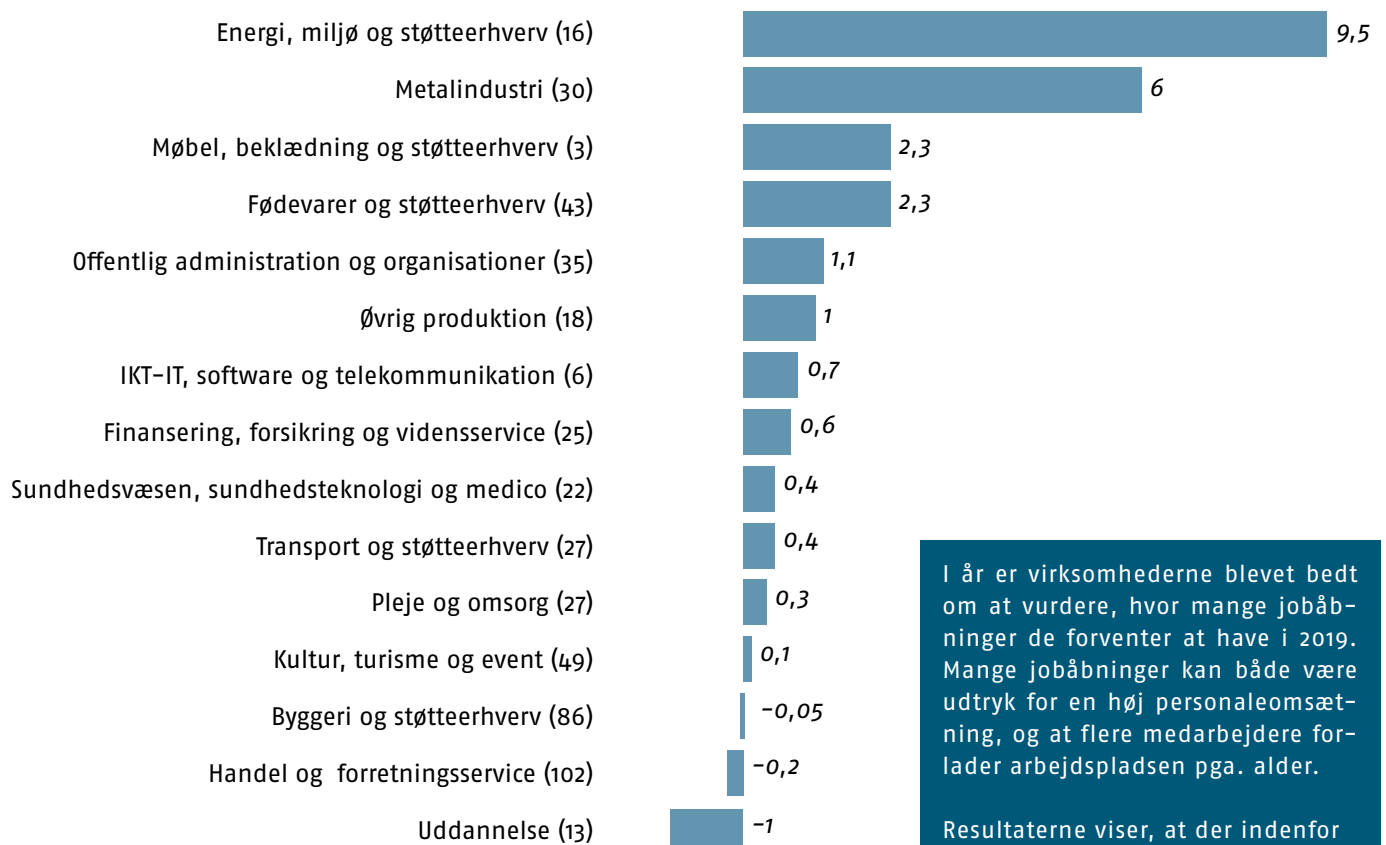
Figurene viser, at der er meget stor forskel på vækstforventningerne i de forskellige sektorer. Den største gennemsnitlige vækst i antallet af ansatte på 12 måneders sigt ses i sektoren Metalindustrien. Der er dog også stor optimisme indenfor sektorerne Energi, miljø og støtteerhverv, Fødevarer og støtteerhverv, Offentlig administration og organisationer samt Øvrig produktion.

Til gengæld der en forventning om nedgang i antallet af ansatte på 12 måneders sigt indenfor sektorerne Handel og forretningsservice, Uddannelse samt Byggeri og støtteerhverv. Dette adskiller sig fra resultaterne fra Jobbarometer 2018, hvor alle sektorer forventede en vækst dog i varieret omfang. I denne sammenhæng skal man være opmærksom på, at der godt kan være mangel på kvalificeret arbejdskraft indenfor en sektor selvom der ikke forventes at være vækst i antallet af ansatte om 12 måneder. Dette er blandt andet gældende indenfor sektoren Byggeri og støtteerhverv.

I alle fire år 2016, 2017, 2018 og 2019, som jobbarometeret er blevet udarbejdet i Frederikshavn Kommune, har der været stor optimisme inden for Metalindustrien, mens der igennem de seneste fire år har været mere varierende forventninger indenfor de øvrige sektorer.



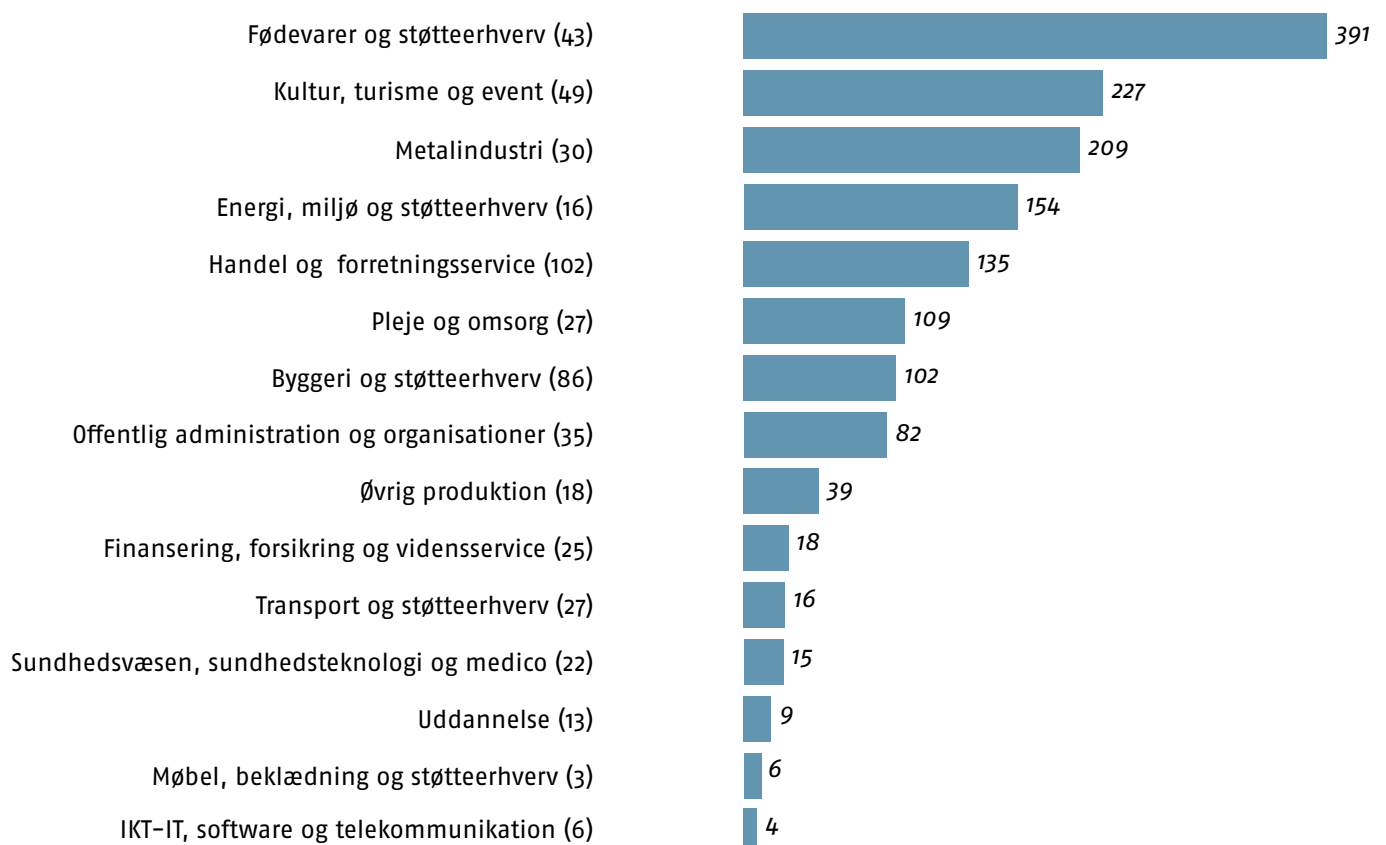
Figur 3: Sektorer (antal virk.) - samlet vækst antal ansatte.



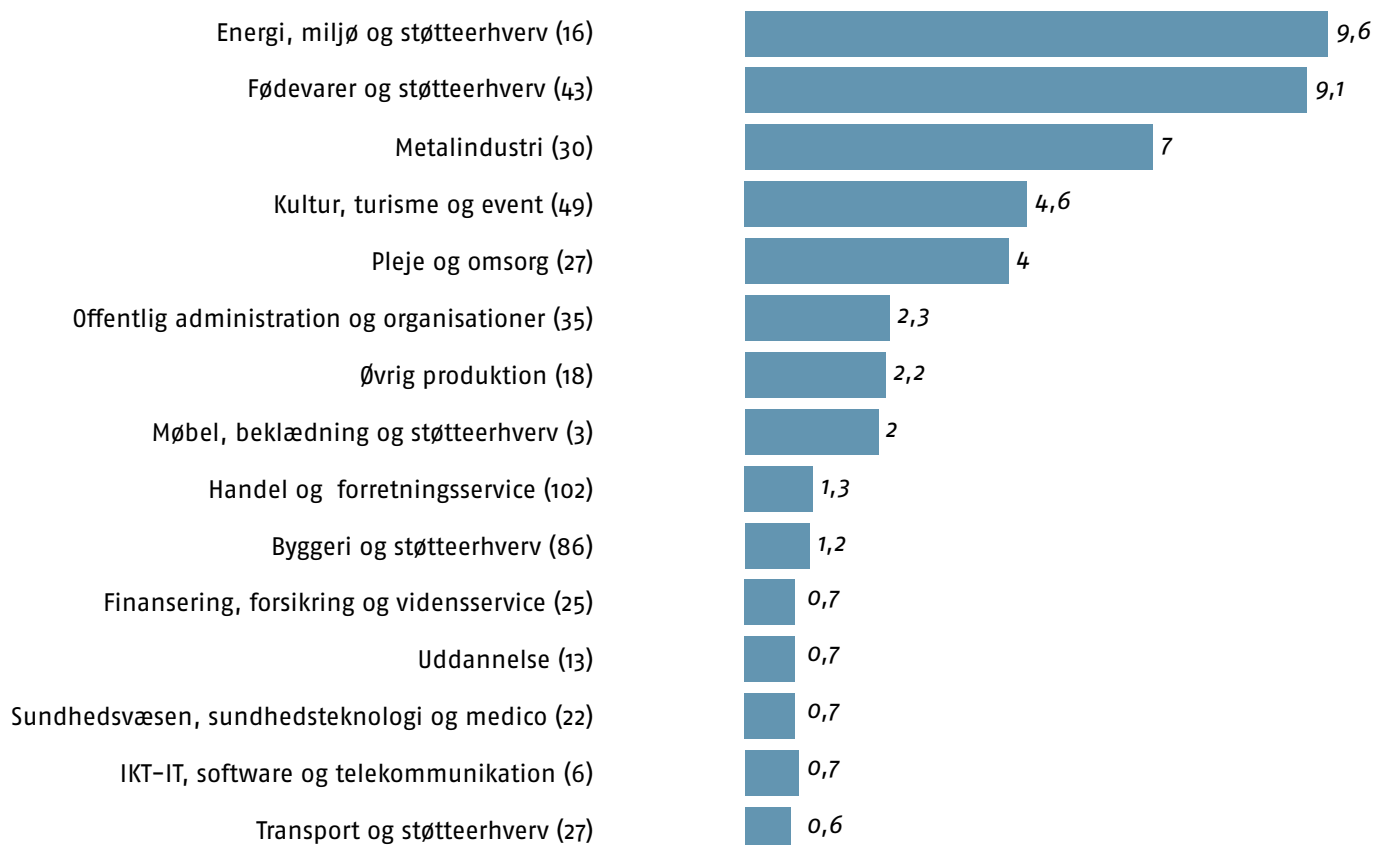
I år er virksomhederne blevet bedt om at vurdere, hvor mange jobåbninger de forventer at have i 2019. Mange jobåbninger kan både være udtryk for en høj personaleomsætning, og at flere medarbejdere forlader arbejdspladsen pga. alder.

Resultaterne viser, at der indenfor alle sektorer er jobåbninger i 2019.

Figur 4: Sektorer (antal virksomheder) – gennemsnitlig vækst og antal ansatte.



Figur 5: Sektorer (antal virksomheder) – samlet antal jobåbninger 2019.



Figur 6: Sektorer (antal virksomheder) – gennemsnitlig antal jobåbninger 2019.

Figur 5 og 6 viser, at det er i sektorerne Fødevarer og støtteerhverv, Kultur, turisme og event, Metalindustrien samt Energi, Miljø og støtteerhverv forventes den største andel af jobåbninger i 2019. Der er således ikke direkte sammenfald mellem de sektorer, der forventer den største nettovækst i antallet af ansatte i løbet af det kommende år og de sektorer, der forventer at have jobåbninger i 2019.

Væksten inden for Metalindustrien er genereret i hele sektoren og der er blandt andet efterspørgsel på klejnsmede, CNC-operatører, industriteknikere samt specialarbejdere inden for jern og metal. Det er vanskeligt at finde nye medarbejdere med de rette faglige kompetencer inden for dette område og særligt inden for CNC-området. I efteråret 2018 er der i samarbejde med virksomhederne inden for metalindustrien og på tværs af Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn kommuner iværksat et målrettet opkvalificeringsforløb. Det forventes, at et tilsvarende forløb iværksættes i 2019.

Inden for sektoren Energi, miljø og støtteerhverv er der stor optimisme i 2019 både i forhold til væksten i antallet af ansatte og antallet af jobåbninger. Hovedparten af den forventede stigning i antallet af ansatte inden for denne sektor kan tilskrives de forventede ansættelser ved M.A.R.S.

Forventningerne til vækst inden for sektoren Fødevarer og støtteerhverv i 2019 dækker blandt andet over den store efterspørgsel på arbejdskraft til fiskeindustrien og løbende hos Danish Crown. Derudover er der en begrænset optimisme inden for landbruget. Inden for denne sektor kan det være vanskeligt at skaffe den efterspurgte arbejdskraft og stillingerne besættes derfor primært af udlændinge.

I 2019 er der også stor optimisme inden for sektoren Offentlig administration og organisationer, men det er vigtigt, at være opmærksom på, at kravene til det administrative personale har udviklet sig over tid, og at efterspørgsel på administrativt personale med specialekompetencer er størst. Inden for denne sektor er væksten i antal medarbejdere fordelt over forholdsvis mange enheder.

Sektoren Øvrig produktion dækker over en relativ uhomogen gruppe af 16 produktionsvirksomheder. Inden for denne sektor efterspørger virksomhederne i gennemsnit en ekstra medarbejder. Øvrig produktion dækker blandt andet over isolatører samt vobindere.



Det forventede antal jobåbninger i 2019 er højt inden for sektoren Kultur, turisme og event, mens forventningerne til væksten i antallet af ansatte er begrænset. Dette skyldes, at de interviews som resultaterne bygger på, er gennemført i december 2018 og januar 2019. En periode hvor beskæftigelsen generelt er lav inden for sektoren Kultur, turisme og event, hvorfor der i interviewene er sat fokus på, hvilke forventninger den enkelte virksomhed har til højsæsonen, for at få det mest realistiske billede.

Virksomhederne inden for denne sektor har igennem en længere periode haft vanskeligt ved at rekruttere kokke og faglærte tjenere, hvilket jobcenteret er opmærksom på i vejlednings- og opkvalificeringsindsatsen i forhold de ledige borgere.

Ud over kokke og faglærte tjenere er der også efterspørgsel på ufaglært arbejdskraft inden for denne sektor. Det er særligt ufaglærte, tjenere men også rengøringspersonale og opvaskere, som er efterspurgt. Virksomhederne ansætter ofte studerende til at varetage disse job i højsæsonen.

I 2017 blev der etableret et samarbejde på tværs af jobcentrene Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn, 3F og EUC Nord, Co Learning, Turisthus Nord, Turistområdet i Hjørring Kommune, Erhvervshus Nord og lokale virksomheder (Task Force Vendsyssel turisme) for at sætte yderligere fokus på igangsættelsen af opkvalificerende kurser målrettet branchen. Dette har resulteret i, at Jobcentrene i Vendsyssel sammen med EUC Nord har gennemført et opkvalificeringsforløb i henholdsvis 1. kvartal 2018 og 2019 målrettet jobs indenfor hotel- og restaurationsbranchen.

Forventningerne indenfor sektoren Handel og forretningsservice er begrænset i 2019, men der er grundet turistsæsonen en høj forventning til antallet af jobåbninger i 2019. Det er primært en vækst i antallet af salgskonsulenter, som forventes i år 2019. Branchen er kendetegnet ved en meget stor jobomsætning samt ved mange deltidsansættelser og skæve arbejdstider, og det stiller store krav til personalets fleksibilitet. Ungarbejdere er meget attraktive i butikkerne, da de er meget fleksible, og det kan komme til at presse en del af det faglærte personale ud af især detailhandlen.

Indenfor pleje og omsorg er der både en forventning om en begrænset vækst i antallet af ansatte om 12 måneder og mange jobåbninger i 2019. Indenfor denne sektor er der udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft særligt social- og sundhedsassistenterne. Opgaverne indenfor denne sektor ændrer karakter, hvilket betyder, at der fremadrettet bliver større behov for medarbejdere med pædagogiske kompetencer i opgaveløsningen.

I Bygge- og anlægssektoren er forventningerne til vækst i antal ansættelser om 12 måneder begrænset, hvilket adskiller sig fra de tidligere år. Men forventningerne til antallet af jobåbninger i 2019 er optimistiske. Dette kan skyldes, at de interviews som resultaterne bygger på, er gennemført i december 2018 og januar 2019, hvilket er en periode, hvor beskæftigelsen generelt er lav inden for sektoren.

Der er stadig en optimisme blandt virksomhederne, da der er godt gang i byggeriet lokalt. Selvom det går godt inden for sektoren, er der mange virksomheder, som lærte af krisen i 2009, og derfor er mere forbeholdne i forhold til at ansætte flere, end virksomheden kan bære. Igennem de sidste år har der været fokus på igangsættelse af opkvalificerende kurser indenfor bygge- og anlægsområdet, og der er etableret et samarbejde på tværs af jobcentrene Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn, 3F og EUC Nord (Task Force Vendsyssel).

Når virksomhederne i Frederikshavn Kommunes forventninger til vækst sammenholdes med de samlede forventninger for virksomhederne i Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt og Hjørring kommuner, synliggøres de lokale forskelle.

De virksomheder, som er beliggende i Frederikshavn Kommune, og som tilhører sektorerne Fødevarer og støtteerhverv samt Kultur, Energi, miljø og støtteerhverv samt Metalindustrien, forventer generelt en højere vækst i antallet af ansatte, end virksomhederne i de samme sektorer i de øvrige kommuner, set under et. I modsætning til Frederikshavn Kommune er forventningerne til vækst indenfor sektoren Handel og forretningsservice stor i Jammerbugt, Hjørring og Brønderslev Kommune. Både i Frederikshavn, Hjørring og Jammerbugt er forventningerne til jobåbninger i 2019 meget store indenfor sektoren Kultur, turisme og event.

Det operationelle perspektiv: Udvikling fordelt på stillingsbetegnelser

Hvilke typer af medarbejdere virksomhederne har ansat lige nu, og hvorvidt de forventer at ansætte eller afskedige 12 måneder frem i tiden.

Der er fortsat stor efterspørgsel på faglært arbejdskraft i Frederikshavn. Sammenlignes jobprognosens resultater fra 2016 til 2019, er der mange gengangere blandt de stillingsbetegnelser, som virksomhederne efterspørger. Det gælder håndværksfagene især inden for byggeriet og de specialiserede stillinger inden for Metalindustrien.

Der er dog fortsat gode muligheder for ufaglært arbejde. Især inden for rengøring, landbruget, turismen og til dels bygge- og anlægssektoren.

Inden for flere områder har virksomhederne haft svært ved at rekruttere højuddannet arbejdskraft blandt andet ingeniører, tandlæger mm.

Virksomhedernes optimisme i forhold til efterspørgslen på arbejdskraft fordeler sig på en bred vifte af stillingsbetegnelser.



Kommentarer til de vigtigste udviklingstrends indenfor de enkelte erhvervsgrupper:

Bygge og anlæg

Manglen på håndværkere er et kendt fænomen, og dette har igennem de seneste år været et opmærksomhedspunkt i indsatsen for de ledige borgere i forhold til bevilling af opkvalificerende kurser og afholdelse af informationsmøder. Det vurderes, at efterspørgslen efter tømrer og murer er større end det, der gives udtryk for i jobprognosen. Flere virksomheder giver udtryk for, at de er nødsaget til at sige nej til opgaver grundet mangel på kvalificeret arbejdskraft og dette billede er gældende bredt i branchen. Dog er der enkelte faggrupper indenfor bygge- og anlægsområdet, hvor der lige nu ikke er efterspørgsel på arbejdskraft eksempelvis malere. Idet det er vanskeligt at rekruttere faglært arbejdskraft er efterspørgslen på specialiserede ufaglærte stigende og særlig indenfor jord- og betonområdet.

Hotel og restauration

Manglen på både faglærte og ufaglærte tjenere samt kokke har igennem de seneste år været stor. Men grundet manglen på faglært arbejdskraft opstår der jobåbninger for relaterede faggrupper og til dels ufaglærte – catere og køkkenmedhjælpere. Der er primært tale om sæsonjobs og ofte også deltidsstillinger.

Industriel produktion

Behovet for ufaglærte falder generelt – dog er der indenfor nærings- og nydelsesmiddelindustrien gode muligheder for ufaglærte. Dette er jobs som fiskeindustrimedarbejdere, der er kendetegnet ved sæsonudsving og hjemsendelser. Derudover er der en stigende efterspørgsel på vobindere.

Jern og metal

Der er en høj efterspørgsel på flere stillingsbetegnelser blandt andet klejnsmede, industriteknikere, skibsmontører, smede og CNC-operatører. Det er en udfordring af finde kvalificeret arbejdskraft til disse jobs, hvorfor virksomhederne kan være interesseret i at tage specialiseret ufaglært arbejdskraft ind. Med understregning af specialiseret arbejdskraft. Man kan ikke komme direkte fra gaden og ind og varetage opgaverne. Indenfor dette område er der i 2019 stor efterspørgsel på specialarbejdere grundet de forventede rekrutteringer til M.A.R.S, som forventer at påbegynde ansættelserne i august/september 2019.

Kontor mv.

Generelt er jobmulighederne indenfor kontorområdet begrænsede. Dog er der gode jobmuligheder for uddannede kontorassistenter, såfremt de har et speciale – især inden for f.eks. regnskab samtidig med, at der er en stigende efterspørgsel på kunderådgivere.

Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje

Der er en stigende efterspørgsel på både faglært og ufaglært arbejdskraft inden for landbruget, og virksomhederne har

svært ved at rekruttere denne.

Salg, indkøb og markedsføring

Generelt er jobmulighederne indenfor butiksområdet begrænset både for butiksassistenter og butiksmedhjælpere. Dog kan de ufaglærte butiksmedhjælpere være attraktive for virksomhederne at have ansat på deltid, da de er fleksible i forhold til butikkernes lange åbningstider. Indenfor dette område vil der det kommende år være en mindre vækst i antallet af salgskonsulenter. Salgskonsulenter med et speciale er der efterspørgsel på, og disse kan være svære at rekruttere.

Pædagogisk arbejde mv.

Det forventes, at der skal ansættes flere socialrådgivere det kommende år. Der er derudover udsigt til en mindre stigning i antallet af jobs til uddannede socialpædagoger. Til gengæld er jobmulighederne for pædagoger og særligt pædagogiske assistenter samt pædagogmedhjælperne meget begrænset.

Rengøring mv.

Antallet af jobs for rengøringsassistenter forventes at stige, mens de ufaglærte inden for området kan få svært ved at fastholde deres job. I 2019 er der en stigende efterspørgsel på rengøringsassistenter herunder også medarbejdere til industriel rengøring. Ofte er der tale om deltidsjobs inden for branchen ofte uden for almindelig arbejdstid og i weekender.

Transport, post, lager og maskinførerarbejde

Jobmulighederne indenfor transportområdet er meget begrænset, og de enkelte jobåbninger, der er indenfor området, er som eksportchauffør, hvor der stilles krav om specifikke certifikater. I 2019 er der en stigende efterspørgsel på lager- og logistikmedarbejdere, hvilket adskiller sig fra tidligere år.

Sundhed, omsorg og personlig pleje

Social- og sundhedsassistenter samt sygeplejersker forventes der stigende efterspørgsel efter. Tendensen er, at stillingerne som social- og sundhedsmedhjælperne konverteres og besættes i stedet af social- og sundhedsassistenter grundet større krav og øget kompleksitet i plejen, da flere opgaver flyttes fra sygehusene til kommunalt regi. På trods af dette oplever vi alligevel en stigende efterspørgsel efter social- og sundhedsmedhjælperne. Dette kan skyldes, at gennemsnitsalderen i branchen er høj og mange forlader arbejdsmarkedet. En tendens der kun vil stige de kommende år. Der er et øget fokus på betydningen af træning og rehabilitering i både offentlig og privat regi, hvilket gør, at der forventes at blive yderligere efterspørgsel på uddannede ergo- og fysioterapeuter.

I den seneste tid er tendensen, at de ufaglærte stillinger indenfor dette område erstattes af faglært arbejdskraft. Inden for sundhedsområdet er der også gode beskæftigelsesmuligheder som læge, tandlæge og tandplejer.

Det er en vigtig forståelse, at der kan være konkrete kvalifikationskrav, både det faglige, sociale og personlige, knyttet til virksomhedernes forventninger til deres nye medarbejdere.

Generel udviklingstendens

Jobformidlingen er i stigende grad blevet en af dagligdagens vigtigste opgaver for jobcentrets Virksomhedsservice. Flere og flere virksomheder ringer ind med efterspørgsel på arbejdskraft. Mange virksomheder vil gerne have udsøgt CV'er i første omgang, og tit ender det med et stillingsopslag på Jobnet.

Det er en stigende udfordring at finde ledige faglærte håndværkere, faglærte inden for metalindustrien samt kokke og tjenere til de lokale virksomheder. Det skyldes et stadigt mindre udbud af kvalificerede ledige og en stadigt større stigning i efterspørgsel af arbejdskraft. Også ufaglærte stillinger kan være svære at besætte, da virksomhederne har relativt store krav til de ufaglærtes sociale og faglige kompetencer.

Den stigende efterspørgsel på faglært og ufaglært arbejdskraft er en klar indikator på, at virksomhederne er i en opgangstid. I denne sammenhæng er det væsentligt også at være opmærksom på, at der også er andre årsager, eksempelvis arbejdsstyrkens alder og teknologisk udvikling, som har en indflydelse på den stigende efterspørgsel på faglært arbejdskraft.

For at understøtte, at virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft som efterspørges, har Jobcenter Frederikshavn i samarbejde med Jobcentrene Hjørring, Jammerbugt og Brønderslev etableret en række tværkommunale kandidatbanker. Med udgangspunkt i Det Vendsysselske Jobbarometer 2019 har jobcentrene udpeget fem områder, hvor der fremadrettet forventes et stort behov for arbejdskraft. Det drejer sig om:

- Bygge- og anlægsbranchen
- Metalindustrien
- Hotel- og restaurationsbranchen (turisme)
- Plejesektoren
- Lager og logistik

Jobcentrene har derfor etableret kandidatbanker på disse områder. Derudover har jobcentrene også etableret to ad-hoc banker målrettet M.A.R.S og Danish Crown.

En kandidatbank er en database, hvor motiverede ledige med de rette faglige og personlige kompetencer kan blive tilmeldt. Virksomhedskonsulenterne kan efterfølgende udsøge de rette kandidater til indkommende jobordrer. Med de tværkommunale kandidatbanker kan de fire jobcentre gøre dette på tværs af kommunegrænserne.

For at blive tilmeldt de branchespecifikke kandidatbanker kræves en række faglige og personlige kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Virksomhedskonsulenterne i de fire jobcentre har i den forbindelse samarbejdet om at udarbejde branchespecifikke kompetenceprofiler, hvor branchens efterspurte faglige og personlige kompetencer er beskrevet. Jobkonsulenterne bruger kompetenceprofilerne i de jobrettede samtaler med borgerne og vurderer, om borgerne kan tilmeldes kandidatbankerne.

Mangler borgerne de efterspurte faglige kompetencer for at blive tilmeldt kandidatbanken, men er motiveret og interesseret i branchen, har jobcentrene sideløbende etableret aspirantbanker, hvor borgerne kan blive tilmeldt. Borgere, der er tilmeldt aspirantbankerne, vil efter en målrettet uddannelses- og opkvalificeringsindsats overgå til kandidatbankerne. Aspirantbankerne giver dermed løbende et overblik over opkvalificeringspotentialer til de enkelte brancher, og jobcentrene vil med aspirantbankerne samarbejde om en målrettet uddannelses- og opkvalificeringsindsats til de førnævnte brancher, hvor virksomhederne mangler kvalificeret arbejdskraft.

I 2018 og første kvartal i 2019 er der gennemført opkvalificerende kurser indenfor metalindustrien, hotel- og restaurationsbranchen, social- og sundhedsområdet, fiskeindustrien samt bygge- og anlægsområdet. Disse kurser er sammensat på baggrund af oplysninger fra virksomheder indenfor den enkelte branche på tværs af Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn Kommune.



Bilag – Sektorer

.....



BYGGERI OG STØTTEERHVERV

Virksomheder, der projekterer, opfører, vedligeholder eller driver bygninger, samt producenter af materialer og komponenter, som indgår i bygninger.

ENERGI, MILJØ OG STØTTEERHVERV

Virksomheder, der indvinder og leverer energi og vandressourcer, eller som håndterer og behandler spilddprodukter samt virksomheder, der leverer anlæg, udstyr og rådgivning hertil.

FINANSIERING, FORSIKRING OG VIDENSSERVICE

Virksomheder, som beskæftiger sig med finansielle transaktioner og investeringer, herunder penge og realkreditinstitutter, holdingselskaber, kapitalfonde mv, samt virksomheder, der leverer/og administrerer forsikring og pension. Omfatter desuden virksomheder beskæftiget med virksomhedsrådgivning og analyse.

FØDEVARER OG STØTTEERHVERV

Omfatter virksomheder inden for landbrug, fiskeri og gartneri, industrivirksomheder, der forarbejder og fremstiller fødevarer, samt støtte og rådgivningsvirksomheder indenfor fødevarerektoren

HANDEL OG FORRETNINGSSERVICE

Omfatter virksomheder inden for agenturhandel, engros og detailhandel, samt diverse virksomheder beskæftiget med at levere specialiseret service, eksempelvis callcentre, vagt- og sikkerhedstjenester, fotokopiering mv.

IKT – IT, SOFTWARE OG TELEKOMMUNIKATION

Virksomheder, som udvikler og producerer produkter og tjenesteydelser inden for IT, edbsoftware og telekommunikation.

KULTUR, TURISME OG EVENT

Hotel og restaurationsvirksomheder samt virksomheder og institutioner, der beskæftiger sig med kultur og forlystelser.

METALINDUSTRI

Omfatter brydning af metalmalme, fremstilling af råmetaller samt fremstilling, støbning og smedning af metalprodukter. Omfatter desuden fremstilling af maskiner til metalindustri.

MØBEL, BEKLÆDNING OG STØTTEERHVERV

Producenter af møbler, tøj, sko samt virksomheder, der fremstiller tekstiler, garn, skind m.v. Omfatter desuden virksomheder, der designer, udvikler og markedsfører møbler eller beklædning, herunder internethandel og detail og engrossalg.



OFFENTLIG ADMINISTRATION OG ORGANISATIONER

Omfatter generel offentlig forvaltning af sociale og økonomiske forhold i stat, regioner og kommuner samt i overnationalt regi f.eks. EU. Omfatter desuden faglige-, branche- og interesseorganisationer, samt drift af offentlige opgaver i forbindelse med domstole, politi og brandvæsen, forsvar, biblioteker mv.

PLEJE OG OMSORG

Dækker institutioner indenfor plejesektoren, herunder daginstitutioner for børn og unge, plejehjem og beskyttede boliger, men også flygtninge og asylcentre, familiepleje mv.

SUNDHEDSVÆSEN, SUNDHEDSTEKNOLOGI OG MEDICO

Virksomheder, som producerer og forhandler lægemidler, medicoteknik mm., samt sundhedsvæsen, herunder institutioner med behandling af fysiske og psykiske lidelser.

TRANSPORT OG STØTTEERHVERV

Virksomheder, der transporterer gods og personer, post og kurer-tjeneste, handels og rådgivningsvirksomheder i tilknytning til transportsektoren samt virksomheder, der arbejder med fremstilling og reparation af transportmidler.

UDDANNELSE

Omfatter uddannelsesinstitutioner på alle niveauer, herunder folke og privatskoler, ungdomsuddannelser, erhvervsfaglige og videregående uddannelser samt ydelser og rådgivning i forbindelse hermed.

ØVRIG PRODUKTION

Dækker diverse private virksomheder, som er beskæftiget med udvinding, forarbejdning eller fremstilling af en lang række produkter og halvfabrikata, som ikke hører logisk hjemme i nogen af de øvrige erhvervssektorer, eksempelvis fremstilling af træemballage, basisplast og sprængstoffer.

