

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025 d. 16-09-2024

Mødedato Mandag d. 16. september 2024 kl. 13:30

Mødested lokale 0.23 (byrådsloungen)

Mødedeltagere

- John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand - , - Kristian Kim Tornby, udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn), næstformand - (Fravær), - Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal) - (Fravær), - Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F) - , - René Johansen, udpeget af: FH (FOA) - (Fravær), - Tom Kjærgaard, udpeget af: FH (DLF) - (Fravær), - Marianne Bredevang, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic the Reef) - (Fravær), - Susanne Nielsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand - , - Simon Hoffgaard, udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Dantech) - , - Nikolaj Nedermark, udpeget af: Erhvervsrådet (EN-BYG ApS) - , - Bent Olsen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer - , - Ellen Brodersen-Hval, udpeget af: Integrationsrådet - (Fravær), - Tina Kruckow, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget - , - Birgit S. Hansen (A)(Borgmester) - , - Torben Farum, udpeget af: Erhvervsrådet (Landbo Nord) - (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Temaoplæg ved Klaus Kristoffersen.....	3
Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september 2024....	5
Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.....	10
Eventuelt - september 2024.....	13

Punkt 1: Temaoplæg ved Klaus Kristoffersen

EMN-2014-00422

1 (Åben) Temaoplæg ved Klaus Kristoffersen

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet i Det lokale Arbejdsmarkedsråd vil Klaus Kristoffersen holde et temaoplæg omhandlende et fyrtårnsprojekt for unge i forhold til bosætning og fællesskab i Skagen.

Initiativet omhandler etableringen af omkring 45 uddannelsesboliger i Skagen, opførelse af en ny multihal samt nyt gymnastik- og motorikunivers. Projektet er sat i søen for at tiltrække unge til byen og understøtte virksomhederne med fremtidens arbejdskraft.

Projektet i Skagen kan være med til at tiltrække og fastholde unge i kommunen i enten uddannelse eller job. Initiativet taler derfor også ind i Beskæftigelsesplanens fokusområder om unge uden uddannelse samt rekruttering og mangel på arbejdskraft, som er fastsat af Arbejdsmarkedsudvalget og Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Afbud fra: Kristian Tornby, Esben Slot, Rene Johansen, Tom Kjærgaard, Marianne Bredevang, Ellen Brodersen-Hval, Torben Farum

Taget til efterretning.

Bilag

.

Punkt 2: Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september 2024

EMN-2014-00422

2 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september 2024

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Temaerne på sidste møde var:

Karl Erik Slynge udtræder af rådet. Nikolaj Nedermark indtræder i stedet.

Kort oplæg ved Direktør, Rikke Albrechtsen om jobcentrets indsats i forhold til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

3F A-kasse:

Usikkerheden om den fremtidige beskæftigelsesindsats kræver, at fagforeninger, a-kasse, jobcenter, virksomheder står sammen. Udtrykker bekymring for fremtidens beskæftigelsesindsats.

I A-kassen er der historisk høj beskæftigelse og lav ledighed. Det følger tendenserne fra 2022 og 2023. A-kassen regner med at komme ned på 225-250 tilmeldte over de næste måneder. En stor andel udgøres af deltidsledige, som forventes at få job hen over sommeren. Omkring 40% af de tilmeldte har anden nationalitet end dansk (16 forskellige nationaliteter). Den udenlandske arbejdskraft har stor andel i de flotte beskæftigelsestal på landsplan.

Opgavevaretagelsen af kontaktføløbet har været en god proces, og der er skabt et rigtig godt resultat.

Landbo Nord:

Fusionen mellem Landbo Nord og Agri Nord har fyldt meget den seneste tid. Man får nu omkring 500 ansatte.

I branchen venter man på den grønne trepartsaftale. Aftalen er afgørende for landbruget.

Integrationsrådet:

Der er kommet et fast punkt på dagsorden i Integrationsrådet, hvor de skal drøfte mulige emner, som skal med på LAR. Det vil give mulighed for fremadrettet at få flere input med på møderne.

DSI Dantech:

Der ses høj aktivitet både ved Dantech og ved underleverandørerne – dog ses der stigende priser på aluminium. Der mangler pt. folk i branchen – DSI har med succes fastansat en del medarbejdere der startede som vikarer fra vikarbureau. Smede og montører kan indtil videre godt rekrutteres, men ikke industrioperatører. Lige nu fylder loven om timeregistrering, som skal implementeres i virksomhederne pr. 1. juli 2024.

Danmarks Lærereforening:

Der ses rekordlav beskæftigelse for lærerne – primært på grund af det lave børnetal. Udfordringerne vil kun blive større i fremtiden.

Scandic Pelagic:

Havde danskundervisning i marts-april, hvor 5 hold blev kørt i gennem. Gik i samarbejde med 3F og tilbød gratis danskundervisning. Det opleves at der stadig er mange borgere med sprogudfordringer.

Har også uddannet 17 nye industrioperatører, hvor undervisningen med stor succes er foregået på virksomheden. Har været undersøgende på muligheden for at oprette et mobilt tilbud, hvor undervisningen kunne afholdes på interesserede virksomheder i landsdelen, men har indtil videre ikke fundet opbakning hertil.

1. kv. var meget travl – pt. venter man på sild. Har ingen udfordringer med rekruttering, da mange kigger virksomhedens vej. Ser mange gode unge kandidater, og har oprettet mentorindsats for at understøtte dem fagligt og socialt.

Skagen har boligudfordringer ift. nye medarbejdere – der er pt. kun midlertidige boliger.

The Reef:

The Reef er blevet til et Strawberry hotel – det har givet en saltvandsindsprøjtning på det kommercielle plan. Et udrulningsteam har arbejdet hårdt for at gøre hotellet klar til nye krav og måder at gøre tingene på.

I branchen er der stor efterspørgsel på kokke og tjenere – især i Skagen. Det gælder primært sæsonansættelser. Prøver at kigge ind i nye måder at tænke på – blandt andet i forhold til opkvalificering af nuværende medarbejdere.

BUPL:

Mange pædagoger er i arbejde – kun 9 ledige i kommunen. Der er stor efterspørgsel i Nordjylland. De fleste pædagoger er i arbejde inden uddannelsen er afsluttet. Dog er det bekymrende med faldende optagelse på uddannelserne – det kan blive en udfordring i fremtiden. Der bør kigges ind i, hvad man kan gøre som kommune for at lokke nye til og fastholde dem. Arbejdsmiljø fylder mere og har stor betydning, da pædagogerne kan vælge og vrage pga. efterspørgslen. Der skal ligeledes kigges ind i mulighederne for opkvalificering af ufaglærte til varetagelsen af nogle pædagogiske opgaver.

Fremhæver vigtigheden af at kende de forskellige generationer og deres kendetegn. Det kræver forskelligt fokus, så man kan møde de unge på bedste vis.

Børne og Ungdomsudvalget:

Der er rift om specialpædagoger – der kommer flere arbejdspladser om buddet, hvilket kan presse markedet yderligere. De rette arbejdsforhold er mindst lige så vigtige som lønnen for de ansatte. De faldende børnetal kræver, at vi stiller os sammen og tænker nye kreative løsninger.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringerne fra medlemmer tages til efterretning.

Beslutninger:

Afbud fra: Kristian Tornby, Esben Slot, Rene Johansen, Tom Kjærgaard, Marianne Bredevang, Ellen Brodersen-Hval, Torben Farum

Taget til efterretning

Temaerne var:

DSI Dantech (Industri): Der er fortsat god aktivitet i branchen, og råvarer er til at få fat i. Søger jævnlige lærlinge, hvilket kræver en ekstra indsats, da udbuddet ikke er så stort. DSI overtog tidligere på året en engelsk virksomhed, som i august blev lukket. De regner derfor med at skulle bruge 25 nye medarbejdere på sigt.

EN BYG (Håndværkerbranchen): God aktivitet i markedet. Nervøsiteten er væk, og materialepriserne er kommet ned. Har ikke haft udfordringer med at få lærlinge.

Børne- og ungdomsudvalget: Udvalget havde på mødet i september besøg af medlemmer fra integrationsrådet. Der var gode snakke om udfordringer med manglende sprogkundskaber, og de barrierer der medfølger. Der er fortsat et stort potentiale i indvandrerkvinder, som går hjemme.

Efterspørgslen efter pædagoger er fortsat stor, hvilket har skabt nyt fokus på ting som arbejdsmiljø m.v.

3F: Der var håb om, at antallet af tilmeldte ville falde yderligere siden sidste møde. Tallet er dog vendt en smule, men er fortsat positivt. Har 271 tilmeldte, hvori der indgår 15 nationaliteter. 72 af de tilmeldte er fra Rumænien. Det er primært strukturelle forhold, som betegner de resterende tilmeldte.

3F Italesætter internationaliseringen af arbejdsmarkedet, og behovet for at gøre dette til en ressource. Sproget er fortsat vigtigt, og der skal vi have fundet løsningerne i fællesskab. 3F er i gang med at lave danskundervisning for deres medlemmer, hvor målgruppen er ledige rumænere i Skagen. Dette gøres i samarbejde med VUC. Der er ikke et quick-fix, og flere metoder er nødvendige for at nå målgruppen.

Danske Handicaporganisationer: I organisationen arbejder man stadig for øget synlighed. Derfor er alle underorganisationerne inviteret til fyraftensmøde, hvor netop synlighed er på programmet. Er bevilget penge ift. et andet fyraftensmøde frem mod valget i 2025 for at italesætte behovet for øget fokus på området.

Organisationen var på besøg hos Topvirk, hvilket var meget inspirerende. Topvirk har mange gode indsatser, som skaber værdi for mange mennesker.

Scandic Pelagic(Fiskeindustrien): Der er travlt i branchen. Enkelte virksomheder i branchen mangler arbejdskraft. Er nysgerrig på, om der er et uforløst potentiale i de afskedigede medarbejdere fra Danish Crown, som kan afhjælpe manglen på arbejdskraft. Virksomheden har fortsat fokus på uddannelse, og kan derved fastholde medarbejdere i beskæftigelse og opkvalificere dem. Frygter at andre virksomheder ikke kender til mulighederne for uddannelse, og de gevinster det kommer med.

Er i fællesskab med kommunen begyndt at kigge ind i fritidsjobindsatsen. Det er en god måde at tilbyde de unge en indgang til virksomheden tidligt. Det kræver dog planlægning af arbejdsopgaverne.

Rådet vil gerne afholde næste møde på Topvirk. Administrationen tager kontakt til TopVirk.

Bilag

Punkt 3: Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

EMN-2014-00422

3 (Åben) Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Ekspertgruppen for Fremtidens Beskæftigelsesindsats fremlagde mandag den 24. juni 2024 deres anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen blev nedsat af SVM-regeringen i maj 2023, og fik til opgave at komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. I følgende præsenteres de 6 overordnede anbefalinger.

1. Få målgrupper og særregler

Fra 13 til 5 målgrupper for beskæftigelsesindsatsen med afskaffelse af en lang række særregler

2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

3. Værdigt sanktionssystem i balance

Afstemte rådighedskrav med fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en markant lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet

4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering

Jobcentrene nedlægges og kommunerne får fuld juridisk frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen internt og imellem hinanden

5. Mere plads til a-kasser og private leverandører

A-kasser og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne

6. Styring efter resultater

Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav.

De politiske forhandlinger om en reform forventes påbegyndt i efteråret 2024.

Det er muligt at finde hele afrapporteringen og en kort videogennemgang m.m. på ekspertgruppens hjemmeside www.fremtidensbeskæftigelsesindsats.dk.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Afbud fra: Kristian Tornby, Esben Slot, Rene Johansen, Tom Kjærgaard, Marianne Bredevang, Ellen Brodersen-Hval, Torben Farum, Birgit Stenbak Hansen

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 4: Eventuelt - september 2024

EMN-2018-00056

4 (Åben) Eventuelt - september 2024

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

- Implementeringen af arbejdspligten ift. nytteindsats og dispensation fra rimelighedskravet
- Status på erhvervspraktikportalen

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutninger:

Afbud fra: Kristian Tornby, Esben Slot, Rene Johansen, Tom Kjærgaard, Marianne Bredevang, Ellen Brodersen-Hval, Torben Farum, Birgit Stenbak Hansen

Taget til efterretning.

Bilag