

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 10-01-2022

Mødedato Mandag d. 10. januar 2022 kl. 15:00

Mødested Byrådssalen

Mødedeltagere - Ole Rørbæk Jensen, (A) - , - Brian Kjær, (A) - , - Tina Nymann, (A)
- , - Irene Hjortshøj, (A) - , - Mette Hardam, (V) - (Fravær), - Jan
Bjeldbak, (V) - , - Thomas Hjort, (DF) -

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Social- og Sundhedsudvalgets sammensætning.....	5
Forretningsorden for de stående udvalg.....	7
Valg af formand.....	9
Valg af næstformand.....	11
Mødekalender 2022.....	13
Introduktion til det nye Social- og Sundhedsudvalg.....	15
Valg af repræsentanter til Kommunalt Lægeligt Udvalg.....	17
Udpegning af 2 politikere og 2 suppleanter til Udsatterådet.....	21
Orientering om puljen faste teams i plejen.....	24
Orientering om status på ung i velfærd.....	27
Orientering om puljemidler til praksisnært kompetenceløft til nedbringelse af antipsykotisk medicin	30
Orientering om puljen - mere hjemlighed på plejehjem.....	33
Januar 2022 - Orientering til Social- og Sundhedsudvalget.....	36
Underskriftsside.....	38

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05674

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sags ID: EMN-2021-05674

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
SSU

Sagsfremstilling

Dagsorden til Social- og Sundhedsudvalgsmødet skal godkendes.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Dagsordenen godkendt.

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

.

Punkt 2: Social- og Sundhedsudvalgets sammensætning

EMN-2021-05673

2 (Åben) Social- og Sundhedsudvalgets sammensætning

Sags ID: EMN-2021-05673

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

SSU

Sagsfremstilling

Ved Frederikshavn Byråds konstituerende møde den 1. december 2021 blev det besluttet, at Social- og Sundhedsudvalget pr. 1. januar 2022 består af følgende:

Ole Rørbæk Jensen (A)

Brian Kjær (A)

Tina Nymann (A)

Irene Hjortshøj (A)

Mette Hardam (V)

Jan Bjeldbak (V)

Thomas Hjort (DF)

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at sammensætningen tages til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

.

Punkt 3: Forretningsorden for de stående udvalg

EMN-2021-05676

Bilag

Forretningsorden Byrådet 260510

3 (Åben) Forretningsorden for de stående udvalg

Sags ID: EMN-2021-05676

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

SSU

Sagsfremstilling

De stående udvalg i Frederikshavn Kommune har ikke egen forretningsorden, og tager derfor udgangspunkt i Frederikshavn Byråds Forretningsorden, der vedlægges.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller sagen til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

1. Forretningsorden Byrådet 260510 (DokumentID: 6518055 - EMN-2021-05676)

Punkt 4: Valg af formand

EMN-2021-05673

4 (Åben) Valg af formand

Sags ID: EMN-2021-05673

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence
SSU

Sagsfremstilling

Udvalget vælger selv formand, jf. kommunal styrelseslov § 22 stk. 1.

Udvalget konstituerer sig med valg af formand. Valget sker som flertalsvalg.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at der foretages valg af formand.

Beslutninger:

Ole Rørbæk Jensen (A) blev valgt som formand.

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

.

Punkt 5: Valg af næstformand

EMN-2021-05673

5 (Åben) Valg af næstformand

Sags ID: EMN-2021-05673

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
SSU

Sagsfremstilling

Valg af næstformand.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget vælger en næstformand.

Beslutninger:

Thomas Hjort (DF) blev valgt som næstformand.

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

.

Punkt 6: Mødekalender 2022

EMN-2021-05411

6 (Åben) Mødekalender 2022

Sags ID: EMN-2021-05411

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
SSU

Sagsfremstilling

Byrådet fastlagde på møde den 1. december 2021 plan for afvikling af byrådets møder i 2022. Af planen fremgår, at der skal være et møde pr. måned, dog er juli måned mødefri. Mødeplanen er udarbejdet, så der sikres et naturligt flow af sagerne fra de stående udvalg m.fl. til Økonomiudvalg og byråd.

Forslag til mødedatoer i 2022 for Social- og Sundhedsudvalget:

- Mandag den 10. januar
- Mandag den 31. januar
- Mandag den 7. marts
- Mandag den 4. april
- Mandag den 2. maj
- TORSDAG den 2. juni
- Mandag den 8. august
- Mandag den 5. september
- Mandag den 3. oktober
- Mandag den 7. november
- Mandag den 5. december

Møder afholdes fra kl. 15.00 – 18.00.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at mødekalenderen for Social- og Sundhedsudvalget fastlægges.

Beslutninger:

Mødeplanen 2022 blev godkendt – mødetidspunkt er fastsat til 15.30.

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

Punkt 7: Introduktion til det nye Social- og Sundhedsudvalg

EMN-2021-05679

7 (Åben) Introduktion til det nye Social- og Sundhedsudvalg

Sags ID: EMN-2021-05679

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
SSU

Sagsfremstilling

På baggrund af en kort administrativ præsentation af opgaver på udvalgets tre centerområder (Center for Sundhed og Pleje, Center for Social og Sundhed og Center for Handicap og Psykiatri) drøfter udvalget, hvordan det i øvrigt gerne vil introduceres til området.

Forslag til den videre introduktion:

- Korte faglige oplæg - udvalget kan få et fagligt oplæg i tilknytning til behandling af konkrete sager med det formål at beskrive lovgivning, praksis og økonomi, så udvalget kan se sagen ind i en bredere faglige sammenhæng.
- Besøg i decentrale tilbud; fx at udvalget tager ud og besøger forskellige institutioner inkl. aftaler om formål og tidshorisont for eventuelle besøg
- Temadrøftelser på udvalgte områder ex. plejeboliger, kronikerområdet, genoptræning, rehabiliteringsindsats, demens-indsats, faglige tilgang på handicap og psykiatriområdet. Udvalget kan efter behov pege emner ud, hvor der ønskes en drøftelse med henblik på at afklare handlemuligheder.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget

1. tager de korte præsentationer af udvalgets 3 centerområder til efterretning
2. drøfter og beslutter ønsker til udvalgets videre introduktion.

Beslutninger:

Præsentationerne blev taget til efterretning.
Udvalget har drøftet og besluttet den videre introduktion.

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

Punkt 8: Valg af repræsentanter til Kommunalt Lægeligt Udvalg

EMN-2021-01200

8 (Åben) Valg af repræsentanter til Kommunalt Lægeligt Udvalg

Sags ID: EMN-2021-01200

Ansvarligt center: Sundhed og Pleje

Beslutningskompetence
SSU

Sagsfremstilling

Den 1. april 2011 blev det vedtaget at alle kommuner skal etablere et Kommunalt Lægeligt Udvalg (KLU).

Udvalget skal bestå af lokale alment praktiserende læger og relevante repræsentanter fra kommunen. Frederikshavn Kommune hr allerede siden 2008 haft et fungerende Kommunalt Lægeligt Udvalg.

Sammensætning af KLU

Mødekredsen i Kommunalt Lægeligt Udvalg består af tre udpegede politikere, en praksiskonsulent og to alment praktiserende læger (formand for PLO kommunal Frederikshavn, samt formand for PLO Nordjylland), Social- og sundhedsdirektøren, centerchefer fra relevante centre samt relevante afdelingsledere.

Sammensætningen ser dermed således ud:

- 3 udpegede politiske repræsentanter, hvoraf den ene er formand for Social- og sundhedsudvalget.
- Praksiskonsulenten
- 2 almen praktiserende læger
- 1 repræsentant for Regionshospital Nordjylland*
- Social- og sundhedsdirektøren
- Centerchef for Sundhed og Pleje
- Centerchef for Familie
- Centerchef for Social- og sundhedsområdet
- Centerchef for Handicap og psykiatri
- Centerchef for Arbejdsmarked

*Repræsentanten fra Regionshospital Nordjylland er ikke påkrævet, men er en lokal udvidelse af KLU. Udvidelsen sker ud fra en betragtning om, at kommune, almen praksis og lokalt sygehus er gensidigt afhængige sektorer og der vil drage fordel af at være repræsenterede i udvalget.

Formål

Kommunalt Lægeligt Udvalg skal behandle emner af fælles interesse med det formål, at styrke samarbejdet mellem de praktiserende læger, kommunen og sygehuset. Arbejdet skal bidrage til en styrket dialog og et integreret samarbejde. Emnerne som behandles kan være alt inden for fælles opgaver inden for sundhedsområdet.

Arbejdet skal understøtte gensidig information og sikre at sundhedsaftaler, forløbsprogrammer og landsoverenskomsten implementeres med succes.

Faste emner, som KLU behandler i løbet af året

- Opfølgning på indgåelse og udmøntning af Sundhedsaftaler
- Information om lokale sundhedspolitiske initiativer
- Drøftelse af ændringer i sygehusstrukturen
- Opfølgning i forhold til elektronisk kommunikation
- Samarbejde mellem kommune, almen praksis og lokalt sygehus

Eksempler på emner, der kan tages op i KLU

- Samarbejde omkring demente, ældre medicinske patienter, kroniske patienter, forebyggelse af unødvendige (gen)indlæggelser mv.
- Status på kommunens træningsindsats
- Henviseingsmønstre
- Borgerrettet forebyggelse
- Børne- og ungeområdet
- Psykiatri og misbrug
- Samarbejde på arbejdsmarkedsområdet
- Regionale sundheds- og praksisplaner

Mødekadence

Det Kommunalt Lægelige Udvalg skal jævnfør bekendtgørelsen som minimum mødes 2 gange om året.

Mødekadencen for KLU Frederikshavn er 4 gange om året (februar, maj, september og november).

Lokale aftaler

Udvalget kan udarbejde vejledende retningslinjer for en fremadrettet procedure. Udvalget kan også tage initiativ til nyhedsbreve, informationsmøder og andre former for kommunikation.

Egentlig forpligtende aftaler kan ikke endeligt indgås, men kan udarbejdes og sendes til det regionale Samarbejdsudvalg (hvis det griber ind i §2 i aftalen, eller til det regionale praksisudvalg, hvis der er tale om bilateral aftale).

Ansvarlig for indkaldelse til møderne

Social- og Sundhedsdirektøren sikrer, at der indkaldes til møder. Dagsordenen skal udsendes senest 14 dage inden mødet.

De enkelte repræsentanter er ansvarlig for at fremsende punkter til dagsordenen rettidigt, det vil sige 3 uger inden mødet.

En praksisnær KLU-undergruppe

I forlængelse af KLU, har Frederikshavn Kommune oprettet en undergruppe til KLU, der drøfter de mere praksisnære anliggender.

Her deltager praksiskonsulenten, de 2 læger, formand for Fysioterapi på toppen og praksisnære ledere i Frederikshavn Kommune.

Her er således ikke politisk repræsentation.

Indstilling

Center for Sundhed og Pleje indstiller at Social- og Sundhedsudvalget udpeger politiske repræsentanter til Kommunalt Lægeligt Udvalg således:

1. Social- og Sundhedsudvalgets formand
2. To politiske repræsentanter

Beslutninger:

Udvalget udpeger Social- og Sundhedsudvalgsformanden
Ole Rørbæk Jensen (A) – suppleant Tina Nymann (A),
John Karlson (A) – suppleant Irene Hjortshøj (A)
Brian Kjær (A) – suppleant Tina Nymann (A).

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

.

Punkt 9: Udpegning af 2 politikere og 2 suppleanter til Udsatterådet

EMN-2018-00609

Bilag

Forretningsorden for Udsatterådet 2020-2022

9 (Åben) Udpegning af 2 politikere og 2 suppleanter til Udsatterådet

Sags ID: EMN-2018-00609

Ansvarligt center: Handicap og Psykiatri

Beslutningskompetence
SSU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommunes udsatteråd følger den kommunale valgperiode. Derfor skal nye medlemmer nu udpeges, og Social- og sundhedsudvalget udpeger 2 byrådspolitikere og deres 2 suppleanter til udsatterådet i perioden 2022 – 2025.

Udsatterådet skal ifølge byrådets beslutning bestå af 10 – 12 medlemmer med hver sin suppleant, som skal være bosiddende eller lokalt forankret i Frederikshavn Kommune. Rådet skal sammensættes på en måde, så der sikres viden om hjemløshed, misbrug og sindslidelser. Rådet skal også helst rumme viden om prostitution og vold.

Sammensætningen anbefales at være 4 – 6 udsatte borgere, 2 medarbejdere fra kommune, 2 fra frivillige organisationer og 2 byrådspolitikere (Se bilag).

Nogle af udsatterådets medlemmer fra frivillige organisationer og borgere, ønsker at fortsætte i udsatterådet, hvilket vil være hensigtsmæssigt, da det siddende udsatteråd kun har fungeret i 2 år. De øvrige pladser i rådet skal besættes efter ovenstående fordeling.

Administrationen arbejder med at udpege kandidater til udsatterådet. Det sker gennem rekruttering af borgere, medarbejdere og frivillige.

Der rettes henvendelse til Psykiatrifællesskabet og Frivilligcenter Frederikshavn.

Her er det op til foreningerne hver at vælge et medlem og en suppleant, som repræsenterer foreningerne. Borgerrekrutteringen sker ved en fælles indsats, hvor de frivillige foreninger og alle kommunens relevante afdelinger bliver inddraget i at informere borgere om muligheden for at være med i Udsatterådet.

Medarbejderne til Udsatterådet rekrutteres fra Center for Handicap og Psykiatri, da det er hensigtsmæssigt, at det er medarbejdere, som arbejder direkte med borgere i målgruppen.

Ved udgangen af januar er alle kandidater til Udsatterådet udpeget, og det endelige udsatteråd kan herefter udpeges.

Indstilling

Center for Handicap og Psykiatri indstiller at Social- og sundhedsudvalget drøfter og beslutter udpegningen af 2 byrådspolitikere og deres 2 suppleanter til Udsatterådet.

Beslutninger:

Udvalget udpeger

Ole Rørbæk (A) – suppleant Tina Nymann (A)

Irene Hjortshøj (A) – suppleant Brian Kjær (A).

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

1. Forretningsorden for Udsatterådet 2020-2022 (DokumentID: 3929060 - EMN-2018-00609)

Punkt 10: Orientering om puljen faste teams i plejen

EMN-2021-04862

Bilag

Frederikshavn ansøgningsskema-til-ansøgningspuljen-til-faste-teams-i-aeldreplejen

10 (Åben) Orientering om puljen faste teams i plejen

Sags ID: EMN-2021-04862

Ansvarligt center: Sundhed og Pleje

Beslutningskompetence
SSU/ÆR/HR/CenterMED

Sagsfremstilling

Resumé:

På socialudvalgsmødet den 2. december 2021 blev punktet ”*Orientering om ansøgning til puljen faste teams i ældreplejen*” drøftet og taget til efterretning.

Ønsket med projektet er, at udvikle en model for faste selvstyrende teams i en samlet hjemme- og sygepleje. Projektet skal have fokus på systematisk og styrket tværfagligt samarbejde til glæde for borgere og medarbejdere.

Center for Sundhed og Pleje har ansøgt midler og ansøgningen er imødekommet fra Socialstyrelsens pulje ’Faste teams i ældreplejen’ til projektet: ”Vi er borgerens samarbejdspartner og ikke kun en leverandør i eget hjem”. Til projektet er der ansøgt og bevilget 4.124.076 kr.

Projektperioden løber fra december 2021 til december 2023.

For den interesserede læser, kan der læses mere om puljen i bilaget til dagsordenpunktet.

Projektets formål

Der er i ældreplejen et udtalt behov for at gøre op med fastlåste kulturer og strukturer, der binder ressourcerne på uhensigtsmæssige måder og besværliggør medarbejderne i at levere en god ældreomsorg af høj faglig kvalitet. Derfor søger Center for Sundhed og Pleje puljemidlerne med det formål, at udvikle og afprøve nye veje i den kommunale hjemmepleje, i et udvalgt område ved at arbejde med faste selvstyrende teams. Ønsket er, at der bliver skabt en helhedsorienteret pleje af høj faglig og menneskelig kvalitet, med fokus på stor borger- og pårørendetilfredshed samt en høj trivsel i medarbejdergruppen.

Projektet vil arbejde med at styrke medarbejdernes trivsel i plejen, da medarbejderne italesætter, at den manglende medbestemmelse i hvordan tiden anvendes hos borgerne, giver dem mindre arbejdsglæde. I dette ligger der også et ønske om anerkendelse af, at medarbejderteamet har kompetencer til selv at organisere sig omkring borgeren med den faglighed og viden, der er opnået i arbejdet.

Projektet vil tage udgangspunkt i, at borgere og medarbejdere selv efterspørger, at der skabes mere kontinuitet og nærvær både i anvendelse af den enkeltes monofaglighed og teamets tværfaglighed, i et mere relationelt møde med borgeren.

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet, Handicaprådet og i CenterMED Sundhed og Pleje.

Indstilling

Center for Sundhed og pleje indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

1. Frederikshavn ansøgningskema-til-ansøgningspuljen-til-faste-teams-i-aeldreplejen (DokumentID: 6510310 - EMN-2021-04862)

Punkt 11: Orientering om status på ung i velfærd

EMN-2019-01228

Bilag

KL og FOA retningslinjer for ansættelse af unge under 18 år

Stillingsopslag (udkast)

Risikovurdering for en 'Ung i velfærd' medarbejder

11 (Åben) Orientering om status på ung i velfærd

Sags ID: EMN-2019-01228

Ansvarligt center: Sundhed og Pleje

Beslutningskompetence
SSU

Sagsfremstilling Historik

I 2019 så Frederikshavn Kommune en udfordring med at kunne rekruttere faglært arbejdskraft inden for de social- og sundhedsfaglige fag. Dette grundet en afgang til pension blandt de ansatte frem mod 2026 samt et stigende antal ældre borgere.

På denne baggrund startede man tilbage i 2019 processen vedr. spire-projektet, som i dag benævnes "Ung i velfærd", der har til formål at etablere fritidsjobs på de kommunale plejecentre for unge i alderen 15-17 år. Idéen er, at initiativet skal skabe interesse for social- og sundhedsfaget blandt unge, samtidigt med at det skaber liv på plejecentrene.

Udover at styrke rekrutteringen af kvalificeret arbejdskraft, er håbet og forventningen, at disse stillinger kan være med til at kvalificere de unges valg af uddannelse inden for social- og sundhedsområdet, og samtidig være med til at øge livskvaliteten for borgerne på de kommunale plejecentre.

De unge skal ansættes til at være sammen med de ældre borgere på plejecentrene, bl.a. ved at spille spil, musik, gå tur og hjælpe dem med små hverdagsopgaver, såsom at dække bord sammen med de ældre og andre lignende huslige opgaver.

Status på ung i velfærd

Status på ung i velfærd-projektet er, at Sæby Ældrecenter, Dybvad Ældrecenter og Ankermedet Plejecenter har meldt sig til at få en ung/unge i fritidsjob, som de tre første plejecentre i projektet. I projektperioden er det blevet besluttet, at de unge fritidsjobbere vil være i alderen 15-17 år, da de må varetage flere forskellige arbejdsopgaver.

Procesplan

1. I november blev der afholdt et møde med Gitte Christensen fra FOA og Jan Nørgaard fra HR i Frederikshavn Kommune, omkring de nye retningslinjer fra KL om ansættelse af unge under 18 år samt drøftelse af afprøvning på tre plejecentre.
2. I november blev plejecenterlederne orienteret om udarbejdet materiale (se bilag 1 "KL og FOA: Retningslinjer for ansættelse af unge under 18 år", bilag 2 "Stillingsopslag (udkast)" og bilag 3 "Risikovurdering for en 'ung i velfærd' medarbejder").
3. Fra midt november til midt januar skal plejecenterlederne i dialog med deres TRIO-grupper om ung i velfærd samt drøftet følgende punkter på lokalMED:
 - Hvor mange ung i velfærd de ønsker at ansætte. Lederne foreslår at der ansættes flere, for at skabe et netværk for de unge fritidsjobbere og læring på tværs af afdelinger og huse.

- Drøfter hvilke opgaver, som de ser relevante, at de unge skal varetage – set ud fra beboernes ønsker og behov samt lettere praktiske opgaver, som personalet ser relevant.
 - Drøfter hvilke dage, klokkeslæt samt antal timer i løbet af ugen de unge skal arbejde.
 - Drøfte hvem, der ønsker at være den unges primære kontaktperson.
4. I januar 2022 vil personalet på plejecentrene blive orienteret og drøfte ovenstående punkter. Herefter vil stillingerne blive slået op.

Planen er, at projektet med en ung i fritidsjob på plejecentrene vil blive afprøvet i 3-6 måneder. Efterfølgende vil projektførelsen blive evalueret i samarbejde med lederne, HR og FOA, hvorefter hensigten er, at ung i velfærd skal udbredes til de andre plejecentre. På denne måde kan vi opnå erfaring og viden med at have en ung fritidsjobber ansat på et plejecenter inden projektet udbredes til de øvrige plejecentre.

Indstilling

Center for Sundhed og Pleje indstiller at Social- og sundhedsudvalget taget orientering til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

1. KL og FOA retningslinjer for ansættelse af unge under 18 år (DokumentID: 6449862 - EMN-2019-01228)
2. Stillingsopslag (udkast) (DokumentID: 6453168 - EMN-2019-01228)
3. Risikovurdering for en 'Ung i velfærd' medarbejder (DokumentID: 6500863 - EMN-2019-01228)

Punkt 12: Orientering om puljemidler til praksisnært kompetenceløft til nedbringelse af antipsykotisk medicin

EMN-2021-05137

12 (Åben) Orientering om puljemidler til praksisnært kompetenceløft til nedbringelse af antipsykotisk medicin

Sags ID: EMN-2021-05137

Ansvarligt center: Sundhed og Pleje

Beslutningskompetence
SSU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har ansøgt om midler fra Sundhedsstyrelsens pulje 'Praksisnært kompetenceløft til nedbringelse af antipsykotisk medicin' til projektet "*Med borgers trivsel i centrum*". Ansøgningen om tilskud til projektet er imødekommet, hvorfor tilskuddet udgør 1.175.00 kr. i projektperioden 1. december 2021 til 31. maj 2023.

Projektets formål

Frederikshavn Kommune ønsker at intensivere fokus på trivslen hos borgere med demens på plejecentre. Kommunernes tværfaglige demensteam vil derfor involvere primært kommunens somatiske plejecentre i et praksisnært kompetenceløft. Både personale og ledelse efterspørger redskaber til håndtering af udfordrende adfærd og bedre pleje af deres beboere med demens.

Med udsigten til en eksponentiel stigning i forekomsten af demens, er der kontinuerligt behov for kompetenceløft. Dette for at sikre trivsel hos borgere og derigennem nedbringe behovet for antipsykotika og magtanvendelse.

Projektet ønsker at facilitere en tankegang, hvor borgers trivsel sættes i fokus og hvor mistrivsel betragtes, som værende et resultat af de problemstillinger og kontekster den demente borger befinder sig i – og ikke sygdommen alene.

Det er projektets formål at bidrage til læring i øjenhøjde og faglig refleksion, så personalet selv får øje på konkrete handlemuligheder. Dette vil formentlig bidrage til bedre borgertrivsel, bedre arbejdsmiljø samt heraf også mindre brug af antipsykotika.

Indstilling

Center for Sundhed og Pleje indstiller, at Social- og sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

.

Punkt 13: Orientering om puljen - mere hjemlighed på plejehjem

EMN-2021-04580

13 (Åben) Orientering om puljen - mere hjemlighed på plejehjem

Sags ID: EMN-2021-04580

Ansvarligt center: Sundhed og Pleje

Beslutningskompetence

SSU

Sagsfremstilling

Center for Sundhed og Pleje har søgt om midler fra ansøgningspuljen til mere hjemlighed på plejehjem til projektet "Det levende liv på plejecentrene, skabes i samarbejde med pårørende, de frivillige og lokalsamfundet". Ansøgningen om tilskud til projektet er imødekommet. Tilskuddet udgør i perioden 31. december – 30. april 2023 i alt kr. 2.950.787.

Puljemidlerne skal blandt andet dække udgifter til ansættelse af brobyggere, indkøb af materiale til at kunne udføre flere ønsker til det levende liv, samt konsulentbistand der skal være behjælpelig med at køre workshops og opbygge model for indsatsen.

Formål med projektet:

Målet med projektet er at skabe de stjernestunder, som hver enkelt beboer og de pårørende har brug for, for at det levede liv kan blive en del af hverdagen. Formålet er hermed, at plejecentrene kommer til at føles som et hjem for beboerne, hvor der er fokus på hjemlighed og fællesskab og er et sted, hvor det er indbydende for pårørende at komme på besøg.

Noget af det, som gør det hjemligt at komme og at få besøg er, at hjemmet kan være rammen om fælles projekter og aktiviteter. Derfor vil vi med projektet også være undersøgende på, hvordan vi kan byde civilsamfundet indenfor, så det bliver naturligt for både plejecenteret og civilsamfundet at tænke hinanden som ressourcer og samarbejdspartnere samt hvordan vi kan gøre brug af hinanden og hinandens omgivelser. Det kan fx være at rykke musikundervisningen fra skolerne over i fællesrummene på plejecentrene, eller lave "lektie-hjælp", hvor børnene kommer og øver sig i oplæsning sammen med de borgere, som gerne vil have læst op for sig.

Dette ønsker vi at skabe ved at nytænke og udvikle en overordnet samarbejdsmodel for, hvordan vi i højere grad kan efterleve beboernes individuelle ønsker og behov i hverdagen med henblik på at skabe de hjemlige rammer ved at indtænke de frivillige og civilsamfundet mere systematisk. Samarbejdsmodellen skal være med til at sikre en ens retning for, hvordan vi vil efterleve beboernes behov, men den skal være fleksibel, så hvert enkelt plejecenter kan efterleve de individuelle behov deres beboere har.

For at lykkes med at skabe rammerne for beboernes levede liv forudsætter det flere elementer:

Først og fremmest skal vi have fokus på og rum til at oversætte ønsker til konkrete rammer for, hvordan det levede liv kan komme til udtryk i hverdagen. Det kan fx være midler til, at vi kan lave et værksted, hvor beboerne kan bygge fuglehuse sammen med deres pårørende eller frivillige, ændre udendørsarealerne, så de minder om private haver, et sy-hjørne, hvor beboerne kan samles og strikke, en mini-campingplads udenfor til hygge og samvær og mulighed for overnattende gæster, eller udsmykning af gangene på plejecentrene, så beboerne får en fornemmelse af at være i eget hjem. Det vigtigste er, at der er mulighed for at kunne efterleve de individuelle behov for, hvordan det levede liv kan komme til udtryk, men også at vi har muligheden for at være fleksible og omskiftelige i de muligheder vi tilbyder i takt med, at der kommer nye beboere til.

For det andet skal vi have rum til og understøttelse af frivillige, som kan bidrage til at få det til at ske og til at støtte det levede liv. Det skal være indbydende at være gæst og komme på besøg, derfor skal frivillige let

kunne komme ind, føle sig velkomne og have rum til at udfolde sig. Derfor skal vi også være undersøgende på, hvilke behov de pårørende og de frivillige har ift. at sikre, at plejecentrene er indbydende at komme på. For det tredje skal vi udvikle en overordnet samarbejdsmodel, som skal understøtte, at vi fremadrettet får en ens overordnet tilgang på tværs af plejecentrene for, hvad man som frivillige, pårørende og beboer, kan forvente i forhold til, hvilke rammer vi har for at sikre selvbestemmelse og hjemlighed. Samarbejdsmodellen skal være fleksibel med mulighed for klyngevisse tilpasninger, men den skal også være med til at sikre, at uanset hvor i kommunen man bor, så er der de samme rammer for at få efterlevet ens konkrete behov og ønsker til, hvordan vi kan tilpasse omgivelserne på plejecentret, så det er muligt at udfolde det levede liv. Projektet er i øvrigt i tråd med Team hverdagsrehabiliteringsindsatsen på plejecentrene, som i samarbejde med personalet har fokus på beboernes ønsker og behov til deres fysiske, psykiske og sociale funktionsevne for at øge og bevare livskvaliteten samt selvstændigheden. Samtidig med hænger indsatsen også sammen med den nye afprøvning med fællesskabsråd.

Indstilling

Center for Sundhed og Pleje indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

.

Punkt 14: Januar 2022 - Orientering til Social- og Sundhedsudvalget

EMN-2021-05679

14 (Åben) Januar 2022 - Orientering til Social- og Sundhedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-05679

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
SUU

Sagsfremstilling

Diverse information/orientering fra Social- og Sundhedsudvalgets område:

- 310.000,- kr. fra Trygfonden til genetablering af sansehaven ved Koftvedparken
- Orientering vedr. udmøntning af fem nye psykologkapaciteter i Region Nordjylland
- Præinvitation til Sundhedskonference i Ålborg den 31. marts 2022
- Covid-situationen
- Eventuelt

Indstilling

Social- og sundhedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Mette Hardam (V)

Bilag

.

Punkt 15: Underskriftsside

EMN-2021-05411

15 (Åben) Underskriftsside

Sags ID: EMN-2021-05411

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
SSU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Social- og sundhedsdirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Beslutningsprotokollen godkendt.

Bilag

.